

# A SEGUNDA REVOLUÇÃO DIGITAL:

Interação da Inteligência Artificial  
com o Profissional Contábil

*Maria Clara Bugarim*

“Se queres **prever** o futuro,  
estuda o passado.”

*Confúcio*



# BREVE HISTÓRIA dos desafios (e temores) da era digital na Contabilidade



# BREVE HISTÓRIA dos **desafios (e temores)** da era digital na Contabilidade



## Calculadoras e computadores

**Desafio** - Obsolescência das habilidades manuais.



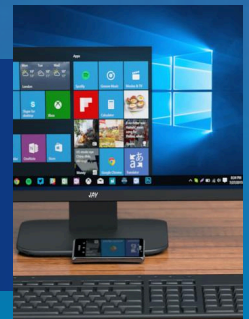
## Planilhas eletrônicas (como o Excel)

**Desafio** - Adaptação às novas ferramentas e mudança de método das análises financeiras e contábeis.



## Software de contabilidade

**Desafio** - Necessidade de aquisição de novas habilidades e conhecimentos para manter relevância



# Tecnologias Emergentes



**Inteligência Artificial**  
**Aprendizado de Máquina**  
**Blockchain**

## Desafio

Adaptação e Especialização  
para manter relevância

Mudança na Natureza do Trabalho exigindo  
especialização e proficiência em tecnologia

# Visão de futuro



*Pessimista*

*Otimista*

# Desafios e Oportunidades com Tecnologias Emergentes

Em vez de  
ameaças...



elas representam  
oportunidades  
para contadores  
que abraçam a  
mudança

# RESISTÊNCIA à mudança

*A resistência pode ser considerada a manifestação exterior do mecanismo de defesa, cuja função é manter fora da consciência uma representação ameaçadora*

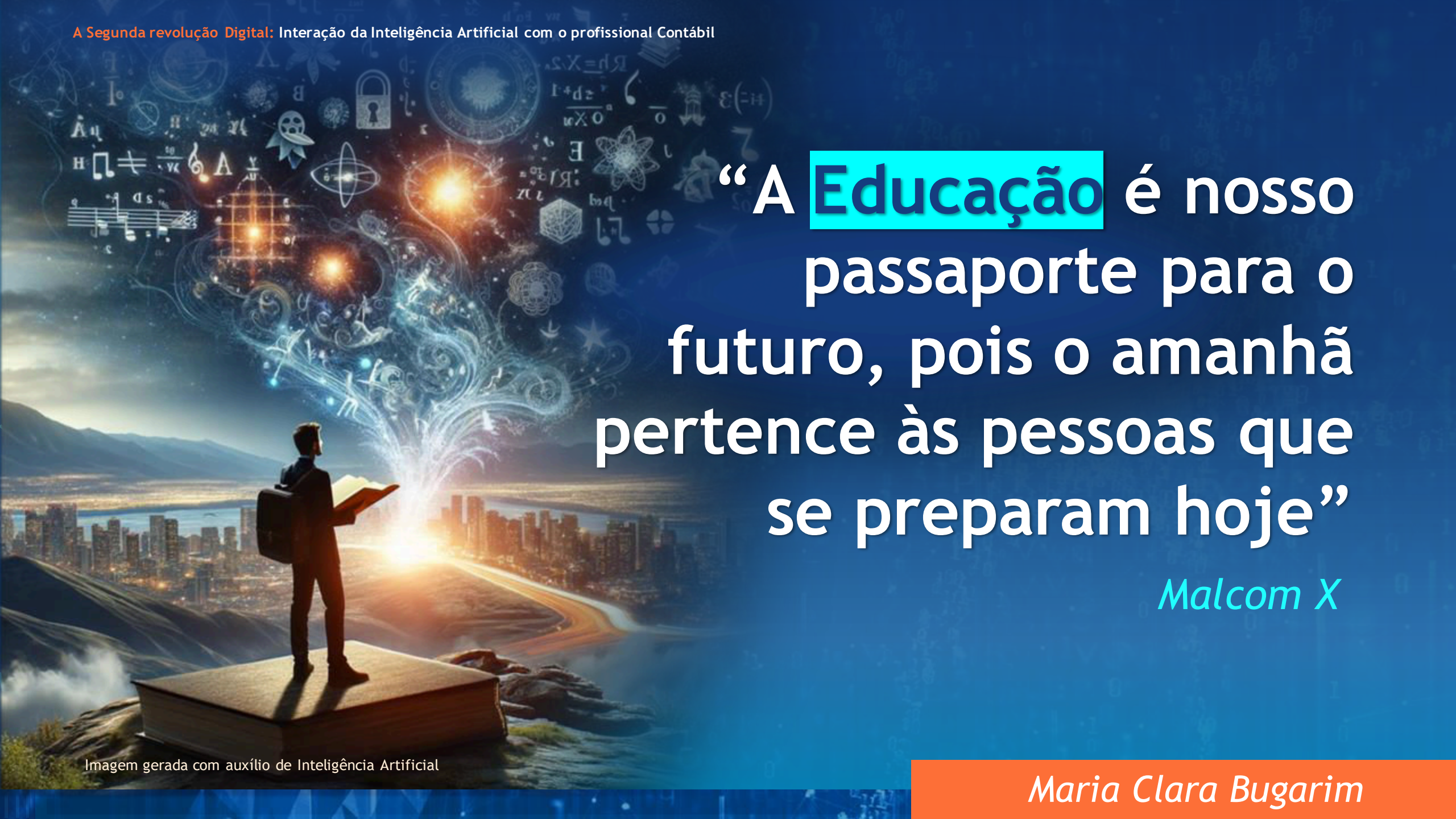
*(FREUD, 1895)*

*Resistência é um processo humano que acontece quando a pessoa se encontra sob algum tipo de ameaça. A resistência, é por natureza, a atualização do instinto de autopreservação.*

*(PONCIANO, 2020)*







“A **Educação** é nosso passaporte para o futuro, pois o amanhã pertence às pessoas que se preparam hoje”


*Malcom X*



**DCN'S**

Diretrizes Curriculares Nacionais  
para o curso de **GRADUAÇÃO EM**  
**CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

# DCN'S ESTRUTURADAS POR **COMPETÊNCIA**



*Inovação*  
*Criatividade*  
*Trabalho em equipe*  
*Resiliência*  
*Metacognição*  
*Conexão*

Muda o perfil  
do profissional  
formado

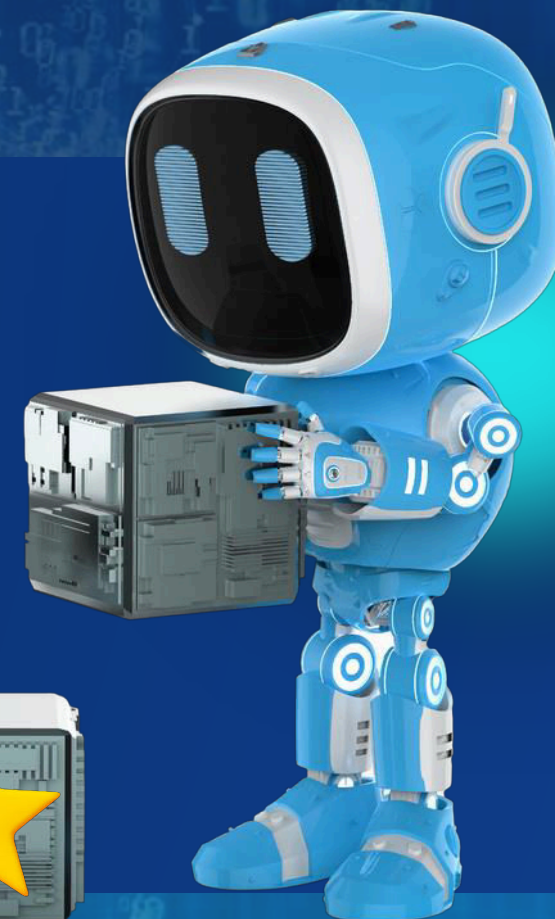
Incorpora  
competências  
Socioemocionais

Extrapola a  
formação  
técnica

# CURRÍCULO BASEADO EM COMPETÊNCIAS :

*“Competência”: um complexo conjunto de comportamentos construídos sobre conhecimentos, habilidades, atitudes e valores.*

*“É o conjunto de conhecimentos (**saberes**), habilidades (**saber fazer**) e atitudes (**saber ser**)”*



Maria Clara Bugarim



# Um olhar sobre o conceito de **COMPETÊNCIA**

A Segunda revolução Digital: Interação da Inteligência Artificial com o profissional Contábil

Um olhar sobre o conceito de

# COMPETÊNCIA



CAPACIDADE DE **MOBILIZAR, ARTICULAR E COLOCAR EM AÇÃO, VALORES, CONHECIMENTOS E HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA O DESEMPENHO EFICIENTE E EFICAZ DE ATIVIDADES REQUERIDAS PELA NATUREZA DO TRABALHO**

FONTE: Rossman Prudente (2009)

Um olhar sobre o conceito de

# COMPETÊNCIA


A CAPACIDADE PARA REALIZAR TAREFAS OU ATUAR FRENTE A SITUAÇÕES DIVERSAS, DE FORMA EFICAZ, EM UM DETERMINADO CONTEXTO, POR MEIO DA MOBILIZAÇÃO DE ATITUDES, CONHECIMENTOS E HABILIDADES, AO MESMO TEMPO E DE FORMA INTERRELACIONADA



# Refletindo sobre as **COMPETÊNCIAS** NATURAIS







“A melhor maneira  
de prever o futuro  
é criá-lo”

*Peter Drucker*

A Segunda revolução Digital: Interação da Inteligência Artificial com o profissional Contábil

# Obrigada!

*Maria Clara Bugarim*