



REVISTA  
**FENACON**  
SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XVI • 166  
Novembro-Dezembro 2014

Contabilidade  
Assessoramento  
Perícias  
Informações  
Pesquisas

# Trabalho em casa

## ENTREVISTA JOSÉ ALBERTO MAIA

Coordenador de grupo para o desenvolvimento do eSocial fala sobre o futuro da ferramenta

### EVENTO

Recife dá a largada para a 16ª Conescap

### ESPECIAL

Estabelecer metas para alcançar a realização de seus objetivos

GERENCIE O RELACIONAMENTO  
COM OS SEUS CLIENTES DE  
QUALQUER LUGAR, COM MAIOR  
EFICIÊNCIA E PRODUTIVIDADE.



CLIENTE DO  
CONTADOR



Contador, agora você pode gerenciar os  
seus colaboradores e o relacionamento  
com os seus clientes no mesmo ambiente.  
Dessa forma, economiza tempo para se  
dedicar à estratégia do seu negócio.



**Fortes Conecta**

Comunicação eficiente entre contador e cliente.

www.  
**conecta.fortesinformatica**  
.com.br

Available on the iPhone  
**App Store**

ANDROID APP ON  
**Google play**



/fortesinformatica



@fortesinfo



/fortesinformatica

**0800 724 1110**

www.fortesinformatica.com.br



**FORTES**  
Informática

Seja um franqueado Fortes: [franquia@fortesinformatica.com.br](mailto:franquia@fortesinformatica.com.br)

Uma empresa do Grupo Fortes. Mais de 25 anos de inovação - [www.grupofortes.com.br](http://www.grupofortes.com.br)

**Diretoria da Fenacon**  
(Gestão 2014-2018)

Presidente

**Mario Elmir Berti**

Vice-Presidente Institucional

**Irineu Thome**

Vice-Presidente Administrativo

**Luciano Alves de Almeida**

Vice-Presidente Financeiro

**Vilson Wegener**

Vice-Presidente da Região Sudeste

**Jacinto Soella Ferrighetto**

Vice-Presidente da Região Sul

**Moacir Carbonera**

Vice-Presidente da Região Centro-Oeste

**Francisco Claudio Martins Junior**

Vice-Presidente da Região Nordeste

**Edson Oliveira da Silva**

Vice-Presidente da Região Norte

**Marcelo Afonso de Souza Matos**

Diretor Administrativo

**Marcelo Odetto Esquiante**

Diretor Financeiro

**Julio Linuesa Perez**

Diretora de Eventos

**Alba Rosa Nunes Ananias**

Diretor de Tecnologia da Informação

**Dorywillians Botelho de Azevedo**

Diretor de Políticas Estratégicas

**João Aleixo Pereira**

Diretor Político Parlamentar

**Valdir Pietrobon**

Diretor de Comunicação

**Augusto Marquart Neto**

Diretor de Assuntos Jurídicos

**Ricardo Roberto Monello**

Diretor de Assuntos Leg.,

Inst., Sind. e do Trabalho

**Antonino Ferreira Neves**

Diretor de Educação e Cultura

**Helio Cezar Donin Junior**

Suplentes

**Luiz Antonio Martello****Celestino Oscar Loro****José Rosivaldo Evangelista Rios****Didmar Duwe****Maurício Melo****Raimundo Nonato Filho****José Geraldo Lins de Queiros****Lindberger Augusto da Luz****Paulo Bento****Edson Cândido Pinto****Aguinaldo Mocelin****José Cicinato Vieira Mello****Carlos Augusto Carvalho Mapurunga****Gilberto Alves Ribeiro****José Mauricio Batista do Prado****João Pereira Alves Junior****João Gonçalo dos Santos****Edivaldo Mendonça Souza**

Conselho Fiscal

Efetivos

**Ronaldo Marcello Hella****Leomir Antonio Minozzo****Pedro Celso de Paiva**

Suplentes

**Cleomir Haroldo Portes****Roberto Arruda de Amorim****Benedito dos Santos Silva**

Representação na CNC

Efetivo

**Mario Elmir Berti**

Suplentes

**Irineu Thome****Carlos Roberto Victorino****Mario Elmir Berti**Presidente da Fenacon  
presidente@fenacon.org.br

## Querido Papai Noel,

**D**e princípio, quero dizer que me comportei durante o ano que passou de maneira exemplar: não soneguei, não recebi propina da Petrobras, não maltratei meus colaboradores, tratei com ética meus concorrentes e não ultrapasei ninguém pelo acostamento. Portanto, acho que mereço um bom presente!

Mas, meu caro, apesar de todo este meu bom comportamento, estou vindo de volta algumas ações e atitudes que não condizem com o manual de boas maneiras e que me desanimam a continuar nesta mesma batida.

Percebi que a maioria das pessoas age de maneira totalmente descabida. Assisti a muita gente procurando meios ilegais para não pagar seus tributos; outros recebendo sacolas (seriam vermelhas?) cheias de reais e/ou dólares e ainda recebendo benefícios por delatarem componentes de sua quadrilha.

Em tempo: ainda vi pessoas condenadas pela Justiça a penas ditas exemplares sendo libertadas e, pior, posando de mártires, além de comemorar com o mais descabido deboche por aqueles que acreditaram que finalmente estava acabando a impunidade. Afinal, que mundo é esse em que estou vivendo?

Papai Noel, você que está tão perto de DEUS e que, portanto, tem contato direto, pode perguntar a Ele, até quando vamos ver tantas injustiças sem que os culpados paguem por isso?

Será que teremos de esperar pela propalada Justiça Divina, que tarda mas não falha? Talvez. Mas prefiro pensar na vida enquanto aqui vivida. Pois, apesar de toda a impunidade e de tantas transgressões, prefiro a lei da minha consciência, que me manda agir com retidão, honestidade e zelo.

Por isso tudo, peço-lhe, Papai Noel, que na noite de Natal você traga presentes para todos, independentemente de seus comportamentos. Aos retos de caráter, um pouco de alento e esperança de que os acontecimentos tomem melhores rumos; aos corruptos, desonestos e fracos, uma luz divina para que revejam seus conceitos e seus comportamentos.

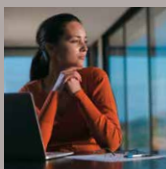
Que você possa trazer para nós, empresários de serviços, uma luz de fé, para que a carga tributária não seja tão alta; que a burocracia saia pelo ralo da competência; que o governo nos trate com respeito e reconhecimento; e que nossos clientes finalmente reconheçam nosso valor, nos remunerando-nos com justiça e dignidade.

Por fim, aos nossos filhos e netos, a esperança de dias melhores, de que este nosso Brasil possa finalmente ser o gigante que é, em todos os sentidos: de riquezas materiais e naturais, mas, especialmente, de riqueza de caráter e de exemplos positivos.

PS: Minha meia já está pendurada na janela à espera de todos os meus pedidos!







## 26 Capa

### Trabalho de casa

Profissionais brasileiros têm se interessado cada vez mais pelo *home office*



## 6 Entrevista

### José Alberto Maia

Coordenador do eSocial analisa ferramenta que pretende facilitar o envio de informações trabalhistas no país

## SEÇÕES

- 5 Painel do Leitor
- 16 Congresso Nacional
- 32 Unifenacon
- 34 Fenacon CD
- 35 Fenacon
- 37 Regionais
- 48 Etiqueta
- 49 #Fica a dica



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

**Conselho Editorial:** Diretoria-Executiva

**Jornalista Responsável:** Vanessa Resende - DF2966/03DRT

**Equipe de Jornalismo:** Helinéia Suassuna e Rafael Miller

**Publicitário:** Renato Nagano

**Revisão:** Joíra Furquim

**Anúncios:** Pedro A. de Jesus - Tel.: (11) 9137-7639 / 3875-0308  
pedrojesus@fenacon.org.br

**Projeto Gráfico:** Ars Ventura Imagem & Comunicação

**Impressão e Acabamento:** Prol Editora Gráfica

**Tiragem:** 38 mil exemplares.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912  
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF  
Telefax: (61) 3429-8400

**Home page:** [www.fenacon.org.br](http://www.fenacon.org.br)

**E-mail:** [fenacon@fenacon.org.br](mailto:fenacon@fenacon.org.br)

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



## 9 eSocial

### Avanços em 2014

eSocial pretende facilitar o envio de informações trabalhistas, o que mudará a rotina e a cultura das empresas



## 10 Artigo

### Renato Bernhoeft

Profissional liberal deve planejar sua vida e carreira



## 12 Especial

### Estabeleça suas metas

Tanto empresas como colaboradores precisam definir metas para alcançar a realização dos objetivos



## 18 Evento

### 16ª Conescap

Recife será palco do maior e mais importante evento do setor empresarial de serviços



## 20 Bem-Estar

### Férias prolongadas

Fazer uma pausa e repensar a carreira pode ser uma excelente saída para descansar a mente e planejar a vida



## 24 Comportamento

### O segredo é autoconfiança

Em um mundo cada vez mais competitivo, o profissional pode se destacar acreditando em si mesmo



## 30 Opinião

### Rodrigo Bertozzi

O desafio do empresário: não ser mais um



## Manifestações pelas redes sociais

### Gfip – Fenacon promove criação de Petição Pública

Muito bom. Tendo em vista que o sistema de hospedagem dos arquivos Gfip utilizados pela Caixa deixa a desejar no quesito segurança, visto que existe possibilidade de o arquivo ser enviado, mas não aceito pelo sistema Gfip/Caixa. Nesse caso, resta ao contribuinte transmitir novamente. Por que, então, a aplicação de multa, se a sistemática deixa a desejar?

#### IDEIA Soluções Contábeis & Assessoria

Verdade, amigos contadores, o governo faz um programa que funciona mal e porcamente e quem paga o pato são os contadores, pois a culpa sempre é do contador.

#### Roberto Joaquim Joaquim

Parabéns pela iniciativa da Fenacon! Vamos tornar essa mensagem compartilhada e assinada por todos os profissionais da Contabilidade do Brasil.

#### Nivaldo Cleto

### Noite de festa em grande estilo marca o lançamento da 16ª Conescap, no Recife

Excelente!

#### Rafael Mafra

Desoneração da folha a todos os setores é aprovada em comissão. Opcional, agora sim que o bicho pega...

#### Denise Wolf

Parabéns à **Fenacon** e em especial ao Valdir Pietrobon e Mario Berti!

#### Elinton Marçal

## ERRAMOS

**FENACON** - (edição nº 165, páginas 36 e 37). As fotos e legendas referentes às matérias *Fenacon recebe a visita do Drei* e *Fenacon participa*

*de reunião do Pronatec Aprendiz* foram trocadas. O erro foi corrigido nas edições do site e da versão digital.



Encontro do DREI ocorreu na sede da Fenacon



Encontro do Pronatec Aprendiz

# O eSocial será uma realidade natural para as empresas



**Coordenador do eSocial analisa ferramenta que pretende facilitar o envio de informações trabalhistas no país**

**José Alberto Maia** é graduado em Ciência da Computação e em Direito pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Trabalhou na iniciativa privada de 1983 a 1994. Passou a ser auditor-fiscal no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em 1995. Desde 2010 coordena o Grupo Especial de Trabalho do MTE para o desenvolvimento do Projeto eSocial.

Em entrevista à Revista Fenacon, falou sobre a importância da implementação da ferramenta, diante da realidade encontrada quando se trata do envio de informações trabalhistas. “Tenho dito que o eSocial será um divisor de águas na vida das empresas, do Estado e dos trabalhadores brasileiros”, afirmou.

**O eSocial promete revolucionar a maneira como o envio de informações trabalhistas é feito no Brasil. Como a ferramenta mudará a rotina das entidades nacionais?**

Hoje o envio das informações trabalhistas ao Fisco é feito de maneira complicada, onerosa e ineficiente. Há multiplicidade no envio das informações, que várias vezes é feito muito tempo após a ocorrência do fato que está sendo registrado. Há pesquisas que apontam

o Brasil como um dos países onde é mais difícil cumprir as obrigações acessórias, que basicamente consistem na prestação das informações necessárias para que se assegure o cumprimento das obrigações principais. Além de complicado, o modelo atual se mostra ineficiente do ponto de vista de assegurar os direitos dos trabalhadores, os quais muitas vezes têm de recorrer a processos administrativos ou judiciais para ter acesso a benefícios a que fazem jus. A partir da implementação do eSocial, o envio dessas informações será feito de forma padronizada, por um canal único, sem duplicidade e à medida que os fatos vão acontecendo. A recepção dessas informações será feita de forma criteriosa, sendo evitados erros desnecessários, e sua guarda ficará a cargo do Estado, em um ambiente seguro e acessível aos empregadores a qualquer momento. Espera-se com isso a elevação da qualidade das informações captadas pelo Fisco, assim como a diminuição dos custos das empresas com a guarda dessas informações, que hoje deve ser por um período de pelo menos 30 anos. O eSocial implicará uma mudança substancial não apenas nas rotinas das empresas, mas também em sua cultura. Passará a ser fundamental trabalhar da maneira correta, de acordo com a legislação vigente.

**Como o senhor avalia o trabalho do Grupo de Trabalho Confederativo (GTC) do eSocial desde sua criação?**

O projeto eSocial está sendo desenvolvido por cinco entes: MTE, MPS, RFB, INSS e Caixa, mas também colaboram com seu desenvolvimento representantes de diversas empresas-piloto. Essas empresas têm papel muito importante no desenvolvimento do projeto, por trazerem as sugestões e críticas daqueles que, na prática, irão prestar as informações por meio do eSocial. O GT-Confederativo tem feito um trabalho extremamente importante para o desenvolvimento do projeto, assim como para a definição de seu cronograma de implantação. A iniciativa de criação deste GT no âmbito do eSocial fez que a RFB anunciasse que gostaria também de criar um GT-Confederativo no âmbito dos demais sistemas do Sped.

**Um dos temas mais debatidos nas reuniões do GTC é o cronograma de aplicação da plataforma. O que ainda falta ser feito para que o eSocial entre em vigor? E quando o usuário poderá contar com o pleno funcionamento da ferramenta?**

O eSocial está em sua fase final de especificação, a qual culminará com a publicação do leiaute e dos respectivos manuais do sistema. A partir dessa publicação, será possível ao prestador de serviços de TI escolhido para desenvolver o eSocial, o Serpro, começar a produção dos aplicativos correspondentes, assim como às empresas começarem a adaptação de seus sistemas de informática para ficarem compatíveis com o eSocial. Imaginamos que essa publicação ocorrerá ainda em 2014 e que o primeiro semestre de 2015 será para o desenvolvimento dos sistemas. A partir do segundo semestre deste mesmo ano, esperamos já estar com o

**“O eSocial implicará uma mudança substancial não apenas nas rotinas das empresas, mas também em sua cultura. Passará a ser fundamental trabalhar da maneira correta, de acordo com a legislação vigente.”**

**José Alberto Maia**





sistema disponível para testes pelas empresas. A data para início da obrigatoriedade do uso do eSocial pelas empresas ainda está sendo definida, mas só deverá ocorrer no decorrer de 2016.


### **Quais são os principais desafios enfrentados na elaboração do eSocial? Como eles podem ser solucionados?**

O principal desafio enfrentado na elaboração do projeto foi, sem dúvida, o estabelecimento da confiança entre os entes patrocinadores. A premissa de construção coletiva de um projeto desta envergadura por entes com culturas institucionais tão distintas foi uma grande dificuldade. Acreditamos que este problema foi resolvido e hoje o projeto conta com alto nível de patrocínio por parte das instâncias estratégicas de todos esses entes.

### **Como toda plataforma digital, a TI tem papel principal no bom funcionamento do eSocial. Quais foram os passos do desenvolvimento tecnológico dados até o momento, para que o sistema não apresente problemas?**

De fato, a TI é um componente fundamental para o sucesso do projeto. Acreditamos, porém, que muitos problemas inerentes à implantação de um projeto desta dimensão serão evitados face à sua similaridade com outro projeto, já maduro, também desenvolvido também pelo Serpro: o da Nota Fiscal Eletrônica. Esse sistema, que tem dimensão equivalente e arquitetura semelhante ao eSocial, já funciona hoje de forma segura e estabilizada.

### **Como o senhor imagina que estará o eSocial daqui a alguns anos?**

Acredito que durante a fase de implantação teremos ainda problemas, inerentes a um projeto desta envergadura. Mas, daqui a alguns anos, o eSocial será uma realidade e algo bastante natural para as empresas. Será o meio padrão de comunicação entre os empregadores e o Fisco e possibilitará melhoria substancial na prestação de serviço pelo Estado ao trabalhador brasileiro. Tenho dito que o eSocial será um divisor de águas na vida das empresas, do Estado e dos trabalhadores brasileiros. 





# Avanços em 2014

Grupo de Trabalho  
Confederativo  
(GTC) do eSocial



## eSocial pretende facilitar o envio de informações trabalhistas, o que mudará a rotina e a cultura das empresas

**U**nificar o envio de informações pelo empregador em relação a seus empregados: esse foi o objetivo que inspirou a criação do eSocial, projeto do Governo Federal. Agora, na fase final de concepção da ferramenta, a Revista Fenacon faz um resumo do trabalho feito ao longo do ano.

O primeiro cronograma da plataforma foi anunciado em maio de 2014, no encontro com a presença do ministro do Trabalho, Manoel Dias, do secretário da Receita Federal do Brasil, Carlos Alberto Freitas Barreto, do representante do Ministério da Previdência Social, Carlos Eduardo Gabas, do presidente do Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), Lindolfo Neto de Oliveira Sales e do presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti.


A ocasião serviu para apresentar mais detalhadamente a ferramenta como serviço opcional para facilitar ao empregador o cumprimento de algumas de suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais num canal único, de forma facilitada e bem intuitiva.

O Grupo de Trabalho Confederativo (GTC), que foi idealizado no intuito de trazer os anseios dos futuros usuários ao encontro da ferramenta, realizou a primeira reunião em julho de 2014. Com o objetivo

de construir, juntamente com governo e sociedade toda a estrutura do eSocial, como leiaute dos arquivos, obrigatoriedade das informações, viabilidade operacional nas empresas e estipulação de prazos e cronograma de implantação.

Liderado por José Alberto Maia, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), e Daniel Belmiro Fontes, da Receita Federal do Brasil (RFB), o grupo é composto pela Receita Federal do Brasil (RFB), Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Ministérios da Previdência e do Trabalho e Emprego, Fenacon, CFC, Sescon-SP Firjan, CNI, Consif, CNC, Fiesc, CNA, Fiesp e CNCOOP.

Sempre aberto à opinião e preocupações levantadas por seus membros o grupo dedicou grande parte do seu tempo para esclarecimento de dúvidas dos participantes e sugestões de soluções para problemas e desafios da área de TI.

A última reunião do ano, realizada no dia 17 de novembro, foi decisiva quanto às últimas alterações no leiaute. O grupo trabalhou para que o mesmo seja publicado na primeira quinzena de dezembro. Além disso, foi discutida a proposta de implantação do cronograma, que aguarda aprovação da Receita Federal. 





# Profissional liberal

## deve planejar sua vida e carreira

Por Renato Bernhoeft

A grande maioria da literatura, das orientações e do foco no tema do planejamento de vida e carreira está centrada na figura dos profissionais ou executivos. Estas são figuras que, em algum momento da sua vida, fazem – ou fizeram – parte de alguma corporação. Ou seja, de pessoas que mantêm um vínculo empregatício que lhes proporciona uma identidade socialmente aceita. Muitas vezes até largamente utilizada como forma de agregar valor, tanto ao indivíduo quanto ao profissional.

Empréstimo transitório que nem sempre tem sido bem compreendido, e diagnosticado, pelos profissionais com algum vínculo corporativo. Especialmente porque esta identidade não lhes pertence. Ela lhes está sendo “emprestada” pela instituição empregadora, podendo ser retirada a qualquer momento.

Já o mesmo não acontece com o profissional liberal. Este não está enquadrado na categoria de empregado, e também não se considera, ou é identificado, como um empresário. O profissional liberal é, geralmente, uma figura solitária – quando muito, acompanhado por secretária, recepcionista ou assistente –, que busca construir reconhecimento e prestígio, por meio de uma clientela cativa e arduamente fidelizada.

Sua “marca” é seu nome próprio, associado a especialização da atividade exercida. Seu “marketing” é feito pelo famoso “boca a boca” dos clientes satisfeitos. E seu grande risco são eventuais manifestações dos

insatisfeitos. Especialmente nos dias de hoje, com a propagação e o impacto das redes virtuais.

Ele próprio deve administrar sua carreira, negócio, finanças e sazonalidades do seu mercado e clientela. Quando muito, utiliza os serviços de um bom e confiável contador para administrar sua contabilidade e a declaração do imposto de renda, além de eventuais licenças, pagamento de impostos, etc.

Entre os pontos críticos para a grande maioria dos profissionais liberais podemos relacionar, basicamente:

**Obsolescência** – Descuido ou falta de tempo e atenção para se manter atualizado em relação as mudanças, aperfeiçoamentos e concorrências que, inevitavelmente, surgem no mercado.

**Carreira e sucessão** – Figura muito centrada na sua atuação e brilho, tende a descuidar, ou até mesmo não considerar aplicável ao seu caso, de qualquer preocupação com carreira e continuidade. Menos ainda lhe ocorre encaminhar um processo sucessório, pois, na maioria dos casos privilegiou sua vida profissional em detrimento da vida familiar ou conjugal.

**Aposentadoria ou diminuição da carga de trabalho** – Nesta expressão – aposentadoria – nem ao menos lhe ocorre pensar, muito menos planejar. E tem grande dificuldade em remanejar seus “expedientes” e horários de atendimento. Menos ainda buscar formas de se reinventar, visando, também, a preservar sua autoestima.



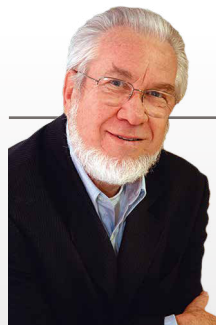
**Reserva financeira** – Poucos são os que se preocupam em criar uma reserva financeira para o futuro e que possa manter seu padrão de vida e consumo. Mesmo com a experiência de quem conviveu com uma renda oscilante, pois no seu caso nunca houve um salário no final do mês. Menos ainda 13º e férias remuneradas.

Tendo obtido uma receita que sempre lhe assegurou um “presente”, com um bom “status”, não consegue imaginar uma vida futura com suas novas exigências. Vive, intensamente, o dia a dia na medida de suas posses e faturamento. Entende que criar reservas financeiras é algo para um futuro mais distante.

**Saúde e cuidados físicos** – Curiosamente, mesmo aqueles profissionais que cuidam e indicam soluções para a saúde dos seus “pacientes” muitas vezes descuidam da sua. Ficam obesos, não mantêm qualquer atividade física e descuidam da alimentação. Ou seja, alegam que sua vida é muito “irregular”. O que dificulta a disciplina.

Enfim, é evidente que este artigo e seu conteúdo não esgotam o tema. Tem apenas a pretensão de alertar os profissionais liberais a incorporar em suas preocupações – preferencialmente logo no início da sua vida profissional – um planejamento de vida e carreira.

O descuido com esse assunto pode custar muito caro. Tanto para ele quanto para seus familiares. ☞



*Renato Bernhoeft é fundador e presidente do Conselho de Sócios da Höft Consultoria. Autor de 16 livros nas áreas de empresa familiar e qualidade de vida. [renato@hoft.com](mailto:renato@hoft.com).*



e-contab

**Os Sistemas Contábeis que você sempre quis. Tem tudo o que você precisa e não tem mensalidade.**

Atualizações e serviço de suporte gratuitos por 12 meses



[www.e-contab.com.br](http://www.e-contab.com.br)

Belo Horizonte: (31) 4063-6062  
Curitiba: (41) 4063-7122

Rio de Janeiro: (21) 4063-5062  
Salvador: (71) 4062-7362

São Paulo: (11) 4063-2062  
SP Interior: (19) 4062-8202



# Estabeleça suas metas

Tanto empresas como colaboradores precisam definir metas para alcançar a realização de seus objetivos

Por **Vanessa Resende**

**N**ão apenas um período de confraternizar e refletir sobre o período que passou. Quando chega o final do ano, também é preciso analisar e programar os projetos para os próximos 365 dias. É o momento ideal para traçar novas metas para um novo ciclo, buscando acertar o que foi feito de errado e manter o que foi conquistado.

Porém, não existe fórmula mágica para traçar que os próximos meses serão repletos de conquistas e, se o desejo for realmente esse, é preciso um bom planejamento.

É preciso criar metas. E essas são fundamentais para deixar claro para as equipes e as empresas quais são os objetivos a serem alcançados. Com isso, os colaboradores também saberão quais são suas responsabilidades dentro dos objetivos da empresa.

“A melhor definição para metas é aquela que é relevante para a empresa e cuja aplicação mudará os resultados da organização num cenário de curto, médio e longo prazos”, avalia o consultor de negócios Maicon Putti.

## Meta x objetivo

Para quem pensa que essas duas palavras possuem o mesmo significado, aí vai a explicação de Putti: “objetivos: resultados desejados pela empresa. Meta: é a quantificação dos objetivos”.

“A principal diferença entre metas e objetivos é que o objetivo indica intenções gerais da empresa e o

caminho básico para chegar ao destino que você deseja. Já as metas são as ações específicas mensuráveis que constituem os passos para atingir o objetivo”, completa.

## Metas pessoais

Que toda empresa ou plano pessoal necessita de uma meta para seguir adiante, ninguém duvida. Porém, sem disciplina e planejamento, corre-se o risco das chances de sucesso serem diminuídas.

No ambiente corporativo, as metas são diferenciadas para cada objetivo que a empresa possuir. E para os planos pessoais deve-se seguir a mesma lógica. “A mesma aplicação das técnicas do planejamento estratégico das empresas pode e deve ser aplicado na nossa vida pessoal”, diz Putti.


Ele enumera os “deveres” de todo profissional que pretende alcançar as metas, em todos os setores:

- Saber a sua missão;
- Ter visão clara de onde quer chegar (visão de futuro);
- Princípios e valores sólidos que são base para atitudes e tomadas de decisão;
- Realizar diagnóstico pessoal, avaliando os pontos fracos, fortes, quais oportunidades tem e quais ameaças o cercam;
- Definir: objetivos, metas e estratégias;



## Dicas para o sucesso no planejamento

- Envolver toda a organização e construir uma coalizão administrativa em função dos objetivos;
- Monitorar o progresso mensalmente, por meio de reuniões estratégicas;
- Decidir com base no planejamento, e não com base em circunstâncias não previstas;
- Premiar a equipe por atingir resultados;
- Celebrar, comemorar com todos os resultados, todos trabalharam muito por isso, comemorar encerra um ciclo na mente e no coração das pessoas e faz que a equipe sintam-se reconhecida e valorizada pela diretoria.

- Estabelecer ações para tirar isso do papel, montando um plano de ação no qual tratará cada um desses pontos para fortalecer aquilo que é bom e pode melhorar, porém minimizar os pontos fracos e gerenciar o risco das ameaças do mercado;
- É crítico criar estratégias que promovam o autoconhecimento como profissional, esposo(a), pai ou mãe, perante a sociedade, vida espiritual, intelectual e física;
- Feito isso, chega o momento de monitorar o previsto x realizado, para verificar se está no caminho e se existem outros caminhos alternativos que os leve ao objetivo ou se perdeu o foco;
- Identificado isso, colocar o plano no trilho novamente, rumo ao sucesso, conquistando objetivos que mudem história presente e futura de cada um. 

## Desenvolva um plano de metas eficiente

Criar metas é um processo e se torna mais produtivo se contar com a participação dos colaboradores. Maicon Putti lista os dez principais passos para desenvolver um plano de metas eficiente:

1. Antes da meta, estabeleça objetivos de curto médio e longo prazos.
2. Defina cinco metas para toda a organização.
3. A empresa deve preparar a equipe para o entendimento e aplicação das metas e isso de maneira simples: com comunicação simples e objetiva, treinamento, entendimento da parte de cada um no todo, formas de avaliação e premiação.
4. Crie estratégias para alcançar essas metas.
5. Agora é o momento de envolver todos para comporem o desafio junto com a Diretoria.
6. Elabore planos de ação – e execute todos eles – para cumprir tudo que foi proposto, interagindo com toda a empresa.
7. Comunique a equipe e explique a meta estabelecida por área.
8. Monitore semanalmente para ver se as coisas estão acontecendo.
9. Mensalmente, valide o plano de ação para verificar os resultados e coordenar ações para o novo período.
10. O problema é muito maior quando não se tem metas, pois executivos, gestores e colaboradores podem ficar perdidos e ter um trabalho sem foco e sem saber o que entregar à organização. Em poucos passos e com poucos recursos, a empresa pode ter um método simples para cumprimento de metas e resultados.

# e-Cliente Eficiente



## A galinha dos ovos de ouro está ao seu alcance

Saiba como a sua empresa de contabilidade poderá adquirir esta ferramenta e encantar seus clientes, levando-lhes ovos de ouro.

O máximo de interconexão entre o cliente e a sua empresa de contabilidade.



e-Cliente Eficiente



e-Facilictus  
e-Box



Gestão da empresa  
contábil Directus



e-Arca da Aliança



e-Busca  
Receita Federal

Não busca apenas as notas de entradas e de saídas do cliente, porque estes dados podem ser recuperados da Receita Federal pelo e-Busca.

O e-Cliente Eficiente busca também todas as movimentações financeiras: recebimentos, pagamentos, bancos, caixas, apurações de estoques, e muito mais.



0800 400 6001  
[www.exactus.com.br](http://www.exactus.com.br)




**EXACTUS**  
SOFTWARE



# Comissão de Legislação Participativa

**M**uitos não têm conhecimento, mas a população tem maior poder no Congresso Nacional do que se imagina, além de eleger os representantes que atuam na Câmara e no Senado, existe ainda a Comissão de Legislação Participativa (CLP).

A CLP é uma comissão permanente da Câmara dos Deputados que tem como atribuição receber e examinar sugestões de iniciativas legislativas apresentadas por associações, sindicatos e entidades da sociedade civil, além de exposições e propostas oriundas de entidades científicas e culturais. 

## Projetos que interessam ao Sistema Fenacon

### PLP 420/2014

Deputado Pedro Eugênio (PT-PE)

Altera a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, de forma a garantir o crédito correspondente à substituição tributária que grave o microempreendedor individual (MEI) ou o contribuinte optante do Simples Nacional. Tem por objetivo fazer justiça aos micro e pequenos empreendedores, permitindo a eles o credenciamento de valores correspondentes à substituição tributária do ICMS que sobre eles vier a repercutir.

**Tramitação:** Aguardando parecer do relator na Comissão de Desenvolvimento Econômico, Indústria e Comércio (CDEIC). Designado relator, deputado Laercio Oliveira (SD-SE).



**PEC 305/2013**

**Deputado Augusto Carvalho – (PPS-DF)**

Dá nova redação ao inciso IV, do art. 8º, e ao caput do art. 149, ambos da Constituição Federal, para extinguir a previsão da contribuição sindical compulsória.

**Tramitação:** Apensada à PEC 71/1995. Devolvido ao relator, deputado Moreira Mendes (PSD-RO). Aguardando apresentação do parecer.

**PLP 418/2014**

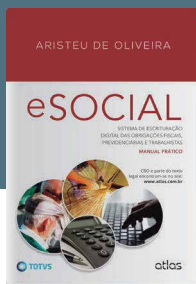
**Deputado Luiz Carlos Hauly (PSDB-PR)**

Altera a Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006 e dá outras providências. O projeto destina-se a compatibilizar a Lei Complementar nº 123 com os ditames da Constituição.

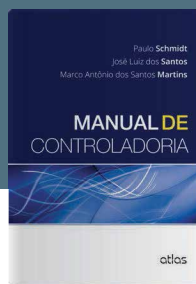
**Tramitação:** Apensado ao PLP 379/2008 - Comissão de Finanças e Tributação (CFT) Aguardando designação de relator.

OBRAS SELECIONADAS COM

20% DE DESCONTO + FRETE GRÁTIS



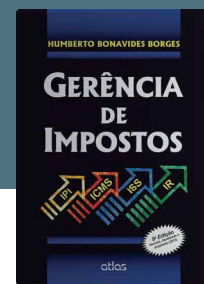
**eSOCIAL**  
Manual Prático  
**ARISTEU DE OLIVEIRA**  
1ª edição (2014) | 440 páginas



**MANUAL DE CONTROLADORIA**  
**PAULO SCHMIDT, JOSÉ LUIZ DOS SANTOS E MARCO ANTONIO MARTINS**  
1ª edição (2014) | 264 páginas



**A ANÁLISE CONTÁBIL E FINANCEIRA | Vol. 4**  
**ADRIANO LEAL BRUNI**  
3ª edição (2014) | 344 páginas



**GERÊNCIA DE IMPOSTOS**  
IPI, ICMS, ISS e IR  
**HUMBERTO BONAVIDES BORGES**  
8ª edição (2015) | 656 páginas

atlas.com.br  
0800 17 1944

f /EditoraAtlas @EditoraAtlas

\*Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso. Oferta válida até 31/12/2014.





# Vem aí a 16° CONESCAP

## PERNAMBUCO 2015

**Recife (PE) será palco do maior e mais importante evento do setor empresarial de serviços, que será realizado em 2015**


Por **Vanessa Resende**

**J**á começaram os preparativos para realização da 16ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Conescap). O evento acontecerá de 11 a 13 de novembro de 2015, em Recife (PE).

A solenidade que marcou o lançamento oficial da convenção reuniu grande público no dia 30 de outubro na capital pernambucana. Na ocasião, foram apresentados aos expositores e patrocinadores, os espaços disponibilizados nas dependências do Centro de Convenções de Olinda, local onde o evento será realizado.

O presidente do Sescap-PE e anfitrião do evento, Albérico de Moraes, ressaltou a importância da Conescap para a economia de Pernambuco. "Por onde passou, a Conescap gerou um impacto muito positivo na economia, e em Pernambuco não será diferente. Estaremos com mais de 40 estandes de exposição e feira de negócios, que fomentarão troca de conhecimentos entre os participantes e, certamente, irá movimentar o estado em algo em torno de R\$ 5 milhões", explicou.

"Uma Conescap não se faz apenas pelos trabalhos técnicos. Você tem de ter um ambiente adequado para abrigar um evento dessa grandiosidade, e Pernambuco conta com toda essa estrutura", pontuou o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti. Ele elogiou o empenho dos envolvidos e ratificou que a conquista do sindicato, de sediar a décima sexta edição da convenção, é uma forma de premiar o sindicato por tudo que ele representa. "O Sescap-PE é uma das estrelas mais brilhantes do nosso Sistema, mostrando-se sempre atuante, por isso aqui é, sem dúvida, o ninho perfeito para nos abrigarmos em novembro de 2015", afirmou.

O evento contou ainda com a presença do presidente do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), José Martonio Alves Coelho, e dos presidentes do Instituto Unifenacon, Carlos Mapurunga, do Sescap-RS, Diogo Ferri Chamun, do Sescap-CE, Daniel Coêlho, além de membros da Fenacon e do CFC, representantes dos Conselhos Regionais (CRCs) e empresários contábeis de várias regiões do país. 

*Colaboração: Michelly Nunes*

## Conheça o destino

Recife, capital de Pernambuco, é um dos destinos turísticos brasileiros mais procurados para aqueles que desejam conhecer praias paradisíacas, ter acesso a uma rica cultura, além da culinária.

Fortes, praças, monumentos e igrejas são alguns atrativos que contam a história de um lugar construído com as marcas dos escravos, índios e colonizadores portugueses e holandeses que lutaram pela posse da região.

Além da já famosa orla de Boa Viagem, próxima à capital pernambucana há, ainda, Porto de Galinhas, um verdadeiro paraíso de belezas naturais. Uma entre tantas outras atrações que o estado possui.

## Site já está no ar



O endereço eletrônico da 16ª Conescap já está disponível. Lá é possível encontrar mais informações sobre o evento, a feira de negócios e sobre as inscrições.

Visite: [www.conescap.com.br](http://www.conescap.com.br)

## Solução completa para administração da sua empresa contábil

- Comunicação online com o cliente
- Controle de atendimentos
- Controle de produtividade
- Digitalização de documentos
- Administrador de Tarefas
- Financeiro



Solicite uma demonstração:  
**0800 704 1418**  
[www.alterdata.com.br](http://www.alterdata.com.br)







# Férias prolongadas

**Fazer uma pausa e repensar a carreira pode ser uma excelente saída para descansar a mente, planejar a vida, encontrar um novo rumo para o futuro e voltar com tudo para o mercado de trabalho**

Por **Helinéia Suassuna**

Imagine poder acordar no horário em que bem entender. Tomar aquele senhor café da manhã. Ligar a televisão. Sair de casa, pegar uma bela praia, surfar. Não surfar, se não quiser. Ir para qualquer lugar, com quem quiser. Aproveitar o dia, o sol, a vida. Voltar quando, e se, desejar. Não ter aquele tempo contado para almoçar ou resolver alguma pendência. E, ao retornar para casa, continuar fazendo absolutamente nada. Nada de trabalho. Nada de responsabilidade. Nada de horário. Existe algo mais maravilhoso do que viver com tanta liberdade e satisfação? Difícil, não?

Em um mundo cada vez mais capitalista, as pessoas lutam por melhores posições no mercado de trabalho. Esforçam-se. Estudam. Capacitam-se. Conseguem a tão sonhada vaga. Mas esse é apenas o começo. Elas querem mais. Aquela boa vaga, após determinado tempo, não é mais tão interessante assim. É preciso evoluir. Procura-se então um novo emprego, com salário melhor, melhores condições, um futuro promissor.

Quando se trabalha excessivamente, ou mesmo quando não se concretiza aquela tão desejada promoção, vem a falta de estímulo, ânimo, satisfação, bem-estar. A falta de momentos de paz, prazer, diversão. A falta de vontade de trabalhar e o gritante sonho de

ganhar dinheiro sem precisar se esforçar tanto. Um ano sabático ou mesmo apenas seis meses podem ajudar a recarregar as energias. Descansar pode contribuir com novo rumo para o futuro.

Após anos trabalhando esforçadamente, quem não deseja se ausentar por um período, dar aquela descansada, fazer o que mais deseja, recuperar o ânimo, planejar o futuro, fazer um novo curso e voltar com tudo para o mercado de trabalho? Foi exatamente isso que fez o gerente de produção Leonardo Rodovalho Pedreira. O jovem de 27 anos resolveu passar a virada do ano de 2011 em Angra dos Reis (RJ) e lá recebeu um convite para fazer um curso específico.

Ele não pensou duas vezes, porque já considerava se ausentar um pouco de tudo. Pediu demissão do emprego que tinha em Brasília, vendeu o carro, para pagar as despesas, e ficou seis meses somente aproveitando a vida. "Foram os meses mais incríveis da minha vida. Eu acordava às 6 horas para correr na praia, fazia o café da manhã e ia surfar até o meio-dia. Almoçava. Depois estudava a tarde inteira, até a hora do curso, que começava às 18 horas. Consegui fazer tudo o que me fazia feliz: morar em frente ao mar e estudar algo único no Brasil", relata.

Alguns têm a chance de voltar para o mesmo emprego que possuíam antes, mas nem toda empresa proporciona essa regalia. No Brasil, isso ainda não se tornou constante, mas, em algumas empresas, o ano sabático pode se tornar realidade para os funcionários.

O sonho utópico de todo mundo é poder tirar essas “férias prolongadas” com uma reserva guardada exatamente para isso. O que nem sempre é possível. A grande maioria das pessoas que deseja tirar esse período precisa contar com o dinheiro da venda de algo de maior valor, como no caso de Rodovalho, ou mesmo com o dinheiro da rescisão. Isso quando o funcionário é dispensado sem justa causa, quando então levanta recursos de verbas indenizatórias trabalhistas e levantamento dos depósitos do FGTS.

O tempo de descanso precisa ser limitado, não apenas por causa do dinheiro: também porque ele tem a função de ser um período de afastamento total do trabalho, mas que seja também utilizado para a realização ou mesmo planejamento de projetos pessoais. E ninguém pode viver apenas de planejamento. É preciso colocar em prática. “Com certeza eu gostaria de ficar mais tempo descansando, mas o dinheiro estava acabando e eu tinha de trabalhar”, afirma Rodovalho.

## O que fazer?

Esse período de descanso deve ser aproveitado ao máximo, de maneira que proporcione paz de espírito e satisfação. De nada adianta tirar um tempo de intervalo e não fazer algo que traga felicidade. Não fazer

absolutamente nada pode não ser a opção de muitos. Para esses, é necessário investir em si, fazer algo sem pressão, sem preocupação, com tempo suficiente para sentir prazer naquilo que está colocando em prática. Mas o importante é fazer algo e não ficar totalmente parado.

Algumas pessoas viajam para um lugar longe de tudo e de todos à procura de tranquilidade, qualidade de vida, descanso, enquanto outros preferem utilizar esse tempo para escrever um livro, aprender uma língua estrangeira, fazer uma pós-graduação, um curso preparatório para concurso, um mestrado etc. Tudo depende do gosto e das preferências de cada um.

Para aqueles mais jovens, o ano sabático pode significar um momento de amadurecimento, ao mesmo tempo que adquirem maior independência dos pais ou mesmo dos seus responsáveis. “Antes eu morava com meus pais e não possuía verdadeiras responsabilidades, durante meu período sabático, aprendi que ter qualidade de vida está acima de muitos valores que eu considerava importante”, explica Rodovalho.

Por outro lado, existem aqueles que querem utilizar esse tempo para fazer aquilo que as pessoas menos fazem hoje em dia: viver sem preocupação, sem horário, sem obrigação nenhuma. E isso também não inclui sequer um curso de culinária, quanto mais uma pós-graduação. O objetivo desses é não fazer absolutamente nada. É um período dedicado aos pensamentos, ao equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, e, por fim, à ideia de recuperar todo tempo gasto apenas com obrigações.



## Aprendizado

O período sabático é precioso porque tem o poder de ensinar o valor da qualidade de vida e de se jogar acreditando que essa entrega vai proporcionar frutos. “Aprendi que às vezes temos de nos jogar no desconhecido para conhecer nossa verdadeira realidade”, relata Rodovalho.

Mas, por outro lado, é preciso ter foco naquilo que se deseja. Essa decisão deve ser muito ponderada, e, normalmente, vai se tornar mais complicada quando envolver um emprego estável, família, responsabilidades, contas fixas e que podem durar alguns anos para ser quitadas.


É exatamente por isso que os objetivos devem ser determinados com bastante exatidão. E isso inicia bem antes de começar esse período sabático. Essa ideia precisa ser amadurecida por pelo menos um ano antes, e esse período que antecede o sabático deve ser utilizado para a organização de tudo o que será utilizado no descanso. Isso inclui, antes de tudo, a questão financeira.

Tendo se organizado para tirar esse período de descanso, Rodovalho acredita que foi uma experiência da qual jamais se arrepende, pois lhe proporcionou um crescimento que nenhuma empresa poderia proporcionar. “Às vezes temos de ir e fazer, pois as oportunidades passam e quase nunca voltam. Eu fiz e não me arrependo, pois aprendi muito com o meu período sabático, me tornando uma pessoa melhor”, afirma.

E, ao contrário do que a grande maioria pensa, aproveitar um tempo para uma experiência construtiva e enriquecedora pode muito mais contribuir do que atrapalhar. Uma pessoa que passa pelo ano sabático pode aprender muito mais do que se estivesse trancado em um escritório. O profissional pode se tornar melhor, porque aprendeu, durante esse tempo, a ser uma pessoa melhor, que sabe lidar com situações mais inusitadas ou até inesperadas.

Alguém que tira o período sabático pode estar com o dinheiro contado para apenas aquele período, e quando o mesmo vai se aproximando pode surgir aquela preocupação que diz: E agora, o que vou fazer? Mas com esforço, dedicação e a capacitação necessária, o bom profissional sempre tem espaço no mercado de trabalho.

“O retorno foi supertranquilo, pois como eu estava descansando e fazendo um curso específico para a usina nuclear, não foi difícil ingressar no mercado de trabalho”, detalha Rodovalho. O jovem, hoje, é gerente de produção e tem consciência de que aquele

período que passou o proporcionou o foco de que ele necessitava para voltar com determinação, profissionalismo e o principal, com paz de espírito. 

### O que significa o termo “sabático”?

O termo “sabático” tem origem hebraica na palavra *shabat*, que significa repousar. Na antiguidade, de sete em sete anos celebrava-se o ano sabático, um período de repouso para as pessoas e para a terra, durante o qual não se podia semear nem colher. Durante o século XIX, este costume foi trazido para as universidades americanas, onde a licença sabática era concedida para permitir que os catedráticos tivessem algum tempo afastados das suas atividades profissionais, para se dedicar a uma reciclagem acadêmica.

Por volta de 1950, o conceito do “ano sabático” começou a ser transportado para o meio empresarial, como tentativa de combater a falta de motivação. Desde então, muitas empresas têm vindo a aperceber-se das vantagens que um período de afastamento da rotina profissional pode trazer para a produtividade dos colaboradores.

*Fonte: Internet*

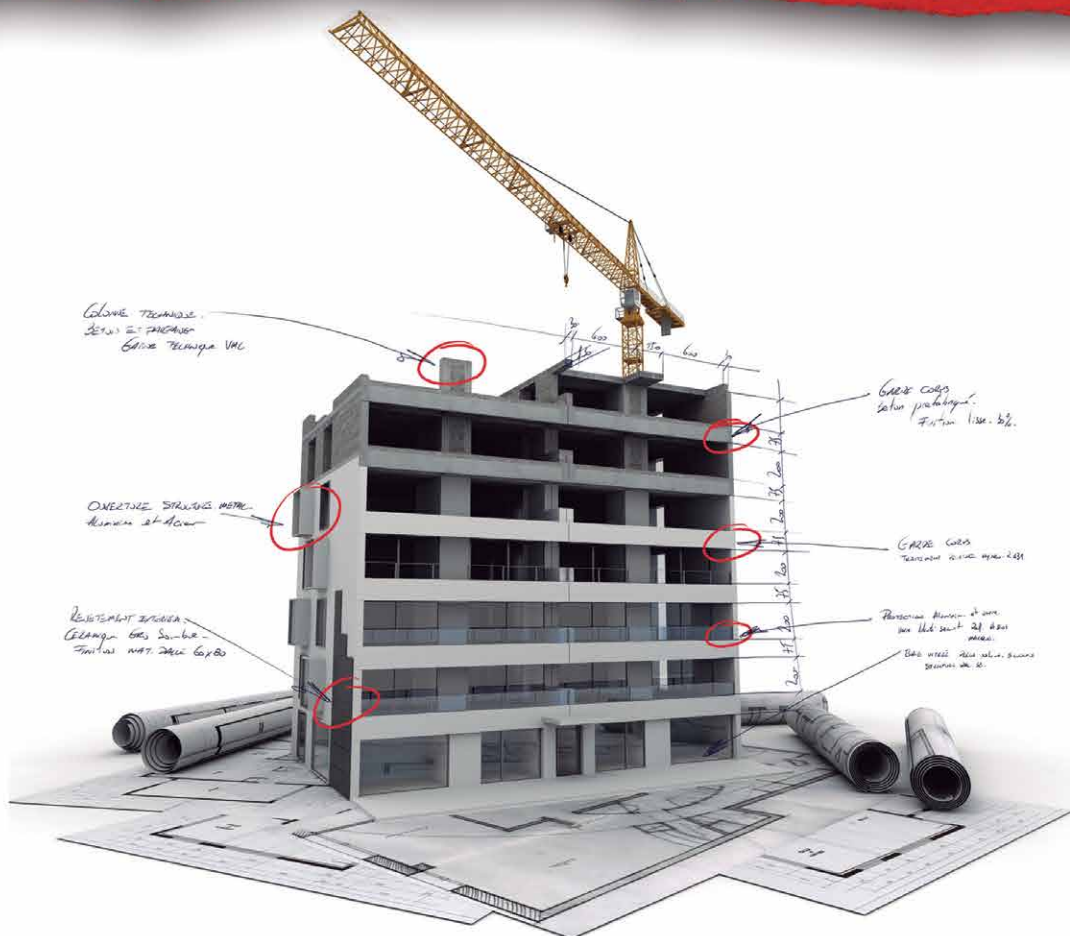
### Período sabático: prós e contras

1. Algumas empresas ainda são contra o afastamento do profissional por período maior do que um mês.
2. Tirar um ano sabático para se endividar é no mínimo imaturidade. Dinheiro é essencial. Se deseja fazer isso, prepare-se com antecedência.
3. A falta de planejamento, objetivo ou mesmo atividades a curto e longo prazos pode levar a pessoa a desânimo, fadiga e ansiedade.
4. O ano sabático permite uma aproximação dos amigos e familiares.
5. O período pode proporcionar crescimento profissional e intelectual.



Você sabia que para construir um sistema forte e representativo é necessário a participação de todos? Por isso, pague a sua **Contribuição Sindical** e nos ajude a construir um alicerce mais seguro.

**31 de janeiro é a data limite.**



**FENACON**  
SISTEMA SESC/SESCON



# O segredo é autoconfiança

**Em um mundo cada vez mais competitivo, o profissional pode se destacar acreditando em si mesmo**

Por **Rafael Miller**

**E**m um mundo de superestimulação visual, onde a ostentação toma conta das redes sociais e o conceito de sucesso é colocado como um objetivo inalcançável, é fácil encontrar pessoas desestimuladas e insatisfeitas com as próprias conquistas. A sensação de não ser bom o bastante atrapalha o indivíduo em todos os aspectos e, de acordo com especialistas, deve ser superado para reconquistar a autoconfiança e realizar conquistas pessoais e profissionais.

Pesquisa realizada pela área de psicologia da Universidade de Michigan, nos EUA, apontou a relação entre o tempo de uso de rede social e a insatisfação pessoal dos usuários. O estudo afirma que o excesso de ostentação gera inveja que acaba se transformando em comparação e insegurança. Para Lídia Maria, psicóloga de Brasília, esse sentimento é extremamente tóxico e afeta diretamente o trabalho do indivíduo. "A baixa autoestima está ligada ao mau desempenho profissional. Quando alguém não se sente bom o bastante, não se sente estimulado para conquistar novos objetivos. É um círculo vicioso que deve ser quebrado", afirma.

Fernando Senna, de 31 anos, sentia-se inseguro no início de sua carreira em um escritório de advocacia

e lembra como atrapalhava o desempenho na firma. "Quando fui contratado, há quatro anos, era pouco confiante quanto a minhas habilidades como advogado. Sentia que não fazia um bom trabalho e que ficava sempre para trás. Isso, junto com um problema pessoal que tive na época, me deixou mal e cheguei a pensar que perderia o emprego", conta Senna.

De acordo com o advogado, a situação o deixou estagnado profissionalmente. "Estava de um jeito que não sentia vontade de fazer nada, não via sentido em tentar melhorar alguma coisa se não surtiria efeito. Preferia ficar parado", lembra. O jovem, que se formou atrasado na faculdade depois de passar dois anos no exterior, sentia-se ainda pior quando comparava as conquistas dos amigos, que começaram a trabalhar antes, às suas. "Me comparava a todos os meus colegas de turma, e pra onde olhava parecia que todos estavam melhor que eu", complementa.


"A comparação é muito prejudicial para a autoconfiança, muitas pessoas acham que o sucesso é uma jornada linear, e que sempre é mais fácil para os outros. Mas as pessoas não compartilham as dificuldades, só as conquistas" explica Lídia Maria. Segundo a psicóloga,

o ideal é aceitar que cada um tem seu tempo e sua própria jornada, com diferentes problemas, desafios e conquistas únicas.

De acordo com Lídia, a falta de autoestima compromete, ainda, a relação com chefes no ambiente de trabalho. “Quando alguém não confia em si, é praticamente impossível convencer outro a confiar. Isso abala a relação com superiores, que não terão o mesmo nível de respeito pelo profissional, que normalmente passa despercebido no ambiente corporativo. O segredo para se destacar é a autoconfiança”, diz.

Mesmo sendo um problema difícil de superar, a psicóloga destaca que a solução não é impossível. “É tudo questão de treinar a mente. O indivíduo deve reprogramar a forma como pensa, tirar a negatividade e se permitir ser mais otimista e gentil consigo”, afirma Lídia. Para a especialista, a autoconfiança deve ser reforçada

diariamente e, para facilitar o processo, é aconselhado escrever em um papel as principais conquistas de que mais se orgulha e as principais qualidades. “A autoestima está muito ligada a quão bem alguém se conhece. Saber quais são seus lados positivos lhe dá confiança e ter conhecimento dos defeitos ajuda a pessoa a melhorar nos aspectos que deseja”, explica.

Para Senna, a jornada até a autoconfiança demorou para acontecer, mas foi iniciada com uma coisa simples. “Cheguei chateado um dia em casa, na época ainda morava com meus pais, então minha mãe perguntou o que havia de errado. Quando falei sobre o que me incomodava, tomei um puxão de orelha, basicamente dizendo que era tudo bobeira. Minha mãe falou tudo o que eu precisava ouvir, e percebi que a única pessoa que podia resolver meus problemas era eu”, lembra. 

**Sage Gestão Contábil.**  
A evolução do escritório.



Dê mais um passo no crescimento do seu escritório com Sage Gestão Contábil e evolua com a gente. Rapidez, praticidade e segurança ao alcance da sua mão.



-  Sage Contabilidade
-  Sage Folha de Pagamento
-  Sage Fiscal
-  Sage Controle Patrimonial

**Benefícios**

- Rapidez no processamento;
- Simples e fácil de usar;
- Instalador automático;
- Mais segurança;
- Processo de atualização automático;
- Tabelas legais carregadas automaticamente;
- Integração com Sage Relacionamento.

ADQUIRA JÁ ATRAVÉS DA NOSSA CENTRAL DE VENDAS

[www.sage.com.br/gestaocontabil](http://www.sage.com.br/gestaocontabil) | 0800 724 77 77





# Trabalho de casa



**Profissionais brasileiros têm se interessado cada vez mais pelo *home office*. Especialista dá dicas para quem quer seguir o caminho**

Por **Rafael Miller**

O sonho de trabalhar de casa é idealizado por muitos, os benefícios de manter as atividades profissionais dentro do ambiente doméstico são tentadores: flexibilidade de horário, conforto, economia com transporte e gastos do dia a dia, tudo faz que a vontade de tornar o desejo em realidade seja enorme. De acordo com especialistas, isso tudo pode mesmo ser parte da vida real de qualquer empreendedor, basta uma grande ideia e muita força de vontade.

O trabalho de casa, ou *home office*, como é mais conhecido, está cada vez mais popular no Brasil. De acordo com pesquisa da Cisco, 76% das pessoas entrevistadas acreditam que a presença física no local de trabalho não é essencial para produtividade, e o número cresce ainda mais quando o assunto é flexibilidade no horário de trabalho: 83% garantiram que trocariam altos salários por uma jornada personalizada. Se uma coisa ficou clara no estudo é o desejo do brasileiro em ter uma profissão fora dos padrões.

Com esse objetivo, Pedro Andrade, de 41 anos, decidiu investir em seu próprio *home office*. Colocou em prática a ideia que teve com sua esposa, Otilia, e abriram o próprio negócio, que oferece serviços de limpeza, em Brasília. "Abrimos a empresa e, como

nosso serviço é de atendimento externo, achamos mais inteligente trabalhar de casa", explica Andrade.

A empolgação de trabalhar de casa logo passou quando o casal se deu conta de que, apesar de a gestão ser feita dentro do ambiente familiar, a quantidade de trabalho não diminuiria como imaginavam. "Pensávamos que seria uma rotina tranquila, que poderíamos acordar bem mais tarde, fazer pausas durante o dia e manter a produtividade, mas esse sonho logo se desfez", brinca Andrade.

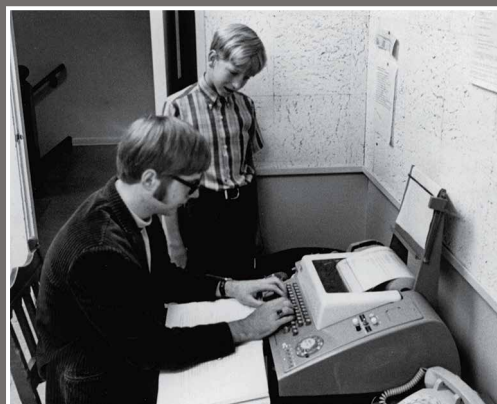
De acordo com o empresário, o volume do trabalho realizado é muito maior do que as pessoas imaginam, mas, apesar dos desafios de gerenciar a própria empresa, o fato de o serviço ser feito no *home office* tem grandes vantagens. "Temos dois filhos, um de 11 e outro de 7, e mesmo com muito trabalho conseguimos ser mais presentes na vida deles. Outra grande vantagem é que podemos adaptar nosso serviço da melhor maneira para nossa agenda. Não pegamos trânsito para ir ao trabalho, não gastamos com alimentação fora de casa", comemora.

Outra grande vantagem, de acordo com a família Andrade, é a economia com a locação da empresa, já que o local de trabalho é a residência do empreendedor. A verba dedicada para aluguel de uma sede externa pode ser direcionada para outros investimentos.

Uma parte das maiores empresas internacionais começou da garagem de seus idealizadores. Em sua maioria de empresas tecnológicas, os empresários abaixo mostram que é possível alcançar grandes feitos com um pequeno passo.



Em 1969 Paul Allen, Bill Gates e mais dois estudantes formaram uma empresa que deu origem à Microsoft. O início do negócio aconteceu na garagem da família Gates.



Steve Jobs e Stephen Wozniak eram dois brilhantes jovens quando se conheceram e decidiram juntar seus conhecimentos para criar o primeiro computador pessoal. A sede desse empreendimento? A casa dos Jobs.



Chade Hurley e Steve Chen se conheceram na Califórnia e, após uma festa em 2005, tiveram a ideia de criar um site de compartilhamento de vídeos. Para concretizar o plano se reuniam na garagem de Hurley.






Apesar de muitas vantagens, é necessário que o profissional que decidir embarcar no modelo *home office* tenha muita determinação e organização profissional. De acordo com o consultor de empresas Roberto Luiz Lacerda, essas qualidades são indispensáveis para o sucesso de qualquer empreendimento, em particular aos que são de *home office*. "As distrações são muito maiores quando o profissional está em casa, então, quando o ambiente que ele tem como refúgio se mistura com o local onde ele deve empreender, pode haver uma confusão inicial. Para evitar problemas, é necessário um cronograma e priorização de tarefas", explica Lacerda.

Lacerda ainda destaca o papel da organização para que tudo corra bem. "É importante que o empreendedor tenha consciência que trabalho é trabalho, independentemente do local. Para diminuir o

estranhamento e as distrações, sempre recomendo que seja separado um local da casa dedicado apenas para atividades profissionais, assim como também deve ser determinado um horário de início e de fim do expediente", aconselha.

Outro fator a se atentar é a visão de futuro da empresa. De acordo com o consultor, muitos empreendedores se acomodam com o ambiente doméstico e não se adaptam para a possível expansão do negócio. "Trabalhar de casa é uma ótima opção, mas não pode ser visto como última parada para o profissional. Muitas empresas nascem no quintal de casa e têm potencial para alcançar território nacional. Então, é importante que o empresário veja o *home office* como o primeiro passo para grandes saltos, se essa for sua ambição", conclui Lacerda. 



CONHEÇA O **CHECKPOINT**<sup>™</sup>  
A EVOLUÇÃO DA INFORMAÇÃO  
FISCAL EM SUAS MÃOS

- Atualização constante com a qualidade do conteúdo FISCOSOFT
- Conteúdo organizado por áreas temáticas: fiscal, contábil, trabalhista e societário
- Pesquisas com resultados mais rápidos e precisos
- Ferramentas exclusivas indispensáveis, incluindo Antecipação e Substituição Tributária do ICMS
- Tabelas inteligentes, alertas sobre alterações, página personalizável, e muito mais.

Com **CHECKPOINT**  
você vai direto ao ponto!

Contato: (11) 2159-0500  
opção 5 e em seguida Comercial Corporativo  
[checkpoint.brasil@thomsonreuters.com](mailto:checkpoint.brasil@thomsonreuters.com)



THOMSON REUTERS

# O desafio do empresário: não ser mais um

Por **Rodrigo Bertozzi**

O desafio é: não ser mais um! Quem optou pelo mundo empresarial escolheu viver do conhecimento e experiência que adquiriu ao longo da vida em sua área de atuação. E nesta questão, algo salta aos olhos: se este conhecimento não chega ao mercado, você fica para trás. Quantas ideias brilhantes você pensou e não colocou em prática? E aqueles convites para dar palestras aos quais você sempre diz não ter tempo? É isto que deseja? Ser mais um entre milhões de empresários? O conhecimento que acumulamos é precioso demais para se guardar dentro de um monastério.

Possuir reputação empresarial é mais do que ganhar dinheiro. Conheci muitos empresários e executivos com recursos financeiros que ninguém conhece de fato no grande mercado. As pessoas conhecem a empresa e seus produtos, mas e você? Qual o problema de construir uma carreira para se tornar conhecido? Estamos muito mais próximos do esquecimento do que de sermos memoráveis. O mesmo vale para quem é executivo e crê estar a salvo. Se, em média, dura cinco anos no cargo, não planejar ser memorável, dá um perfeito tiro no pé. E pior, existem muitos que adoram dizer que não precisam de marketing pessoal – e nem de suas bases – para ter sucesso.

O marketing pessoal é meio e não fim. Você pode ser genial, mas, se a sua expertise ficar restrita a poucas pessoas da empresa ou a produtos e serviços, sem uma

assinatura personalizada, o que acontecerá no longo prazo? E quando a empresa é fornecedora de insumos para determinado setor e não atinge o grande público, qual seria a definição de sucesso?

Eu admiro profissionais que tentam a todo custo mudar a ordem das coisas, com disciplina na produção de conteúdo, ideias, projetos que permitam consolidar seu nome como alguém que efetivamente deixou sua marca na mente das pessoas.

Faça um planejamento completo, com foco em sua carreira, desenhe cenários, faça palestras com mais frequência, escreva, faça apresentações de produtos para a cadeia de fornecedores e clientes, reinvente a cada doze meses o posicionamento da sua marca pessoal.


Sem esse combustível, a carreira morre, e é comum pessoas olharem para o passado com um suspiro. “Eu poderia ter feito diferente”, podem pensar. “Podia ter estudado mais, ter tido foco, ter aprendido a expor meu conhecimento (escrito e falado) com mais frequência”. Mas lá está a zona de conforto, o engessamento. Ele é bom, tranquiliza a alma – pelo menos por algum tempo.

Mas, se você está se sentindo incomodado, ótimo! Acorde para a sua carreira! Não interessa a idade, problemas familiares, sofrimentos. A competição é grande, mas particularmente nós disputamos no máximo com 1% a 2% de cada área empresarial, dos mais de 380 segmentos que compõem a economia brasileira.

Os grandes nomes se fizeram com muito esforço, mas, ao serem vistos de fora, pode parecer ter sido fácil. Existem sacrifícios, horas a mais de estudo e, mais do que tudo, a percepção de que vivemos em um mundo inevitavelmente veloz e poderoso. Eu não quero morrer sem ser memorável, sem ter feito a real diferença na vida das pessoas, sem deixar um conhecimento tangível para quem vem depois. Quem escreve, publica, torna-se eterno. Veja quem são seus heróis na gestão? Acredite que eles foram forjados no mesmo martelo de titânio.

Antes era mais fácil? Não! E hoje é fácil? Também não! Nem o será no futuro. A hora da decisão é agora e o desafio está feito. Chega de desculpas, de dizer que não tem tempo, de mentir para si mesmo. Sucesso financeiro não basta. Estamos em 2014 e, em breve, em 2020. O tempo passa veloz.

É diferenciar-se ou morrer profissionalmente. Que a fera seja despertada em seu íntimo, como um fogo

interno que críticas de outros pouco importam. Existe um enorme tabuleiro invisível, cujas peças temos de saber encaixar, planejar e executar. Seja memorável, caminhe nesta direção disposto a percorrer uma estrada misteriosa, mas de valor incalculável. Faça algo extraordinário por sua carreira, esteja entre os melhores de sua categoria ou lamente-se no futuro. 



**Rodrigo Bertozzi** é CEO da B2L Investimentos S.A. ([www.b2law.com.br](http://www.b2law.com.br))



Inove sua contabilidade.  
Invista em produtividade.

VOCÊ NÃO PRECISA VIVER PARA PAGAR SOFTWARE CONTÁBIL.

TEMOS UMA

**PROPOSTA** custo-benefício  
**IMPERDÍVEL** pra você contador.

Número limitado de propostas • Válido até 31 de dezembro de 2014.



RECEBA SUA PROPOSTA, ACESSE: [www.netspeed.com.br/proposta](http://www.netspeed.com.br/proposta)



# RODA-GIGANTE

Por **Helen Carolina Gama**

**D**ezembro chegou e, daqui a pouco, teremos Natal e Ano Novo. E como diz o ditado: “Ano Novo. Vida Nova.”. Mas cá pra nós, a gente sabe que no fundo, infelizmente, não vai ser só aquela música da Simone “Então, é Natal. E o que você fez?..”, que vai ficar repetindo e repetindo... Não é?!

Podemos esconder ou fingir que não, mas nós sabemos que a nossa vida é, em certo grau e intensidade, uma grande repetição. Entra ano, sai ano e o roteiro é o mesmo: roupa branca ou dourada na passagem; “tint-tin”, “3,2,1”, queima de fogos; abraço em todo mundo; “Oh meu Deus.. Que esse ano eu consiga ser promovido.”; contagem regressiva para o Carnaval; Semana Santa que não chega!; e, opa, Natal de novo! De novo...

Por que não enjoamos dessa repetição, hein? Acredito que seja pelo fato da vida se basear no consumo; no “ter” e não no “ser”. Se sinceridade fosse marca, talvez nos pegássemos mais vezes refletindo: “Poxa, tenho que parar de usar essa sinceridade falsa. A original custa mais caro, mas, em compensação, é de melhor qualidade e dura mais.”.

Mas, infelizmente, não é assim: pra mudar é preciso vontade, empenho, coragem e, às vezes, mesmo tendo isso tudo, é preciso um ambiente favorável. Que seja na hora “H” e no dia “D”, não é mesmo?!

Não. Existe a impressão (ou o desejo) que a mudança precisa ser grande pra valer a pena, mas se for mudança “de verdade”. Mudar pode ser simples; pode ser pequeno também. “Um passo à frente e você não está mais no mesmo lugar.” – disse Chico Science.

Seria ótimo se tivéssemos uma cultura diferente, de maior engajamento e responsabilidade. Como no Japão, onde começaram os testes de um novo trem-bala que viajará a mais de 500km/h e será inaugurado em... 2027. Imagine: um planejamento de 13 anos! Veja a maturidade desse povo. No Brasil esse projeto passaria por, no mínimo, 3 presidentes diferentes, correndo o risco de ser modificado ou abandonado por caprichos ou vaidades.

Mas como aqui ainda não chegamos nesse grau de dedicação (com tanto afincio), será que não daria pra planejar mudar pelo menos um pouco, pra amanhã? “Depois disso eu não faço mais nada o resto do ano inteiro, mas amanhã eu vou pesquisar quando que usa a bendita da crase!”.

Mude. Nem que seja uma coisa só por ano, mas mude realmente. E não precisa ser nada gritante visível não. Pode ser só uma mudança acanhada. Mas mude. Não seja como uma roda-gigante: que pode até estar em “movimento”, mas não sai do lugar. 🌀



**Helen Carolina Gama** é coordenadora da Unifenacon, mestranda em Direção de Recursos Humanos, MBA em Gestão de Pessoas e Coaching, gestora de Recursos Humanos, técnica em Administração e Coaching credenciada pela Sociedade Brasileira de Coaching.





# Você tem o poder da **escolha**.

# Nós, o dever de **agradecer**.

Quem trabalha com foco no desenvolvimento profissional de quem deseja estar atualizado com os temas que surgem no mercado contábil, precisa estar sempre se renovando. E é assim como a UNIFENACON atua, com profissionais altamente capacitados ministrando os cursos presenciais e via web que a entidade oferece e acompanhando todas as etapas de aprendizado.

Para isso, a entidade está sempre muito atenta às demandas e especificidades de cada região, além de estar alerta às legislações pertinentes e suas alterações a fim de produzir conteúdos compatíveis às necessidades da classe e fazer jus à denominação que lhe é atribuída, a de “Capacitadora da Classe Contábil”.

Todo o esforço para oferecer sempre o melhor serviço é recompensado pela sua escolha. A entidade se preocupa com você, com as suas necessidades. Por isso, obrigado por escolher a UNIFENACON.



**UNI|FENACON**  
EDUCAÇÃO CORPORATIVA

SISTEMA SESCAP | SESCON



FENACON CD

CERTIFICAÇÃO DIGITAL

SISTEMA SESCAP | SESCOB

# LANÇAMENTO

## ◆ SUPORTE GOLD ◆



Excelência e praticidade  
para o seu dia a dia.

Suporte **Gold**, o serviço que você esperava,  
agora ao seu alcance.

Com atendimento personalizado, o suporte oferece para você um atendimento de qualidade para produtos de Certificação Digital adquiridos no site da Fenacon CD.

Aproveite este lançamento, que é mais do que excelente, é Gold.

Compras: [www.fenaconcd.com.br](http://www.fenaconcd.com.br) • Contato: [fenaconcd@fenaconcd.com.br](mailto:fenaconcd@fenaconcd.com.br)  
Suporte e ouvidoria: 4007-2600 (para capitais e regiões metropolitanas)  
(61) 3031-2600 (para as demais cidades)



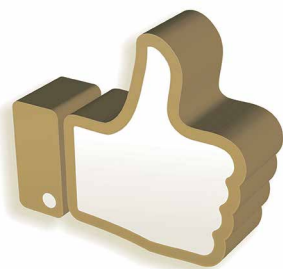
FENACON CD

CERTIFICAÇÃO DIGITAL

SISTEMA SESCAP | SESCOB



# Mobilização



## contra as multas da GFIP

Petição pública criada pela Fenacon  
recolhe mais de 37 mil assinaturas  
pela aprovação de projeto

Com o objetivo de sensibilizar os poderes Executivo e Legislativo, a **FENACON** criou Petição Pública solicitando apoio na aprovação do Projeto de Lei Nº 7.512, de 7 de maio de 2014, de autoria do deputado Laércio Oliveira (SD/SE). O PL extingue as multas relativas ao atraso no envio de informações complementares através das GIFPs – Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social – GFIP.

Até o fechamento desta edição, a mobilização já havia recolhido mais de 37 mil assinaturas.

### Atuação da Fenacon


Desde o início do ano a Fenacon tem atuado por uma solução às multas recebidas pelos empresários. Seguem algumas ações realizadas:

**27 de janeiro** – Mario Berti, juntamente com o diretor Político Parlamentar, Valdir Pietrobon, esteve na Receita Federal para discutir a possibilidade de anistia de multas. Porém, o órgão informou que não seria possível. A justificativa foi que, apesar de serem estabelecidas em lei, as multas só foram aplicadas agora em função da junção dos sistemas da Previdência Social e da Receita Federal, que culminou com a adequação dos bancos de dados da Dataprev e Serpro. Com isso, 2009 foi o primeiro ano a ser examinado, devendo ocorrer o mesmo nos anos seguintes, até 2013.

**13 de fevereiro** – mais uma vez no sentido de tentar uma solução para as multas, a Fenacon encaminhou ofício ao secretário de Racionalização e Simplificação da Micro e Pequena Empresa, da Secretaria Especial da Micro e Pequena Empresa, Sr. José Constantino de Bastos Junior. Na ocasião, foi solicitado apoio do órgão.

**2 de abril** – durante o lançamento da Agenda Política e Legislativa da Fenacon, Mario Berti entregou ao deputado Laércio Oliveira (SD-SE) uma minuta com subsídios para elaboração de projeto de Lei que solicita a anistia ou suspensão da cobrança das multas geradas pela falta ou atraso GFIP do período de 1/2009 a 13/2013. Outro pedido é que seja estabelecido um prazo de 90 dias para as empresas que não prestarem tais informações pudessem promovê-las, sem a cobrança de multa, contados a partir da publicação da nova legislação.

**3 de novembro** – Criação da petição pública.

“A Fenacon está envidando todos os esforços possíveis e em todas as esferas de governo, no sentido de resolver o assunto. No entanto não isso não depende exclusivamente da nossa vontade, e sim dos poderes constituídos”, afirmou Mario Berti. 

Para assinar a petição entre no site:  
[www.peticaopublica.com.br](http://www.peticaopublica.com.br),  
busca: multas GFIP

# Tabelas para cálculo da Contribuição Sindical

Vigentes a partir de 1º de janeiro de 2015

## TABELA I

Para os agentes do comércio ou trabalhadores autônomos, não organizados em empresa (item II do art. 580 da CLT, alterado pela Lei 7.047 de 1º de dezembro de 1982), considerando os centavos, na forma do Decreto-lei nº 2.284/86.

**30% de R\$ 298,87**  
**Contribuição devida = R\$ 89,66**

## TABELA II

Para os empregadores e agentes do comércio organizados em firmas ou empresas e para as entidades ou instituições com capital arbitrado (item III alterado pela Lei nº 7.047 de 1º de dezembro de 1982 e §§ 3º, 4º e 5º do art. 580 da CLT).

**VALOR-BASE: R\$ 298,87**

LINHA	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (em R\$)	ALÍQUOTA (%)	PARCELA A ADICIONAR (R\$)
01	de 0,01 a 22.415,25	Contr. Mínima	179,32
02	de 22.415,26 a 44.830,50	0,8%	-
03	de 44.830,51 a 448.305,00	0,2%	268,98
04	de 448.305,01 a 44.830.500,00	0,1%	717,29
05	de 44.830.500,01 a 239.096.000,00	0,02%	36.581,69
06	de 239.096.000,01 em diante	Contr. Máxima	84.400,89

### NOTAS:

- As firmas ou empresas e as entidades ou instituições cujo capital social seja igual ou inferior a **R\$ 22.415,25**, estão obrigadas ao recolhimento da Contribuição Sindical mínima de **R\$ 179,32**, de acordo com o disposto no § 3º do art. 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047, de 1º de dezembro de 1982);
- As firmas ou empresas com capital social superior a **R\$ 239.096.000,00**, recolherão a Contribuição Sindical máxima de **R\$ 84.400,89**, na forma do disposto no § 3º do art. 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047, de 1º de dezembro de 1982);
- Base de cálculo conforme art. 21 da Lei nº 8.178, de 1 de março de 1991 e atualizada de acordo com o art. 2º da Lei nº 8.383, de 30 de dezembro de 1991, observada a Resolução CNC/SICOMÉRCIO Nº 029/2014;
- Data de recolhimento:
  - Empregadores: 31.JAN.2015;
  - Autônomos: 28.FEV.2015;
  - Para os que venham a estabelecer-se após os meses acima, a Contribuição Sindical será recolhida na ocasião em que requeiram às repartições o registro ou a licença para o exercício da respectiva atividade;
- O recolhimento efetuado fora do prazo será acrescido das cominações previstas no art. 600 da CLT.

Fonte: Confederação Nacional do Comércio (CNC)

## SINDICATO DESTAQUE

## Sescap–Maranhão, uma história de lutas e conquistas

O Sescap–Maranhão foi fundado em 29 de julho de 1999, em São Luís (MA), com a denominação de Sescon. O fundador e primeiro presidente do sindicato foi o empresário contábil José Ribamar Pires de Castro Filho, que foi sucedido por Carlos Augusto Gaspar de Sousa Júnior. Também fizeram parte do processo de fundação do sindicato os contadores Idalegugar Fernandes e Silva e João Felipe Lopes.

No ano de 2002, foi eleito como presidente o contador e empresário contábil Gilberto Alves Ribeiro, com o propósito de reativar as ações do sindicato. A partir de então, ocorreram várias realizações, como a aprovação da Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas e da Lei do Simples Nacional, todas defendidas arduamente pelo Sistema Fenacon, com participação efetiva do sindicato, inclusive para a entrada das empresas de contabilidade no conteúdo destas legislações.

Em 26 de fevereiro de 2006, o sindicato teve a sua denominação alterada para Sescap–Maranhão. Logo em outubro do mesmo ano, o Sescap sediou o 6º Enescap-NE (Encontro das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Nordeste). O evento obteve notório lucro institucional, colocando o sindicato na era moderna e aliando sua marca a grandes instituições do estado, como Fecomércio, Senac, Sesc, CRC, CRA e Sebrae.

Então, em 12 de março de 2010, com a ajuda da Fenacon (intermediada pelo presidente da época, Valdir Pietrobon, juntamente com o vice-presidente, Antonio Marangon), a sede foi transferida para a Avenida dos Holandeses,

alcançando estrutura mais funcional, que abrange sala de treinamento para pessoal, com data show e antena para transmissão de cursos *on-line*. Em seguida, após a realização de algumas viagens pelo interior do estado do Maranhão, foi inaugurada a sede regional, na cidade de Imperatriz, sob a direção atual do empresário contábil João Batista Fonseca Costa.

Seguindo a sua linha da modernidade, o Sescap–Maranhão passou a patrocinar aos sábados, na Rádio São Luís, o programa *A Hora do Saber*, que tem como objetivo divulgar as ações realizadas pelo sindicato, juntamente com eventos e temas do interesse da classe.

A visão de futuro do Sescap–Maranhão é tornar-se nos próximos anos a maior entidade sindical do estado em prestação de serviços, representatividade e confiabilidade, oferecendo serviços de capacitação ao setor e maior assessoria nas convenções trabalhistas, conquistando, por fim, aumento do quadro associativo e de sua arrecadação.



| Ação realizada pelo sindicato





## REGIÃO NORTE



Reunião em escritório filiado para discutir cobrança fixa do ISS para profissionais de Contabilidade

### Sindicato promove reuniões

O Sescap-Acre tem promovido importantes reuniões. No dia 1º de outubro, foi realizado encontro na prefeitura de Rio Branco para discutir o entendimento da cobrança do ISS fixo para os escritórios de contabilidade optantes do Simples Nacional. O intuito da reunião foi esclarecer para a prefeitura

## SESCAP-ACRE

os benefícios que a LC 123/2006 trouxe para a classe contábil e estabelecer as regras das devidas cobranças.

Também ocorreram reuniões no auditório do escritório filiado Isao Consultoria Organizacional, com o coordenador do CAC da Receita Federal do Brasil – Delegacia AC, Francisco Carlos da Cruz, em parceria com o Sescap-AC.

No dia 6 de novembro, o presidente do Sescap-AC, Natalício Gomes Silva, e o diretor superintendente do Sebrae-AC, João Batista Fecury Bezerra, celebraram o compromisso de parcerias em projetos que beneficiam a classe contábil e o microempreendedor individual. Com isso, o Sescap-AC se fará presente em vários eventos promovido pelo Sebrae-AC, tanto na capital quanto no interior.

Além disso, Natalício Gomes Silva tem inovado na maneira de o sindicato se relacionar com seus filiados. Ele resolveu levar as reuniões para dentro dos escritórios filiados ao Sescap-AC, gerando assim maior proximidade entre a classe e seu representante e discutindo pautas que resultam em melhor atender seus representados.

## SESCAP-RONDÔNIA

### Ações de 2014

Em 2014, o Sescap-Rondônia, procurou aproximar os profissionais, disseminando os diversos seminários, bem como promovendo parcerias com diversas entidades públicas e o CRC-RO, e diversos cursos foram realizados no interior do estado de Rondônia.

A representatividade continua constante, pois o sindicato está em contato direto com a Secretaria de Finanças do Estado de Rondônia (Sefin) e a Prefeitura, ambas com lançamento de notas eletrônicas. Neste período, elevamos as vendas de certificado digital em 100%. Segundo o presidente, Eder Miranda, a expectativa para 2015 é um grande envolvimento da classe.



Sindicato teve grande atuação em 2014

## SESCON-AMAZONAS



Participantes dos cursos da UniFenacon

### Divulgação da UniFenacon

A diretoria do Sescon-Amazonas recebeu, no dia 23 de outubro, a coordenadora da UniFenacon, Helen Carolina Gama, para divulgar a UniFenacon.

Capacitar filiados sobre inovações em procedimentos contábeis e legislação motivou a vinda da coordenadora. A UniFenacon, por meio da educação online, percebe no Amazonas enorme potencial. “Qualquer pessoa, tendo um terminal e internet, usufrui dos serviços diferenciados. “Quanto mais capacitado um líder empresarial esteja, melhor estará a economia de uma região e do país”, explica a coordenadora.

Para a presidente do Sescon-AM, Maria Cristina de Souza Gonzaga, “a UniFenacon nos impulsiona a ampliar fontes de receita e *networking*.”



SESCON-PARÁ

## Ação solidária

O Sesccon-Pará realizou diversas palestras no período de julho a setembro, com a finalidade de arrecadar material escolar que foi solicitado para as crianças que fazem hemodiálise na Santa Casa de Misericórdia do Pará.

A entrega foi marcada com evento em homenagem ao Dia da Criança, com muita emoção. "É uma grande satisfação podermos contribuir com a alegria e o desenvolvimento dessas crianças, que diariamente lutam pela vida e que nos ensinam o quanto devemos agradecer a Deus pelo dom magnífico de viver", disse a gerente do sindicato, Jaciara Sousa. A diretoria abraçou a causa e vem desenvolvendo ações de grande importância no desenvolvimento social do sindicato.



Entrega de material escolar



Parceria com a CDL

## Parceria com a CDL

O Sesccon-Pará assinou contrato em parceria com a Câmara dos Dirigentes Lojistas de Santarém, onde será o novo ponto de atendimento da Certificação Digital. Para celebrar a parceria e com o intuito de preparar os empresários e profissionais contábeis, o sindicato realizou a palestra eSocial com o palestrante Sílvio Senne, os participantes puderam conhecer o novo espaço, capacitar-se e contribuir na arrecadação de alimentos que foram entregues aos pacientes renais crônicos da região.

REGIÃO SUDESTE

SESCON-CAMPINAS

## Rodada de Negócios fomenta desenvolvimento empresarial

A primeira edição da Rodada de Negócios de Mulheres Empresárias, realizada em 29 de outubro das 16 às 20 horas, no mezanino do Sesccon Campinas, reuniu representantes de empresas com o propósito de fazer negócios de maneira dinâmica e descontraída. Durante o evento, empresas de diversos segmentos apresentaram seus produtos e serviços.

"Com certeza, deste evento sairão bons negócios, e mesmo que não saiam, as participantes fizeram *networking*. A empresa será reconhecida e lembrada em algum momento, o que é muito importante", afirmou na ocasião o presidente do Sesccon Campinas, Edison Ferreira Rodrigues.

O evento foi organizado pelo departamento de mulheres Sesccon Aesccon Batom, criado em 2012 a partir de uma necessidade de envolvimento apresentada pelas esposas dos diretores do sindicato. O grupo tem como foco a

Evento proporcionou divulgação de produtos e criação de *networking*

promoção de ações voltadas à filantropia, bem como a valorização da mulher nos campos social, pessoal e profissional.

"A curto, médio e longo prazos, os frutos do pequeno investimento neste evento trarão rentabilidade e visibilidade para a empresa ou negócio", declarou a presidente do Sesccon Aesccon Batom, Maria Cecília Feres.



SESCON-RIO DE JANEIRO

## 4º Enecont coloca as empresas contábeis na trilha do progresso

Assim como na nossa vida pessoal, a trajetória corporativa está recheada de desafios e decisões para serem tomadas. E o rumo do nosso negócio é consequência dessas escolhas que, diariamente, somos obrigados a fazer. Mas, como é que a empresa contábil deve proceder para superar esses desafios? Para responder essa pergunta o Sesccon Rio de Janeiro promoveu a quarta Edição do Encontro dos Empresários Contábeis do Estado do Rio de Janeiro, 4º Enecont.

O encontro debateu os requisitos para uma empresa conseguir alcançar o sucesso no atual cenário corporativo. Esse tema será dividido nos quatro pilares fundamentais para ser bem-sucedido (Capacitação profissional, Tecnologia, Marketing Digital e Gestão de Excelência)



Diretoria do Sesccon-Rio de Janeiro

SESCON - MINAS GERAIS

## Presidente de sindicato luta pela classe empresarial

O presidente do Sesccon-Minas Gerais, Sauro Henrique de Almeida, reuniu-se com o secretário municipal adjunto de Arrecadações, Omar Pinto Domingos, juntamente com o gerente de tributos imobiliários, Eugênio Veloso e com o gerente de controle e acompanhamento das declarações eletrônicas de serviço da Prefeitura de Belo Horizonte.

Na reunião, Sauro entregou ao secretário um ofício com questões trazidas pelos empresários de Minas Gerais, como, por exemplo, as penalidades aplicadas a DES, pela não entrega ou entrega com erros, conforme Lei nº 10.692/13; dispensa de informação da DES pelo tomador de serviços, quando a nota fiscal do prestador for eletrônica e a possibilidade de apresentação de denúncia espontânea, conforme determina o artigo 138 do CTN em fiscalizações e notificações, entre outros assuntos.



SESCON-CAMPINAS

Grupo vai cantar em Conservatória (RJ), no X Festival Nacional de Corais

## Coral Sesccon Campinas vai se apresentar em encontro nacional de corais

O Coral Sesccon Campinas irá se apresentar em Conservatória (Rio de Janeiro), no X Festival Nacional de Corais, em 29 de novembro. O evento ocorrerá nos dias 28 e 29 de novembro e 5 e 6 de dezembro, na Igreja Santo Antônio, centro da cidade, e vai reunir corais de todo o país.

No dia 4 de outubro, o grupo cantou no 22º Encontro de Corais de Cajamar. O evento também teve a presença do coral Instituto 3M (Sumaré) e Grupo Sestina USP (São Paulo); já no dia 28, apresentaram-se na 44ª Formatura da Ação Desenhando o Futuro, na sede do Sesccon São Paulo.

O Coral Sesccon Campinas, criado em 2012 pelo diretor social da entidade, Carlos Ehrenberg, é regido por Wilson Nascimento, formado em regência pela Universidade Estadual de Campinas (Unicamp).



Reunião discutiu pleitos da classe empresarial

O assunto foi repassado item a item pelos representantes da Prefeitura, com as ponderações e explicações do que seria possível ou não ser feito em relação aos pontos abordados no ofício. Além de diretores do sindicato, participaram também da reunião representantes do Sindicato dos Contabilistas; do Sindhorb, da Rede Integrar; da CDL e da Associação Comercial.





## SESCON-SÃO PAULO



Mais de 450 empresários e profissionais da Contabilidade participaram do evento em Lins

## Educação continuada para todo o Estado de SP

Mais de mil empresários e profissionais contábeis já participaram dos encontros regionais idealizados este ano pelo Sesccon-São Paulo visando a levar boas oportunidades de educação continuada para todo o estado de São Paulo, com debates sobre temas técnicos, de gestão e motivacionais.

O primeiro evento do ano aconteceu em maio, em São José do Rio Preto, abrangendo também as regiões de Araçatuba e Marília. Em agosto, foi a vez de Itu receber os empresários das regiões de Sorocaba, do Grande ABC e de Osasco. O último foi realizado em agosto, em Lins, contemplando as regiões de Bauru, Piracicaba e Ribeirão Preto.

No dia 25 de novembro, o Encontro Regional de Guarulhos, Mogi das Cruzes e São José dos Campos, que acontece em Taubaté, encerra a série de eventos de 2014.

## SESCAP-BAHIA

## Primeira turma da conferência eSocial

É grande a perspectiva dos contabilistas para conhecer o aplicativo do eSocial, projeto do governo federal que vai coletar informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fiscais e do FGTS relativas a contratação e mão de obra. Mas essa nova ferramenta ainda não foi liberada para testes, o que tem provocado muitas dúvidas para os profissionais da classe contábil. Pensando em esclarecer a categoria sobre eSocial, o Sescap-Bahia promoveu, no dia 5/11, a Primeira Turma da Conferência eSocial.

Em parceria com as entidades consorciadas, Caixa Econômica, Receita Federal, Previdência Social e Ministério do Trabalho, o evento aconteceu no auditório do ed. Royal Trade, na Avenida ACM.

A apresentação foi exposta pelo representante do comitê do INSS, Walternylson Souza, para explicar a fase conceitual

## SESCON-TUPÃ

## Curso sobre a Lei nº 12.973/04

O Sesccon Tupã e Região se reuniu no dia 30/9, para o Curso sobre a Lei nº 12.973/04, ministrada pelo professor Rogério Bezerra Ramos. O evento ocorreu no auditório das Faculdades Faccat de Tupã e reuniu mais de 50 participantes, entre contadores, empresários contábeis, contabilistas e colaboradores da contabilidade. A grande novidade foi a participação de várias empresas com seus setores fiscais e da contabilidade de toda a região. A diretoria do Sesccon Tupã e Região foi representada por seu diretor, Rodrigo Luis Quinhoneiro, que compareceu no evento.

O presidente do Sesccon Tupã e Região, José do Carmo Bastos, recebeu muitos elogios de associados e filiados e parabenizou pelo excelente curso que alertou sobre as mudanças importantes que vêm mexer com a rotina prática de todo o setor contábil.



Participantes do curso

## REGIÃO NORDESTE



Abertura do evento

do eSocial. "O objetivo é integrar os cadastros governamentais, visando a oferecer uma resposta mais qualificada sobre as consultas a dados cadastrais de trabalhadores, para unificar o envio de informações pelo empregador em relação a seus empregados", esclarece.

No final do evento, o Sescap Bahia entregou 80 latas de leite em pó, arrecadadas na entrada da Primeira Turma da Conferência eSocial, para a Casa de Apoio e Assistência ao Portador do Vírus HIV-AIDS (Caasah).



SESCON-PIAUI



## Sindicato lança aplicativo para *smartphone e tablet*

Idealizada para ser uma inovadora rede de integração multimídia envolvendo portal de notícia, TV, Rádio, aplicativo para celular e informativo virtual, o Projeto “Sescon Multimedia” está em pleno funcionamento e parte para a consolidação dos canais de comunicação.

O presidente Sescon–Piauí, José Raulino Castelo Branco Filho, comemora o sucesso do projeto que vai ser significativo para a comunicação do sindicato com a sociedade e os associados. “Estamos com os sistemas funcionando e conectando pessoas e serviços, tornando o sindicato mais próximo de todos”, completa o presidente.

Segundo Marcos Sávio, diretor da Masavio Multimedia, empresa responsável pela implantação dos sistemas, o projeto parte agora para uma fase de ajustes de suas ferramentas e deverá evoluir de acordo com a integração e a conexão que fará com o público.

O acesso ao portal é pelo endereço: [www.sesconpiaui.org](http://www.sesconpiaui.org).

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

## Ação e realização

O Sescon–Rio Grande do Norte realizou, no dias 17 e 18 de outubro, no auditório do Hotel Parque da Costeira, o 9º Encontro das Empresas de Serviços do RN, tendo como tema “Governança Tecnológica aplicada à gestão das Empresas de Serviços: Você está preparado(a)?”. A solenidade de abertura contou com as presenças do presidente do Sescon–RN, João Antonio Matias, do presidente do Fenacon, Mario Elmir Berti, do conselheiro do CFC, Everildo Bento da Silva, do presidente do CRC–RN, João Gregório Jr., da presidente da ANRCC, Jucileide Ferreira Leitão, e demais autoridades locais.

Em seu pronunciamento, o presidente do Sescon–RN, agradeceu a presença de todos e disse que as mudanças que ocorrem no mercado precisam ser discutidas diante

SESCAP-PERNAMBUCO

## Sindicato e Fenacon conferem instalações da Certificação Digital

A diretoria do Sescap–Pernambuco foi conferir de perto as futuras instalações do posto de certificação digital, a ser inaugurado no Shopping Rio Mar, localizado no bairro do Pina, na Região Metropolitana do Recife (RMR).

O presidente do sindicato, Albérico de Moraes, acompanhado do seu diretor administrativo, José Gonçalves Campos Filho, ficou muito satisfeito com o espaço que, de acordo com ele, vai beneficiar a classe contábil e a sociedade pernambucana. O momento contou ainda com as ilustres presenças do presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, do vice-presidente da Região Nordeste da Fenacon, Edson Oliveira e do vice-presidente do sindicato, Ítalo Mendes.

A loja será instalada no piso térreo, na alameda de serviços, próximo ao Expresso Cidadão. E os associados terão acesso aos cursos (via web), além de diversos benefícios e serviços oferecidos pelo Sescap-PE.



Mario Elmir Berti, Edson Oliveira, Albérico de Moraes e José Gonçalves Campos Filho



Abertura do evento

dos avanços tecnológicos e da ineficiência dos principais órgãos ao governo. “Os empresários precisam buscar alternativas para fazer uma gestão eficiente da sua empresa, sempre buscando inovar e se atualizar”, disse.

O presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, parabenizou a iniciativa do Sescon–RN e informou que o momento é de turbulência, com muitas obrigações acessórias. “As empresas de informação estão na crista da onda, e quem estiver preparado fica no mercado, quem não estiver, cai e morre afogado”, disse.



SESCAP-ALAGOAS

## Parceria com a Juceal

O Sescap-Alagoas concretizou parceria com a Junta Comercial do Estado de Alagoas para realização de treinamentos voltados ao registro do comércio, visando a manter os empresários contábeis e seus colaboradores atualizados sobre as normas do Departamento de Registro Empresarial e Integração (Drei), Portal Facilita e elaboração e alteração de contratos sociais.

O presidente Carlos Henrique, também vogal da Juceal, espera reciclar o maior número possível de profissionais.

Segundo o Dr. Lages, presidente da Junta Comercial, o Sescap-AL terá todo o apoio necessário, pois os contadores são os maiores usuários dos serviços oferecidos pela Junta.



Carlos Henrique do Nascimento e José Lages Junior

SESCAP-SERGIPE

## Sped em foco

O Sescap-Sergipe, a Secretaria de Fazenda de Sergipe, e o Conselho Regional de Contabilidade, promoveram no dia 4 de novembro no Auditório do Sebrae, o Encontro Sped Fiscal, Sefaz, Contadores e Empresas de Software.

Na ocasião foi realizado um bate-papo com a superintendente da Sefaz, Silvana Lisboa e dirigentes da entidade, contadores e empresários de softwares. O objetivo principal do encontro foi atingido: prover os participantes de conhecimentos e atualização da avaliação de arquivos Sped Fiscal e Sefaz.



Participantes do encontro

SESCAP-CEARÁ



Participantes do evento

## Ceará certifica empresas no PQS

Na solenidade de certificação do Programa da Qualidade Sescap (PQS), em outubro, 18 empresas cearenses tiveram certificação renovada. O processo foi finalizado com auditoria feita pelo Sescap e Actuality Consultoria, cujo resultado determinou quais empresas teriam o Sistema de Gestão da Qualidade revalidado.

Para Jéssica Marques, da Master Mapurunga Contábil, o PQS transformou toda a empresa. “Antes, pareciam várias em uma; hoje, com a aplicação do PQS, somos uma só, trabalhando de forma integrada”. O presidente do Sescap-CE, Daniel Coêlho, disse que a revalidação é a garantia de que as conquistas foram preservadas. “Mas o processo de melhoria continua”, conclui.

## De coadjuvante a protagonista

Reunião da Câmara Setorial de Contabilidade do Ceará, realizada em outubro pelo Sescap-CE, definiu como meta a criação de campanha de valorização do profissional contábil. A proposta é difundir junto à população, empresários e os próprios contadores, por meio da imprensa, o novo perfil do contador.

Também em outubro, o Sescap-CE lançou a edição 25 da revista Ponto Empresarial. Na capa, matéria com enfoque na valorização do contador. “Hoje, o cliente do contador necessita de informações ágeis, precisas. O cliente quer que o seu assessor contábil trace cenários para que ele escolha a melhor opção em termos tributários e fiscais”, considera o presidente do Sescap-CE, Daniel Coêlho.





SESCON-PARAÍBA

## 10ª Enescap

A 10ª edição do Enescap-NE foi realizada entre os dias 8 e 10 de outubro, em João Pessoa, e contou com a participação de 200 pessoas, entre profissionais e estudantes. O encontro representou o fortalecimento de uma imagem arrojada, com a consagração de um evento que tradicionalmente vem garantindo um salto na qualidade da reciclagem profissional. Nesta edição, foram incorporados na sua grade temas atuais estimulantes, apresentados por palestrantes renomados.

A exposição paralela foi uma amostra diversificada do setor, proporcionando grandes oportunidades de negócio,



Abertura do evento

agregando, ainda, o brilho de uma confraternização regional realizada no extremo oriental da América.

## REGIÃO CENTRO-OESTE

SESCON-MATO GROSSO DO SUL



Público do evento

## Recorde de público consolida Encontro

Durante os dias 6 e 7 de novembro, mais de 400 de pessoas participaram do VI Encontro Estadual das Empresas de Serviços de Mato Grosso do Sul. O evento contou com palestras, feira de negócios voltada para empresários do setor contábil e jantar de confraternização.

O encontro deste ano teve como tema “A Participação das Empresas de Serviços Frente às Informações Digitais”. A abertura, no dia 6/11, contou com palestra magna proferida pelo juiz federal Odilon De Oliveira, que falou da importância do contabilista na prevenção e combate aos crimes de natureza econômica. Na sexta-feira (7/11), os participantes assistiram a mais quatro palestras, sendo a primeira sobre o eSocial.

“Este evento consolida o VI Encontro como sendo um dos mais importantes do estado no segmento. Temos aumentado o número de participantes e observamos que a cada ano os empresários e acadêmicos buscam atualização profissional e isso faz de nosso evento um sucesso”, disse o presidente do Sesccon-MS, Francisco Pereira Gonçalves.

O VI Encontro Estadual das Empresas Prestadoras de Serviço de Mato Grosso do Sul contou com o apoio da Fenacon, Fenacon-CD, CRC-MS, Sebrae, Alterdata Software, Dominio Software, SCI-Sistemas Contábeis, Senar-MS, Exactus Software, DLL Software, Prosoft e O Estado.

SESCON-GOIÁS

## Orientações sobre Contas Eleitorais

No decorrer da campanha política de 2014, o Sesccon-Goiás prestou assessoria e esclarecimentos aos candidatos, imprensa, comitês e partidos políticos sobre as prestações de contas finais e gastos durante a campanha eleitoral.

As principais informações e dúvidas foram a exigência do profissional de contabilidade em todas as fases da prestação de contas, constituição de advogado, obrigatoriedade de informar

o doador originário nas doações entre partidos políticos, comitês financeiros e candidatos, apresentação de extratos bancários completos, comprovantes de recolhimento de eventuais sobras de campanha e todos os documentos que comprovem a regularidade dos gastos realizados com recursos do Fundo Partidário, recibos eleitorais, prazos, recursos financeiros ou estimáveis. Mais uma vez o Sesccon-Goiás se coloca a serviço da sociedade.



SESCON-DISTRITO FEDERAL

Adriana Lima



Diretores e funcionários do Sesccon-DF fazem entrega de brinquedos

## Escola recebe brinquedos e alimentos

Dentro do calendário anual de ações sociais do Sesccon-Distrito Federal, a diretoria do sindicato realizou recentemente a entrega de brinquedos aos alunos da Escola do Morro do Sansão, em Sobradinho (DF), resultado da campanha vitoriosa de doação de brinquedos lançada no Festival da Primavera. A atividade foi uma homenagem feita em comemoração ao Dia das Crianças, 12 de outubro.

Estiveram presentes, além dos funcionários, os diretores Lilian Rufino, Cris Marra, Carlos Morais e Rodrigo Vasconcelos e dirigentes da escola. Na sequência, o grupo se deslocou ao Lar dos Velhinhos, na Quadra 14 de Sobradinho, para fazer a entrega de alimentos arrecadados, dentro de uma programação de colaboração anual visando a ajudar aquela entidade que cuida de idosos.

Segundo o presidente do Sesccon-DF, Eliés de Paula Soares, para 2015 o sindicato já tem uma programação de atividades e ações sociais com vistas a beneficiar instituições e entidades escolares e sem fins lucrativos, como uma contribuição da classe contábil no campo social.

O estado do Tocantins está situado na Região Norte do país. Porém, por questões de logística, para o Sistema Fenacon ele é considerado na Região Centro-Oeste.

## Reivindicações atendidas pela Superintendência Regional do MTE

Quem mora em Araguaína (TO), cidade que fica a aproximadamente 350 km da capital, Palmas, agora conta com um servidor da Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para efetivar a homologação da rescisão de contrato de trabalho, o que garante todos os direitos dos trabalhadores. A demanda foi solicitada pelo Sescap Tocantins, tendo em vista a necessidade em atender a região Norte do estado.

No mês de outubro, o superintendente do MTE no Tocantins, Celso Cézar da Cruz Amaral Jesus, recebeu em seu

SESCON-SUDOESTE GOIANO

## Inauguração nova sede e talk show

No dia 29 de outubro foi inaugurada a nova sede do Sesccon-Sudoeste Goiano, na Av. José Walter, 766, em Rio Verde. Na oportunidade foi realizado o *talk show* Sesccon sobre gestão de empresas contábeis, no qual foram discutidos os temas: Sped – qualidade dos arquivos apresentados; Dificuldades para manter escrituração contábil de todas as empresas; Qual o planejamento dos escritórios para se adequarem ao eSocial? Dificuldades em manter o quadro de colaboradores e Formação de preços dos honorários contábeis.

O evento contou com a presença de associados, autoridades, parceiros e demais convidados.

Para compartilhar suas experiências em gestão de escritórios contábeis contamos com a participação da Sra. Rosângela Gonzaga Pedrosa, sócia da Contac Contabilidade (Goiânia), da Sra. Marina Jacinta da Costa, sócia da Mercantil Contábil (Rio Verde), de Edvanio Júnio da Silva, sócio da Contar Contabilidade Consultoria Empresarial (Itumbiara) e do Sr. Edson Alves da Silva, sócio da Lopes Assessoria Empresarial (Rio Verde).

No encerramento, foi servido um coquetel e, pelas manifestações recebidas, ficou claro que os participantes aprovaram o formato e o conteúdo do evento, inclusive com sugestões para novas edições desse formato.

A diretoria do Sesccon Sudoeste-GO sente-se honrada e agradece a todos pela presença.

SESCAP-TOCANTINS



Reunião

gabinete representantes do sindicato, o presidente, Ademar Andrade, o vice-presidente, Tito Jézer de Melo Brito e o diretor Gildivam Miranda Marques. Na ocasião, os presentes debateram sobre a homologação de Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, falaram dos prejuízos que a falta de homologação causa aos trabalhadores e, ainda, da importância da fiscalização orientadora do Ministério.



## REGIÃO SUL

SESCAP-PARANÁ

### Campanha já arrecadou mais de 200 t de lixo eletrônico no Paraná

A campanha E-Lixo, realizada pelo Sescap-PR, já arrecadou mais de 200 toneladas de lixo eletrônico no estado paranaense. A ação, realizada desde 2011, surgiu para atender à demanda das mais de 35 mil empresas representadas e, devido ao sucesso, foi expandida para toda a população.

O evento é realizado em parceria com prefeituras municipais e entidades, que recolhem o material e reverterem a venda em fundos de ação social. “Os resultados revelam que estamos cumprindo nossa responsabilidade socioambiental de maneira incisiva, dando o destino correto a um material que pode ser altamente prejudicial ao meio ambiente e revertendo-o a ações sociais”, destaca o presidente da entidade, Mauro Kalinke.



E-Lixo arrecadado

SESCON-SANTA CATARINA

### Sindicato recebe homenagens em novembro

Durante o mês de novembro, o Sesccon-SC recebeu homenagens pela passagem dos seus 30 anos de fundação.

A primeira delas ocorreu no dia 10, durante reunião do Conselho Deliberativo da Associação Empresarial de Joinville (Acij). A entidade foi convidada para participar do evento, no qual recebeu um Diploma de Reconhecimento por sua atuação em defesa das classes representadas e da sociedade.

A segunda ocorreu no dia 26, na Câmara de Vereadores de Joinville. “Apesar de estar presente em todo o estado, receber o reconhecimento da cidade onde a entidade foi fundada é muito gratificante”, destaca o presidente do Sesccon-SC, Eugenio Vicenzi.

Ambos os eventos foram bastante prestigiados por associados e filiados da entidade, autoridades, empresários e o público em geral.

SESCON-RIO GRANDE DO SUL



Gestão pública eficaz

### 2º Egescon

O Sesccon-Rio Grande do Sul realizou em Porto Alegre o 2º Encontro Gaúcho das Empresas de Serviços Contábeis (Egescon). O evento contou com palestrantes de expressão no segmento de gestão e empreendedorismo. O expert em inovação Walter Longo realizou a palestra de abertura e abordou a importância de o empresário adquirir uma “alma digital”.

O ex-governador do RS, Germano Rigotto, ao lado do presidente do Sesccon-RS, Diogo Chamun, e do coordenador do Departamento de Economia da PUCRS, Milton Stella (foto), analisou os relatórios do Projeto Gestão Pública Eficaz, do Sesccon-RS. O encontro teve ainda Patrícia Peck Pinheiro (segurança nas redes), Roberto Dias Duarte (Sped) e Rosalia Schwarck (gestão do negócio). O astronauta brasileiro Marcos Pontes fechou o encontro.

SESCAP-CAMPOS GERAIS



Congresso Empresarial de Prestadores de Serviços

### CEPS-2104

Nos dias 21, 22 e 23 de outubro, o Sescap-Campos Gerais realizou o Congresso Empresarial de Prestadores de Serviços (CEPS), que está em sua 9ª edição, sendo a terceira como congresso. O CEPS foi considerado um sucesso pelo nível das palestras, pelo número de participantes e pela organização.

Além das palestras, o Congresso é referência pela possibilidade da participação com inserção de artigos, que têm como objetivo principal divulgar as atividades de pesquisa de “Prestação de Serviços de Categorias Econômicas” realizadas pelos graduados e graduandos dos cursos de Administração, Ciências Contábeis, Gestão Empresarial de Melhores Práticas e áreas correlatas.





SESCON-SERRA GAÚCHA

## Palestra com Mara Behlau

A doutora em distúrbios da comunicação humana e PhD em fonoaudiologia Mara Behlau foi a atração do Café com Estudos, promovido pelo Sesccon-Serra Gaúcha, no dia 11 de novembro, na CIC Caxias. A doutora abordou o tema “Empreendedorismo, comunicação e sucesso”. O evento integrou a Semana Municipal do Empreendedorismo, realizada pela Prefeitura de Caxias do Sul.

Após a palestra, aconteceu homenagem da Prefeitura às empresas associadas ao Sesccon com mais de 15 anos de fundação e às organizações com 5 e 10 anos. O evento contou com o patrocínio da Fenacon.



Mara Behlau

SESCON-BLUMENAU



## Inscrições já estão abertas para o Enescon-SC 2015 em Blumenau

A cidade de Blumenau sediará o 3º Encontro dos Empresários de Serviços Contábeis e de Assessoramento do Estado de Santa Catarina (Enescon), nos dias 28 e 29 de janeiro, no Teatro Carlos Gomes.

As inscrições estão abertas para o evento contábil que estima receber mais de 400 profissionais. Debates, palestras, feira de negócios irão marcar o evento durante dois dias.

O 3º Enescon é realizado pelo Sesccon Blumenau, Sesccon-SC, Sesccon Grande Florianópolis e Fenacon, com o apoio do CRCSC e da Fecontesc. Basta entrar no [www.enesconsc.com.br](http://www.enesconsc.com.br) e aproveitar os valores promocionais, com antecedência.

SESCAP-LONDRINA



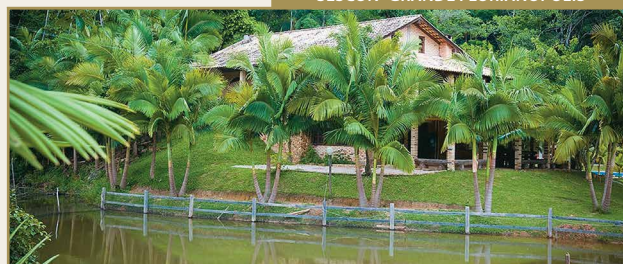
O presidente Jaime Cardozo durante palestra sobre o Compras Londrina promovida pelo Sescap-Ldr

## Palestra desmitifica os processos de licitação

Desmitificar os processos de licitação e esclarecer os contadores sobre as burocracias associadas aos negócios realizados com empresas públicas. Esse foi o objetivo de palestra sobre o Programa Compras Londrina, promovida no início de outubro pelo Sindicato das Empresas de Consultoria, Assessoria, Perícias e de Serviços Contábeis de Londrina (Sescap-Ldr). O Compras Londrina estimula e capacita pequenas e microempresas a fechar negócios com empresas públicas.

A iniciativa de criar o programa partiu do Sebrae-PR, em parceria com a Associação Comercial de Industrial de Londrina e o Observatório de Gestão Pública. O Compras Londrina divulga os processos licitatórios da cidade, impulsionando os empresários locais a investir no próprio município.

SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS



Neste ano o evento aconteceu no Sítio das Figueiras, em Biguaçu

## 11ª Festa de Final de Ano do Sesccon

No município de Biguaçu, na Grande Florianópolis, o Sesccon realizou a 11ª edição da Festa de Final de Ano. O último dia 30 de novembro foi marcado com muitas atrações especiais que proporcionaram um momento de tranquilidade aos convidados.

“A vida não é somente cumprir obrigações, precisamos, também, destes momentos de lazer. Nós da diretoria desejamos a todos boas festas e que continuemos caminhando juntos em 2015”, disse Fernando Baldissera, presidente do Sesccon.

# Tagarelas em ação

Por **Helinéia Suassuna**



**V**ocê tenta se concentrar de todas as maneiras. Coloca um fone, às vezes no último volume, para ver se consegue trabalhar. Muda de mesa. Respira fundo. Olha com aquela cara de quem está por um fio. Reclama. E reclama mais uma vez. Mas nada muda. O bate-papo continua em alto e bom som durante toda a semana.

Gargalhadas e mais gargalhadas. Burburinhos. Risadinhas. Conversas desnecessárias. Assuntos que não condizem com o ambiente de trabalho. É fato que ser feliz é muito bom. Ter amigos. Mas aquele que se define como um verdadeiro tagarela no ambiente de trabalho precisa tomar cuidado com tal postura.

O bate-papo em excesso pode afetar a produtividade, pois tira a atenção dos colegas, além de retardar a entrega dos resultados da equipe. Não se pode negar também que aquele que tem a mania de contar toda a sua vida para quem está ao redor pode correr o risco de ser taxado de chato e inconveniente.

Muitos fazem questão de detalhar os projetos que estão em andamento ou mesmo a reunião que haverá. Criticam colegas em alta voz e ainda fazem que os outros tenham de concordar com o que ele pensa.


Aqueles que falam em excesso perturbam o ambiente e colocam em risco a carreira profissional de si e dos outros. E como intervir? É necessário ter

muita sabedoria e paciência, pois alguns desses tagarelas são carentes e necessitam de atenção e aprovação. Brigar não vai resolver. Muito pelo contrário, criará um ambiente pesado e ruim.

A realidade é que existem situações e áreas em que o profissional precisa de tranquilidade para realizar as tarefas, por isso mesmo é que aquele tagarela pode não ser bem-vindo. O líder deve saber intervir no momento certo. Não é justo que a equipe receba a culpa de um comportamento ruim vindo de um de seus membros.

É fato que essa situação possui o outro lado: o ser humano precisa de bons relacionamentos e de bom humor. Algumas empresas criam ambientes propícios para a conversa informal, sem que esta atrapalhe o ambiente operacional. Mas a grande maioria não possui essa regalia.

Algo muito importante é verificar a singularidade de cada área, respeitando a maneira como determinado setor precisa trabalhar. Deve-se também levar em consideração a necessidade de se agir com educação e respeito com o próximo.

Comunicar-se é muito bom e necessário. Silêncio absoluto também tem o seu lado ruim. A conversa sadia ajuda, cria laços de amizade entre os colegas e um ambiente amistoso. O exagero é que pode desestimular toda equipe e deve ser evitado. 

# Não caia no erro

A seguir algumas falhas comuns de português no ambiente corporativo

## A vista / à vista

**Erro:** O pagamento foi feito a vista.

**Forma correta:** O pagamento foi feito à vista.

**Explicação:** Ocorre crase nas expressões formadas por palavras femininas. Exemplos: à noite, à tarde, à venda, às escondidas e à vista.

## Caiu em / caiu

**Erro:** O lucro caiu em 10%.

**Forma correta:** O lucro caiu 10%.

**Explicação:** O verbo cair, assim como aumentar e diminuir, não admite a preposição "em". E no sentido de descer, ir ao chão, ser demitido, o verbo cair é intransitivo.

## Devidas providências

**Erro:** Peço as devidas providências.

**Forma correta:** Peço providências.

**Explicação:** Trata-se de um vício de linguagem, segundo Vivien Chivalski, do Instituto Passadori – Educação Corporativa. O adjetivo (devidas) é desnecessário e redundante.

## Debitou na / debitou à

**Erro:** O banco debitou na minha conta a taxa.

**Forma correta:** O banco debitou à minha conta a taxa.

**Explicação:** quem debita, debita a.

Fonte: [www.exame.com](http://www.exame.com)

Bem mais que presentes ao redor da árvore,  
Natal representa o nascimento do menino Jesus.  
Bem mais que felicitações, Natal é a união de uma família feliz.  
Bem mais que uma data no calendário, Natal nos leva a entender  
o verdadeiro significado da paz. E bem mais que a reunião de  
pessoas queridas, Natal representa uma nova chance de se  
permanecer no amor durante o ano que se inicia.

Que esse amor seja constante, como se  
todo dia fosse Natal!

Boas festas!







## SESCAP - ACRE

Presidente: Natalício Gomes Silva  
End: Rua Quintino Bocaiuva  
Centro/OCA/Praça Vermelha – Rio Branco / AC  
CEP: 69.900-974 – Telefone: (68) 3215-2437  
www.sescap-ac.org.br - sescapac@hotmail.com  
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

## SESCAP - ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento  
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL  
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503  
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br  
www.sescapal.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

## SESCAP - AMAPÁ

Presidente: Vilma Servat  
End: Rua Jovino Dinó n° 1770  
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP  
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br  
www.sescapap.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

## SESCON - AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga  
End: Rua Rio Purus, N° 58, esquina com Rua Cuiabá  
Nossa Senhora das Graças  
Viteiraalves - Manaus/AM - CEP: 69053-050  
Telefone: (92) 33304-1257 / 3234-1909  
sescnam@fenacon.org.br  
www.sescnam.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

## SESCAP - BAHIA

Presidente: Andre Luiz Martinez  
End: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573,  
sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas  
CEP: 40289-900 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4082  
sescapba@sescapbahia.org.br  
www.sescapbahia.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

## SESCON - BAIXADA SANTISTA

Presidente: Jose Sergio Fernandes de Mattos  
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão  
CEP: 11045-002 - Santos/SP - Tel: (13) 3222-4839  
sescconbs@sescconbs.org.br  
www.sescconbs.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

## SESCON - BLUMENAU

Presidente: Jefferson Pitz  
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering,  
Shopping H, 4° andar, Sl. 403 a 405  
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC  
Tel: (47) 3326-0236  
sescconblumenu@sescconblumenu.org.br  
www.sescconblumenu.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

## SESCON - CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues  
End: Rua Prof. Dr. Eurýclides de Jesus Zerbini, 1815,  
(entrada portão 1 e 4 da PUC) - Pq. Rural Faz. Sta. Cândida  
CEP: 13087-571 - Campinas/SP - Tel: (19) 3239-1845  
atendimento@sescconcampinas.org.br  
www.sescconcampinas.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

## SESCAP - CAMPOS GERAIS

Presidente: Dirney Cruz de Souza  
End: Rua Comendador Miró, n° 860, 2° andar - Centro  
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR  
Tel: (42) 3027-1096 - contato@sescapcg.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

## SESCAP - CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coêlho  
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 – Papicu  
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE  
Tel: (85) 3273-2255  
sescapce@sescapce.org.br  
www.sescapce.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

## SESCON - DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares  
End: SDS Ed. Eldorado, Bl D, Sobreloja 33 e 33 A  
CEP: 70392-901 - Brasília/DF  
Tel: (61) 3226-1269 - sesccondf@sesccondf.org.br  
www.sesccondf.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

## SESCON - ESPÍRITO SANTO

Presidente: Luiz Carlos de Amorim  
End: Rua Neves Armond, N° 535 – Bento Ferreira,  
Ed. Dakar - CEP: 29050-705 – Vitória/ES  
Tel: (27) 3434-4052 - sesccon@sesccon-es.org.br  
www.sesccon-es.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

## SESCON - GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera  
End: Rua Felipe Schmidt, 303, 9° andar, Ed. Dias Velho,  
Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC  
Tel: (48) 3222-1409 - sesccon@floripa.org.br  
www.sescconfloripa.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

## SESCON - GOIÁS

Presidente: Francisco Canindé Lopes  
End: Rua 107, n° 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul  
CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel: (62) 3091-5051  
sesccongoias@sesccongoias.org.br -  
www.sesccongoias.org.br  
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

## SESCAP - LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo  
End: Rua Piauí, N° 72, 2° andar - Ed Itamaraty - Centro  
CEP: 86010-420 - Londrina/PR  
Tel: (43) 3329-3473 - sescapldr@sescapldr.com.br  
www.sescapldr.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

## SESCAP - MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro  
End: Av. dos Holandeses, QD. 09 n° 02 Salas 02/03  
Calhau - CEP: 65071-380 - São Luiz/MA  
Tel: (98) 3236-1402 - sescapma@sescapma.org.br  
www.sescapma.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

## SESCON - MATO GROSSO

Presidente: Anderson Sampaio de Oliveira  
Av. Ipiranga, n. 1126, Bairro Goiabeiras  
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371  
sescconmt@terra.com.br - www.sesccon-mt.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

## SESCON - MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves  
End: Avenida Mato Grosso, 2170, Jardim dos Estados,  
CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS  
Tel: (67) 3029-6094 - sescconms@sescconms.org.br  
www.sescconms.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

## SESCON - MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida  
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24° andar, Centro  
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG - Tel: (31) 3207-1700  
sesccon@sesccon-mg.com.br - www.sesccon-mg.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

## SESCON - PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silva  
End: Av. presidente Vargas, 640, 5° andar, sala 501,  
Ed. Selecto, Campina - CEP: 66017-000 – Belém/PA  
Tel: (91) 3212-2558 - secretaria@sesccon-pa.org.br  
www.sesccon-pa.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

## SESCON - PARAIBA

Presidente: Joelmarx Silva de Oliveira Sobrinho  
Rua Rodrigues de Aquino, N° 267, Edifício Asplan,  
4° andar, Sala 401 a 403 – Centro – Cep: 58013-030  
João Pessoa/PB - Tel: (83) 3321-4202  
sindicatosesconpb@yahoo.com.br  
www.fenacon.org.br/sesccon-pb  
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

## SESCAP - PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke  
End: Rua Marechal Deodoro, 500, 11° andar,  
Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR  
Tel: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br  
www.sescap-pr.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

## SESCAP - PERNAMBUCO

Presidente: Albérico Xavier de Moraes Pinto  
End: Rua José Aderval Chaves, 78, 4° andar,  
salas 407/8, Boa Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE  
Tel: (81) 3327-6324 - sescappp@sescappp.org.br  
www.sescappp.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

## SESCON - PIAUÍ

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho  
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102  
Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 – Tel: (86) 3221-9557  
sesccon.pi@hotmail.com - www.sescconpiaui.org  
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

## SESCON - RIO DE JANEIRO

Presidente: Lúcio da Cunha Fernandes  
End: Av. Passos, 120, 6° e 7° andares, Centro – CEP: 20051-040  
Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353  
sescconrj@sesccon-rj.org.br - www.sesccon-rj.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.86767-1

## SESCON - RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias  
End: Rua Romualdo Galvão, 986 – Barro Vermelho  
CEP: 59022-100 - Natal/RN - Tel: (84) 3201-0708  
sesccon@sescconrn.com.br - www.sescconrn.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

## SESCON - RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Diogo Ferri Chamun  
End: Rua Augusto Severo, 168, São João  
CEP: 90240-480 – Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090  
sesccon-rs@sesccon-rs.com.br - www.sesccon-rs.com.br

## SESCAP - RONDÔNIA

Presidente: Eder Miranda  
End: Av. Carlos Gomes, 1223 - sala 217, 2° andar – Porto Shopping  
Porto Velho/RO - CEP: 76801-123 – Tel: (69) 3223-7577  
sescaprondonia@amazonaspeed.com - www.sescap-ro.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

## SESCON - RORAIMA

Presidente: José Soares Belido  
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta  
CEP: 69312-148 – Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588  
sescconrr@hotmail.com - www.sescconrr.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

## SESCON - SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi  
End: Avenida Dr. Albano Schulz, n° 815 –  
Edifício Aeon Business Le Village, 1° andar – Centro  
CEP: 89201-220 – Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849  
sescconsc@sescconsc.org.br - www.sescconsc.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

## SESCON - SÃO PAULO

Presidente: Sérgio Approbato Machado Júnior  
End: Av. Tiradentes, 960, Luz – CEP: 01102-000 - São Paulo/SP  
Tel: (11) 3304-4400 – sescconsp@sesccon.org.br - www.sesccon.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

## SESCAP - SERGIPE

Presidente: Susana Sousa Santos Nascimento  
End: Rua Jacintho Uchôa de Mendonça n° 126 – Gragerú  
CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058  
sescapse@infonet.com.br - www.sescap-se.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

## SESCON - SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni  
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América  
CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425  
administrativo@sescconserragaucha.com.br  
www.sescconserragaucha.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

## SESCON - SUDOESTE GOIANO

Presidente: Denimário Borges de Oliveira  
End: Avenida José Walter, n° 766, qd. 52, Lt 14, 1° andar –  
Setor Morada do Sol - CEP 75908-740 – Tel: (64) 3621-1730

## SESCON - SUL FLUMINENSE

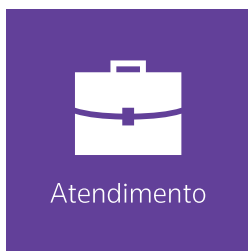
Presidente: William de Paiva Motta  
End: Av. Joaquim Leite, 604 apt° 211/212/213 - Ed. Genésio  
Miranda Lins (ao lado galeria da Lj Lealtex) – Centro  
CEP 27345-390 – Barra Mansa/RJ – Tel: (24) 3322-5627  
sescconsulfluminense2@hotmail.com – www.sescconsul.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

## SESCAP - TOCANTINS

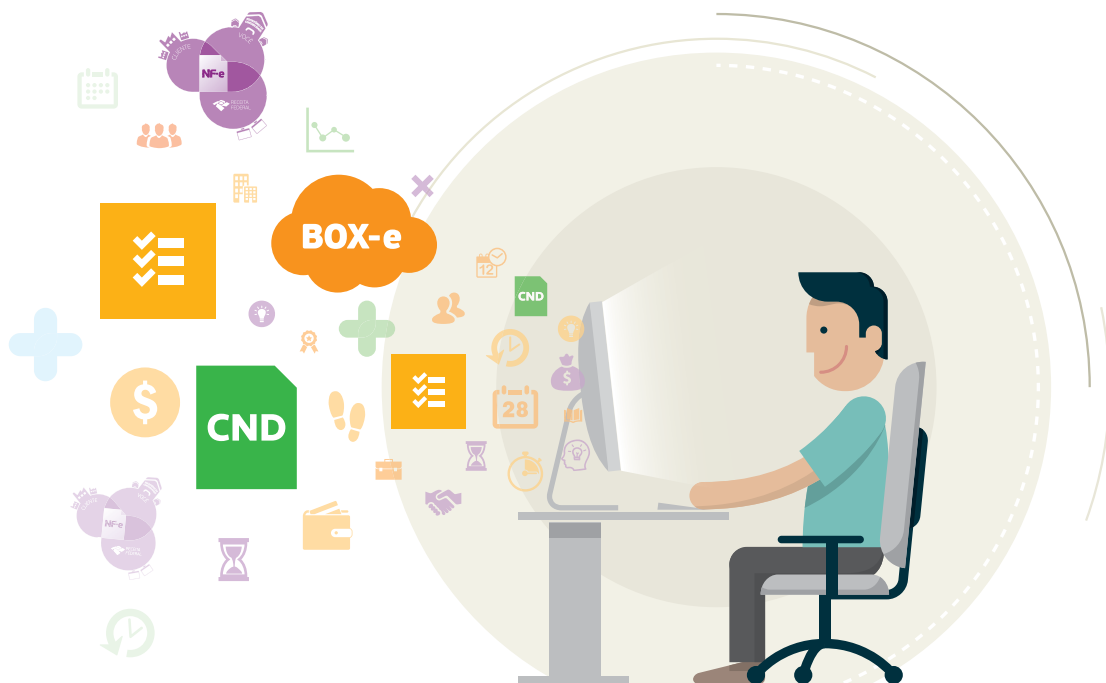
Presidente: Ademar Andrade de Oliveira  
End: 210 sul Av LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul  
Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63)3215-2027  
sescapto@uol.com.br  
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

## SESCON - TUPÃ

Presidente: José do Carmo Bastos  
End: Avenida Tamoios, 1.260, Sobreloja – Centro  
CEP: 17600-005 – Tupã/SP - Tel: (14) 3496-3164  
sesccontupan@unite.com.br - www.sesccontupa.org.br  
Cód. Sindical: 002.365.90844-0



# ATENDENDO COM EFICIÊNCIA SUA EMPRESA DE CONTABILIDADE E SEUS CLIENTES.



AGORA COM CONTROLE DE CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITO.



Para ficar ainda mais completo, o Domínio Atendimento está com uma nova funcionalidade, o gerenciamento completo de Certidão Negativa de Débito (CND). Além de buscar e emitir automaticamente as CND na Internet, com ela você armazena, registra e pode controlar a periodicidade e o vencimento dos documentos. O sistema também tem a opção de publicar automaticamente a CND para o cliente e enviar e-mail com notificações. Tudo rápido, fácil e organizado.

Informações comerciais: **0800 645 4004**  
[www.dominiosistemas.com.br](http://www.dominiosistemas.com.br)

**dominio**  
sistemas

*Now part of Thomson Reuters*



# PROSOFT ANALIR 7.0

Os profissionais da área contábil que desejam oferecer serviços de confiabilidade e alta qualidade contam o Prosoft Analir, uma ferramenta exclusiva, desenvolvida pela Wolters Kluwer Prosoft para apoiar a elaboração das Declarações de Imposto de Renda de Pessoa Física.

## ENTENDA MELHOR O PROSOFT ANALIR

O USUÁRIO NAVEGA POR FUNCIONALIDADES QUE POSSIBILITAM A VERIFICAÇÃO DE INCONSISTÊNCIAS

PLANILHA DE DADOS COM INFORMAÇÕES DO EXERCÍCIO ANTERIOR PARA QUE O CLIENTE POSSA VALIDAR E FAZER AS ALTERAÇÕES QUE OCORRERAM DURANTE O EXERCÍCIO, FACILITANDO A ENTREGA DA DECLARAÇÃO



**GARANTA A MAIS ALTA QUALIDADE NA PRESTAÇÃO DESTE SERVIÇO!  
UTILIZE O PROSOFT ANALIR.**