



REVISTA

FENACON

SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XIX • 184
Novembro-Dezembro 2017

Contabilidade
Assessoramento
Perícias
Informações
Pesquisas



17^a CONESCAP

**Manaus é palco do maior
evento do setor empresarial
de serviços do país**

ENTREVISTA **SILAS SANTIAGO**

Mudanças do Simples Nacional para 2018 no âmbito nacional

ESPECIAL

Seminário Jurídico discute estratégias jurídicas para o Sistema Fenacon Sescap/Sescon

BEM-ESTAR

Viver uma vida com bem-estar influencia em todas as áreas: profissional, relacional, física e espiritual

SABIA QUE SUA EMPRESA PODE PAGAR MULTAS DE ATÉ R\$228 MIL?



Se adequar a nova exigência do Governo Federal exige uma mudança de cultura e processo da sua empresa. Seu sistema precisa cruzar informações com precisão. Caso contrário, você pode pagar grandes multas e sofrer penalidades. A Fortes Tecnologia tem tudo que você precisa para se adequar. Não deixe para última hora.

Cliente Fortes é assim: chega sempre em primeiro!



Quer saber como?

Acesse: www.fortestecnologia.com.br/esocial

CENTRAL DE VENDAS
0800 724 1110

www.fortestecnologia.com.br

CONECTE-SE COM A FORTES  /fortestecnologia  @fortestec  @fortes.tecnologia  /FortesTecnologiaemSistemas

 Uma empresa do Grupo Fortes. Mais de 25 anos de inovação. - www.grupofortes.com.br



FORTES
tecnologia em sistemas

Diretoria da Fenacon
 (Gestão 2014-2018)

Presidente

Mario Elmir Berti

 Vice-Presidente Institucional
Irineu Thome

 Vice-Presidente Administrativo
Luciano Alves de Almeida

 Vice-Presidente Financeiro
Vilson Wegener

 Vice-Presidente da Região Sudeste
Jacinto Soella Ferrighetto

 Vice-Presidente da Região Sul
Moacir Carbonera

 Vice-Presidente da Região Centro-Oeste
Francisco Claudio Martins Junior

 Vice-Presidente da Região Nordeste
Edson Oliveira da Silva

 Vice-Presidente da Região Norte
Marcelo Afonso de Souza Matos

Diretor Administrativo

Marcelo Odetto Esquiante

Diretor Financeiro

Julio Linuesa Perez

Diretora de Eventos

Alba Rosa Nunes Ananias

Diretor de Tecnologia da Informação

Dorywillians Botelho de Azevedo

Diretor de Políticas Estratégicas

João Aleixo Pereira

Diretor Político-Parlamentar

Valdir Pietrobon

Diretor de Comunicação

Augusto Marquart Neto

Diretor de Assuntos Jurídicos

Ricardo Roberto Monello

Diretor de Assuntos Leg.,

Inst., Sind. e do Trabalho

Antonino Ferreira Neves

Diretor de Educação e Cultura

Helio Cezar Donin Junior

Diretor Assessor

Sergio Approbato Machado Júnior

Suplentes

Luiz Antonio Martello
Celestino Oscar Loro
José Rosenvaldo Evangelista Rios
Didmar Duwe
Maurício Melo
Raimundo Nonato Filho
José Geraldo Lins de Queiros
Lindberger Augusto da Luz
Paulo Bento
Edson Cândido Pinto
Aguinaldo Mocelin
José Cícinato Vieira Mello
Carlos Augusto Carvalho Mapurunga
Gilberto Alves Ribeiro
José Mauricio Batista do Prado
João Pereira Alves Junior
João Gonçalo dos Santos
Edivaldo Mendonça Souza

Conselho Fiscal

Efetivos

Ronaldo Marcello Hella
Leomir Antonio Minozzo
Pedro Celso de Paiva

Suplentes

Cleomir Haroldo Portes
Roberto Arruda de Amorim
Benedito dos Santos Silva

Representação na CNC

Efetivo

Mario Elmir Berti

Suplentes

Irineu Thome
Carlos Roberto Victorino

Mario Elmir Berti

 Presidente da Fenacon
 presidente@fenacon.org.br


2018: dias melhores virão?

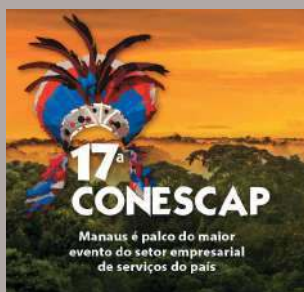
Se pudéssemos resumir o ano de 2017 em uma única palavra, poderia dizer: expectativa! Não que os últimos 365 dias não tenham tido grandes acontecimentos. Longe disso! Foi um período em que coisas muito importantes aconteceram, mas ficamos o tempo inteiro com aquela sensação de que a qualquer momento tudo se resolveria, e não foi isso o que vimos.

No Brasil, a expectativa ficou por conta de se saber quando realmente sairemos das crises política e econômica. A todo momento pensamos que é chegado o ápice dos acontecimentos no âmbito da corrupção, mas sempre somos tomados por um novo acontecimento que nos deixa ainda mais estarecidos. Aí vem a pergunta: será que em 2018 encontraremos um caminho para combater definitivamente esse mal?

Na economia tivemos um grande avanço com a aprovação da Reforma Trabalhista. De extrema importância para a modernização das relações de trabalho, ainda estamos na expectativa de que gere mais empregos, podendo dar à economia um impulso a mais para o país sair da crise em que se encontra.

Espero que em 2018 a economia seja retomada, e o país encontre o rumo do pleno emprego. Acredito ainda que o setor de serviços terá papel fundamental nesse processo, contribuindo com o desenvolvimento tão esperado para este ano que esta praticamente acabando.

Sei que os desafios e a desconfiança de que as coisas assumam o rumo certo são enormes. Mas não posso deixar de acreditar e ter esperanças de que em 2018 teremos dias muito melhores. Não tenham dúvidas de que o Sistema Fenacon Sescap/Sescon continuará trabalhando dia e noite para mudar o país. 



22
Capa

17º Conescap

O evento teve como tema "Superação: construindo soluções de sustentabilidade para o Brasil" e levou ao público um seletivo grupo de palestrantes

SEÇÕES

- 5** Painel do Leitor
- 16** Congresso Nacional
- 30** Fenacon CD
- 31** Unifenacon
- 32** Fenacon
- 34** #Fica a dica
- 35** Regionais



FENACON
SISTEMA SESCAP/SESCON

A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Conselho Editorial: Augusto Marquart Neto, João Aleixo Pereira e Fernando Olivan
Jornalista Responsável: Vanessa Resende - DF2966/03DRT
Comunicação: Andreza Figueiredo
Estagiário de jornalismo: Guilherme Melo
Publicitário: Renato Nagano
Revisão: Joíra Furquim
Anúncios: Pedro A. de Jesus - Tel.: (11) 9137-7639 / 3875-0308 pedrojesus@fenacon.org.br
Projeto Gráfico: Ars Ventura Imagem & Comunicação
Impressão e Acabamento: Gráfica Qualytá
Tiragem: 5.000 exemplares impressos e 97.000 distribuídos eletronicamente.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912
 Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF
 Telefax: (61) 3429-8400
Home page: www.fenacon.org.br
E-mail: fenacon@fenacon.org.br

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



6 Entrevista

Silas Santiago

Secretário-executivo do Comitê Gestor do Simples Nacional fala das novas mudanças do Simples, em âmbito nacional, para 2018



10 Opinião

Por Suyen A. Miranda

Saúde financeira: como lidar com família que gasta demais?



12 Especial

VII Seminário Jurídico da Fenacon

Evento traz aos participantes momentos de debates e conhecimento



20 Gestão

Por Soraia Schutel e Natália Leite

Espiritualidade na gestão: você valoriza a essência dos colaboradores?



28 Bem-estar

Por Flávia Motta

Como estar bem com a vida influencia no ambiente de trabalho

Manifestações pelas redes sociais

VÍDEO - O Sistema Fenacon Sescap/Sescon - PLS 406/2016

Por favor, precisamos que auxilie a classe contábil contra as multas da Gfip. Precisamos que tenham força para nos auxiliar no Congresso sobre esse assunto!

Janine Dias

PressClipping Fenacon edição nº 4.000

Parabéns presidente Mario Elmir Berti, ao excelente editor deste periódico Fernando Olivan e toda sua equipe que com muita dedicação e esmero nos brinda com informações importantíssimas para o desenvolvimento de todos!

Escritório Mello

Meus Parabéns! E desejo fortemente a continuidade, muito útil mesmo. Obrigada!

Délia Figueira Lopes

Prezados amigos, parabéns pelo importante e incansável trabalho em prol da classe mais numerosa de nosso país. Obrigado por tudo.

Gaitano Antonaccio

Apenas 11% das micro e pequenas empresas regularizaram situação na Receita

A Receita Federal, preocupada com os pequenos, mas para os grandes sonegadores vira as costas.

Gonzaga Lira Dantas

Bancada do Refis vai lutar pelo Supersimples

Pelo amor de Deus, aproveem um Refis para microempresas, caso contrário vai ser um desemprego em massa. Não estamos aguentando pagar os impostos atrasados.

Silvio Tavares

Revista Fenacon 183

Norberto Raul Haas Escritório Contábil Haas 100% abastecido com energia limpa, ou seja, energia solar!

Norberto Raul Haas

Já estamos 100% abastecidos por energia solar!

Luis Henrique Sampaio

Muitas vezes criticamos ou apoiamos qualquer projeto ou emenda sem saber exatamente o que aquilo pode mudar em nossas vidas. Acesse o link <http://www.fenacon.org.br/multimedia/revistas/> e terá sempre ótimas informações para melhorar as suas tomadas de decisões. São ótimas revistas e o acesso é gratuito.

Silvania Alves Maciel



Participe você também da **Revista Fenacon!**

Comentários, sugestões e desabafo podem ser enviados para o e-mail:

comunica@fenacon.org.br

Siga-nos:

Twitter: **@fenaconfed**

Facebook: **SistemaFenacon**

Instagram: **fenacon_oficial**



Novas regras

Para o próximo ano



A partir de janeiro de 2018, o Simples Nacional sofrerá ajustes na regras de inclusão. O secretário-executivo do Simples Nacional, Silas Santiago, falará sobre mudanças no âmbito nacional

Pensando nas mudanças no âmbito do Simples Nacional que abrangerão todo o país e os estados, especificamente, a Revista Fenacon preparou para esta e a próxima edição (nº 185) duas entrevistas com especialistas que irão tirar dúvidas sobre o tema.

Agora o secretário-executivo do Comitê Gestor do Simples Nacional, Silas Santiago, explica as novas mudanças do Simples em âmbito Nacional. Já na edição 185, o gerente do Simples Nacional na Secretaria da Fazenda do Paraná, Yukiharu Hamada, explicará as mudanças no âmbito estadual.

Graduado em Ciências Contábeis pela Fafi Cornélio Procópio (PR) e em Direito pela UEL - Londrina (PR). Especialista em Auditoria Geral e em Direito Civil e Processual Civil pela UEL Londrina (PR), Silas

Santiago ingressou na Auditoria-Fiscal Federal em Londrina (PR), em 1997. Ele foi chefe da Assessoria de Estudos Tributários e Normatização da Secretaria da Receita Previdenciária de outubro/2004 a abril/2007. Desde abril de 2007 é secretário-executivo do Comitê gestor do Simples Nacional, vinculado ao Ministério da Fazenda. Silas explica os principais pontos na mudança do Simples Nacional.

Com as novas alterações do Simples Nacional, o que muda para as empresas em 2018?

Destacam-se os novos limites anuais de faturamento para o Simples Nacional (R\$ 4,8 milhões) e para o Microempreendedor Individual – MEI (R\$ 81 mil).

Foram estabelecidas regras de transição para a empresa que em 2017 faturar entre R\$ 3.600.000,01 e R\$ 4.800.000,00, a qual poderá continuar incluída no Simples Nacional em 2018, sob algumas condições (porém impedida de recolher o ICMS e o ISS), bem como para o MEI que em 2017 faturar entre R\$ 60.000,01 e R\$ 81.000,00.

A partir de 2018 poderão optar pelo Simples Nacional: micro e pequenas cervejarias, micro e pequenas vinícolas, produtores de licores e micro e pequenas destilarias, desde que registradas no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, e que obedecem à regulamentação da Anvisa e da RFB quanto à produção e à comercialização de bebidas alcoólicas.

De acordo com a LC 155/2016, a tributação de algumas atividades de serviços dependerá do nível de utilização de mão de obra remunerada de pessoas físicas – fator “r” (folha de salários) nos últimos 12 meses, considerados salários, pró-labore, contribuição patronal previdenciária e FGTS.

Quando o fator “r”, que representa o resultado da divisão da massa salarial pelo faturamento nos últimos 12 meses, for igual ou superior a 28%, a tributação será na forma do Anexo III da LC 123/2006.

Quando o fator “r” inferior a 28%, a tributação será na forma do Anexo V da LC 123/2006.

Estarão sujeitas ao fator “r”: fisioterapia, arquitetura e urbanismo; medicina, inclusive laboratorial, e enfermagem; odontologia e prótese dentária; psicologia, psicanálise, terapia ocupacional, acupuntura, podologia, fonoaudiologia, clínicas de nutrição e de vacinação e bancos de leite; administração e locação de imóveis de terceiros; academias de dança, de capoeira, de ioga e de artes marciais; academias de atividades físicas, desportivas, de natação e escolas de esportes; elaboração de programas de computadores, inclusive jogos eletrônicos, licenciamento ou cessão de direito de uso de programas de computação; planejamento, confecção, manutenção e atualização de páginas eletrônicas; empresas montadoras de estandes para feiras; laboratórios de análises clínicas ou de patologia clínica; serviços de tomografia, diagnósticos médicos por imagem, registros gráficos e métodos óticos, bem como ressonância magnética, engenharia, medição, cartografia, topografia, geologia, geodésia, testes, suporte e análises técnicas e tecnológicas, pesquisa,



“Creio que a principal alteração será a tributação progressiva. Espera-se, com essa mudança, que as empresas não parem de declarar seus faturamentos quando chegarem ao final de determinada faixa de receita bruta anual, pois os aumentos de alíquotas serão graduais dentro do Simples Nacional.”

Silas Santiago



design, desenho e agronomia; medicina veterinária; serviços de comissaria, de despachantes, de tradução e de interpretação; representação comercial e demais atividades de intermediação de negócios e serviços de terceiros; perícia, leilão e avaliação; auditoria, economia, consultoria, gestão, organização, controle e administração; jornalismo e publicidade; agenciamento; bem como outros serviços decorrentes do exercício de atividade intelectual não relacionados no art. 25-A, § 1º, III, IV e IX; § 2º, I, da Resolução CGSN 94/2011.

Qual o impacto do sublimite no Simples a partir de 2018?

Os limites para recolhimento do ICMS e do ISS na forma do Simples Nacional permaneceram em R\$ 3,6 milhões. Sendo assim, uma empresa com faturamento entre R\$ 3,6 milhões e R\$ 4,8 milhões poderá ser optante pelo Simples Nacional e, ao mesmo tempo, ter que cumprir suas obrigações relativas ao ICMS e ao ISS no respectivo estado, no Distrito Federal ou município.

Quais são as alterações nas alíquotas de imposto para 2018?

As novas tabelas para 2018 evidenciam a nova forma de tributação progressiva, mecanismo pelo qual a empresa pagará a alíquota das faixas superiores apenas sobre o valor que ultrapassar as faixas anteriores. A alíquota efetiva é obtida pela seguinte fórmula:

$$\frac{[(RBT12 \times \text{Alíquota nominal}) - \text{parcela a deduzir}]}{RBT12}$$

RBT12 é a receita bruta acumulada nos 12 meses anteriores ao período de apuração

Na sua visão, as mudanças do Simples têm impacto positivo ou negativo? Por quê?

Creio que nesse aspecto a principal alteração será a tributação progressiva. Espera-se, com essa mudança, que as empresas não parem de declarar seus faturamentos quando chegarem ao final de determinada faixa de receita bruta anual, pois os aumentos de alíquotas serão graduais dentro do Simples Nacional.

Existe algum outro aspecto a destacar?

As empresas optantes pelo Simples Nacional não podem ceder mão de obra, sob pena de exclusão do regime, de acordo com o inciso XII do art. 17 da Lei Complementar nº 123/2006.


Em consequência, essas empresas não poderão ser contratadas para prestar serviços mediante cessão de mão de obra, seja pelo setor público ou privado, salvo se comunicarem com antecedência sua exclusão do Simples Nacional.

Excetuam-se dessa proibição as atividades tributadas com base no Anexo IV da Lei Complementar nº 123/2006, quando então a Cota Patronal Previdenciária (CPP) é paga fora do Simples Nacional: construção de imóveis e obras de engenharia em geral, execução de projetos e serviços de paisagismo, bem

como decoração de interiores; serviço de vigilância, limpeza ou conservação e serviços advocatícios, de acordo com o § 5º-H do art. 18 da citada lei.

Sendo assim, todas as atividades tributadas com base nos Anexos III ou V da Lei Complementar nº 123/2006 não podem ceder mão de obra.

O Microempreendedor Individual (MEI) não poderá realizar cessão de mão de obra, seja qual for sua atividade, sob pena de exclusão do Simples Nacional, de acordo com o artigo 104-B da Resolução CGSN nº 94/2011.

Entende-se como cessão de mão de obra a colocação à disposição do contratante, em suas dependências ou nas de terceiros, de pessoas que realizem serviços contínuos, relacionados ou não com a atividade-fim da empresa, quaisquer que sejam a natureza e a forma de contratação, inclusive por meio de trabalho temporário. 

É a Questor revolucionando mais uma vez:

CHEGOU O ANALISTA FISCAL DIGITAL!

Com essa inovação, a escrituração fiscal não será mais a mesma!

Mantém uma base de conhecimento com mais de 600 milhões de regras tributárias. Com isso, realiza a auditoria com a opção de correção dos erros e executa a própria escrituração nas apropriações de débito e crédito.

www.questor.com.br
(49) 3361 8100



Entre em contato!



Saúde financeira:

como lidar com família que gasta demais?

Por **Suyen A. Miranda**

A história é conhecida por muitos casais e famílias: o orçamento está apertado, as contas, no limite e a poupança – ou mesmo o equilíbrio financeiro – fica apenas na promessa. E agora, chegando o fim do ano, fica a pergunta: como mudar esse cenário para que a saúde financeira da família flua melhor? E por que essa situação é tão comum, principalmente na classe média brasileira?

O primeiro passo a dar é justamente a conscientização de que os gastos da família estão além da renda mensal. Isso pode parecer simples, mas

normalmente vejo que muitas famílias estão mal-acostumadas com um padrão que implica usar o cheque especial ou pegar dinheiro emprestado para mantê-lo. E, definitivamente, para quem quer realizar sonhos e viver com mais tranquilidade, isso é incompatível.

Pergunta-se muito sobre como fazer para que os adolescentes gastem menos e reduzam despesas. O fato é que o adolescente simplesmente repete o padrão dos pais, e não porque faz parte de sua índole ser gastador. Crianças também podem ser muito gastadoras se não


receberem limites claros. No caso de filhos adolescentes, vale iniciar com uma conversa amigável, sem o tom de dono da verdade – coisa que muitos pais por vezes acabam deixando de lado e tornando a oportunidade quase em uma reprimenda. Nessa conversa, explique com clareza que as contas de consumo – telefone, luz, água, compras de mercado, por exemplo – estão num nível alto em relação à entrada de dinheiro, seja salário, seja outras fontes.

Nota-se que é raro o adolescente que tem uma visão clara de quanto as coisas da casa custam, pois os pais raramente compartilham dados sobre o preço da escola, da luz, etc. Isso faz que os filhos acreditem que há um depósito sem fim de dinheiro para bancar tudo isso. E

eles não pensam assim por mal, mas simplesmente porque não foram estabelecidos limites claros no tocante a dinheiro. Mas sempre é tempo.

O mesmo vale para quando os filhos estão habituados a querer somente coisas de marca, mais caras. É válido querer, mas é preciso compreender os limites que existem na sociedade atual. Ninguém pode comprar tudo o que quer na hora em que quer, mesmo quando tem recursos para isso, pois, antes de tudo, quem lida bem com dinheiro tem controle e planejamento para realização de seus objetivos, portanto nada mais natural explicar aos filhos, ou mesmo ao cônjuge que tem este comportamento, que é preciso planejar para depois adquirir e gastar. Isso vale inclusive para o jovem que tem sua mesada e faz compras por impulso. Se esse comportamento for modificado desde cedo, as chances de uma vida saudável, financeiramente, serão muito maiores. A pessoa pode comprar seus objetos de desejo, contanto que tenha clareza de sua compra e use recursos que não vão gerar problemas futuros para si ou para seus familiares.

Se o gastador é o cônjuge, a conversa franca e direta é fundamental, em todos os aspectos da vida conjugal. Quando se trata de dinheiro, isso é ainda mais relevante; vale o parceiro tomar a iniciativa de mostrar que as contas da casa estão num patamar e que o consumo desenfreado ou mesmo não planejado tem afetado não só as contas, mas principalmente o emocional de quem está bancando tudo isso. Como forma de começar, use a regra de três para demonstrar ao parceiro o quanto o consumo dele ou dela afeta a renda familiar. Por exemplo, se o salário equivale a R\$ 100, as despesas com compras de impulso que custam R\$ 20 no mês equivalem a 20% do total de dinheiro recebido, o que é muito num orçamento familiar. Desta forma, fica mais fácil compreender que R\$ 20 parece pouco para quem tem renda de milhões, mas alta relevância numa renda de R\$ 100, como é o caso deste exemplo.

Importante lembrar que é preciso mudar o hábito do descontrole de gastos o quanto antes, portanto nada de deixar isso “para outro dia”, ou “para o ano que vem, quando vou começar tudo diferente”. Comece uma nova fase mais positiva e tenha sua família ao seu lado, formando um time de economia e sucesso! 

Suyen A. Miranda é diretora de Negócios.





VII Seminário Jurídico da Fenacon

Encontro discute as principais ações estratégicas jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o cotidiano dos sindicatos do Sistema Fenacon Sescap/Sescon

Por **Guilherme Melo**

Além de ser um momento de reflexão, o Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Fenacon traz aos participantes momentos de debates e conhecimento. O evento já se tornou um marco da instituição. O debate é voltado para advogados, gestores e presidentes de sindicatos filiados, mas é aberto a todo o público. O seminário, que é destaque no calendário de eventos da Federação, tem o intuito de discutir as principais ações estratégicas jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o cotidiano dos sindicatos do Sistema Fenacon Sescap/Sescon.

A sétima edição do seminário ocorreu em Brasília, nos dias 19 e 20 de outubro de 2017, e contou com a participação do ministro do Supremo Tribunal Federal Luiz Fux. Durante os dois dias do evento, um número alto de participantes discutiram temas importantes de destaque no cenário brasileiro, entre eles: Reforma Trabalhista – desafios e perspectivas, sindicatos após a Reforma Trabalhista, Reforma Tributária, jurisdição constitucional, entre outros.

Na abertura do evento, o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, falou sobre a expectativa de realizar mais uma edição do evento, falou das aflições do sistema. Bastante otimista com mais uma realização do seminário, Berti mencionou a forte atuação da Fenacon em prol dos representados. “Pode haver entidades que tenham feito mais por seus representados, mas a Fenacon sai na frente, somos uma entidade atuante e temos a consciência de que já fizemos muito”, afirmou.

A edição de 2017 teve responsabilidade ainda maior do que as dos outros anos. De acordo com Mario Berti, o momento por que o sistema passa não é favorável, e o Seminário de Gestão Jurídica e Legal vem para contribuir na busca de alternativas que possam manter todo o sistema forte e atuante. “Estamos enfrentando um momento de turbulência com esse eventual fim da contribuição sindical, então, o seminário busca trazer para o setor jurídico dos sindicatos um debate amplo para tentar achar soluções pontuais”, diz Berti.

Segundo o diretor de Assuntos Jurídicos, Ricardo Monello, a sétima edição do Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Fenacon cumpriu a missão de trazer sempre temas relevantes para o debate. Monello ainda ressalta que os debates são para acrescentar nas novas estratégias que os sindicatos terão de elaborar. “A nossa expectativa com essa edição foi trazer temas que ajudassem todos do sistema. Esse momento é muito importante para troca de conhecimento entre os participantes”, afirma.

No primeiro dia, ocorreu a palestra “Os sindicatos após a Reforma Trabalhista e Sindical”, com Flávio Obino. Segundo ele, os sindicatos terão de usar novas estratégias de trabalho se quiserem sobreviver a esse momento. “Acredito que os sindicatos terão de buscar privilegiar seus associados, em detrimento do resto da categoria, achar novas alternativas, será importante para a sobrevivência das entidades”, concluiu.



Em destaque o presidente do Sesccon-São Paulo, Marcio Shimomoto, o presidente da Fenacon Mario Berti e o diretor Jurídico da Entidade, Ricardo Monello; na foto menor o ministro do STF, Luiz Fux

O grande destaque do segundo dia foi a palestra “Jurisdição constitucional”, com o ministro do Supremo Tribunal Federal Luiz Fux, que abordou a Constituição Federal, a jurisdição constitucional e a Reforma Trabalhista. De acordo com Fux, a terceirização veio para flexibilizar o trabalho, um ganho muito grande, facilitando a contratação, mas que, por outro lado, prejudicou as entidades. “A mudança teve alguns princípios constitucionais importantes mantidos, como a valorização do trabalho humano, um dos principais pontos”, afirmou.

No segundo dia do VII Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Fenacon, foi proferida a palestra “Advocacia do futuro”, do consultor jurídico da JBM Advogados e Mandaliti Advogados, Renato Mandaliti. Para o consultor, a tecnologia está ajudando nos processos burocráticos dos escritórios de advocacia. “É possível hoje, com esses softwares, fazer em segundos o trabalho que dezenas de advogados demorariam meses para fazer, até mesmo com análise do histórico de decisões de determinado juiz e a chance de sucesso de cada causa”, conclui.

Seminários Regionais

Região Centro-Oeste

No dia 18 de outubro ocorreu, em Brasília, o VI Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Região Centro-Oeste da Fenacon. O evento contou com a presença de representantes dos sindicatos do Sistema Sescap/Sescon da região. No evento foram abordados temas como negociação coletiva, Reforma Trabalhista e Reforma Sindical, entre outros.

De acordo com o diretor de Assuntos Jurídicos da Fenacon, Ricardo Monello, o evento foi importante porque reuniu os advogados e presidentes dos sindicatos da região para obter um alinhamento sobre os temas importantes no dia a dia. “O seminário do Centro-Oeste é muito relevante, pois visa a um aprimoramento técnico de todo o Sistema Sescap/Sescon”, diz.

Região Sul

O IV Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Região Sul, realizado pela Fenacon, ocorreu em 21 de julho de 2017. Para o presidente do Sescap-PR, Mauro Kalinke, receber o seminário foi extremamente gratificante para a instituição, tendo em vista o sucesso do evento na Região Sul em outras edições.


“É uma oportunidade de compartilhamento de ideias entre jurídicos e presidentes, assim podemos desenvolver ações de melhoria no trabalho realizado pelo Sistema Sescap/Sescon. A cada ano, esses eventos alcançam uma qualidade mais elevada de conhecimento”, avaliou. O seminário abordou temas relacionados à gestão de entidades sindicais e também promoveu o debate de questões atuais, como a Reforma Trabalhista.

Região Nordeste

Com o objetivo de trazer discussão, alinhamento de ações, troca de experiências e compartilhar as posturas adotadas pelos sindicatos, o Sescap-Bahia realizou o IV Seminário de gestão Jurídica e Legal da Região Nordeste da Fenacon. O evento ocorreu no dia 9 de agosto de 2017, no Centro de Convenções do Hotel Vila Galé, em Salvador.

Entre os presentes estavam o presidente do Sescap-Bahia, Altino Alves, o vice-presidente da Região Nordeste da Fenacon, Edson Oliveira da Silva, o diretor de Assuntos Jurídicos, Ricardo Monello. De acordo com Ricardo Monello, o Nordeste é uma região que tem se destacado no pioneirismo dos seminários jurídicos realizados pela Fenacon, pela contribuição do conteúdo técnico com posição de vanguarda.

Região Sudeste

Foi realizado na sexta-feira 31 de março de 2017, na sede do Sescon-ES, o IV Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Região Sudeste da Fenacon. O evento teve como objetivo discutir as principais ações e estratégias jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o cotidiano dos sindicatos do Sistema Sescap/Sescon. Temas importantes foram discutidos durante todo o dia de evento. 



Lançamento

Prosoft Analir One:
a evolução da solução de IRPF que você já conhece e confia!

Prevenir problemas, reduzir erros e eliminar o risco de cair na malha fina é prioridade para as empresas contábeis, na elaboração do IRPF. E o **novo Prosoft Analir One**, veio para facilitar ainda mais esta tarefa. A solução, já utilizada pela maioria dos contadores, agora conta com uma **nova interface gráfica**, mais **ágil, intuitiva e amigável**; e com funcionalidades que permitem uma declaração de IRPF mais **segura e organizada**.

Conheça todas estas inovações em: wolterskluwer.com.br/prosoft-analir/



Wolters Kluwer

wolterskluwer.com.br/prosoft-analir
Entre em contato conosco: **0800 941 6162**
Rua Bela Cintra, 768 | 5º ao 7º andar
Consolação | CEP 01415-000 | São Paulo/SP



Centro dos debates

Reforma Trabalhista e micro e pequenas empresas estão entre os principais pontos debatidos no Congresso Nacional em 2017

Por **Andreza Figueiredo**

A mudança na legislação trabalhista marcou a política e a sociedade brasileira em 2017. Foram meses de debates no Congresso Nacional e diversas tentativas de elaborar um texto de consenso para garantir a aprovação na Câmara dos Deputados e no Senado Federal. Até que, no mês de julho, a Reforma Trabalhista foi sancionada pelo presidente Michel Temer e convertida na Lei 13.467/2017.

Entretanto, as alterações nas relações de trabalho não acabaram por aí. Após o início da vigência da Reforma, em meados de novembro, o presidente da República editou medida provisória para alterar 17 artigos da nova legislação. Entre eles, os trabalhos intermitente e autônomo, a representação em local de trabalho, as

condições de trabalho para grávidas e lactantes e a jornada 12x36. A proposta já está sendo discutida entre os parlamentares e deve ser votada no início do próximo ano legislativo.

Os debates sobre as Reformas Tributária e da Previdência também foram marcantes no Congresso Nacional, em 2017. O deputado Luiz Carlos Hauly (PS-DB-PR), relator da proposta que reestrutura o sistema tributário brasileiro, promoveu várias reuniões em todo o país para apresentar seu relatório e ouvir contribuições dos mais diversos setores da sociedade civil – em alguns desses encontros, com a participação da Fenacon.

De acordo com o relator, o intuito é simplificar o atual sistema, permitindo a unificação de tributos sobre

o consumo e, ao mesmo tempo, reduzindo o impacto sobre os mais pobres. A proposta está sendo discutida em uma Comissão Especial que analisa o tema, na Câmara dos Deputados.

Pequenas empresas


As micro e pequenas empresas (MPEs) foram pauta de inúmeras discussões no Congresso Nacional no decorrer de 2017. De acordo com o diretor político-parlamentar da Fenacon, Valdir Pietrobon, não poderia ser diferente, considerando o peso e o impacto deste setor produtivo na economia brasileira. “As MPEs são responsáveis por mais da metade da força de trabalho com carteira assinada e representam 98% das empresas brasileiras. É mais do que justificável, e necessário, que o debate sobre este tema seja recorrente”, destacou.

Prova da relevância deste setor para a economia do país, o Simples Nacional foi eleito pela Comissão de Assuntos Econômicos do Senado Federal como a política pública do ano. Em comemoração aos 10 anos desse sistema simplificado de tributação, a Comissão aprovou relatório do senador José Pimentel (PT-CE) com uma série de contribuições para aperfeiçoar a legislação.

De acordo com o texto aprovado, o Simples facilitou a vida dos pequenos empresários, removeu obstáculos, combateu a informalidade e ajudou a gerar 11 milhões de empregos formais. No entanto, o sucesso do regime tributário simplificado não o livra da necessidade de evolução. “A lei geral é uma lei viva, que demanda atualizações constantes. E o Simples Nacional se converteu na maior máquina de criação de oportunidades econômicas para todos, em todo o território nacional”, destacou o senador.

Inovações e atualizações na Lei Geral da Micro e Pequena Empresa foram debatidas no Projeto de Lei Complementar 341/2017, de autoria do deputado Jorginho Mello (PR-SC). A proposta facilita o acesso ao crédito e implanta o reajuste anual dos tetos do Simples Nacional pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), um pleito recorrente dos pequenos empresários.

A criação de um programa de parcelamento para pequenos empreendimentos também foi debatido e aprovado pelos parlamentares, em 2017. O projeto de lei complementar 171/2015 instituiu o Programa Especial de Regularização Tributária das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte optantes pelo Simples Nacional. De acordo com o texto aprovado na Câmara, fica permitido o parcelamento de débitos com o regime especial de tributação, com desconto de multas e juros, garantindo que diversas empresas de pequeno porte mantenham suas portas abertas.

Segundo Valdir Pietrobon, é fundamental que os poderes Executivo e Legislativo criem políticas públicas para auxiliar o setor produtivo brasileiro. “É dever do governo e dos parlamentares oferecerem políticas para ajudar aqueles que geram emprego e renda no país. Milhares de pequenos empreendimentos passam por dificuldades nesta crise econômica e precisam de um programa de refinanciamento de débitos para continuar com as portas abertas”, concluiu. 



Tabelas para cálculo da Contribuição Sindical

Vigentes a partir de 1º de janeiro de 2018

TABELA I

Para os agentes do comércio ou trabalhadores autônomos, não organizados em empresa (item II do art. 580 da CLT, alterado pela Lei 7.047, de 1º de dezembro de 1982), considerando os centavos, na forma do Decreto-lei nº 2.284/86.

30% de R\$ 358,39
CONTRIBUIÇÃO DEVIDA = R\$ 107,52

TABELA II

Para os empregadores e agentes do comércio organizados em firmas ou empresas e para as entidades ou instituições com capital arbitrado (item III alterado pela Lei nº 7.047, de 1º de dezembro de 1982 e §§ 3º, 4º e 5º do art. 580 da CLT).

VALOR-BASE: R\$ 358,39

LINHA	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (em R\$)	ALÍQUOTA (%)	PARCELA A ADICIONAR (R\$)
01	de 0,01 a 26.879,25	Contr. Mínima	215,03
02	de 26.879,26 a 53.758,50	0,8%	-
03	de 53.758,51 a 537.585,00	0,2%	322,25
04	de 537.585,01 a 53.758.500,00	0,1%	860,14
05	de 53.758.500,01 a 286.712.000,00	0,02%	43.866,94
06	de 286.712.000,01 em diante	Contr. Máxima	101.209,34

NOTAS:

- As firmas ou empresas e as entidades ou instituições cujo capital social seja igual ou inferior a R\$ 26.879,25, estão obrigadas ao recolhimento da Contribuição Sindical mínima de R\$ 215,03, de acordo com o disposto no § 3º do art. 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047, de 1º de dezembro de 1982);
- As firmas ou empresas com capital social superior a R\$ 286.712.000,00, recolherão a Contribuição Sindical máxima de R\$ 101.209,34, na forma do disposto no § 3º do art. 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047, de 1º de dezembro de 1982);
- Base de cálculo conforme art. 21 da Lei nº 8.178, de 1º de março de 1991, e atualizada de acordo com o art. 2º da Lei nº 8.383, de 30 de dezembro de 1991, observada a Resolução CNC/Sicomércio Nº 031/2016;
- Data de recolhimento:
 - Empregadores: 31 de janeiro de 2018;
 - Autônomos: 28 de fevereiro de 2018;
 - Para os que venham a estabelecer-se após os meses acima, a Contribuição Sindical será recolhida na ocasião em que requeram às repartições o registro ou a licença para o exercício da respectiva atividade;
- O recolhimento efetuado fora do prazo será acrescido das cominações previstas no art. 600 da CLT.

Fonte: Confederação Nacional do Comércio (CNC)



inovação
NETSPEED

PRO
MO
ÇÃO



COMPRE O PACOTE INOVAÇÃO

GANHE NETBACKUP E NETMANIFEST

COM MENSALIDADE EM 2018



SISTEMA
ESCRITA FISCAL
inovação netspeed



SISTEMA
FOLHA DE PAGAMENTO
inovação netspeed



SISTEMA
CONTABILIDADE
inovação netspeed



SISTEMA
ADMINISTRADOR
inovação netspeed



SISTEMA
TRIBUTÁRIO
inovação netspeed



SISTEMA
PROTOCOLO
inovação netspeed

Bonificação



SISTEMA
NETBACKUP
inovação netspeed



SISTEMA
NETMANIFEST
inovação netspeed

Comercial 0800 123 1184 | www.netspeed.com.br

Promoção válida até o dia 31 de dezembro de 2017. Na compra do pacote Inovação ou Inovação Light (Saiba mais por um de nossos Consultores) durante o período da promoção, você ganha os sistemas NetBackup e NetManifest com a 1ª Mensalidade apenas em janeiro de 2018!



NETSPEED
TECNOLOGIA EM SISTEMAS



Espiritualidade na gestão: você valoriza a essência dos colaboradores?

Por **Soraia Schutel** e **Natália Leite**

Entrega de resultado e equipe criativa. Esses dois aspectos são alguns dos mais desejados nos dias de hoje. Mas construir uma equipe de alta performance não é ter colaboradores que trabalham horas intermináveis e ficam esgotados para dar conta da demanda. Aliás, você já parou para tentar compreender qual o propósito de vida de cada pessoa que está na sua equipe?

“Quem eu sou? O que eu poderia aprender que contribuiria para o meu desempenho profissional? Será que sou a pessoa mais adequada para minha tarefa?” Resgatar essas perguntas traz mais sentido para a vida e cria a capacidade de aprender novas habilidades, abre novos caminhos, sabia?

Fomos educados com um antigo modelo da escassez de recursos, do viver para consumir, do ser para ter, de valores individualistas e de estar com seus dias contados.

Como empreendedora, professora e pesquisadora, circulo o mundo participando e palestrando em eventos de ponta. Num dos maiores congressos de gestão do mundo, o Academy of Management, já se pesquisa há alguns anos a espiritualidade na gestão.

E, infelizmente, o que muitos líderes não percebem é que basta você saber valorizar a essência de cada colaborador para aumentar a produtividade de forma eficaz. Isso ocorre porque, ao focar na essência de um ser humano, você permite que ele alinhe os chamados “três cérebros que possuímos: cérebro, coração e intestino”.


Esses três órgãos possuem terminações nervosas e milhões de neurônios capazes de impactar diretamente no seu desenvolvimento pessoal e profissional. De forma prática, o que você pensa, sente e vive (alimentação inclusive) influencia diretamente na sua vida. Inteligência emocional, inclusive, é algo poderosíssimo!

O escritório do Google já tem inserida na sua rotina de ambiente corporativo, por exemplo, meditação para os colaboradores, o que indica a revolução paradigmática do nosso tempo. Além disso, utilizar atividades e espaços pensados para o ser humano que está naquela empresa proporciona a eles uma máxima flexibilidade no modo de trabalhar e melhora a qualidade de vida, apresentando equilíbrio nos espaços, no corpo e na mente.

Acredito que estamos caminhando para um novo renascimento, conectando a ciência e a espiritualidade laica, de forma a compreender o ser humano integralmente para dar um novo rumo ao nosso futuro. Devemos pensar que ter um propósito não é estar na “moda”, mas é seguir o fluxo do desenvolvimento humano do novo milênio.

É preciso perceber que em cada profissional há um ser humano. Pesquisas indicam que quando colaboradores são vistos como pessoas e não apenas “mais um no

quadro de funcionários”, eles sentem-se melhor, passam a produzir melhor. Por isso vale destacar um cuidado especial também sobre como você projeta e arquiteta o ambiente de trabalho, para promover criatividade, bem-estar e aumento da produtividade.

A espiritualidade na gestão não oferece uma receita pronta, mas fornece conceitos e parâmetros que devem nortear princípios e valores de empresas e gestores. Trabalhar em cima deste conceito contribui para que a organização desses espaços corporativos seja menos estressante para os colaboradores, o que pode impactar significativamente na entrega de resultados e de colaboradores mais eficazes e felizes, além de formar equipes mais motivadas e unidas num único propósito. 

Natália Leite e Soraia Schutel são cofundadoras da empresa Sonata Brasil Educação Corporativa.



eSocial

NÃO CORRA RISCOS!

ENTRE NO ESOCIAL COM QUEM ENTENDE DO ASSUNTO!

O eSocial vai começar! E isso NÃO é brincadeira! A sua empresa e seus clientes vão precisar de aplicativos diferenciados para entregar as informações com facilidade, transparência, agilidade e segurança. A SCI tem ferramentas produtivas que vão lhe garantir na ponta. Convidamos você a conhecer o que há de mais especializado no assunto: o **RH NET Social**, o **Auditor eSocial** e o **Ambiente de Transmissão**, tecnologias inovadoras que vão dar produtividade e prosperidade aos serviços de sua empresa. **Solicite uma demonstração!**



**sistemas
contábeis**

100% ON-LINE 

**LÍDER EM
QUALIDADE**

 sousci.com.br |  [scisistemascontabeis](https://www.facebook.com/scisistemascontabeis) |  [@escibrasil](https://twitter.com/escibrasil) | www.sci10.com.br | 0800 47 0808

PROMOÇÃO



REALIZAÇÃO



ORGANIZAÇÃO



PATROCINADORES MASTER



PATROCINADORES DIAMANTE



PATROCINADORES OURO



PATROCINADORES PRATA



APOIO INSTITUCIONAL



17ª Conescap:

sustentabilidade em foco

Manaus-AM recebeu o maior evento do setor empresarial de serviços do país. Tema dessa edição foi voltado para sustentabilidade

Por **Vanessa Resende**

A representação da cultura local com belas imagens, aliada a um evento que cada vez mais vem conquistando o público, chamou atenção sobre a importância da sustentabilidade. Esse foi um pequeno resumo do maior e mais importante evento do setor empresarial de serviços do país: a 17ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Conescap).

A 17ª Conescap teve como tema “Superação: construindo soluções de sustentabilidade para o Brasil” e reuniu nos dois dias de evento um seleto grupo de palestrantes e painelistas que atraíram a atenção do público. De acordo com a organização do evento, cerca de 2.500 pessoas participaram da solenidade de abertura e puderam fazer um passeio pela rica cultura amazonense, com muito colorido, porém, predominando as cores azul e vermelho, dos bois Caprichoso e Garantido.

Ao fazer sua saudação, a presidente do Sescon Amazonas, Cristina Gonzaga, deu as boas-vindas a todos os presentes. “A 17ª Conescap é o orgulho da região Norte”, disse. O presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, também lembrou a expectativa de realizar o evento em Manaus e agradeceu a presença dos convencionais.

Ainda na solenidade de abertura foi realizada a entrega do III Prêmio Fenacon de Jornalismo. Criado pela Federação, em parceria com a Federação

Nacional dos Jornalistas (Fenaj), com o objetivo de reconhecer e valorizar trabalhos jornalísticos sobre questões contábeis e tributárias, relacionadas ao desenvolvimento do setor de serviços e das MPes.

Foram avaliados trabalhos produzidos por jornalistas profissionais, veiculados na imprensa nacional brasileira durante o período de 1º de agosto de 2016 a 19 de setembro de 2017.

Ao todo, 120 jornalistas inscreveram 234 trabalhos no Prêmio Fenacon de Jornalismo. Foram inscritas reportagens veiculadas em 20 estados e no Distrito Federal, nos principais veículos de comunicação do país.

Painéis e palestras

A bela solenidade de abertura deu início ao segundo dia de evento e primeiro de palestras e painéis. Uma das grandes propostas inovadoras dos organizadores foi a de levar ao público uma rica programação, aliada à inovação, pelo uso reduzido de papel. Para auxiliar nessa tarefa, o aplicativo do evento disponibilizava toda a programação e possibilitou a interação dos convencionais com a postagem de mensagens, fotos e perguntas aos palestrantes.

Com o tema “A força das empresas de serviços na reconstrução do Brasil: geração de empregos, arrecadação de tributos e o papel social”, o presidente

Vencedores do Prêmio Fenacon de Jornalismo



■ Categoria impresso – R\$ 5 mil

“O nosso papel na crise”

Equipe: Luís Lima, Marcos Coronato, Rodrigo Capelo e Marco Vergotti

Revista Época

■ Categoria multimídia – R\$ 5 mil

“Responsabilidade social corporativa: um investimento que beneficia empresas e sociedade”

Equipe: Amanda Wanderley, Rogério Coutinho, Josué Luz, Ricardo Reichardt, Vicente Godoy, Marcílio Menezes, Clara Castro y Peres e Rodrigo Rodrigues

Como Será? – TV Globo RJ

■ Categoria grande prêmio Fenacon de Jornalismo – R\$ 15 mil

Série “Negócios sociais”

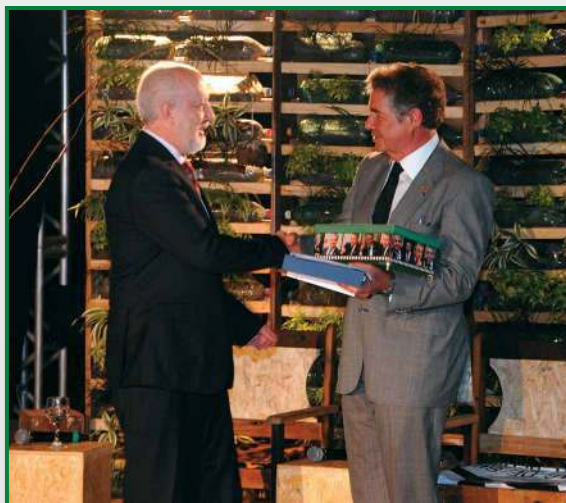
Equipe: Luiza Vaz, Diego Ribeiro, Mariana Dourado e Bronson Almeida

Paraná TV 2ª edição/RPC TV

da Fenacon, Mário Berti, o prefeito de Manaus, Artur Neto, o deputado federal Laércio Oliveira e o procurador da República Carlos Fernando dos Santos Lima falaram sobre o papel dessas instituições nas mudanças que estão em curso no país. O público participou em massa e fez diversas perguntas, enriquecendo o debate.

Já o painel “Mundo contemporâneo: liberdade e ética nas relações público-privadas” contou com a participação do filósofo Luiz Felipe Pondé, que falou sobre as mídias sociais, política e a relação dos jovens com esses temas. “As mídias sociais são muito importantes, principalmente no meio político. Daqui a alguns anos, não haverá democracia sem as mídias sociais”, disse.

O artista plástico Eduardo Kobra falou sobre a “Superação pessoal, carreira sustentável, orgulho nacional”. Para ele, o importante é levar informação por meio dos murais que faz e que enfeitam diversos pontos do mundo. “Já pintei Gandhi, Malala e Ayrton Senna, pessoas que inspiram a gente”. A qualidade de vida foi o tema abordado pela apresentadora Bela Gil, pelo médico Víctor Sorrentino e pelo educador físico Márcio Atala. Durante quase duas horas, eles falaram da importância de uma alimentação saudável e dos riscos que corremos por causa de uma dieta pobre em produtos verdadeiramente naturais. “Nosso alimento tem que vir da terra. Temos que consumir comida e não produtos alimentícios fabricados em laboratório”, afirmou Sorrentino, enfatizando o que os outros dois convidados também salientaram.



Mário Berti com Marco Aurélio Melo

Outra palestra de destaque foi com o CEO da Netflix, Marc Randolph, que mostrou como uma ideia derrubou a gigante do seu setor e construiu uma das marcas mais conhecidas e brilhantes do mundo. Ele falou da trajetória da empresa e dos caminhos que trilhou para botar a Netflix no topo do universo da comunicação.

No último dia de evento, palestras sobre o mundo contábil, aplicação de leis, direitos e deveres de clientes e profissionais foram alguns dos destaques. O presidente da Associação dos Delegados da Polícia Federal, Carlos Eduardo Sobral, falou sobre “Os impactos ao empresário contábil das leis e normas de prevenção e combate aos crimes de lavagem de dinheiro, corrupção e demais ilícitos”, palestra que contou com a moderação do ex-presidente e atual diretor político-parlamentar da Fenacon, Valdir Pietrobon.

Durante o painel “O profissional contábil e as comunicações ao Coaf conforme a lei e a resolução do CFC”, o conselheiro efetivo da entidade João Alfredo de Souza Ramos apresentou a nova resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), n.º 1.530, de 22 de setembro de 2017. A moderação ficou por conta da diretora de eventos da Fenacon, Alba Rosa Nunes

Um dos palestrantes mais simpáticos e queridos do evento, o especialista da Disney University Jim Cunningham levou grande público a sua palestra “Marketing – da inspiração à prática: padrão Disney de fidelizar clientes”. Ele mostrou alguns aspectos do atendimento em vários segmentos e confirmou a máxima de que é importante prestar atenção nos detalhes para conseguir o máximo de aproveitamento na relação empresa e clientes. Jim foi bastante aplaudido. O moderador do painel foi o diretor da Fenacon Sérgio Approbato Machado Júnior.

O professor e perito forense Fernando de Pinho Barreira, juntamente com o diretor de Assuntos Jurídicos da Fenacon, Ricardo Roberto Monello, mostraram como atender com segurança as operações policiais na empresa contábil, os cuidados e orientações e também quais ferramentas a Federação utiliza para realizar esse serviço. Marcos Cobra, próximo palestrante do dia, subiu ao palco para abordar o tema “Aqui e agora nas empresas de serviços”.

Com a palestra “Que Brasil podemos construir?”, o ministro do STF Marco Aurélio Mello proferiu a palestra magna que encerrou a Conescap 2017.

Feira de eventos

Sempre muito prestigiada pelo público em todas as edições do evento, a Feira de Negócios também foi um grande sucesso. Vários expositores puderam apresentar seus produtos e conhecimentos, gerando grande interesse. O evento também contou com uma feira de produtos do artesanato local, produzidos por índios de várias etnias.

Colaboração: Cristina Goes

#partiuvitória

Vitória, capital do Espírito Santo, foi eleita para receber a 18ª Conescap, em 2019. A cidade concorreu com Bonito, em Mato Grosso do Sul. A escolha aconteceu durante a II Assembleia do Conselho de Representantes (ACR), que ocorreu na cidade de Manaus, no dia 14 de novembro. A presidente do Sescon Espírito Santo, Dolores Zamperlini, destacou as belezas naturais, lindas praias, além da culinária regional, como grandes atrativos para receber o evento.



Jacinto Soella, Valdir Pietrobon, Elido Emmerich, Roberto Schulze, Maria Cristina Gonzaga, Alba Rosa Ananias e Dolores Zamperlini na II Assembleia do Conselho de Representantes (ACR)

Vídeos do evento

A 17ª Conescap pôde ser acompanhada por transmissão via web das atividades durante os dois dias do evento. Veja os vídeos: www.fenacon.org.br/multimedia/videos.



Como estar bem com a vida

influencia no ambiente de trabalho

Por Flávia Motta

Viver uma vida com bem-estar influencia em todas as áreas: profissional, relacional, física e espiritual. Afinal, se você não estiver bem, como você viverá na sua melhor versão? No ambiente de trabalho, os sintomas de uma vida em desequilíbrio são facilmente observados com comportamentos de estresse, criatividade abalada, falta de concentração ou dificuldades no relacionamento.

A maior parte do seu tempo você passa trabalhando, correto? Geralmente, ficamos mais tempo com os nossos colegas de trabalho do que com a nossa própria família, a não ser que você trabalhe com ela. Por isso, é muito comum que as consequências de uma vida, quando não há bem-estar, apareçam primeiramente na área profissional.

Ao perceber que sua produtividade está em declínio ou que você não está conseguindo manter sua

inteligência emocional, observe: você pode estar em desequilíbrio nas diferentes áreas da vida, ou seja, não está vivendo o bem-estar. O que fazer nesse caso?


1º Faça um diagnóstico de vida: pegue uma folha e desenhe quatro colunas. No topo de cada uma delas coloque: relacionamento, trabalho, físico e espiritualidade. Dê uma nota de 0 a 10 para o que vive em cada uma dessas áreas. Identifique cada situação que não está permitindo que aquela área seja avaliada com a nota 10.

2º Entre em ação: de acordo com o seu diagnóstico, proponha uma ação para cada uma das áreas. Algo possível de colocar em prática na próxima semana. Uma meta de curto prazo.

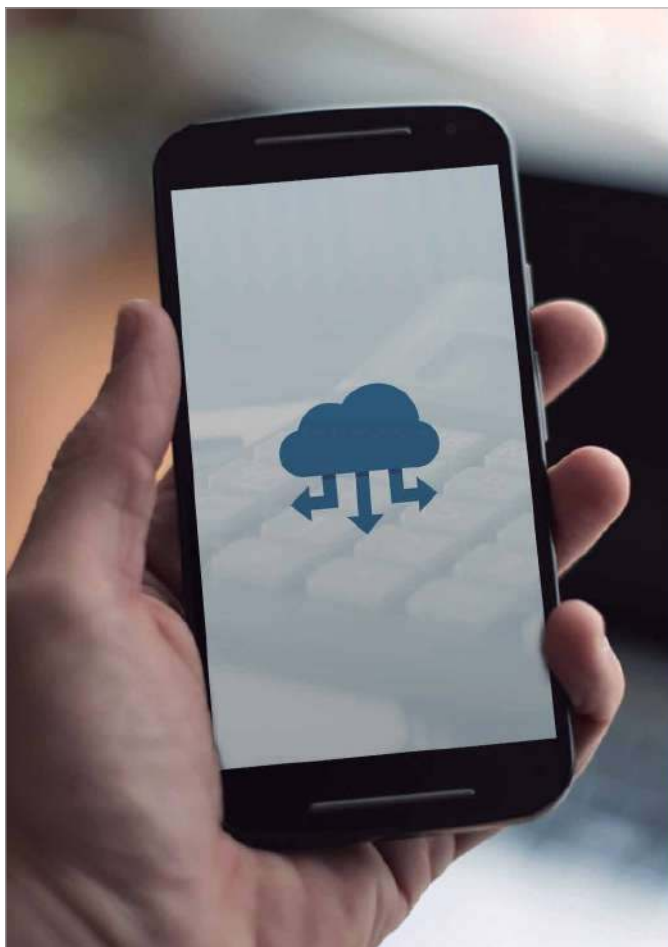
3° Visualize: vislumbre como você deseja estar em cada uma dessas áreas num horizonte de 3 meses, 6 meses e um ano.

Esse exercício lhe permitirá entrar em ação para viver o bem-estar em todas as áreas da sua vida e, conseqüentemente, entregar todo o seu potencial, sem desgaste emocional no ambiente de trabalho.

Se você tiver dificuldade para definir ações ou para fazer o *follow-up*, vale a pena contratar um profissional especializado para ajudá-lo. Por exemplo, se está com a meta de sair do sedentarismo, que tal procurar um educador físico para ajudar você a encontrar a melhor opção para quem está começando e tem uma rotina de trabalho intensa? Agora, se o problema for tempo, um *coach* pode apoiá-lo nessa administração e planejamento, ensinando a priorizar, sem sobrecarga. Para qualquer área em que tenha dificuldade, há um profissional capacitado para ajudá-lo.

O que não pode é não fazer nada, achar que é normal não se sentir bem. Não entre no conformismo. Sentir-se desconfortável ou com uma sensação que as coisas não estão bem não é normal. E dificilmente elas vão se organizar ou melhorar sozinhas. É possível reverter um quadro de falta de bem-estar? Sim, completamente. Só que para isso é preciso entrar em ação. E para entrar em ação de forma eficaz é necessário saber onde quer chegar e ter um plano para isso. "Para quem não sabe onde quer chegar, qualquer caminho serve", como diz o Gato de Alice no *País das Maravilhas*. Faça o pequeno exercício explicado aqui, aja e viva o bem-estar. 

Flávia Motta é pedagoga, especializada em Psicologia Organizacional e MBA em Gestão de Pessoas. Coach de bem-estar, analista comportamental, palestrante e mentora de coaches.



Crie seu escritório de contabilidade **online** com softwares Alterdata

- ✓ Atendimento rápido aos seus clientes
- ✓ Integração Contábil x Financeiro do seu cliente
- ✓ Troca de informações centralizada e segura
- ✓ Redução de custos com impressões e ligações

0800 704 1418
www.alterdata.com.br



BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS



FENAÇÃO|CD
CERTIFICAÇÃO DIGITAL



Aqui você pode mais!

Autenticidade, segurança e um mundo de vantagens especiais, confira algumas delas:



SUPOORTE GOLD

Atendimento humanizado, com profissionais capacitados para auxiliar na utilização e no funcionamento do certificado. Quando necessário, é realizado acesso remoto para identificar a solução com mais rapidez.



GARANTIA DE REPOSIÇÃO

Em caso de perda, dano ou por necessidade de troca do Certificado Digital em função de alteração contratual na empresa, o Certificado é reemitido mediante pagamento proporcional ao período não utilizado.



AGILIDADE NO REEMBOLSO

Em caso de compra do Certificado Digital não adequado às demandas, a Fenacon|CD efetua o reembolso de forma imediata.



Mais Informações: www.fenaconcd.com.br | facebook.com/FenaconCD



UNI|FENACON
EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Curso Formas de Tributação para 2018

Conhecer para crescer.

Garanta a sua vaga!



*horário de Brasília

Curso a distância • 16/01/2018, às 14h* • Carga Horária: 3h

A escolha do regime tributário e seu enquadramento irão definir a incidência e a base de cálculo dos impostos federais. E para te ajudar a entender como cada um deles opera, a UniFenacon traz um curso com os principais aspectos previstos para 2018. Participe e saia na frente.



Palestrante:
Lúcia Helena
Briski Young

Especialista em Auditoria e Controladoria Interna, Gestão Empresarial e Direito, Direito Tributário, Metodologia do Ensino

Superior, Gestão Tributária. Professora Universitária nos cursos de Graduação em Ciências Contábeis e Administração, e também em cursos de Pós Graduação. Graduada em Administração de Empresas, Ciências Contábeis e Direito. Consultora com 21 anos de experiência. Membro do Instituto Brasileiro de Planejamento Tributário (IBPT), Membro da Associação Paulista de Estudos Tributários (APET), Membro do Conselho Consultivo do Instituto de Contabilidade do Brasil (IC-Brasil).

**Fórum interativo ao vivo
com o palestrante**

Das 17h às 18h*

Inscrições:

Procure o SESC/SESCON de sua região ou acesse o site: www.unifenacon.org.br

Público-alvo:

Empresários, gerentes, administradores de empresas, profissionais de contabilidade, auditores, consultores e demais interessados.

unifenacon.org.br

unifenacon@unifenacon.org.br



UNI|FENACON
EDUCAÇÃO CORPORATIVA



Decisão histórica

marca ingresso do Sescon-RS no Sistema Fenacon

No ano em que o Sescon-Rio Grande do Sul completa sua terceira década de existência, associados do sindicato se reuniram para uma mudança histórica. Em uma decisão que ficará marcada na trajetória do sindicato patronal, com 97% de aprovação, o Sescon-RS se desfiliou da Fecomércio-RS para ingressar no sistema Fenacon Sescap/Sescon. A assembleia recebeu empresários contábeis de diversos

municípios gaúchos. De todos os Sescos/Sescaps do Brasil, o Sescon-RS era o único que não possuía filiação com a Fenacon (era apenas associado).


Para o presidente do Sescon-RS, a migração foi um resgate natural de sua história. "Agradecemos a Fecomércio-RS pelo zelo que teve para com o Sescon-RS. No entanto, era preciso dar essa ajustada no rumo de nossa entidade, estar de corpo e alma na federação

onde todos falam a mesma língua e têm as mesmas pautas. E essa casa se chama Fenacon”, afirma Diogo Chamun. Segundo o dirigente, o sindicato, por ser associado à Fenacon, já contribuía para a construção de agendas propositivas. No entanto, por força legal, tinha limitações. Agora, poderá ajudar a Fenacon e os demais sindicatos coirmãos de maneira efetiva. “Isso nos motiva ainda mais”, complementa Chamun.

Segundo em importância

Para a Fenacon, a filiação do Sescon-Rio Grande do Sul tem um simbolismo que marca a história da federação. “É um momento histórico, pois o Sescon-RS

está voltando para uma casa de onde não deveria ter saído. Essa importante entidade gaúcha já entra no Sistema como o segundo sindicato em importância, por suas ações, atividades e poderio intelectual”, ressaltou o Presidente Mario Berti.

O Sescon-RS tem aproximadamente 20 mil empresas em sua base de representação. Ao todo, são 483 municípios gaúchos representados. Além da sede, em Porto Alegre, possui vice-presidências em São Leopoldo, Lajeado, Santa Maria e Passo Fundo, além de escritório regional em Pelotas. Em 2016, mudou sua marca e posicionamento estratégico, passando a adotar práticas mais abrangentes às suas obrigações legais. Por isso, se intitula o “Sindicato a serviço da sociedade”. 

THOMSON REUTERS
DOMÍNIO™

É SEMPRE BOM VER VOCÊ.

A todas as pessoas que visitaram o estande da DOMÍNIO no 17º CONESCAP, o nosso muito obrigado.

Conheça mais sobre as nossas soluções, acesse: www.dominiosistemas.com.br



A inteligência, a tecnologia e a expertise humana de que você precisa para encontrar respostas confiáveis.



the answer company™

THOMSON REUTERS®



Um perfil atraente no

LinkedIn

Brasil é o terceiro país no ranking dos maiores usuários da rede profissional

Por **Claudia Santos**

Se em um passado não tão distante o currículo de papel era o primeiro contato mais frequente entre candidatos a uma vaga e as empresas, hoje o LinkedIn ocupou esse espaço, tornando-se a principal ferramenta de comunicação profissional do mundo – algumas empresas nem veem mais as versões impressas. Só no Brasil são cerca de 29 milhões de usuários nesta rede social, número superado apenas por Estados Unidos e Índia. Por isso mesmo, a construção de um perfil atraente é fundamental para colocação no mercado de trabalho. Sócios da Vertico Human Capital com amplo conhecimento do mundo corporativo, Roberta Giuliano e Jonathan Yung listaram nove dicas para ter uma página perfeita no LinkedIn.

1 Experiência nenhuma, nem mesmo o curso mais bacana do momento, consegue fazer que os erros de português e inglês sejam perdoados. Escrever corretamente é primordial.

2 Por mais interessante que se queira deixar o perfil, mentir nunca é uma alternativa. Há vagas para todos os tipos de profissional e, por isso, não há necessidade de inventar cursos ou experiências anteriores, por exemplo.

3 Ser objetivo é fundamental e o melhor caminho para chamar a atenção para o que se quer destacar no currículo.


4 Na hora de escolher uma foto para o perfil, nada de imagens na praia tomando aquela cerveja com os amigos. O ideal é apostar em fotografias com estilo corporativo ou em seu ambiente de trabalho.

5 Para facilitar a ação das empresas e recrutadores, o melhor é sempre ter apenas um perfil no LinkedIn para evitar que um desatualizado, por exemplo, acabe sendo consultado.

6 Toda vez que mudar de trabalho, realizar algum projeto relevante ou iniciar/concluir um curso, por exemplo, é importante atualizar o perfil. Mantê-lo em dia pode criar novas oportunidades.

7 Para os recrutadores, é interessante ver resultados concretos dos trabalhos realizados pelo dono do perfil. Nesta hora, seja personalista e liste seus projetos e os resultados alcançados por você.

8 É preciso ter em mente que o LinkedIn pode ser o primeiro contato para aquela sonhada posição e que ele dará ao recrutador as primeiras informações sobre quem você é. Por isso, atenção com gírias, informalidade e experiências compartilhadas.

9 Para mostrar seus conhecimentos, vale escrever artigos sobre temas relevantes para o segmento em que atua. Um texto bem escrito e embasado pode ser um bom cartão de visitas. 

Para mais informações sobre o universo corporativo, acesse <http://www.verticohc.com/> e <https://www.linkedin.com/company/3184795/>



SESCON-CAMPINAS



Palestra "A Reforma Trabalhista: aspectos gerais", ministrada pela advogada Cristina Buchignani

Sindicato realiza palestras sobre a Reforma Trabalhista

O Sesccon-Campinas, em parceria com a Emerenciano, Baggio e Associados Advogados, levou para as regiões do Sesccon Mais a palestra "A Reforma Trabalhista: aspectos gerais", ministrada pela advogada Cristina Buchignani, sócia da Emerenciano, Baggio e Associados Advogados, especialista no assunto. A série de palestras é uma parceria entre o sindicato e o grupo de advogados.

O evento já aconteceu em Campinas, no mês de setembro, e foi levado para a região por meio do Sesccon Mais. As palestras aconteceram de 11 de outubro a 8 de novembro, nas cidades de Pedreira, Indaiatuba, Itatiba, Valinhos, Americana e Sumaré. O assunto também é tema de diversos vídeos no canal do You Tube do Sindicato.

SESCON-SÃO PAULO

Empresas contábeis serão facilitadoras de investimentos no Brasil

O Sesccon-São Paulo lançou oficialmente o International Desk, projeto que visa a promover a intermediação entre empresas estrangeiras e o setor contábil brasileiro, e vice-versa, para garantir segurança e eliminar riscos nos investimentos.

A primeira etapa é um intercâmbio Brasil-Itália. Em solenidade realizada na sede do sindicato, em 2 de outubro, foram assinados acordo e carta de intenções com o Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e o Ordine dei Dottori Commercialisti e Esperti Contabilisti Roma.



Lideranças brasileiras e italianas, na solenidade de assinatura

O Sesccon assinou parceria também com a Fenacon para viabilizar a participação do Sistema Sesccons/Sescaps na intermediação com as empresas que desejam se instalar em outro estado.

Honra ao mérito para empresa de Tupi Paulista

Sesccon Tupã e Região fez a entrega do Certificado de Honra ao Mérito ao Escritório AG de Almeida e sua equipe no projeto ações pelo reconhecimento ao incentivo a cidadania na divulgação do PIS na cidade de Tupi Paulista e região.

SESCON-TUPÃ



SESCON-ESPÍRITO SANTO

Sescon-ES organiza maior evento de contabilidade do Espírito Santo

O Sescon-ES, em parceria com o Conselho Regional de Contabilidade do Espírito Santo (CRC-ES), realizou a 23ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade, maior evento contábil do Espírito Santo, que aconteceu entre 19 e 21 de outubro, em Pedra Azul, Domingos Martins. Na convenção, três eventos aconteceram ao mesmo tempo: o Fórum de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, o Encontro Estadual dos Contabilistas do ES e o Encontro dos Auditores e Peritos do ES. Na programação, palestras, painéis e networking. Alguns temas discutidos abordaram as tendências e desafios para os profissionais contábeis, governança corporativa e contabilidades das cooperativas. O evento contou com a presença do governador do Espírito Santo, Paulo Hartung.



Da esquerda para a direita: Roberto Schulze, Dolores Zamperlini e Mario Elmir Berti no maior evento contábil do Espírito Santo

SESCON-MINAS GERAIS



Inauguração do escritório em Uberlândia

Sescon-Minas Gerais completa ciclo de interiorização em 2017

Com o intuito de atender às demandas dos associados e empresários da região, ampliando o leque de serviços, o Sescon-MG inaugurou na noite de segunda-feira (6)

seu escritório regional em Uberlândia. O evento, que deu posse ao diretor Edivaldo Duarte de Freitas, foi realizado na galeria Yazo e contou com a presença de representantes da categoria, empresários e autoridades.

Na solenidade, o presidente da entidade, Sauro Henrique de Almeida, destacou que o novo escritório vai fazer uma ponte entre o Triângulo Mineiro e a sede em Belo Horizonte. O Sescon-MG atende melhor seu associado ao estar mais perto dele e, ao mesmo tempo, o diretor regional traz para a entidade as necessidades específicas da região. "Ou seja, aquilo que a gente possa trazer de benefícios e o que a gente possa reivindicar pela região", afirmou. De acordo com Almeida, Uberlândia fecha o ciclo do processo de interiorização do Sescon, que conta agora com nove escritórios regionais em cidades polos.

O diretor regional, Edivaldo Duarte de Freitas, lembrou que o Sescon-MG é um sindicato patronal que atua de forma conjunta com os empresários. Assim, a região do Triângulo e Alto Paranaíba, que é muito forte na área empresarial no agronegócio, ganha mais força com um escritório regional. "É importante, também, porque o Sescon está presente nas convenções coletivas, com assento e voto nas decisões de acordos salariais", exemplificou.

SESCON-RIO DE JANEIRO



3º Seminário Internacional do Sesccon-SP

Experiência internacional

O presidente do Sesccon-Rio de Janeiro, Arnaldo dos Santos Jr., participou em setembro do 3º Seminário Internacional

do Sesccon-São Paulo, realizado no MIT, nos EUA. No evento, foram realizadas aulas sobre empreendedorismo disciplinado, fintechs e disrupção digital. Os participantes também estiveram na feira de negócios do Accountex 2017, evento sobre contabilidade ocorrido em Boston.

Os aprendizados inspiraram o Painel Inovação do 7º Enecont, evento do Sesccon-RJ realizado no dia 24 de novembro. Com o presidente Arnaldo, o presidente do Sesccon-SP, Marcio Shimomoto, e o vice-presidente da Aesccon-SP, Wilson Gimenez Junior, compartilharam suas experiências sobre o seminário.

SESCAP-PARANÁ

Sescap-PR lança 3ª edição do Prêmio de Jornalismo

Estão abertas as inscrições para o 3º Prêmio Sescap-PR de Jornalismo. Poderão concorrer reportagens veiculadas na imprensa nacional no período de 1º/1/2017 a 31/1/2018 produzidas por jornalistas profissionais e estudantes de Jornalismo. Serão distribuídos R\$ 30 mil às melhores reportagens em quatro categorias: Multimídia; Rádio; Televisão e Acadêmica. O concurso tem o apoio do Sindicato dos Jornalistas Profissionais do Paraná. Os trabalhos deverão ter relação direta com o tema “Criatividade empreendedora e a reinvenção dos negócios”, como startups e novos modelos de negócios, criatividade empresarial e o universo digital, e-commerce e marketing digital, compliance, empreendedorismo, estratégia e competitividade, entre outros. Mais informações: <https://sescap-pr.org.br/premio-de-jornalismo>.



REGIÃO SUL

SESCON-BLUMENAU



Semana Fiscal do Sesccon-Blumenau aproxima classe contábil dos órgãos públicos

Sindicato promove Semana Fiscal

No mês de outubro, o Sesccon-Blumenau promoveu a Semana Fiscal nas cidades de Blumenau e Gaspar. O evento contou com a participação de representantes de diversos órgãos públicos, que abordaram assuntos relevantes para a classe contábil. Estiveram presentes representantes de secretarias e órgãos relacionados a Fazenda Estadual, Receita Federal, prefeituras municipais, gestão financeira, Vigilância Sanitária, Corpo de Bombeiros, Ministério do Trabalho, Faema, entre outros.

Como inscrição, foram arrecadados 112 kg de alimentos em Blumenau, doados à Casa de Repouso Dalva, e 53 kg de alimentos em Gaspar, doados à Apae da cidade.



SESCON-SANTA CATARINA

Sescon-Santa Catarina lança Rede de Convênios em Chapecó

O Sescon-SC reuniu associados e filiados na regional de Chapecó para o lançamento de mais um benefício: a Rede de Convênios Sescon-SC.

Não foi por acaso que a Rede de Convênios foi lançada em Chapecó, pois o projeto foi iniciativa de Avaci Gazoni, que é empresário contábil na cidade.

A partir da Rede de Convênios, os associados do Sescon-SC têm à sua disposição médicos, dentistas, farmácias, clínicas e diversos outros fornecedores de produtos e serviços, com descontos especiais.

As demais cidades do estado também já começaram a firmar convênios, que podem ser acessados pelo site da entidade <http://sesconsc.org.br/convenios-e-beneficios/>.



Evento foi transmitido ao vivo pelas redes sociais

SESCON-SERRA GAÚCHA

Joacir Reolon é eleito presidente do Sescon-Serra Gaúcha para Gestão 2018-2019



Jonas Rosa

O empresário contábil Joacir Reolon foi eleito, por maioria de votos, presidente do Sescon-Serra Gaúcha para a Gestão 2018-2019, substituindo o atual presidente, Ronaldo Tomazzoni, em eleição que aconteceu em 7 de novembro, na sede da entidade.

A partir do dia 1º de janeiro de 2018, Joacir, que atualmente é vice-presidente, comandará a entidade acompanhado dos demais membros da Diretoria, suplentes, Conselho Fiscal e delegados representantes junto à Federação. A solenidade festiva de posse acontecerá em 16 de março de 2018.

Contador formado pela Universidade de Caxias do Sul (UCS), pós-graduado em Contabilidade Gerencial e Finanças e em Controladoria, Joacir é sócio da Provver Controladoria e há 10 anos participa de diretorias do Sescon.

SESCON-RIO GRANDE DO SUL

Debate Público discute a Reforma Trabalhista

A Reforma Trabalhista, que entrou em vigor recentemente, foi objeto de debate no Sescon-RS. Entre os participantes, o juiz paranaense Marlos Melek (considerado o "pai da reforma trabalhista") e o juiz gaúcho Rodrigo Trindade (presidente da Associação dos Magistrados do Trabalho do RS). Eles abordaram aspectos legais e práticos da nova legislação. Além dos juízes, o encontro teve debate sobre a estrutura sindical brasileira com o ex-presidente do Sescon-SP Sérgio Approbato, e o mestre em ciência política (PUCRS) Fábio Ostermann. A mediação foi do presidente do Sescon-RS, Diogo Chamun. O evento teve transmissão ao vivo, via redes sociais. Esse foi o segundo debate público promovido pelo Sescon-RS em 2017. Em maio, a senadora Ana Amélia Lemos foi a convidada para discutir a correção da tabela do imposto de renda.

SESCON-MATO GROSSO DO SUL



Abertura do evento contou com a apresentação da orquestra do Sesc - Lageado

9º Encontro Estadual das Empresas de Serviços inova

Realizado na última sexta-feira (10), o 9º Encontro Estadual das Empresas de Serviços trouxe um novo formato ao

evento, mantendo as palestras e o jantar de confraternização, tudo em apenas um dia, o que surpreendeu e agradando os participantes.

Diferente dos anos anteriores, quando o evento era realizado em dois dias, a edição deste ano que teve como tema "Excelência em Gestão", apresentou na mesma noite uma palestra voltada para os empresários e acadêmicos, um stand up para descontração e no final um jantar dançante.

O evento teve início com uma apresentação cultural da Orquestra do Sesc Lageado, composta por 15 crianças que encantaram o público com melodias nacionais. Na sequência, o superintendente regional do Ministério do trabalho, Vladimir Struck, ministrou a palestra "Desburocratizando a Reforma Trabalhista". Para este ano, uma surpresa foi preparada aos convidados, um stand-up comedy para descontrair a noite com o ator Filipe Pontes, considerado o maior imitador do Brasil.

O tradicional jantar dançante foi animado pela banda Lilás, animando ainda mais o 9º Encontro Estadual das Empresas de Serviços, realizado este ano no Ondara Buffet, local que foi aprovado pelos participantes. O Encontro contou este ano com o apoio da Fenacon, Fenacon CD, CRC/MS, Sebrae, Jornal O estado e Silvio Mori Comunicação.

Tira-dúvidas sobre a Reforma Trabalhista

O Sesccon Goiás promoveu, durante os últimos três meses, uma verdadeira maratona de orientações, abordando pontos-chave da nova Reforma Trabalhista. Foram mais de onze cursos realizados na capital, Goiânia, e em cidades do interior de Goiás, proporcionando a profissionais conhecimentos básicos sobre a nova vigência. Além disso, Francisco Canindé Lopes, presidente da Casa, concedeu diversas entrevistas a veículos, esclarecendo leitores, internautas e ouvintes sobre cálculo de hora extra, assunto que gera muitas dúvidas entre empresários e trabalhadores.

SESCON-GOIÁS



Francisco Canindé Lopes (presidente Sesccon-Goiás) em entrevista ao jornal

REGIÃO NORTE

SESCAP-AMAPÁ



Paulo Euzébio da Silva Filho, empresário contábil, diretor do Sesccon-AM

Fórum reúne profissionais, empresários e acadêmicos da área contábil, administrativa e jurídica

A classe contábil, administradores, profissionais liberais, servidores públicos e acadêmicos participaram em peso do II Fórum das Empresas de Serviços Contábeis do Amapá, ocorrido no dia 20 de outubro, em Macapá. O evento teve dois momentos. O primeiro com palestras, e em seguida os convidados participaram de um happy hour.

O primeiro palestrante a se apresentar foi Valdemir Arnesi, diretor do Sesccon-SP, que abordou o tema “O empreendedor contábil na era da inovação”. Segundo ele, mesmo com todas as inovações tecnológicas que surgiram nos últimos anos, sempre haverá espaço para o profissional bem treinado e atualizado.

Ricardo Alcino, trainer PNL e master coach, foi o segundo a se apresentar. Ele abordou o tema “A lógica do sucesso”. Utilizando um método para cima e agitado, conseguiu movimentar o público e despertar o motivacional dos presentes.

O fórum foi realizado pelo Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Amapá (Sescap-AP). Para a presidente, Joana Tork, o objetivo foi de congregar todas as classes ligadas aos assuntos contábeis e administrativo, além de oferecer atualização profissional.

Sescon-RR participa de Conescap em Manaus

A diretoria do Sesccon marcou presença na 17ª Conescap, realizada em Manaus-AM no mês de novembro. O encontro reuniu mais de dois mil empreendedores de todo o Brasil. A programação contou com palestras de Jim Cunningham (Disney University), Marco Aurélio Mello (ministro do STF), Marc Randolph (Primeiro ceo da Netflix) e outros renomados empreendedores. Além disso, foi realizada a feira de negócios,



Equipe do sindicato em Manaus

onde estiveram presentes as principais marcas do segmento de serviços do país. No estande do Sesccon-RR foi distribuída a tradicional e típica paçoca regional de carne seca aos visitantes.

REGIÃO NORDESTE

Sindicato participa da 17ª Conescap

No período de 15 a 17 de novembro o Sesccon/RN esteve presente na 17ª Conescap com a participação de seu presidente, João Matias, Diretoria e delegação com 79 participantes na Convenção realizada em Manaus-AM.

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE



Participantes do RN



SESCON-PIAUI



Participantes dos cursos

Sescon-Piauí realiza minicursos

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Piauí (Sescon-Piauí) realizou, no dia 22 de

novembro, o minicurso sobre: “e-Social – Folha de Pagamento”, com a instrutora Elivânia Leal Ribeiro.

A capacitação teve como público-alvo os profissionais que atuam no setor fiscal, contábil e demais interessados no tema. Durante o minicurso, a Fortes Tecnologia em Sistemas distribuiu brindes aos participantes. A realização do evento foi uma parceria do Sescon com a Fenacon.

Seguro-Desemprego, PIS/Pasep, pensão por morte, trabalho em tempo parcial, dispensa de empregado. Esses foram alguns dos assuntos discutidos durante o minicurso “Reforma Trabalhista e seus efeitos entre empregado e empregador”, promovido pelo Sescon-Piauí, no dia 24 de novembro, com o instrutor Luciano dos Santos Nunes.

Feliz
Natal
E UM
PRÓSPERO
Ano Novo!

Que neste Natal,

o espírito da união e do amor

encha todos os corações. Que a paz e a harmonia reinem em todos os lares. Que este clima natalino

seja a base para que possamos semear o amor e

espalhar a bondade.



FENACON
SISTEMA SESCAP/SESCON



SESCAP-BAHIA

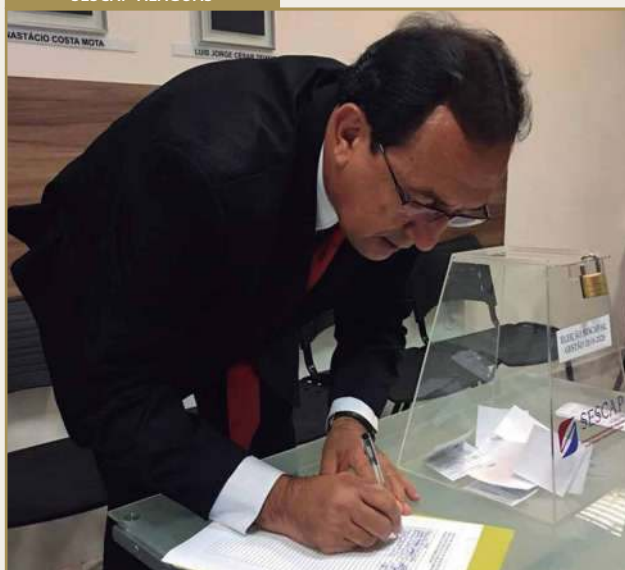
Chopada para comemorar o fim de mais um ano

Depois de um ano cheio de compromissos, responsabilidades e cumprimento de prazos, imagine reunir os amigos para conversar de forma relaxada e divertida, regada a boa música e um delicioso chope geladinho? A 6ª edição da Chopada Sescap Bahia, que aconteceu em 2 de dezembro reuniu tudo isso em um só lugar. O evento faz parte do calendário da entidade e tem como objetivo promover momentos de descontração e confraternização entre os profissionais das empresas de Serviços Contábeis, de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas representadas pelo sindicato.

A sua última realização foi em 2010 e justamente por isso a atual diretoria se empenhou ao máximo para resgatar e promover essa grande festa.



SESCAP-ALAGOAS



Carlos Henrique Nascimento

SESCAP-CEARÁ



Turma PQS 2017

Programa da Qualidade Sescap (PQS) 2017

O Programa da Qualidade Sescap (PQS) 2017 foi concluído na noite do dia 20 de novembro, no auditório da CDL de Fortaleza, com a solenidade de certificação das 33 empresas que completaram as quatro fases do programa (Bronze, Prata, Ouro e Diamante). O evento contou com cerca de 230 participantes, entre representantes das empresas, diretoria do Sescap-CE e convidados. Após abertura do evento, com o discurso do presidente do Sescap-CE, Daniel Coêlho, os representantes das empresas certificadas no PQS foram, um a um, chamados ao palco, onde receberam suas certificações e participaram da sessão de fotos.

Eleição Sescap-AL Gestão 2018-2020

A eleição que definiu a composição da nova Diretoria da Gestão 2018-2020 do Sistema Sescap de Alagoas, aconteceu em 21 de novembro de 2017, na sede do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisa do Estado de Alagoas (Sescap-AL).

Foi inscrita apenas a chapa encabeçada pelo atual presidente, Carlos Henrique Nascimento, que comanda o sindicato. A nova gestão é composta por profissionais engajados na luta por melhorias em diversas atuações da Contabilidade de nossa região.

A votação se fez importante para a continuidade das ações de nossa entidade, pois, como o sindicato representa e defende os interesses das empresas representadas, deve-se buscar a maior participação possível da base.

Fale com os Correios: correios.com.br/falecomoscorreios
CAC: 3003 0100 ou 0800 725 7282 (informações) e
0800 725 0100 (sugestões e reclamações)
Ouvidoria: correios.com.br/ouvidoria
SIC: correios.com.br/acessoainformacao



e-soluções para quem vende

e-entrega para quem compra



CORREIOS LOG+
(E-FULFILLMENT)



CLIQUE E RETIRE



LOGÍSTICA INTEGRADA



REDUÇÃO DE PREÇO PROGRESSIVA



LOGÍSTICA REVERSA



PAGAMENTO NA ENTREGA



SEDEX E PAC PARA CADA NECESSIDADE DE PREÇO E PRAZO



SERVIÇOS INTERNACIONAIS



SOLUÇÕES DE MARKETING DIRETO

Correios e-commerce, e-completo.

Os Correios oferecem soluções completas para o e-commerce. Além de contar com o SEDEX, o serviço de encomendas expressas que chega mais rápido a todo o Brasil, empresas de todos os tamanhos podem contratar pacotes de serviços com benefícios exclusivos. Quem vende tem benefícios para melhorar os resultados, diminuir custos e aumentar vendas. E quem compra tem mais rapidez e economia.

Acesse correios.com.br/ecommerce e saiba mais.



SINDICATOS FILIADOS

SESCAP-ACRE

Presidente: Natalício Gomes Silva
End: Avenida Ceará, 2351 – Dom Giocondo
CEP: 69900-303 – Rio Branco/AC
Telefone: (68) 3244-1005
www.sescap-ac.org.br - sescapac@hotmail.com
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

SESCAP-ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br
www.sescapal.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

SESCAP-AMAPÁ

Presidente: Joana D'arc Tork de Oliveira
End: Rua Jovino Dino nº 1770
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br
www.sescapap.com.br
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

SESCON-AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga
End: Rua Maria Quitéria (antiga Rua 09), nº 324, Conjunto Castelo Branco, Parque Dez de Novembro Manaus/AM - CEP: 69055-270
Telefone: (92)3304-1257 / 3234-1909
sescconam@fenacon.org.br
www.sescconam.org.br
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

SESCAP-BAHIA

Presidente: Altino do Nascimento Alves
End: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573, sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas CEP: 40280-902 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4839
sescapba@sescapbahia.org.br
www.sescapbahia.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

SESCON-BAIXADA SANTISTA

Presidente: Roberto Pereira da Silva
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão CEP: 11045-002 - Santos/SP-Tel: (13) 3222-4839
sescconbs@sescconbs.org.br
www.sescconbs.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

SESCON-BLUMENAU

Presidente: Jefferson Pitz
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering, Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC
Tel: (47) 3326-0236
sescconblumenau@sescconblumenau.org.br
www.sescconblumenau.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON-CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues
End: Rua Prof. Dr. Eurýclides de Jesus Zerbini, 1815, (entrada portão 1 e 4 da PUC)
Pq. Rural Faz. Sta. Cândida
CEP: 13087-571 – Campinas/SP – Tel.: (19) 3239-1845
atendimento@sescconcampinas.org.br
www.sescconcampinas.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

SESCAP-CAMPOS GERAIS

Presidente: Rita de Cássia Dias Gomes
End: Rua Comendador Miró, nº 860, 2º andar - Centro CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR
Tel: (42) 3027-1096 - contato@sescapcg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

SESCAP-CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coelho
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 – Papicu
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE
Tel: (85)3273-2255
secretaria@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

SESCON-DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares
End: SCS Qd. 2 Bloco B Edifício Palácio do Comércio 3º andar Salas 310/311 - CEP: 70318-900 - Brasília/DF
Tel: (61) 3226-1269 - sesccondf@sesccondf.org.br
www.sesccondf.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

SESCON-ESPÍRITO SANTO

Presidente: Dolores de Fátima Moraes Zamperlini
End: Av Marechal Mascarenhas de Moraes, 99, Ed. Esplanada Beira Mar - Térreo – Centro CEP: 29010-330 – Vitória/ES
Tel: (27) 3434-4052 - sesccon@sescon-es.org.br
www.sesccon-es.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera
End: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho, Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC
Tel: (48) 3222-1409 - sesccon@sesconfloripa.org.br
www.sescconfloripa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

SESCON-GOIAÍS

Presidente: Francisco Canindé Lopes
End: Rua 107, nº 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel: (62) 3091-5051
sesccongoias@sesccongoias.org.br -
www.sesccongoias.org.br
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

SESCAP-LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo
End: Rua Piauí, Nº 72, 2º andar - Ed Itamaraty - Centro CEP: 86010-420 - Londrina/PR
Tel: (43) 3329-3473 - sescapldr@sescapldr.com.br
www.sescapldr.com.br
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

SESCAP-MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro
End: Rua das Juçaras, Quadra 43, Nº 13 Jardim Renascença - CEP: 65075-230 - São Luiz/MA
Tel: (98) 3236-1402 - sescapma@sescapma.org.br
www.sescapma.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

SESCON-MATO GROSSO

Presidente: Ironei Marcio Santana
Av. Ipiranga, n. 1126, Bairro Goiabeiras CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371
presidente@sesccon-mt.com.br - www.sesccon-mt.com.br
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

SESCON-MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves
End: Avenida Mato Grosso, 2170, Jardim dos Estados, CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS
Tel: (67) 3029-6094 - sescconms@sescconms.org.br
www.sescconms.org.br
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

SESCON-MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG
Tel: (31) 3207-1700 - sesccon@sescon-mg.com.br
www.sesccon-mg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

SESCON-PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silva
End.: Av. Pres. Vargas, 158, 11º Andar, Sl. 1101, Ed. Antonio Martins Junior - CEP: 66010-000 – Belém/PA
Tel: (91) 3212-2558 - presidencia@sesccon-pa.org.br
www.sesccon-pa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

SESCON-PARAÍBA

Presidente: Joelmarx Silva de Oliveira Sobrinho
End: Rua Major Jose de Barros, 185, Centro - CEP: 58013-410 João Pessoa/PB - Tel: (83) 3221-4202
sindicatosesconpb@yahoo.com.br
www.fenacon.org.br/sesccon-pb
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

SESCAP-PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke
End: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar, Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR
Tel: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br
www.sescap-pr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

SESCAP-PERNAMBUCO

Presidente: Albérico Xavier de Moraes Pinto
End: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar, salas 407/8, Boa Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE
Tel: (81) 3327-6324 - sescappe@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

SESCON-PIAUI

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102 Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 - Tel: (86) 3221-9557
sescconpi@hotmail.com - www.sescconpiaui.org
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

SESCON-RIO DE JANEIRO

Presidente: Arnaldo dos Santos Junior
End: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro – CEP: 20051-040 Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353
sescconrj@sesccon-rj.org.br - www.sesccon-rj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86767-1

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias
End: Rua Romualdo Galvão, 470 – Barro Vermelho CEP: 59022-100 - Natal/RN-Tel: (84) 3201-0708
sescconrn@sescconrn.com.br – www.sescconrn.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

SESCON-RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Diogo Ferri Chamun
End: Rua Augusto Severo, 168, São João CEP: 90240-480 – Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090
sesccon-rs@sesccon-rs.com.br - www.sesccon-rs.com.br

SESCAP-RONDÔNIA

Presidente: Eder Miranda
Afonso Pena, 161 – Ed. Executive Shopping, sala 10 – 1º andar Bairro: Centro – Porto Velho/RO
CEP: 76801-080 – Tel: (69) 3223-7577
sescaprondonia@amazonspeed.com – www.sescap-ro.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

SESCON-RORAIMA

Presidente: José Soares Belido
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta CEP: 69312-148 – Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588
sescconrr@hotmail.com - www.sescconrr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

SESCON-SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi
End: Avenida Dr. Albano Schulz, nº 815 – Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar – Centro CEP: 89201-220 – Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849
sescconsc@sescconsc.org.br - www.sescconsc.org.br
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

SESCON-SÃO PAULO

Presidente: Márcio Massao Shimomoto
End: Av. Tiradentes, 960, Luz – CEP: 01102-000 - São Paulo/SP
Tel: (11) 3304-4400 – sescconsp@sesccon.org.br - www.sesccon.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

SESCAP-SERGIPE

Presidente: Gleide Selma Santos
End: Rua Jacintho Uchôa de Mendonça nº 126 – Gragerú CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058
sescapse@infonet.com.br - www.sescap-se.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

SESCON-SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425
administrativo@sescconserragaucha.com.br
www.sescconserragaucha.com.br
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

SESCON-SUDOESTE GOIANO

Presidente: Denimário Borges de Oliveira
End: Avenida José Walter, nº 766, qd. 52, Lt. 14, 1º andar – Setor Morada do Sol - CEP: 75908-740 – Tel: (64) 3621-1730
sesccon@sesconsudoeste.org.br

SESCON-SUL FLUMINENSE

Presidente: William de Paiva Motta
End: Rua Oroszimbo Ribeiro, 14 – sala 201 a 203 – 2º andar em cima da padaria Super Pão – Centro – CEP: 27330-420 Barra Mansa/RJ – Tel: (24) 3322-5627
sescconsulfluminense2@hotmail.com – www.sescconsul.com.br
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

SESCAP-TOCANTINS

Presidente: Gildivan Miranda Marques
End: 210 sul Av LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63) 3224-7194
sescapto@uol.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

SESCON-TUPÁ

Presidente: José do Carmo Bastos
End: Avenida Tamoios, 1.260, Sobreloja – Centro CEP: 17600-005 – Tupã/SP-Tel: (14) 3496-3164
sesccontupan@unite.com.br - www.sesccontupa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90844-0

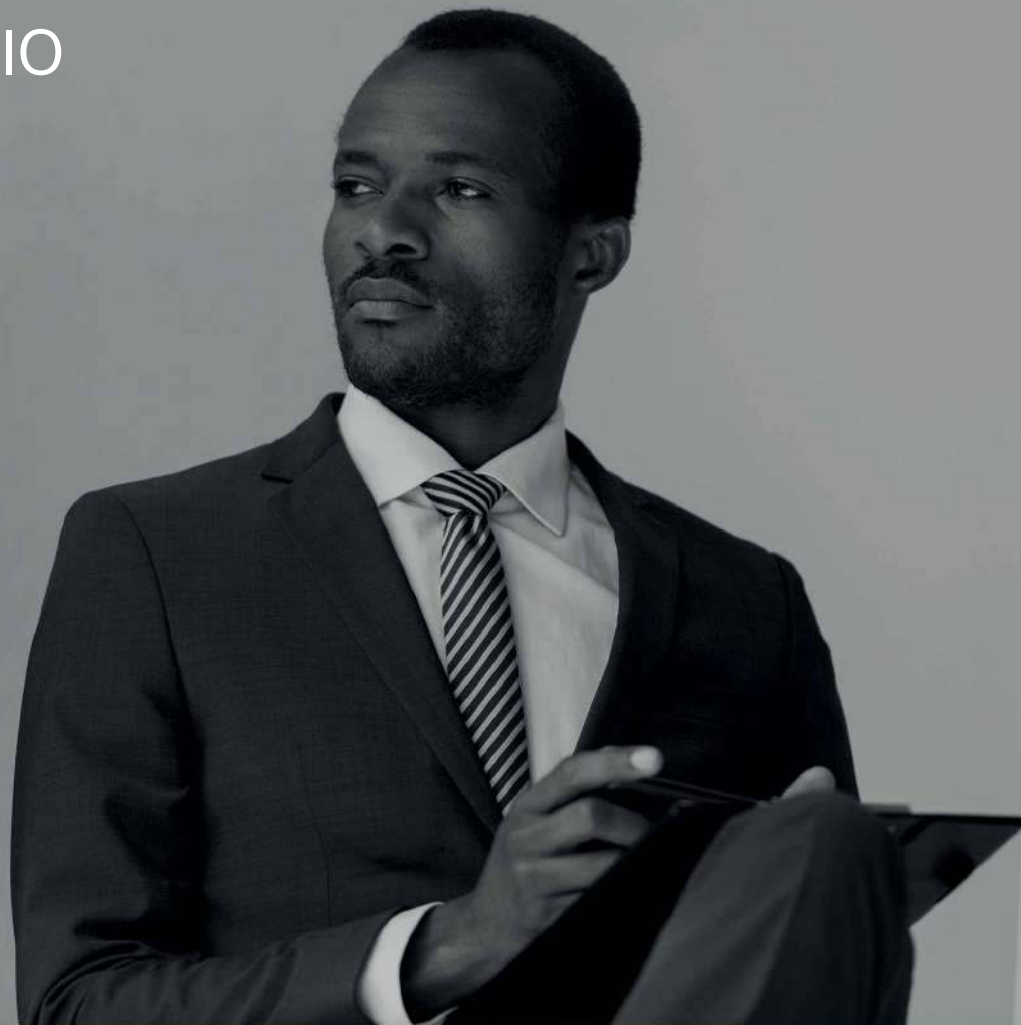
CONTABILIDADE COLABORATIVA BI-EFICATUS

Somos precursores da **inteligência artificial** aplicada à **contabilidade** e **escrita fiscal**.
Procure conhecer o **e-eficatus**,
independentemente do software contábil
que seu escritório utiliza, pois ele trabalha
bem com todos... **ISTO É VANGUARDA!**



Para mais informações, acesse:
www.exactus.com.br/eficatus

DOMÍNIO



Você tem a visão.
Nós temos a resposta.



Contábil PREMIUM.
Completo para o seu escritório ser exclusivo.

Informações comerciais: 0800 645 4004
www.dominiosistemas.com.br

A inteligência, a tecnologia e a expertise humana
de que você precisa para encontrar respostas confiáveis.



the answer company™

THOMSON REUTERS®