



REVISTA  
**FENACON**  
SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XVI • 165  
Setembro-Outubro 2014

Contabilidade  
Assessoramento  
Perícias  
Informações  
Pesquisas

# Tecnologia em foco

## ENTREVISTA CARLOS ALBERTO FREITAS BARRETO

Secretário da Receita Federal do Brasil fala à Revista Fenacon

### EMPRESAS

Profissionais equilibram empreendedorismo e emprego formal

### ESPECIAL

IV Seminário Jurídico da Fenacon reúne grande público

# Contador,

Já é hora de se livrar dos lembretes.  
**Gerencie** agora mesmo  
as obrigações no **Fortes Gestão**.



Fortes Gestão

**Gratuito** para clientes Fortes



**0800 724 1110**

[www.fortesinformatica.com.br](http://www.fortesinformatica.com.br)

[/fortesinformatica](https://www.facebook.com/fortesinformatica)



@fortesinfo



/fortesinformatica

**Diretoria da Fenacon**  
 (Gestão 2014-2018)

Presidente  
**Mario Elmir Berti**

Vice-Presidente Institucional  
**Irineu Thome**

Vice-Presidente Administrativo  
**Luciano Alves de Almeida**

Vice-Presidente Financeiro  
**Wilson Wegener**

Vice-Presidente da Região Sudeste  
**Jacintho Soella Ferrighetto**

Vice-Presidente da Região Sul  
**Moacir Carbonera**

Vice-Presidente da Região Centro-Oeste  
**Francisco Claudio Martins Junior**

Vice-Presidente da Região Nordeste  
**Edson Oliveira da Silva**

Vice-Presidente da Região Norte  
**Marcelo Afonso de Souza Matos**

Diretor Administrativo  
**Marcelo Odetto Esquinte**

Diretor Financeiro  
**Julio Linuesa Perez**

Diretora de Eventos  
**Alba Rosa Nunes Ananias**

Diretor de Tecnologia da Informação  
**Dorywillians Botelho de Azevedo**

Diretor de Políticas Estratégicas  
**João Aleixo Pereira**

Diretor Político Parlamentar  
**Valdir Pietrobon**

Diretor de Comunicação  
**Augusto Marquart Neto**

Diretor de Assuntos Jurídicos  
**Ricardo Roberto Monello**

Diretor de Assuntos Leg., Inst. Sind. e do Trabalho  
**Antonino Ferreira Neves**

Diretor de Educação e Cultura  
**Helio Cesar Donin Junior**

Suplentes  
**Luiz Antonio Martello**  
**Celestino Oscar Loro**  
**José Rosenvaldo Evangelista Rios**  
**Didmar Duwe**  
**Mauricio Melo**  
**Raimundo Nonato Filho**  
**José Geraldo Lins de Queiros**  
**Lindberger Augusto da Luz**  
**Paulo Bento**  
**Edson Cândido Pinto**  
**Aguinaldo Mocelin**  
**José Cícicato Vieira Mello**  
**Carlos Augusto Carvalho Mapurunga**  
**Gilberto Alves Ribeiro**  
**José Mauricio Batista do Prado**  
**João Pereira Alves Junior**  
**João Gonçalo dos Santos**  
**Edivaldo Mendonça Souza**

Conselho Fiscal

Efetivos  
**Ronaldo Marcello Hella**  
**Leomir Antonio Minozzo**  
**Pedro Celso de Paiva**

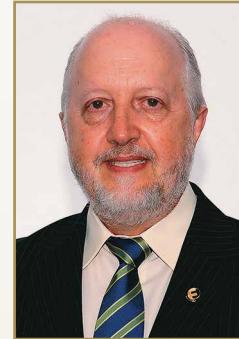
Suplentes  
**Cleomir Haroldo Portes**  
**Roberto Arruda de Amorim**  
**Benedito dos Santos Silva**

Representação na CNC

Efetivo  
**Mario Elmir Berti**

Suplentes  
**Irineu Thome**  
**Carlos Roberto Victorino**

## Se eu tivesse o poder...



**Mario Elmir Berti**

Presidente da Fenacon  
[presidente@fenacon.org.br](mailto:presidente@fenacon.org.br)

**S**e eu fosse um governante, e pudesse escolher qual o melhor caminho para abrir as portas a um novo empreendedor, eu começaria por estender um tapete vermelho, dar-lhe-ia as maiores e melhores boas-vindas, daria os parabéns pela coragem e faria de tudo para que, de imediato, ele iniciasse as suas atividades, e, por conseguinte, gerasse tributos e empregos. Essa é a minha realidade virtual, dos sonhos.

A realidade nua e crua, no entanto, é uma verdadeira construção de barreiras burocráticas, estúpidas, que impede a implantação de uma nova empresa, dando até a impressão de que não querem que uma nova empresa se instale.

E aí, infelizmente, entram o sucateamento de muitas juntas comerciais (com raras exceções), a teimosia em não integrar junta comercial com Receita Federal, para fins de emissão de contrato e CNPJ num mesmo ato; dificuldades mil em prefeituras com exigências absurdas e descabidas; inscrição estadual cheia de quesitos mínimos a serem preenchidos, e por aí vai...

Se eu tivesse o poder de entrar na cabeça dos dirigentes, eu venderia a ideia de que é possível permitir o funcionamento de empresas. Sem que isso represente ameaça ou mesmo signifique dar condições para quem não merece. Isso é nívelar por baixo. Isso é pensar pequeno.

Felizmente, vemos uma luz no fim do túnel. Por meio de uma medida recente, o governo acena com a possibilidade de abertura de empresa (de pequeno porte) em cinco dias. Por enquanto é apenas um projeto. Mas, para quem nunca teve nada, ter um projeto já é um alento.

Por fim, se eu tivesse o poder, eu assinaria um decreto impondo que, em qualquer das esferas governamentais, um protocolo de pedido de registro de empresa que não fosse deferido no prazo proposto de cinco dias, daria ao requerente, o direito de iniciar suas atividades de pronto.

E se o poder eu tivesse, eu diria: coragem e determinação, meus amigos empreendedores, porque estas são as ferramentas de que dispomos para exercer uma atividade neste país.





## SUMÁRIO



# 26 Capa

## Tecnologia em foco

Desenvolvimento empresarial pode ser impulsionado por meio do investimento em Tecnologia da Informação



# 6 Entrevista

## Carlos Alberto Freitas Barreto

Secretário da Receita Federal do Brasil fala sobre o sistema tributário brasileiro ações do órgão para o próximo ano

## SEÇÕES

- 5 Painel do Leitor**
- 16 Congresso Nacional**
- 32 Unifenacon**
- 34 Fenacon CD**
- 36 Fenacon**
- 38 Regionais**
- 48 Descomplicando**
- 49 #Fica a dica**



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

**Conselho Editorial:** Diretoria-Executiva

**Jornalista Responsável:** Vanessa Resende - DF2966/03DRT

**Equipe de Jornalismo:** Helinéia Suassuna e Rafael Miller

**Publicitário:** Renato Nagano

**Revisão:** Joára Furquim

**Anúncios:** Pedro A. de Jesus - Tel: (11) 9137-7639 / 3875-0308

[pedrojesus@fenacon.org.br](mailto:pedrojesus@fenacon.org.br)

**Projeto Gráfico:** Ars Ventura Imagem & Comunicação

**Impressão e Acabamento:** Prot Editora Gráfica

**Tiragem:** 38 mil exemplares.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912  
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF

Telefone: (61) 3429-8400

**Home page:** [www.fenacon.org.br](http://www.fenacon.org.br)

**E-mail:** [fenacon@fenacon.org.br](mailto:fenacon@fenacon.org.br)

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



# 10 Artigo

## Marcelo Scharra

Conselho Administrativo:  
mantenha sua empresa em forma



# 12 Especial

## IV Seminário Jurídico

Pelo quarto ano consecutivo, Fenacon discute as principais ações e estratégias jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o Sistema



# 18 Gestão

## Organização no ambiente corporativo

Anotar demandas de trabalho faz a diferença no dia a dia dos profissionais



# 20 Bem-Estar

## A desconstrução da crítica

Utilizar as críticas para o próprio crescimento pessoal tem formado melhores profissionais no mercado de trabalho



# 22 Empresas

## Empregado e empregador

Profissionais contam como administrar, ao mesmo tempo, a rotina como funcionários e empreendedores



# 24 eSocial

## Grupo de Trabalho

Fenacon pretende realizar reuniões para debater os principais interesses da classe contábil



# 30 Opinião

## Erik Penna

A importância de manter a motivação sempre em alta



## Press Clipping

Parabéns pela edição do Clipping. Ele tem sido muito útil. Muitas vezes traz matérias que as revistas técnicas não observaram.

**Nilton Pacheco**

np@contabilauditoria.com.br

## Manifestações pelas redes sociais

### Governo quer prioridade para unificação do ICMS

Só acredito vendo... O ICMS é o câncer do Brasil.

**Wando Carlos Mantelli**

### Anac exige contratação de profissional da Contabilidade habilitado em empresas brasileiras de aviação

Será que existe alguém com formação em Ciências Aeronáuticas e Contábeis no Brasil? Se tiver, vai valer ouro!

**Helio Donin Jr.**

Revista Fenacon agora disponível para app.

[Google play](#) [App Store](#)

**FENACON**  
SISTEMA SESCAP-SESCON

## 22 de setembro – Dia do Contador

Muito legal ver diversas homenagens.

**Caroline Redlich**

Obrigado e parabéns a todos os nobres profissionais deste País que trilham uma luta diária de serem superprofissionais!! Pois viver com tantas mudanças somente sendo um super ...

**Tania Gurgel**

Parabéns a todos os profissionais da contabilidade!

**Arlene Ferreira**

Parabéns a todos os contadores! Só gostaríamos que a classe foi mais unida.

**Antonio Fracalossi**

Parabéns pelo dia de um profissional tão imprescindível!

**UseSoft Do Brasil Informática**

Parabéns a todos os contadores do Brasil!

**Carlos Viriato Viriato**



Participe você também da **Revista Fenacon!**  
Comentários, sugestões e desabafo  
podem ser enviados para o e-mail:

**comunica@fenacon.org.br**

Siga-nos no Twitter! **@fenaconfed**



# Prioridade ao atendimento online



**Secretário da Receita Federal do Brasil, Carlos Alberto Freitas Barreto, analisa o sistema tributário brasileiro e fala sobre ações que o órgão planeja para o próximo ano**

**C**arlos Alberto Freitas Barreto é de Biritingas (BA). Bacharel em Ciências Econômicas e Direito, ambos pela Universidade Federal da Bahia. Entre os cargos que já ocupou na Receita Federal do Brasil estão o de chefe do Serviço de Fiscalização da Delegacia da Receita Federal em Belém (PA), chefe do Serviço de Fiscalização da DRF Salvador (BA), delegado da Receita Federal em Salvador (BA) e secretário adjunto da Receita Federal do Brasil, entre outros.

Desde janeiro de 2011 ocupa o cargo de secretário da Receita Federal do Brasil. Em entrevista para a **Revista Fenacon**, ele fala sobre o sistema tributário e quais as perspectivas do órgão para o futuro.

## Como o senhor avalia o sistema tributário brasileiro?

O sistema tributário brasileiro envolve tributos de competência da União, dos estados e municípios. A carga tributária dos entes da Federação está ajustada às necessidades dos orçamentos de custeio e de investimentos do Estado Brasileiro. Entretanto, outros aspectos precisam ser observados para garantir a competitividade dos produtos brasileiros no comércio exterior e não onerar os investimentos. E, nesse sentido, diversos mecanismos vêm sendo implantados com vistas a eliminar os efeitos da cumulatividade e a oneração indireta das exportações e dos investimentos produtivos, notadamente em momento de crise internacional. Entre as medidas anticíclicas conduzidas pelo Ministério da Fazenda, a Agenda Tributária ocupou

lugar de destaque com a adoção de iniciativas de impacto positivo no desempenho do Sistema Tributário. Dentre elas, podemos citar a desoneração da Folha de Pagamento, o programa Reintegra, que substitui impostos residuais na cadeia produtiva dos exportadores, e ainda a desoneração do IPI e PIS/Cofins, que reduz a incidência tributária sobre o consumo de diversos produtos e investimentos. Cito também a ampliação do Simples Nacional, que passou a permitir outros setores no regime unificado de pagamento de tributos, com a consequente redução da carga tributária bruta sobre os pequenos e médios empreendedores. Por fim, a promulgação da Lei nº 12.973, deste ano, representou um marco na história da Contabilidade brasileira, um instrumento essencial para a aplicação da norma tributária. Com a revogação do Regime Transitório de Tributação, o RTT, e a adoção das normas internacionais de contabilidade, o Brasil deu um grande salto na convergência da sistemática de apuração de impostos e os critérios contábeis adotados internacionalmente.

## Nos últimos anos, a Receita tem aumentado consideravelmente a prestação de serviços via internet. Como o Senhor avalia a prestação de serviços por esse meio?

A Receita Federal realiza cerca de 140 milhões de atendimentos por ano. E essa demanda cresceu 36% nos últimos três anos. A internet é, atualmente, nosso principal canal de atendimento, respondendo por 73% dos serviços realizados. Há três anos, esse percentual

era de 60%. A instituição tem investido bastante em aprimoramento das soluções de atendimento a distância, principalmente a internet. Também tem oferecido soluções de atendimento por dispositivos móveis (celulares e tablets), que facilitam muito a vida do contribuinte. Na nossa avaliação, o atendimento não presencial deverá ser cada vez mais ampliado e aperfeiçoado para dar maior comodidade e mais conveniência ao usuário. Estamos inclusive trabalhando na reformulação de nosso sítio na internet com essa orientação.

**A Fenacon recebe constantemente relatos sobre a demora – de até dois meses – para agendamento no atendimento presencial nas delegacias da Receita. Alguma medida está sendo tomada a respeito?**

O atendimento presencial é dependente de recursos de logística e de servidores. Por conta desses fatores, às vezes ocorrem situações esporádicas ou sazonais em que a demanda supera a capacidade de atendimento em determinada unidade ou para determinado serviço. A Receita Federal tem endereçado esforço para simplificar normas e procedimentos, de maneira a tornar o atendimento presencial mais célere e aumentar a eficiência. Há várias medidas em estudo ou em fase de testes que contribuirão para aumentar a agilidade no atendimento presencial, inclusive com o autoatendimento orientado. Destaco, ainda, a entrega de documentos digitais, que economizará tempo para entrega e para análise e solução.

**Quais serão as principais novidades na prestação de serviços que a Receita planeja para o ano de 2015?**

Em 2015 continuaremos investindo em soluções de atendimento não presencial, mas também há vários projetos de melhoria do atendimento presencial. Deveremos lançar o APP Atendimento, um aplicativo para dispositivos móveis que facilitará o agendamento e a obtenção de senhas, bem como a escolha de unidade de atendimento. Vamos avançar no modelo de autoatendimento orientado, que dá acesso aos serviços disponíveis na internet, estendendo essa modalidade de atendimento a instituições parceiras para aumentar as opções ao contribuinte: universidades, conselhos de contabilidade, sindicatos profissionais, órgãos de classe, e outros.



**“A instituição tem investido bastante em aprimoramento das soluções de atendimento a distância, principalmente a internet. Também tem oferecido soluções de atendimento por dispositivos móveis (celulares e tablets), que facilitam muito a vida do contribuinte.”**

**Alberto Freitas Barreto**



### Haverá novidades para o Imposto de Renda Pessoa Física?

A Receita Federal está implementando diversas novidades para 2015, que visam a facilitar o preenchimento da declaração e melhorar as aplicações já existentes. Vamos permitir, por exemplo, que o contribuinte possa preencher sua declaração paulatinamente, durante o curso do ano-calendário. Isso será a grande novidade e já está em homologação, com lançamento para breve. Teremos também facilidades para que contribuinte que preste serviço a pessoa física possa informar seus rendimentos de maneira eletrônica. Estamos estudando também melhorias na Declaração Pré-Preenchida. Ela terá seu público ampliado e trará mais informações para o contribuinte. Em breve divulgaremos os detalhes. Queremos também permitir que o contribuinte acompanhe sua declaração de maneira mais fácil, por um sistema push. E o APP Pessoa Física, que já é um sucesso, também terá muitas inovações, com anúncio até o final de 2014.

### Qual a previsão da Receita de quando o Sped ficará totalmente pronto? Qual a previsão da Receita para que ele substitua em definitivo as demais obrigações acessórias?

O Sped já está pronto. Hoje mais de 1 milhão e 100 mil contribuintes já utilizam o Sped para executar seus negócios e cumprir suas obrigações acessórias. À medida que as empresas vão incorporando o Sped ao

seu modelo de negócio, começam a ocorrer os ganhos com redução expressiva de custo de conformidade. No modelo antigo, as empresas geravam informações para viabilizar a tomada de decisões e depois tinham de reinterpretar essas informações para o preenchimento das declarações aos distintos Fiscos, União, estados e municípios. Com o SPED, esses passos são eliminados, pois as mesmas informações geradas para a gestão do negócio serão encaminhadas ao Fisco, sem erros e, principalmente, sem incorrencia em sanções provocadas por divergências entre a informação contábil e a declaração prestada à Receita Federal, como ocorria antes do Sped. O Sped, em nossa visão de futuro para a captação de informações de interesse da Administração Tributária, será a única porta de comunicação do Fisco com os contribuintes. Nesse sentido, as distintas áreas de negócio da Receita Federal estão mapeando os processos de trabalho de sua Cadeia de Valor para que identifiquemos, de forma clara e segura, formas de eliminar exigência de declarações e informações que tenham sobreposição que possam ser eliminadas e substituídas pelo Sped. Busca-se, com essas medidas, crescente simplificação para desonerar os contribuintes e reduzir os custos de conformidade.

### Como o senhor avalia a implementação do eSocial e o seu uso prático no dia a dia das empresas?

O eSocial, módulo integrado ao Sped, com a participação do Receita Federal, Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência Social, INSS e CEF/FGTS, administra dados relativos à folha de pagamentos em sua relação trabalhista, previdenciária e tributária. O objetivo central é eliminar duplicidade de informações, pois a base de dados serve a esses distintos órgãos e finalidades, assegurar o nível de conformidade e segurança jurídica e, assim, melhorar o ambiente de negócios do país. Esses órgãos, de forma consorciada, estabeleceram um novo paradigma nas relações entre empregador, empregado e governo, com a diretriz de, já no início de sua produção, extinguir mais de dez obrigações acessórias, tais como GFIP, RAIS, Livro de Registro de Empregado, Formulário de Seguro Desemprego, dentre outros. A entrada em produção, na modalidade de ambiente de testes, está prevista para o segundo trimestre de 2015. Destaque-se que toda a especificação tem sido desenvolvida com a participação das empresas e setores organizados da sociedade civil, iniciativa que garante a confiança e a aceitabilidade do eSocial.





# 16º CONESCAP

## PERNAMBUCO 2015

Recife Antigo



Informações: [conescap@tribecaeventos.com.br](mailto:conescap@tribecaeventos.com.br) | (51) 3076.7002 / (81) 9784-4711

Promoção:



Realização:



Organização:





# Conselho Administrativo:

## mantenha sua empresa em forma

Por **Marcelo Scharra**

**S**egundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), o Conselho de Administração de uma empresa é o órgão colegiado que recebe poderes dos acionistas para garantir que o direcionamento estratégico e o de longo prazo estejam sempre alinhados com cumprimento do objeto social de cada negócio e com o interesse de todos os públicos com que se relaciona – acionistas, colaboradores, clientes, governo, meio ambiente, etc.

Para as grandes empresas, o Conselho de Administração é prática fundamental e exigida pelos princípios de governança, em especial as S.A., que possuem essa necessidade por exigências regulatórias. Mas, assim como diversas ferramentas de gestão utilizadas exaustivamente pelas grandes empresas, sua aplicação é 100% viável e recomendável, com adaptações, é claro.

Nas empresas em expansão e nas empresas familiares, é muito comum as diretrizes entre sócios, gestores e operadores se cruzarem – não necessariamente

convergirem –, isso porque nessas empresas os sócios ocupam mais de um papel simultaneamente, criando invariavelmente um conflito de interesses, entre esses multiprofissionais.

### Por que, então, a estruturação de um conselho de administração é recomendável?

Pesquisa realizada pelo Sebrae mostra que 29% das pessoas que decidem empreender declararam a independência como o principal motivo para decisão; e 17% se realizam pessoalmente com essa escolha. É justamente esta independência, aliada à satisfação de fazer o que se sabe e gosta, que muitas vezes encobre a razão e faz os empreendedores se precipitarem em decisões simples e cometerem grandes “suicídios empresariais”.

A presença de um conselho de administração é, justamente, o instrumento que consegue evitar esses suicídios, alimentados pela liberdade tão desejada e

pela satisfação pessoal – por vezes reprimida em grandes corporações – ele buscará racionalidade a decisões e questionamentos importantes. O objetivo é aliar os anseios dos gestores e operadores, para fins estratégicos da empresa e dos sócios, que, pela rotina, às vezes se esquecem de quem são.

### Como constituir um conselho administrativo em minha empresa?

Hoje, com o aumento de sua importância, já existem profissionais especializados neste segmento que podem ajudar a estruturar este colegiado. Mas isso requer algum recurso, e se este não é o seu ativo mais disponível neste momento, pode-se contar com voluntários, como amigos, parentes e outras pessoas em que você confie.

Atenção para um ponto importante: para escolhê-los, reconheça profissionais exemplares em suas áreas de atuação, pois o que você quer é conhecimento de causa para auxiliá-lo, e não apenas uma simples opinião, certo?

Muitas vezes, abrir mão da liberdade desejada e da satisfação pessoal momentânea pode garantir a geração de lucro e estabilidade de longo prazo das empresas. Pense nisso!



**Marcelo Scharra** é consultor de gestão da Inside Business Design ([www.insidebd.com](http://www.insidebd.com)). É formado em Administração de Empresas pela PUC-SP, com especialização em Finanças pelo Insper. É, ainda, palestrante e colaborador do centro de empreendedorismo do Insper.

**Sistemas essenciais  
para o gerenciamento  
de diversas Empresas**

**CONHEÇA  
O PACOTE**



**gestão**  
netspeed



**NetManifest**  
**NetPonto**  
**NetNF-e**  
**NetCT-e**

**SAIBA MAIS SOBRE OS  
PACOTES DA NETSPEED**

**0800 123 1184**  
[www.netspeed.com.br](http://www.netspeed.com.br)













IV Seminário Jurídico da Fenacon 2014

# Fenacon realiza IV Seminário Jurídico

**Evento reuniu mais de 100 participantes que discutiram as principais ações e estratégias jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o Sistema Fenacon Sescap/Sescon**

Por **Helinéia Suassuna**

**A**conteceu, nos dias 4 e 5 de setembro, a quarta edição do Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Fenacon. O evento, voltado para advogados, gestores e presidentes de sindicatos filiados, teve o objetivo de discutir as principais ações e estratégias jurídicas, judiciais ou administrativas que envolvem o cotidiano dos sindicatos do Sistema Fenacon Sescap/Sescon.

Durante os dois dias, os mais de 110 participantes discutiram temas como a Lei Anticorrupção, a atuação da Fenacon em prol do Sistema, o marco civil da internet, aspectos tributários, operações de busca e apreensão nas empresas de contabilidade, entre outros assuntos.

O presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, lembrou que um acontecimento como esse é essencial não apenas para a Fenacon: "Uma convenção deste porte nos dá a dimensão do quanto é importante discutir as demandas judiciais do Sistema Fenacon Sescap/Sescon", disse.

O diretor para Assuntos Jurídicos da Fenacon, Ricardo Monello, destacou a oportunidade de aprendizagem e crescimento. "Este encontro tem a importância de diagnosticar e compartilhar as boas práticas, buscando o fortalecimento da área jurídica", defendeu.

Para o assessor jurídico da Fenacon, Josué Tobias, os principais temas regionais abordados no seminário

contribuíram com o nivelamento de conhecimento e de estratégias em nível nacional. "Dada a importância dos assuntos, estes passam a integrar a pauta de cada sindicato, estabelecendo-se como metas de atuação que geram reflexos positivos não apenas para cada filiado, mas principalmente para as empresas que o Sistema representa em todo o país", falou.



Mario Elmir Berti e Ricardo Monello

## Temas discutidos

O primeiro dia de evento teve a palestra magna proferida pelo vice-presidente do Superior Tribunal de Justiça, Gilson Dipp. O ministro, que falou sobre a "Lei Anticorrupção sob a ótica do Poder Judiciário", afirmou estar "assustado" com a representatividade do Sistema: "Não tinha noção da dimensão e do tamanho do Sistema Fenacon", disse.

Logo depois foram discutidos os seguintes temas: "Atuação e Participação da Fenacon em prol do Sistema", "Aspectos Tributários – PIS/Cofins – Alterações – Multas e Sanções", "Cobrança da Contribuição Sindical" e "Operações de Busca e Apreensão nas Empresas de Contabilidade".

No segundo dia, o secretário-geral do Conselho Federal da OAB, Cláudio Pereira de Souza Neto,

proferiu a palestra "ADI 5096 – Correção da Tabela do Imposto de Renda". Ele destacou que a defasagem na tabela do Imposto de Renda tem impedido que os cidadãos tenham acesso a serviços básicos, tais como saúde, saneamento básico e educação. "Atualmente, a tabela sofre defasagem de 61,24%, o que distorce as taxas de tributação e elevam o valor dos impostos pagos pelos contribuintes", alertou.

Com coordenação do presidente do Tribunal Superior de Trabalho (TST), José Barros Levenhagem, o ex-ministro do TST, Luciano Castilho e o ex-presidente do Conselho Federal da OAB, Ophir Cavalcante Júnior, falarão sobre o tema "Controvérsias Jurídicas e o Sindicalismo Brasileiro".

Levenhagem defendeu a atuação do Judiciário em prol de empresas e empregados: "O TST tem preocupação com o futuro de todas as categorias. A CLT

## Um evento em expansão

Ao longo de suas quatro edições, o Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Fenacon tem se consolidado cada vez mais no calendário de eventos da Federação. O primeiro, em 2011, ocupou uma pequena sala e teve a participação de pouco mais de 50 pessoas.

Com a discussão de temas como participação política no processo legislativo, mediação e arbitragem, contribuições sindicais, organização jurídica dos sindicatos, entre outros, o evento tem levado importantes assuntos para debate.

Da primeira edição até a atual, o seminário foi crescendo em visibilidade, atraindo não apenas sindicatos filiados ao Sistema Fenacon, como também de outras entidades, como o Conselho Federal de Contabilidade.

Para o assessor jurídico da Fenacon, Josué Tobias, a evolução do Seminário Jurídico tem ocorrido graças ao envolvimento de todos os assessores jurídicos e, principalmente, de todos



1º Seminário Jurídico, realizado em 2010

os dirigentes sindicais. "Os temas abordados e o altíssimo gabarito dos palestrantes em nosso ordenamento jurídico têm proporcionado um diferencial cada vez mais presente a cada evento. Hoje contamos com representantes do TST, STJ, OAB, CFC, FIESP, Ministério Público, etc.", finalizou.

trouxe cidadania à população, mas precisa de atualizações." Por fim, falou sobre a necessidade de investir na coletividade para garantir todos os direitos e igualdade aos cidadãos.

Luciano Castilho explanou a respeito da importância de todos conhecerem a história do Brasil para que possam lutar por melhorias e desenvolvimento do país. De maneira descontraída, citou o livro "Bandeirantes e Pioneiros", que fala a respeito da disparidade de desenvolvimento entre Brasil e Estados Unidos, mesmo ambos nascidos na mesma época.

Para Cavalcante, o sindicalismo econômico precisa prosperar e se impor de forma efetiva para o crescimento do trabalho: "Devemos criar uma cultura de classe para que o sindicalismo econômico saia da estagnação e vá para as escolas e universidades. Os sindicatos

precisam influir nas políticas públicas do país", finalizou, categoricamente.

Nos dois dias, o seminário contou ainda com a presença de representantes do Ministério Pùblico, do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), do Comitê Gestor da Internet no Brasil, entre outros órgãos.

Dentre os assuntos tratados, destacaram-se também "A Atuação da Assessoria Jurídica como Instrumento de Apoio Técnico e Político", "Controle Constitucional de Leis Municipais e Estaduais pelos Tribunais de Justiça dos Estados" e "Sindicatos e a Fiscalização – Poder e Sujeição". Além disso, os participantes apresentaram cases e dinâmicas em grupo.



*Colaboração: Vanessa Resende*

## Solução completa para administração da sua empresa contábil

- Comunicação online com o cliente
- Controle de atendimentos
- Controle de produtividade
- Digitalização de documentos
- Administrador de Tarefas
- Financeiro

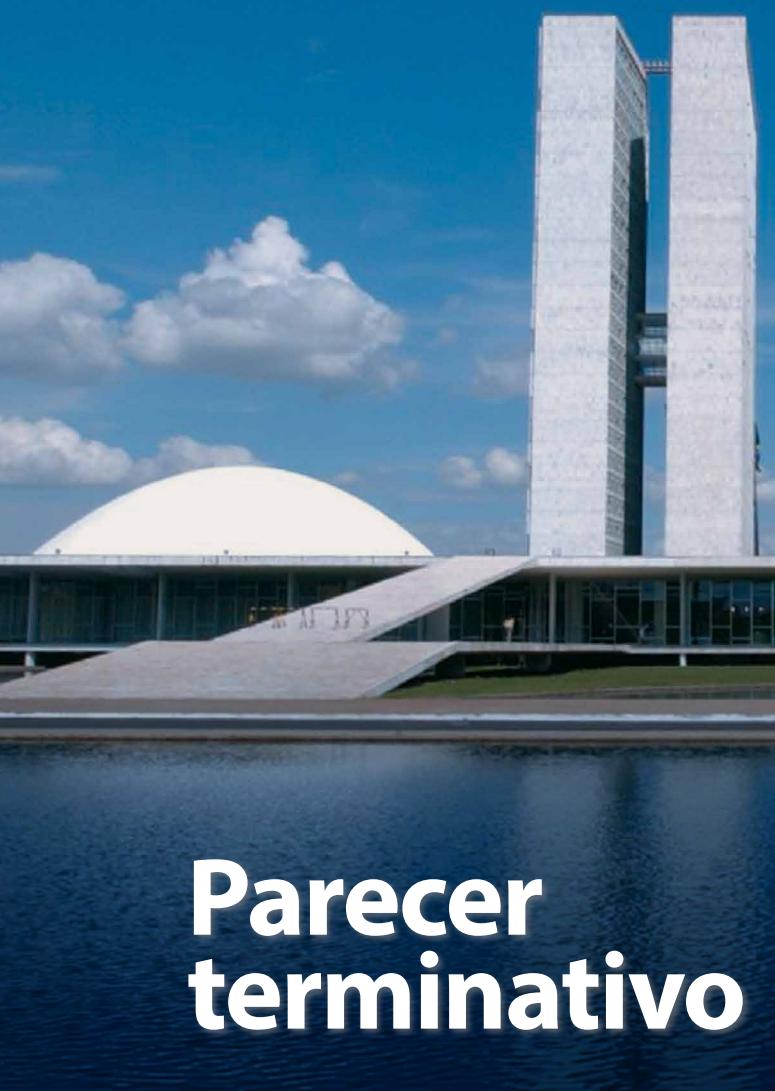


Solicite uma demonstração:

**0800 704 1418**

[www.alterdata.com.br](http://www.alterdata.com.br)





# Parecer terminativo

A determinação do arquivamento de um projeto acontece por meio do parecer terminativo, emitido pelas Comissões de Constituição e Justiça e de Redação, e de Finanças e Tributação; e por comissão especial.

A CCJ analisa se a proposta está de acordo com a Constituição e com as normas gerais do Direito (constitucionalidade e juridicidade). A Comissão de Finanças analisa a adequação financeira e orçamentária dos projetos que alterem o sistema financeiro ou envolvam receitas ou despesas públicas.

Caso rejeitada, a proposta terá sua tramitação terminada e será arquivada, independentemente de ter sido aprovada por outras comissões. Em vez do arquivamento, entretanto, a proposta poderá seguir para votação no Plenário se houver recurso de um décimo dos deputados contra o parecer terminativo. ☈

## Projetos que interessam ao Sistema Fenacon

### PL 305/2007

**Senador Armando Monteiro – PTB/PE**

Atualiza os valores do limite de receita bruta das empresas optantes do regime de apuração do lucro presumido e para as empresas prestadoras de serviços beneficiárias da redução do coeficiente do lucro presumido, para apuração do Imposto de Renda. A Fenacon é favorável ao projeto.

**Tramitação:** Apensado ao PL 2011/2011. Devolvido ao relator, deputado Júlio Cesar (PSD/PI), aguarda apresentação de parecer.

### PL 888/2007

**Deputado Flávio Dino – PCdoB/MA**

Estabelece procedimento para desconsideração administrativa de atos ou negócios jurídicos, para fins de reconhecimento de relação de emprego e imposição dos tributos, sanções e encargos dela derivados, podendo a autoridade fiscal desconsiderar pessoa, ato ou negócio jurídico, para fins de reconhecimento de relação de emprego e consequente imposição de tributos, sanções e encargos. A Fenacon é contrária ao projeto.

**Tramitação:** Apensado ao PL 133/2007. Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público (CTASP), designado relator, deputado Poli-carpo (PT/DF).



## FIT EXACTUS

# O plano que sua empresa precisava



## O Plano FIT

O objetivo do plano FIT é alcançar as empresas de contabilidade de pequeno porte. Quando dizemos pequeno porte referimo-nos precisamente às pequenas mesmas, ou seja, aquelas que possuem clientes apenas do Simples Nacional, empresas individuais, microempresas e, agora as empresas MEI (Microempreendedor individual). É um plano bastante avançado nas suas pretensões de preços com relação ao mercado.

## Módulos inclusos

- CONTABILIDADE GERENCIAL DE CUSTOS
- FOLHA DE PAGAMENTO - SISTEMA COM PARAMETRIZAÇÃO FLEXÍVEL
- ESCRITA FISCAL - SISTEMA MULTIUSUÁRIO E MULTIEMPRESA
- CONTROLE PATRIMONIAL - DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO





# Profissional inteligente é organizado

O simples fato de anotar uma demanda pode fazer toda a diferença na vida das pessoas. O mercado de trabalho necessita de profissionais organizados

Por **Helinéia Suassuna**

**S**ente-se na cadeira. Ligue o computador. Olhos atentos à tela. A página está em branco, mas vamos lá. É só começar a digitar... Não é? Quem dera fosse sempre assim. Na prática, é necessário apuração, inspiração para escrever, para alguns, um local calmo, e muita organização das ideias para que elas possam fluir. Seja qual for a área de atuação, o bom profissional precisa de organização para que as coisas saiam como devem sair. Não tem como escrever uma matéria colocando as informações menos importantes no início do texto e as cruciais ao final. Tem?

Planejamento é a escolha do profissional inteligente. Conheço alguns que vivem na base da enrotação. Aqueles que têm consciência de que tem muitas demandas para cumprir até o final do mês, mas vivem procrastinando. Empurram com a barriga até onde podem, e, quando chega o dia de entregar um trabalho, dão aquele sorriso amarelo de quem ainda não conseguiu fazer nem sabe quando conseguirá. Lembra-se de alguém assim?

É bem verdade que hoje em dia as pessoas fazem tantas coisas ao mesmo tempo que não lhes sobra tempo para cuidar de si mesmas, para um momento de lazer e tranquilidade. Mas, convenhamos, alguns poderiam ter uma vida bem mais equilibrada se

simplesmente organizassem a agenda e cumprissem os prazos estabelecidos para cada responsabilidade.

Para o servidor público, formado em Ciência da Computação, André Fernandes, é bem assim que as coisas funcionam em todas as áreas da vida, na base da extrema organização. "Procuro sempre listar minhas tarefas pendentes por prioridade. Busco sempre tentar cumprir todas as tarefas propostas", explica.

Fernandes relata ter uma agenda semanal muito puxada, por, além da vida pessoal e profissional, ter de conciliar tudo com os treinos de karatê, pois é campeão brasileiro na categoria. "Se não tiver um cronograma bem definido e seguido fielmente, não consigo realizar todas atividades", ensina.

## Organize a vida profissional

Quantas vezes nos esquecemos de alguma reunião marcada com antecedência, de preparar a matéria para a revista até a data estipulada, ou simplesmente do aniversário de um amigo muito especial? Faz parte do mundo em que se vive hoje. São muitas ofertas, responsabilidades, demandas, funções, tudo ao mesmo tempo. E parece que as 24 horas não têm conseguido sanar as obrigações de cada um. Alguém reparou nisso?

No dia a dia muitos se esquecem da importância de uma agendinha, ou mesmo de pegar um pequeno pedaço de papel e escrever algo que precisa ser feito com certa urgência e grudar debaixo do nariz para não esquecer, mas isso é comprovadamente um meio estratégico de fazer que a tarefa não seja esquecida. Talvez você possa pensar que é perda de tempo, mas não é.

"Eu costumo anotar as atividades a serem realizadas, e não só isso, tenho de classificá-las por prioridade", ensina Fernandes. Esse costume pode fazer que coisas realmente importantes sejam cumpridas até com certa antecedência. Viver na corda bamba não é legal. E quem se adianta pode até ter um tempinho de sobra para aproveitar mais a família, além, é claro, de viver com menos preocupações ou sustos.

Pode parecer algo bobo e sem sentido, mas, na prática, vamos tentar fazer isso? Primeiro, tenha uma agenda especialmente para as obrigações do trabalho. Depois, separe o urgente do importante. Algumas coisas precisam ser feitas, mas não há necessidade de que seja neste mês, podem ser desejos para o futuro, como um curso de culinária, por exemplo. Outras tarefas já deviam estar prontas, certo? Quanto a essas, crie uma listinha com o que precisa ser feito e até quando. Lembre-se de que, caso aquilo não seja cumprido até a data prevista, isso pode gerar punição.

Sabendo agora o que não pode ser adiado, comece a trabalhar para que tudo esteja pronto até a data certa. Se for possível que esteja antes, melhor

ainda. Depois de ter resolvido esse problema, passe a toda semana anotar nessa agenda cada tarefa que precisa fazer. Lembre-se de atualizá-la, sempre que houver alguma alteração, e, ao final do mês, faça uma espécie de balanço e veja se tudo correu como devia. Isso se tornará um hábito, e, com o tempo, coisas urgentes estarão prontas antes mesmo da data.

Quanto àquilo que é importante fazer, mas não é urgente, na listinha que criou, coloque cada tarefa em ordem, sempre obedecendo à possibilidade de transformar aquilo em uma ação prática. Por exemplo: se precisa comprar um carro e sabe que gasta descontroladamente, talvez seja o caso de cortar o cartão de crédito e começar a juntar dinheiro.

Caso queira se aperfeiçoar no mercado de trabalho, fazendo uma pós-graduação, por exemplo, comece pelo menos a procurar uma área que lhe interesse e descubra o valor do curso. Estipule até quando você pretende já ter iniciado os estudos. Não adie essa data. Procure cumpri-la. Tudo isso é importante, porque o educará e fará que se torne um hábito, assim como é escovar os dentes.

Por fim, tenha em mente que as coisas podem não sair como planejadas no início. Se tudo falhar, não fique triste. Replaneje! Caso esteja sobrecarregado, saiba pedir ajuda. E não desista de seguir com o cronograma. É importante que seja um hábito, com o tempo tudo vai se encaixar e coisas urgentes se tornarão metas cumpridas. Não invente de empacar. Prossiga. ☺





# A desconstrução da crítica

**Utilizar as críticas para o próprio crescimento pessoal tem formado melhores profissionais no mercado de trabalho**

Por **Helinéia Suassuna**

**É**bem complicado quando você está bonitinho, sentadinho na sua, então vem aquela criatura, enviada de não sei onde, com olhar de piedade e com uma voz suave, diz: "Posso lhe dar um toque?" E você vai dizer que não? Vai fazer o quê? A solução é escutar, não é? Engolir a seco e ainda agradecer. Sem contar com aquele que se sente no direito de dizer, com toda grosseria, que detestou algo que você fez. Para tudo, minha gente! Respira fundo. Pede paciência a Deus e continua.

Receber críticas não é fácil. Vamos combinar que essa história de que existe crítica construtiva é balela para muita gente! Crítica é sempre crítica. Ninguém

gosta de escutar que não é um bom profissional ou que precisa melhorar aquilo que pensava já ter superado. Diga-me quantas vezes você escutou alguém te criticar e não sentiu nem uma pontinha de agonia? Que a verdade seja dita.

Brincadeiras à parte, é necessário afirmar que, sim, receber críticas pode ser fácil para alguns, menos traumatizante para aqueles bem resolvidos e seguros de si. Mas não podemos nos esquecer, algumas soam como um belo balde de água fria. Com gelo. Quem diz que gosta de ouvir que não é bom em algo, ou que precisa melhorar em determinada área tem de se conhecer

muito bem, respeitar-se, saber o profissional que é, e, principalmente, ter a humildade de assumir que ninguém é perfeito e que é sempre possível alguma adaptação, aperfeiçoamento ou mesmo um pequeno ajuste.

"Sou aberto a críticas, mas acho que todo mundo em algum momento já deve ter tido dificuldade em receber alguma. Principalmente quando você realmente tentou fazer seu melhor ou quando se trata de um assunto que você sente que domina, se sente muito seguro ou ainda quando a crítica não é construtiva", revela o contador Christian Watanabe.

## Como utilizá-la

"A dificuldade em receber uma crítica também pode se dar pelo modo como ela é feita. Muitas vezes deparamos com pessoas que, quando criticam, dão um tom pessoal ou acusador e até mesmo um tanto pejorativo", alerta Watanabe. É comum conhecer empresas em que o costume dos funcionários é fazer fofoca, ou mesmo opinar desnecessariamente naquilo em que não têm direito de fazê-lo. Alguns, com a desculpa de poderem dizer tudo o que pensam, acabam agindo de forma desrespeitosa com o próximo.

E nem sempre será possível contra-argumentar quanto à crítica recebida. Caso ela seja infundada ou imersa em total "achismo", é importante se lembrar que toda e qualquer situação vivida pode nos proporcionar crescimento. Às vezes a crítica não foi construtiva à primeira vista, mas proporcionou paciência e tranquilidade em quem a recebeu. Essa paciência gera a certeza de que a crítica, mesmo infundada, gerou amadurecimento.

O contador Erisvaldo Soares de Oliveira defende que toda crítica que recebe pode e deve ser utilizada para a melhoria pessoal e profissional: "Acredito que tudo que pode ser dito de negativo sobre mim é, na verdade, uma análise gratuita dos pontos que devo melhorar. De fato, até prefiro críticas com cargas negativas, pois grande parte das críticas positivas não me traz possibilidades de aprimoramento, servindo somente de alimento ao ego", acredita.

O profissional destaca a importância de não se deixar levar por elogios, pois isso pode formar aquele profissional estacionado, descansado, sem avanço: "Concordo que algumas vezes é bom saber que somos reconhecidos por decisões corretas [que tomamos],

mas devemos saber dosar o quanto alimentamos nosso ego, pois ele é extremamente perigoso para os profissionais do atual mercado de trabalho."

Algumas críticas podem desmotivar o profissional a fazer que ele passe a trabalhar de maneira desinteressada ou até revoltada. Isso, na maioria das vezes, provoca pensamentos tais como "eu não tenho importância nesta empresa", "prefiro sair daqui e procurar algo melhor", "aqui não é o meu lugar". Mas o objetivo não deve ser esse. É necessário que o profissional saiba pesar tudo aquilo que escuta e levar em conta aquilo em que acha que realmente pode e deve melhorar.

Nem tudo o que é dito serve realmente de impulso para um crescimento. Algumas "dicas" se baseiam na opinião particular do outro. O que deve ser descartado. "Utilizo toda crítica negativa para crescer profissionalmente, obviamente, após filtrar aquelas que não têm expressividade ou não fazem sentido, críticas que considero infundadas ou invejosas", ensina Oliveira. ☰

## Dicas para saber reagir às críticas no trabalho:

1. Não seja impulsivo ou grosseiro, tentando revidar a crítica que recebeu.
2. Tenha o hábito de refletir sobre os comentários que recebeu e faça suas conclusões finais.
3. É sempre importante avaliar a nossa própria atitude e perceber quando e se podemos melhorar em determinada área.
4. Quando receber alguma crítica que não condiz com as suas atitudes, simplesmente pese sabiamente e, se necessário, responda de maneira gentil e assertiva.
5. Nem sempre será possível contra-argumentar. Registre o que foi dito e use como aprendizado. Seja uma pessoa sempre aberta a melhorias.



# Dupla jornada

**Profissionais que atuam como funcionários e empreendedores contam como administram as duas atividades com sucesso**

Por **Rafael Miller**

**T**er uma grande ideia para a criação do próprio negócio é o objetivo de todos os empreendedores, mas entre o início de uma pequena empresa e o sucesso no mercado existe um longo caminho, e algumas pessoas devem carregar uma bagagem mais pesada que outras nessa jornada. Nem todo profissional escolhe por focar todas as energias para o empreendimento, mantendo assim o posto de empregado enquanto tenta se tornar empregador.

Paula Oliveira trabalha como publicitária em uma agência do Rio de Janeiro, o que considera um ótimo emprego. Mas a satisfação profissional não impediu a jovem de 29 anos de empreender. Oliveira afirma que sempre teve vontade de abrir um negócio, e após frequentar feiras de *franchising* para conhecer as possibilidades e fazer longa pesquisa de mercado, decidiu, junto o amigo, Leandro, abrir um bar em Niterói.

"Sempre tive interesse em empreender e, como amo meu trabalho, nunca pensei em largar um para investir no outro, então não posso dizer que minha escolha partiu de uma necessidade financeira", afirma Oliveira. De acordo com a publicitária, é possível equilibrar duas paixões, mas para isso é necessário muita disciplina e organização.

Apesar de se sentir realizada com as duas jornadas, Paula afirma que isso não significa que as dificuldades não existam. "No meu caso, acho que os dois trabalhos se complementam. Como publicitária, estou em contato com tendências do mercado e conheço gerentes de grandes empresas que me inspiram a melhorar o meu negócio. À noite, tenho contato com pessoas que me inspiram no lado criativo.

Mas, mesmo com tantos lados positivos, o cansaço pode atrapalhar", conta Oliveira.

Com o peso de equilibrar duas rotinas de trabalho, Oliveira e seu sócio decidiram que o melhor a ser feito era que Leandro abandonasse seu emprego diurno como jornalista. "Conversamos e entramos em consenso de que o Leandro sairia do trabalho e eu continuaria com os dois. Ambos ficaram satisfeitos", afirma.

Infelizmente, não são todos que estão na situação porque gostam, mas pelo negócio ainda não estar solidificado o bastante. Este é o caso de Andrea Bernardes, de 25 anos, que trabalha há três anos na área de recursos humanos de uma empresa de Brasília. Os esforços de Bernardes são divididos entre o trabalho e seu ateliê de doces. "Minha verdadeira paixão sempre foi fazer doces, meu sonho é trabalhar só com isso. Mas, no momento, meu ateliê ainda é muito pequeno e preciso do meu emprego", conta.

Para Bernardes, a dificuldade aumenta por ser a única capacitada a fazer os produtos na qualidade que agrada aos clientes. "Tenho ajuda da minha irmã na parte administrativa, mas, na cozinha, só eu preparamo os doces. Com isso, tenho de me organizar muito bem pra atender à demanda e não deixar a qualidade cair, o que é um desafio", afirma Andrea.

No entanto, as dificuldades não desanimam a confeiteira, que pretende continuar equilibrando as duas atividades por mais algum tempo. "Até o momento não me senti sobre carregada, consigo manter tudo funcionando bem. E a cozinha me ajuda a relaxar depois de um dia de trabalho, não parece que eu tenho dois trabalhos" comenta.

A importância de ter prazer na área do empreendimento é essencial para quem planeja ter essa dupla jornada, assim afirma o especialista em gestão empresarial, Arthur Maeda. "Quando o profissional tem prazer no que está fazendo ele é menos favorável a se sentir estressado e sobrecarregado" afirma Maeda.

Mesmo pra quem ama o que faz, Maeda destaca a importância da organização e planejamento para enfrentar a jornada dupla. De acordo com o especialista é necessário adotar um formato de gestão eficiente para minimizar a necessidade da presença do dono na empresa. "É preciso planejar todas as ações com antecedência para evitar a necessidade do empresário estar presente na empresa. O papel estratégico fica nas mãos do empreendedor, e parte operacional pode ser feita por pessoas contratadas de confiança" explica.

A empreendedora, Paula Oliveira, segue a risca esse conselho. Com todos os passos minuciosamente

calculados, com planejamento que conta com planos extras em caso de imprevistos e gerenciamento de crises. A jovem ainda destaca a facilidade que a tecnologia oferece a seus negócios. "A tecnologia ajuda muito. Não tenho conta de quantas vezes fui capaz de resolver problemas do bar dentro da agencia. Não sei se o que faço seria possível sem meu celular, por exemplo," comenta Oliveira.

Maeda ainda alerta sobre possíveis conflitos éticos na situação. De acordo com o especialista é importante evitar abrir um negócio na mesma área em que a empresa onde é contratado atua, pois pode gerar conflito de interesses e criar uma situação inconveniente. "Ser transparente com seus contratadores é a base pra equilibrar duas jornadas. O profissional tem todo direito de empreender também, desde que as atividades não sejam conflitantes" conclui Arthur.

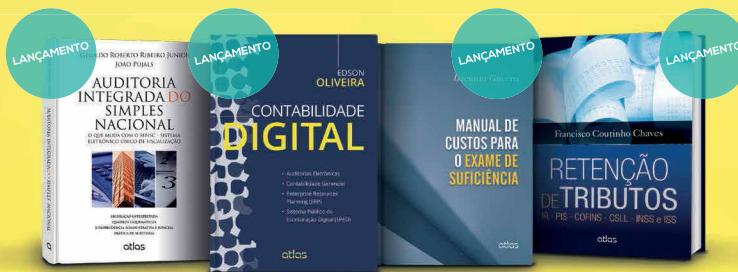


## ATLAS

f /EditoraAtlas    @EditoraAtlas

# 20% DE DESCONTO + FRETE GRÁTIS

atlas.com.br  
0800 17 1944



**atlas** **70**  
ANOS  
CONHECIMENTO QUE SE RENOVA A CADA DIA

### AUDITORIA INTEGRADA DO SIMPLES NACIONAL

O que muda com o SEFISC – Sistema Eletrônico Único de Fiscalização

Geraldo Roberto Ribeiro Jr.  
e João Pujals

1ª edição 2014 | 304 páginas

de R\$ 73,00  
por R\$ 58,40

### CONTABILIDADE DIGITAL

Edson Oliveira  
1ª edição 2014 | 224 páginas

de R\$ 45,00  
por R\$ 36,00

### MANUAL DE CUSTOS PARA O EXAME DE SUFICIÊNCIA

Luciano Guerra  
1ª edição 2014 | 176 páginas

de R\$ 42,00  
por R\$ 33,60

### RETENÇÃO DE TRIBUTOS IR•PIS•COFINS•CSLL•INSS e ISS

Francisco Coutinho Chaves  
1ª edição 2014 | 152 páginas

de R\$ 43,00  
por R\$ 34,40

Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso. Oferta válida até 30/11/2014.



# Fenacon cria

Participantes da primeira reunião do GT do eSocial



## Grupo de Trabalho do eSocial

**Federação pretende realizar reuniões para debater os principais interesses da classe contábil**

Por **Rafael Miller**

**C**om as demandas e interesses do setor contábil em foco, a Fenacon decidiu criar um grupo de trabalho especial para a discussão do eSocial. Com trabalho paralelo ao Grupo de Trabalho Confederativo (GTC) liderado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), o GT da Federação pretende elaborar soluções para os problemas da classe que representa, quanto ao eSocial.

De acordo com Helio Donin Júnior, coordenador eleito do Grupo de Trabalho Fenacon, a criação do GT se deve ao número de demandas do setor contábil que devem ser analisadas em separado e fazer ouvir a voz dos representados do Sistema Fenacon Sescap/Sescon. "Como o projeto do eSocial possui proporções tão grandes e abrange diversas áreas, vimos necessidade de criar um grupo próprio, para priorizar as áreas de

interesse contábil e solucionar problemas específicos", afirma Donin.

A primeira reunião oficial do Grupo de Trabalho eSocial da Fenacon aconteceu no último dia 11 de setembro na sede do Sescon-SP, na capital paulista, e teve como objetivo o debate com representantes do segmento empresarial de Tecnologia da Informação sobre a implementação do eSocial. O evento contou com a participação do coordenador da ferramenta no MTE, José Alberto Maia, e do representante do CFC, Sr. Cassius Coelho.

Responsável pela abertura do encontro, o coordenador do MTE discursou sobre a importância dos setores de contabilidade e de TI para a eficácia da implantação do projeto do eSocial. "O envolvimento dos segmentos é fundamental para o sucesso da iniciativa",

destacou Maia, ao parabenizar o trabalho da Fenacon e do Sescon-SP.

Helio Donin Júnior, que além de coordenador do grupo também é diretor de Educação e Cultura da Fenacon, falou no evento sobre o esforço da classe contábil para o aprimoramento do projeto. "Mesmo antes da implantação, estamos contribuindo com o desenvolvimento do sistema, em benefício de todas as partes envolvidas", afirmou Donin Jr.

Para o presidente do Sescon-SP, Sérgio Approbato Machado Júnior, a participação da sociedade civil na construção deste projeto de governo é de grande relevância para o País. "O segmento contábil é que está no dia a dia operacional das empresas e sabe das dificuldades destas organizações, especialmente das pequenas", destacou Approbato.

O Grupo de Trabalho agora planeja manter o trabalho pesado e seguir com uma agenda de reuniões com as empresas de TI para o debate e o alinhamento do sistema em todos os âmbitos, visando à simplificação do processo de implantação do eSocial para os contribuintes, empregadores, empregados e governo.

A reunião ainda contou com a presença dos diretores de Assuntos Legislativos e de Tecnologia da Fenacon, Antonino Ferreira Neves e Dorywillians Botelho de Azevedo, o vice-presidente e vice-presidente Administrativo do Sescon-SP, Márcio Shimomoto e Wilson Gimenez Júnior, representante do Conselho Federal de Contabilidade no GT Confederativo, Cassius Coelho além dos representantes de diversas empresas de Tecnologia de Informação do País. ☰

**CONHEÇA O CHECKPOINT™  
A EVOLUÇÃO DA INFORMAÇÃO  
FISCAL EM SUAS MÃOS**

- Atualização constante com a qualidade do conteúdo FISCOSOFT
- Conteúdo organizado por áreas temáticas: fiscal, contábil, trabalhista e societário
- Pesquisas com resultados mais rápidos e precisos
- Ferramentas exclusivas indispensáveis, incluindo Antecipação e Substituição Tributária do ICMS
- Tabelas inteligentes, alertas sobre alterações, página personalizável, e muito mais.

**Com CHECKPOINT  
você vai direto ao ponto!**

Contato: (11) 2159-0500  
opção 5 e em seguida Comercial Corporativo  
[checkpoint.brasil@thomsonreuters.com](mailto:checkpoint.brasil@thomsonreuters.com)





# Tecnologia em primeiro lugar

**Empresas que investem em  
Tecnologia da Informação podem  
alcançar maior desenvolvimento**

Por Rafael Miller

**A**s inovações tecnológicas são cada vez mais frequentes na realidade do país. Reflexo disso é que nove em cada dez brasileiros acreditam que a tecnologia torna a vida mais fácil e que o desenvolvimento tecnológico tem papel fundamental na melhoria da sociedade. Com essa tendência de mercado especialista aponta a importância do investimento na área para conquistar clientes e destacar a empresa dentre as demais.

Pesquisa encomendada pela empresa Intel, multinacional norte-americana, deixou claro o otimismo do Brasil com relação às inovações tecnológicas com um total de 95% de entusiastas a favor do avanço do setor, em contraste aos 84% da média global. "Isso mostra o quanto o povo brasileiro dá importância para a tecnologia, portanto o investimento no setor é o passo mais lógico para aumentar a credibilidade e relevância da empresa no mercado", afirma o gerente de tecnologia de uma empresa de Brasília, Vinícius Fernandez.

Apesar do anseio do consumidor, as empresas brasileiras ainda não parecem ter chegado ao patamar esperado. Até o início de 2014 a atualização de infraestrutura tecnológica era a mais baixa desde 2008. A previsão de investimento da área de Tecnologia da Informação até dezembro é de pouco mais de R\$ 70 bilhões, valor considerado alto e com frutos positivos, mas em um ano de economia instável pode deixar a desejar. "A área de TI tem suas peculiaridades, os investimentos atuais no Brasil estão em torno de 6%, mas para acompanhar a necessidade de uso o ideal seria estar entre 12% a 15%", afirma Fernandez.

A peculiaridade citada por Fernandez está relacionada aos custos de software e hardware que dependem da adequação dos orçamentos ao dólar. Com isso em vista, o aumento do dólar reduz as opções de compras. Assim, o gasto é maior que o material comprado o que aparece no valor total investido, mas não no percentual.

A boa notícia é que a pesquisa ainda aponta que a melhoria do setor de tecnologia está no topo da lista de prioridade da maioria das empresas. "Hoje é possível ver que muitas empresas não consideram gastos com TI um prejuízo. A visão do desenvolvimento tecnológico como um investimento concreto para o patrimônio da empresa já é uma realidade do país", comemora Fernandez.

Para empresas de menor porte e para empresários sem grande experiência no mercado, a tecnologia pode parecer algo distante, mas é necessário ter percepção da importância da TI e do poder que ela dá ao empreendedor. No entanto, é preciso ter atenção ao avaliar os produtos disponíveis do processo de investimentos tecnológicos, não somente se esta ou aquela tecnologia proporciona melhor valor agregado, mas se as vantagens dessa tecnologia sobre a organização empresarial é vantajosa.

De acordo com o representante de vendas de um programa de gestão empresarial, Diogo Lima, é necessário saber que a tecnologia proporciona vantagens na gestão de diferentes organizações, então cabe ao empresário ou responsável pelo investimento questionar sobre a viabilidade do produto para a realidade da

empresa em questão. "Apesar da eficácia dos produtos tecnológicos, a atenção deve ser redobrada na hora da negociação, já que o investimento em determinada tecnologia pode não proporcionar o uso da totalidade de recursos disponibilizados por ela, o que gera dúvida quanto à eficácia do investimento," explica.

Para evitar problemas no processo, Lima ainda destaca algumas orientações para que o investimento não se torne prejuízo financeiro. "O controle de gastos é o primeiro passo para quem deseja investir na área. É necessário saber o custo de cada serviço, com isso é possível elaborar um planejamento das etapas, com cronograma de aquisição, implantação e pagamentos", diz.

Ele ainda aconselha os investidores a estabelecer objetivos claros e mensuráveis, permitindo acompanhamento dos resultados nas diversas etapas planejadas. "A terceirização de atividades sem valor agregado ao seu negócio, incluindo hardware, software, banco de dados e pessoal, também é essencial para o sucesso e alinhamento dos objetivos estratégicos aos investimentos tecnológicos", afirma Lima.

Com o sucesso na implantação, os resultados para a empresa são imediatos, e empresas que investem em TI crescem mais, abrem mais postos de trabalho e têm grande impacto social para os países em desenvolvimento. No período pesquisado, o número de funcionários das companhias que aderiram às políticas de TI subiu 5,6%, contra 4,5% que não realizou nenhum projeto no setor. A modernização também aumentou a taxa de lucro. Aquelas que apoiaram ações nessa área registraram lucro de 9,3%, ante os 4,2% das demais.

Além das óbvias vantagens para a empresa, o foco na tecnologia ainda traz benefícios para os funcionários da empresa, já que as ferramentas tecnológicas têm como objetivo facilitar as atividades realizadas por eles. No entanto, a implantação de uma nova tecnologia no modo de trabalho implica a capacitação do funcionário, o que implica modificações na gerencia do negócio.

Fernanda Correia trabalha em uma produtora de filmes e é exemplo de como a mudança de sistema pode trazer alguns problemas iniciais para uma equipe. "No ano passado, nosso chefe decidiu modificar todos os equipamentos que usávamos, e o resultado não foi o que ele esperava. Muitas pessoas se revoltaram, por achar que a mudança era desnecessária. Mas, como a área de audiovisual está em constante mudança, achei que seria algo positivo. Mas confesso que sofri com a adaptação", afirma.



No caso da produtora de filmes, a possível crise só foi solucionada graças ao auxílio da gerência, no que viu a necessidade de um novo curso de formação para os funcionários que tiveram tempo de aprender a utilizar o novo sistema. "Hoje vejo que a mudança foi o melhor a ser feito, nosso trabalho tem uma qualidade muito superior ao que era antes", conclui Correia.

## O Quarto setor

Outra questão emergente na realidade das empresas é a responsabilidade social. De acordo com Diogo Lima, grande número de clientes não se satisfaz apenas com a tecnologia a favor da empresa e a melhora na qualidade do serviço, mas cobram ainda uma posição social da empresa. A tecnologia auxilia também nesse diferencial esperado por esse novo tipo de cliente.

De acordo com o especialista, existe agora uma tendência no mercado, que são as empresas com viés social, em que o lucro não é o principal objetivo. "Hoje, os clientes querem um olhar humano das empresas, não é mais aceito que um negócio funcione apenas para faturar a qualquer custo. O cliente agora se associa a produtos e marcas que o representem como pessoa, é um fenômeno social que deve ser seguido no mercado e funciona como status e diferencial do negócio. É o quarto setor", afirma Lima.

São empreendimentos com fins lucrativos, mas com um propósito social, existe preocupação em transformar as cidades, gerar economias efetivas e projetar o interesse de todos para os desafios sociais. O investimento em tecnologia é um aliado para esse tipo de negócio e um grande atrativo para novos clientes. ☀

# XEQUE-MATE

NA DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS



Venha conhecer a nossa metodologia e processos, com experiência acumulada de 44 anos de pioneirismo e inovação.



“Nossos softwares têm mais vida”



Informações: 0800 400 6001 [www.exactus.com.br](http://www.exactus.com.br)



# A importância de manter a motivação sempre em alta

Por Erik Penna

**M**otivação é como banho, não dura. Por isso é recomendado diariamente" (Zig Ziglar). No início de carreira é comum encontrar profissionais aceitando qualquer emprego para conseguir uma oportunidade no mercado, no entanto, isso pode ser uma armadilha, porque o imediatismo e a falta de foco costumam resultar numa experiência improdutiva e negativa tanto para o funcionário como para a empresa.

É fundamental buscar uma ocupação em que haja aptidão, mas que também gere satisfação pessoal e brilho no olhos, levando-se em conta, ainda, a frase do filósofo Confúcio: "Encontre um trabalho que você ame e não terá de trabalhar um único dia em sua vida".

Fazer o que gosta e que dá prazer é o primeiro passo, e essa paixão pelo emprego faz que muitos empregados fiquem na empresa por muitos anos. Há pessoas que perduram na mesma organização ao perceber oportunidades e possibilidades de crescimento profissional. E há também aqueles que se satisfazem com alguns benefícios conquistados, muitas vezes caem no comodismo, não ousam novos desafios e acabam enraizando-se no trabalho, mesmo estando desmotivados.

Estar motivado é fator determinante para que o profissional possa desempenhar um trabalho de alta performance, atingir metas e superar desafios, afinal, sem motivação, os dons mais raros se tornam inférteis.

Mas como manter a motivação sempre em alta?

A teoria RAP (Realização-Afiliação-Poder) desenvolvida pelo norte americano David McClelland, da Universidade de Harvard, é uma poderosa ferramenta que pode ajudar a provocar a motivação das pessoas. Ela relaciona três grupos de pessoas que se motivam de formas distintas.

O primeiro grupo é formado por pessoas movidas pela realização. Adoram desafios e metas e, por meio da própria superação, são capazes de agigantar os resultados. Elas precisam de fatos novos constantemente, integrar projetos inovadores, trocar de departamento ou área na própria empresa e de metas desafiadoras. Já a falta de meritocracia e a ausência de desafios cotidianos é fonte de desmotivação.

O segundo grupo é composto por funcionários movidos pela afiliação. São colaboradores mais sentimentais, de coração generoso, que valorizam muito a sinergia no local de trabalho e enfatizam um ótimo

relacionamento interpessoal. Muitas vezes, o líder nem precisa fazer nada tão expressivo para eles, mas se fizer para as pessoas de que gostam, eles ficarão entusiasmados. Um clima organizacional conciliador é relevante e motivador, já um ambiente instável ou intranquilo desmotiva facilmente este grupo.

E o terceiro grupo é formado pelas pessoas que são movidas pelo poder. São aquelas que se motivam cada vez mais quando vislumbram possibilidade de crescimento profissional, ou ao menos chance de exercer influência sobre os colegas de trabalho. São apaixonadas por elogios e o reconhecimento normalmente gera um desempenho elevado. Por outro lado, se desmotivam facilmente quando percebem que não há como crescer hierarquicamente ou não são devidamente valorizadas.

Jim Collins defende em seu livro *Empresas Feitas para Vencer* que o ativo mais importante das empresas não são as pessoas, são as pessoas certas. Portanto, são

esses talentos que as organizações precisam cada vez mais encontrar, reter, qualificar continuamente, além de manter sempre motivados.

Investir no capital humano, na motivação das pessoas, é uma vantagem competitiva para as organizações no mundo corporativo atual e costuma gerar ótimos resultados por meio de equipes de alta performance. ☰



**Erik Penna** é especialista em vendas, consultor, palestrante e autor dos livros *A Divertida Arte de Vender* e *Motivação Nota 10*.

Site: [www.erikpenna.com.br](http://www.erikpenna.com.br)

# Sistemas Contábeis sem mensalidade

Você pode economizar  
até 80%

## Que tal?



FOLHA DE PAGAMENTO - LIVROS FISCAIS - CONTABILIDADE  
ADMINISTRADOR - PATRIMONIAL - FINANCEIRO - NF-e

[www.e-contab.com.br](http://www.e-contab.com.br)

|                                |  |                            |
|--------------------------------|--|----------------------------|
| Belo Horizonte: (31) 4063-6062 |  | São Paulo: (11) 4063-2062  |
| Curitiba: (41) 4063-7122       |  | SP Interior (19) 4062-8202 |
| Rio Janeiro: (21) 4063-5062    |  | Salvador: (71) 4062-7362   |





**Q**uando me propus a escrever este artigo, pensei em começá-lo pela construção de uma nova fábula: um conto sobre a "A Verdade". Algo que falasse como mundos diferentes podem ser criados por pessoas diferentes, a partir da forma como cada uma foi ensinada a perceber esse mundo.

Porém, nesse momento eu vi a armadilha na qual eu poderia cair ao criar esse enredo. Isso porque nossas crenças são geradas a partir das observações que fazemos. As opiniões que emitimos sobre os fatos são conclusões apenas nossas, obtidas a partir das vivências do hoje, somadas às experiências de ontem e que passamos por nossos "filtros", transformando-as em "A Verdade". E, por isso, provavelmente, eu reproduziria no meu conto as minhas verdades, do jeito como eu observo este mundo.

"A Verdade" é o que eu penso, ela é só minha e se acha absoluta. É assim que por vezes tiramos conclusões baseadas nos julgamentos que fazemos de alguém ou projetamos nossas interpretações das circunstâncias como fato, por acreditar ser a "nossa" a única verdade. E, no colo da nossa verdade, permanecemos estagnados em discussões improdutivas, apenas por não concordarmos com as ideias ou propostas do outro.

As conclusões que tiramos e, às vezes, as interpretações que fazemos podem coincidir com os fatos,

mas outras vezes não. E é aí que residem as dificuldades de conversação e de interação. Essas divergências também ocorrem pelos diferentes objetivos e interesses que cada um de nós tem.

Porém, se nos relacionássemos com o outro, respeitando-o e aceitando-o em sua incompletude, tal como somos, compreenderíamos que o maior atributo da diferença é gerar possibilidades.

Mesmo convencidos de que nossas posturas e ideias são as mais adequadas, se nos mantivermos humildemente abertos à possibilidade de estarmos equivocados, abriremos um espaço de aprendizagem, onde o que for construído será maior do que aquilo que jamais teríamos realizado sozinhos.

E, como se repetem nos contos, teremos aprendido uma grande lição: a de que a minha verdade não é a única, nem absoluta. ☺



**Helen Carolina Gama** é coordenadora da Unifenacon, mestranda em Direção de Recursos Humanos, MBA em Gestão de Pessoas e Coaching, gestora de Recursos Humanos, técnica em Administração e Coaching credenciada pela Sociedade Brasileira de Coaching.

# Agenda de eventos

## Outubro e Novembro 2014



A programação dos nossos seminários para os meses de outubro e novembro foi feita pensando em você. Fique atento e não perca esta oportunidade de expandir seus conhecimentos. Agende-se e participe!

**08.10**

### **Administradora de Bens Imóveis Próprios: Planejamento Tributário e Proteção Patrimonial – Parte I**

Palestrante: **João Alberto**

Exibição: 08/10/2014

Transmissão: a partir das 14h\*

Carga horária: 3h15

**Fórum Interativo**

Data: 08/10/2014

Horário: 17h às 18h\*

**23.10**

### **A Importância da Contabilidade nos Processos de Avaliação e Negociação de Empresas**

Palestrante: **Everson Carlin**

Exibição: 23/10/2014

Transmissão: a partir das 14h\*

Carga horária: 3h

**Fórum Interativo**

Data: 23/10/2014

Horário: 17h às 18h\*

**29.10**

### **Administradora de Bens Imóveis Próprios: Planejamento Tributário e Proteção Patrimonial – Parte II**

Palestrante: **João Alberto**

Exibição: 29/10/2014

Transmissão: a partir das 14h\*

Carga horária: 2h30

**Fórum Interativo**

Data: 29/10/2014

Horário: 17h às 18h\*

**13.11**

### **Auditoria Trabalhista para Departamento de Pessoal – Auto Fiscalização**

Palestrante: **Zenaide Carvalho**

Exibição: 13/11/2014

Transmissão: a partir das 14h\*

Carga horária: 3h

**Fórum Interativo**

Data: 13/11/2014

Horário: 17h às 18h\*

**20.11**

### **Legislação Societária, Tributária e Contábil aplicável aos Consórcios de Empresas, a Sociedade de Propósito Específico e a Sociedade em Conta de Participação**

Palestrante: **Wagner Mendes**

Exibição: 20/11/2014

Transmissão: a partir das 14h\*

Carga horária: 3h

**Fórum Interativo**

Data: 20/11/2014

Horário: 17h às 18h\*

**26.11**

### **ECD – Escrituração Contábil Digital Lucro Real, Presumido e Imunes ou Isentas**

Exibição: 26/11/2014

[unifenacon@fenacon.org.br](mailto:unifenacon@fenacon.org.br)



# Os benefícios



## do Certificado Digital para as empresas

Por Michelly Nunes\*

Criado para otimizar processos e garantir a segurança das empresas nas transações online, o Certificado Digital tornou-se ferramenta obrigatória para acesso a portais de diversos órgãos financeiros, de fiscalização e também governamentais. A obrigatoriedade ocorreu há pouco mais de sete anos, mas, de acordo com pesquisas, o sistema vem agradando a seus usuários e se firmando como mais um importante recurso no mundo corporativo.

Com o advento da Certificação Digital – um documento no mundo virtual – compras, transações bancárias, bem como questões legais, tributárias e contábeis, via web, ganham cada vez mais espaço. E para as empresas, essa ferramenta oferece ainda mais segurança às atividades realizadas online.

"Hoje em dia a Certificação Digital é tão necessária que sem ela a empresa fica com o acesso restrito à Receita Federal, por exemplo", afirma Ítalo Mendes, contador e empresário contábil da Gerencial Consultores.

Diversos gastos essenciais aos processos físicos, como cartório ou logística, simplesmente deixam de existir, além da agilidade proporcionada pelos métodos eletrônicos. Para Ítalo, o serviço agiliza processos antes muito lentos e trabalhosos. "Agora é mais prático, eu não preciso da assinatura do cliente para realizar cada operação, nem decorar inúmeras senhas dos clientes, sem contar que é muito mais seguro", explicou.

### A nova ferramenta

A certificação fornece, por meio de criptografia, todos os dados do empreendedor ou do responsável pela empresa e funciona como garantia da negociação.

Uma segurança e suporte jurídico que a tecnologia proporciona. Este documento contém a assinatura do indivíduo, o período de validade do certificado e a chave pública, para atestar a originalidade do serviço, que é desempenhado com mais agilidade e confiabilidade.

Os certificados digitais, variando entre e-CPF e e-CNPJ, são vendidos por um custo a partir de R\$ 70,00 anuais, para certificados com validade de 3 anos e de R\$ 135,00 anual, para certificados com validade de 1 ano. Por meio deles, as empresas podem finalmente transmitir informações a sites essenciais para o seu funcionamento, como o e-CAC, no qual é possível emitir Nota Fiscal Eletrônica, entre vários outros serviços. E o que antes levava horas para ser concretizado se faz em minutos.

### Para desburocratizar processos

No dia a dia de trabalho, em diversas áreas de atuação, a rotina de alguns profissionais exige que, vez ou outra, eles assinem documentos para autorizar que ofícios sejam realizados. Mas imagine a seguinte situação: você está passando uma temporada de férias em outro país, e a empresa em que você trabalha precisa com urgência da sua assinatura para fechar uma negociação. Convenhamos, depender dos correios não seria interessante para quem tem pressa.

Sem dúvida, a certificação digital é uma credencial importante para o mundo tecnológico e corporativo e, quando bem aplicada e monitorada, torna-se um mecanismo seguro e ágil no processo de desburocratização de processos. Investir nessa ferramenta vale muito a pena, pois quem usa garante: ela chegou para ficar! ☺

\*CQpress Assessoria em Comunicação



**FENACON CD**

CERTIFICAÇÃO DIGITAL

SISTEMA SESCAP | SESCON

# SUPORTE ◆ GOLD ◆



**Excelência e praticidade para o seu dia a dia.**

O Suporte GOLD é um serviço de suporte ao cliente, personalizado, com o objetivo de garantir um atendimento de qualidade para produtos de Certificação Digital adquiridos no site da Fenacon CD. Se você procura atendimento rápido, fácil e de qualidade, adquira já o nosso produto. **Conheça a nossa linha:**

## Cliente GOLD

Apenas R\$ 5,00 por mês (R\$ 60,00 por ano)

- ◆ Suporte gratuito pelo telefone
- ◆ Suporte preferencial com retorno das ligações necessárias
- ◆ Garantia de reposição em caso de perda ou danos à mídia (com franquia)
- ◆ Garantia de reposição quando exigido pela Receita Federal em função de alterações contratuais
- ◆ Suporte com acesso remoto na máquina do cliente
- ◆ Suporte para instalação e funcionamento dos certificados

## Contador Gold

Apenas R\$ 30,00 por mês (R\$ 360,00 por ano)

- ◆ Suporte gratuito pelo telefone 0800 para tratar de certificados de todos os seus clientes
- ◆ Suporte preferencial com retorno das ligações necessárias
- ◆ Garantia de reposição quando exigido pela Receita Federal em função de alterações contratuais de seus clientes

**Compras:** [www.fenacond.com.br](http://www.fenacond.com.br)

**Contato:** [fenacond@fenacond.com.br](mailto:fenacond@fenacond.com.br)

**Suporte e ouvidoria:** (61) 3031-2600 | 4007 - 2600



**FENACON CD**

CERTIFICAÇÃO DIGITAL

SISTEMA SESCAP | SESCON



# Fenacon participa de reunião do Pronatec Aprendiz

Encontro que discutiu o Pronatec

O presidente e o vice-presidente da Região Centro-Oeste da Fenacon, Mario Elmir Berti e Francisco Claudio Martins Júnior, respectivamente, participaram de interministerial sobre o Pronatec Aprendiz na Micro e Pequena Empresa, que trata da ampliação do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego com a inserção de jovens no mundo do trabalho.

Participaram os ministros da Micro e Pequena Empresa, Guilherme Afif Domingos; da Educação, Henrique Paim; do Trabalho, Manoel Dias e da Casa Civil, Aloísio Mercadante. Como entidades convidadas, estiveram presentes Fenacon e Sebrae.

A modalidade vai permitir que as micro e pequenas empresas (MPEs) com pelo menos um empregado contratem o Jovem Aprendiz. Antes, as MPEs com menos de sete funcionários estavam proibidas de participar do programa. A ideia é incentivar cada micro ou pequena empresa a ter pelo menos um aprendiz. 

*Com informações da Secretaria da Micro e Pequena Empresa*

## Cai a exigência das certidões negativas nas Juntas Comerciais

Desde o dia 11 de setembro as empresas estão dispensadas de apresentar nas Juntas Comerciais certidões negativas de débitos tributários, previdenciários e trabalhistas. Com isso, elas passam a pedir a baixa de seus registros e inscrições imediatamente após o encerramento das suas operações. Caso sejam identificados débitos tributários nas empresas encerradas, os sócios serão responsabilizados, como já previsto na regra atual.

A medida foi estabelecida por meio das Instruções Normativas 25 e 26 do Departamento de Registro Empresarial e Integração (Drei) da Secretaria da Micro e Pequena Empresa (SMPE). A nova norma é baseada na Lei nº 147/2014 e tem como objetivo simplificar o registro nas Juntas Comerciais de todo o Brasil.

Além da baixa, as certidões não serão mais obrigatórias nas operações de extinção, redução de capital, cisão total ou parcial, incorporação, fusão transformação, transferência do controle de cotas e desmembramento. Antes da nova lei, a dispensa de certidões para a baixa de empresas somente era garantida após o prazo de um ano de inatividade.

## Fenacon recebe visita do Drei

O presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, recebeu a visita do diretor-geral do Departamento de Registro Empresarial e Integração (Drei), Paulo Cesar Zampano, com o objetivo de estreitar o relacionamento entre as entidades. Também participou do encontro o diretor de Educação e Cultura da Fenacon, Hélio Cesar Donin Junior. O encontro aconteceu no dia 1º de outubro, na sede da Fenacon, em Brasília.

Entre os diversos assuntos tratados, destacam-se a situação atual das Juntas Comerciais, em especial a diversidade de interpretação da legislação e das normas de registro empresarial. Além disso, também foi discutido o acordo de cooperação técnica visando à disseminação de conhecimentos e boas práticas voltadas para a simplificação do registro e da legalização de empresas e negócios.



Encontro ocorreu na sede da Federação, Brasília

Paulo Zampano explicitou plano de ação do Drei que visa a manter as equipes técnicas das Juntas Comerciais, vogais e usuários dos serviços atualizados e com entendimentos coesos, garantindo a uniformidade e a qualidade dos serviços prestados.

Segundo Mario Berti, as ações previstas pelo Drei, em conjunto com o acordo a ser firmado, vêm ao encontro dos anseios do setor contábil e serão de grande valia para todos.



**0800 724 7777**

[www.sage.com.br](http://www.sage.com.br)

# IMAGINE +

Você imagina e nós te ajudamos com as melhores soluções para a produtividade do seu escritório contábil. Somos a Sage, multinacional britânica com mais de 6 milhões de clientes no mundo, que no Brasil opera com as linhas de produtos IOB, Folhamatic, EBS, Cenize e Sage XRT. Desenvolvemos soluções completas em softwares inteligentes, informação de qualidade, cursos sobre os principais temas vigentes da legislação brasileira e consultoria especializada.



IOB | Folhamatic | EBS | Cenize | Sage XRT

**sage**



## SINDICATO DESTAQUE

## Sescon-Minas Gerais

Localizada no coração de Belo Horizonte, a sede do Sescon-Minas Gerais foi inaugurada em 1990. O primeiro presidente foi o contador José Xavier Cunha. Recentemente foi empossada a nova diretoria para o triênio de 2014-2017, tendo como presidente Sauro Henrique de Almeida e, como vice, Edmar Pereira dos Santos.

O sindicato preocupa-se em oferecer o melhor para seus associados e colaboradores e por esse motivo implantou o Programa de Qualidade Necessária Contábil (PQNC), um programa de certificação de qualidade desenvolvido especificamente para o segmento contábil, a partir da NBR ISO 9001.

Além disso, dispõe de diversos benefícios para seus associados, entre eles a Certificação Digital, com preços diferenciados e atendimento personalizado, na sede e nos escritórios regionais em Juiz de Fora, Pouso Alegre, Uberlândia e Montes Claros. Esse atendimento será ampliado para outras cidades de Minas Gerais.

**Metas** - Sauro Henrique de Almeida, pontuou metas importantes, para fazer do sindicato uma entidade forte na prestação de serviços e reconhecida por suas realizações em prol do empresário, aprimorando métodos que possam alavancar ainda mais o crescimento dos representados.

Ele destacou a importância de sedimentar a Certificação Digital como referência na prestação de serviços em Minas Gerais; consolidar e ampliar o atendimento das consultorias contábil, jurídica e trabalhista; incrementar a oferta de cursos e palestras com temas atuais; ampliar os projetos de qualidade para o sindicato e os

representados; aperfeiçoar os convênios com os órgãos públicos, de forma a otimizar o atendimento; ampliar o setor de comunicação com o uso de novas tecnologias, favorecendo a rapidez nas informações; consolidar e ampliar os escritórios regionais, além de estender o ensino a distância (EAD), em vários segmentos, para todo o estado de Minas Gerais. "A vida é feita de desafios e mudanças constantes, no qual evoluímos para poder crescer e nos desenvolver. Os desafios são formas de alcançar o sucesso, para o qual devemos trabalhar com dedicação e expertise".



## REGIÃO NORTE

SESCON-PARÁ



Evento reuniu bom público

**Curso sobre o Sped**

O Sescon-Pará realizou no dia 21/8, no auditório da Associação Comercial do Pará em parceria com a Alterdata, a palestra benéfica com o tema "e-Social /Sped Reestruturando o DP das empresas", ministrada pelo palestrante José Luiz Fondacaro. O evento foi o maior sucesso: foram arrecadados 230 kg de alimentos não perecíveis que foram doados à Associação dos Renais Crônicos e Transplantados do Estado do Pará.

SESCON-AMAZONAS

**Sped é tema do  
10º Encontro anual do Sescon**

O Sescon-Amazonas realizou dias 25 e 26 de setembro, o 10º Encontro dos Estudantes e Profissionais de Contabilidade, Administração, de Serviços e Consultoria Empresarial do Estado do Amazonas – Epecam. O tema foi "O Desafio da Contabilidade na Era da Comunicação Digital".

A presidente do sindicato, Maria Cristina de Souza Gonzaga, destacou que a intenção é acabar com os papéis, utilizar sistemas informatizados e colocar as informações em arquivos digitais e em nuvem.



Participantes se reúnem no 10º Encontro anual do Sescon

**Ações do sindicato**

Foram empossados no dia 20/8, na comissão representativa do Sescon-Pará, polo de Marabá-Pa, os empresários contábeis José Inácio Becker, Edson Cruz e Raimundo Salame. A posse foi realizada pelo vice-presidente do sindicato, Marcelo Faria, por meio da portaria nº 004/2014.

Essa ação foi tomada com o intuito de alavancar ações que contribuam com o crescimento e reconhecimento do Sescon nos municípios da região.



Participantes do evento

SESCON-RORAIMA



Posse da nova diretoria do Sescon Roraima

**Posse da nova diretoria**

A noite do dia 20 de setembro foi marcada pela posse da nova diretoria Sescon-Roraima. O evento contou com a presença de autoridades do estado e o representante da presidência da Fenacon.

O presidente do Sescon-RR, José Soares Belido, disse que a nova diretoria está com boas expectativas e que vestiu a camisa da entidade, com a proposta de dar continuidade ao trabalho e promover ações em prol da categoria. "Podemos seguir com nosso trabalho, porque os colegas acreditaram nisso. E nós vamos honrar cada voto. Agradeço a todos, principalmente a minha família, que sempre esteve ao meu lado".



## REGIÃO SUDESTE

SESCON-CAMPINAS



Jantar celebra 11 anos da entidade

### Sindicato celebra os 11 anos de existência

Em 12 de setembro foi realizado o jantar de aniversário do Sescon-Campinas, no Espaço Barão, na cidade de Paulínia (interior de São Paulo). O evento, que celebrou os 11 anos da entidade, reuniu autoridades de todo o país, membros da diretoria, patrocinadores e associados. Na ocasião, foi sorteado um pacote de viagem para Natal (RN) aos convidados, com direito a acompanhante.

"Hoje estamos comemorando 11 anos, aparentemente é um tempo longo, mas, na realidade, para uma associação de classe, é um tempo bastante curto. Embora já sejamos vitoriosos, ainda temos um futuro cheio de conquistas pela frente", declarou Edison Ferreira Rodrigues, presidente do Sescon Campinas.

"Cada vez que se comemora aniversário, é normal fazer uma pequena reflexão sobre tudo que se passou ao longo do tempo. E eu tenho certeza de que vocês do Sescon Campinas têm muito do que se orgulhar", afirmou o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti. "Poucos sindicatos do nosso sistema têm uma sede do tamanho e da importância da sede do Sescon Campinas. Por isso eu gostaria de parabenizá-los, vocês são uma das estrelas mais brilhantes do Sistema Fenacon Sescap-Sescon."

SESCON-TUPÃ

### Sindicato firma parceria com a Gp Consulting

O Sescon-Tupã e Região iniciou uma parceria com a empresa GP Consulting para atender os associados e filiados nos 31 municípios da Região da Nova Alta Paulista e Noroeste. A GP Consulting representa uma solução de resultado para pequenas e médias empresas, oferecendo aos clientes dos escritórios de contabilidade a melhoria na gestão de resultados financeiros, na gestão de lucros e custos por produto e por cliente, visando ao fomento empresarial. A parceria ajudará a complementar os serviços contábeis de toda a base sindical.

SESCON-RIO DE JANEIRO



Sescon Itinerante

### Interior qualificado

O Sescon-Rio de Janeiro continua levando qualificação para as cidades do interior do estado. Por meio do projeto Sescon Itinerante, foi a vez dos municípios de Petrópolis e Cabo Frio receberem palestras sobre Bloco K e ECF e Sped Fiscal, respectivamente, atraindo bastante pessoas nas apresentações. Os facilitadores foram o gerente de legislação da Wolters Kluwer Prosoft, Danilo Lollo, e o consultor Fiscal da Contmatic, Adriano Roberto Leite.

Lollo explanou sobre os registros e sua periodicidade de informações necessárias no Bloco K, além de levar aos presentes uma visão geral da ECF.

Já Adriano Roberto Leite demonstrou a estrutura geral, os registros principais, as regras a que o informante deve ficar atento para a correta elaboração do Sped Fiscal.

SESCON-ESPÍRITO SANTO

## Entrega de carteiras aos profissionais reúne autoridades da Contabilidade

O presidente do Sescon-Espírito Santo, Luiz Carlos de Amorim, participou da solenidade de entrega de 54 carteiras de identidade profissional aos novos contadores e técnicos em Contabilidade da Grande Vitória, no dia 31 de julho. O evento foi realizado no auditório do Conselho Regional de Contabilidade do Espírito Santo (CRC-ES).

Além do presidente do sindicato, ocuparam a mesa de honra o presidente do CRC-ES, o contador Carlos Barcellos Damasceno; o representante do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o conselheiro Paulo Luiz Pacheco, o vice-presidente de Registro do CRC-ES, contador Haroldo Santos Filho e o paraninfo da turma, o contador José Américo Bourguignon.



Representantes da classe contábil participam de entrega de carteira a novos profissionais

SESCON-SÃO PAULO



Na abertura do evento, o presidente do Sescon-SP, Sérgio Approbato Machado Júnior, lembrou o papel da Contabilidade para o desenvolvimento do País

## Campos do Jordão reúne cerca de mil empresários contábeis

O Sescon-São Paulo realizou, entre 17 e 19 de setembro, em Campos do Jordão, a 24ª edição do Encontro de Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo (Eescon), que teve como tema "Em busca de novos caminhos".

A programação do evento contou com rica grade de palestras, painéis e debates sobre assuntos técnicos, de gestão e motivacionais, comandados por especialistas e profissionais renomados, entre eles a empreendedora Bel Pesce, considerada uma das "100 pessoas mais influentes do Brasil", e uma das "10 líderes mais admirados pelos jovens", e o empresário e navegador Amry Klink, que conduziu a palestra magna do encontro, no dia 19.

REGIÃO NORDESTE

SESCAP-SERGIPE

## Inteligência Fiscal Sped

No dia 10 de setembro, no auditório do Sebrae, o Sescap-Sergipe, em parceria com a Alterdata Softwares, realizou a palestra "Inteligência Fiscal Sped - Reestruturando as Empresas". A palestra foi proferida por Dante Barini Filho.



Bom público participa de evento



## SESCON-PIAUÍ



Apresentação musical na posse da nova diretoria do Sescon Piauí

## III Convenção das Empresas de Serviços do Piauí

O Sescon-Piauí realizou nos dias 29 e 30 de agosto, com grande sucesso, a III Convenção das Empresas de Serviços do Estado do Piauí. A solenidade de abertura foi bastante prestigiada por renomadas lideranças da classe contábil e política do Piauí e de outros estados.

Dando início à programação do evento os participantes assistiram à palestra magna do contador e presidente da Fenacon, Mário Elmir Berti, com o tema "A Fenacon e as Empresas de Serviços no Contexto Empresarial e Político".

No segundo dia do evento, foram realizados dois importantes painéis, o primeiro com o tema "As Empresas de Serviços na Era do eSocial", tendo como painelista o contador e presidente do Sescon-SP e Aescon-SP, Sérgio Approbato Machado Júnior. O segundo painel teve como tema "O que há por trás dos Speds", tendo como painelista o

contador e vice-presidente administrativo do Sescon-SP, Wilson Gimenez Júnior.

No final do evento, o Sescon-Piauí, em comemoração aos seus 15 anos de fundação, realizou entrega de placas em homenagem as personalidades e empresários que contribuíram e contribuem para o crescimento do sindicato e das empresas de serviços do estado.

Participaram da solenidade o prefeito de Teresina, Firmino Filho, o superintendente regional da Caixa, Emanuel Veloso Filho, o presidente da Fenacon, Mário Elmir Berti, o presidente do Sescon-SP e Aescon-SP, Sérgio Approbato Machado Júnior, o empresário contábil Daniel Mesquita Coêlho, presidente do Sescon Ceará, o vice-presidente da Fenacon para Região Nordeste, Edson Oliveira da Silva, o empresário contábil Denisson Penha Serra, diretor acadêmico do Sescon-MA, o vice-presidente administrativo do Sescon-SP, Wilson Gimenez Júnior, a procurador-geral de justiça do estado do Piauí, Zélia Saraiva, o presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, Elias Cadah, o presidente do Sindicato dos Contabilistas do Piauí, José Lopes Castelo Branco, o presidente da Associação dos Peritos Contadores do Estado do Piauí, Arisbel Gomes de Freitas e Silva Filho, representante da DRT-PI, Luciano Nunes, o diretor da Fenacon e ex-presidente do Sescon Piauí, Raimundo Nonato Filho, o primeiro presidente do Sescon Piauí, Tertulino Ribeiros Passos, entre outras autoridades, e um grande número de convencionais, superando todas as expectativas.

**Posse** – na noite de abertura do evento, ainda foi realizada a posse solene da nova diretoria da entidade para o triênio 2014-2016. Todos os membros da nova diretoria foram empossados e receberam diploma de posse das mãos do presidente da Fenacon, Mário Elmir Berti.

## SESCAP-MARANHÃO

## Treinamento sobre o eSocial

O Sescap-Maranhão realizou, no dia 29 de agosto, treinamento "eSocial – Novo sistema de Escrituração digital das Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Fiscais", na cidade de São Luís. O treinamento esclareceu ao público contábil e empresarial as mudanças que o eSocial trará ao sistema previdenciário e tributário brasileiro. O evento contou com grande número de pessoas interessadas em tirar suas dúvidas e aprender mais sobre o novo Sistema.



Curso sobre o eSocial



SESCON-PARAÍBA

## 10º Enescap

De 9 a 11 de outubro, o Sescon-Paraíba realizou a 10ª edição do Encontro das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas da Região Nordeste (Enescap-NE).

O evento possui imagem forte e arrojada, finalizando a consagração de um evento que tradicionalmente vem garantindo um salto na qualidade da reciclagem profissional, incorporando na sua grade temas atuais e palestras estimulantes, proferidas por profissionais renomados.

"Estamos trabalhando para oferecer um encontro diferenciado, amparando toda a nossa estratégia de custos



## 10º ENESCAP

Encontro das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisa da Região Nordeste

**09, 10 e 11 de Outubro**

HOTEL CAIÇARA: AUDITÓRIO ALEXANDRE PINTO

10º Enescap

e soluções criativas que nos permitiram, em meio a tantas dificuldades. Contamos com parceiros que compartilham da mesma visão de futuro que hoje pactuamos: investir no desenvolvimento profissional dos segmentos aqui representados", afirmou o sindicato.

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE



Eventos realizados pelo sindicato

## Ação e realização

O Sescon-Rio Grande do Norte, em parceria com a Alterdata Softwares e com apoio do Sesc, realizou, no dia 9 de setembro, palestra com o tema "eSocial – Sped: Reestruturando

o Departamento de Pessoal das Empresas". A palestra foi proferida por Dante Barini Filho, palestrante sobre Fisco Digital para o CFC, gerente do Departamento Alliance da Alterdata Softwares e especializado em Sped.

Nos dias 22 e 23 de setembro, o Sescon e a Fenacon estiveram presentes e participando do XI Encontro Norte-Rio-Grandense de Ciências Contábeis (ENCC), que é uma realização do CRC-RN e da Academia Norte-Rio-Grandense de Ciências Contábeis.

Entre as autoridades que formaram a mesa durante a abertura do evento, registramos a presença do presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, do vice-presidente da Fenacon Região Nordeste, Edson Oliveira da Silva e o presidente do Sescon-RN, João Antonio Matias.

SESCAP-ALAGOAS



Carlos Henrique Nascimento, José Vanildo Veras da Silva e Moacir Carbonera

## Maceió Sedia Fórum Alagoano de Empresas Contábeis

O Sescap-Alagoas realizou nos dias 26 e 27 de setembro deste ano, o III Fórum Alagoano de Empresas De Serviços Contábeis, cujo tema foi "Serviços Contábeis: Imprescindíveis para as Empresas, Essenciais para a Sociedade".

O evento foi aberto pelo presidente do Sescap-AL, Carlos Henrique Nascimento, que agradeceu a presença dos empresários e destacou os progressivos desafios inerentes ao dia a dia das empresas de segmento contábil. "Eventos como esse servem para discutir temas salientes para a categoria e proporcionar melhores serviços à sociedade", disse o presidente.



## SESCAP-BAHIA

### **"Sescap-Bahia no Interior"**

Em continuidade ao Projeto "Sescap Bahia no Interior", desta vez, foi contemplada, no dia 16 de setembro, a cidade de Santo Antônio de Jesus (SAJ), no interior do estado, com a palestra "ICMS – Substituição Tributária". O evento aconteceu a partir de 8h30, no Espaço Empresarial SAJ.

Na abertura, o vice-presidente do Sescap-BA, Altino Alves, apresentou a entidade ao público presente e destacou suas principais funções. "O Sescap-BA articula parcerias que simplificam a vida das empresas de serviços, como a lei do Simples Nacional e a luta por menos tributos para as empresas de serviços, além de orientar sobre o Microempreendedor Individual (MEI)".

Segundo o diretor regional do Sescap Bahia, Valdomiro José Santos, os profissionais associados podem informar as necessidades da cidade para que a entidade possa atender a essas demandas. "Minha pasta tem a função de fazer a ligação entre o Sescap, empresas e profissionais do interior. Mas, para isso, é necessário que estes entrem em contato conosco, para solicitar os assuntos que gostariam que fossem tratados em palestras na sua cidade", informou.



Sescap-Bahia no interior

## REGIÃO CENTRO-OESTE

## SESCAP-PERNAMBUCO

0 a 12 de setembro de 2014



José Martonio Alves Coelho, Maria Clara Cavalcante Bugarim e Albérico Xavier

### **Sindicato marca presença na IX Convenção dos Contabilistas de PE**

O presidente do Sescap-Pernambuco, Albérico Xavier, participou entre os dias 10 e 12 de setembro, da IX Convenção dos Contabilistas de Pernambuco, pelo Conselho Regional da Contabilidade de PE. Sob o mote "Convergência Contábil: Inovações, Oportunidade e Desafios", o evento reuniu contabilistas locais e de outros estados para discutir questões fundamentais para o setor contábil.

Participaram os presidentes José Martonio Alves Coelho (CFC) e Maria Clara Cavalcante Bugarim (Abracicon), além da diretora social de Eventos da Fenacon, Alba Rosa Nunes e dos Conselhos Regionais do RJ, SP, MG, MA, CE e RS.

Dentre os eventos paralelos apresentados durante a Convenção, o sindicato, em parceria com o grupo SAGE-IOB, apresentou palestras sobre e-social e EFD Contribuições, além de um painel sobre a mulher contabilista e a importância da sua valorização junto à classe contábil. O diretor do Sindicato, José Campos, falou sobre a 16ª Conescap, que acontecerá em novembro de 2015, no estado de Pernambuco.

## SESCAP-TOCANTINS

O estado do Tocantins está situado na Região Norte do país. Porém, por questões de logística, para o Sistema Fenacon ele é considerado na Região Centro-Oeste.

### **Sescap Tocantins e Conselho Regional de Administração debatem parceria**

Devido à semelhança dos públicos representados pelo Sescap-Tocantins e o Conselho Regional de Administração do Tocantins (CRA-TO), os presidentes dessas entidades se reuniram no mês de setembro para tratar de parceria, a ser formalizada, por meio da assinatura da carta de cooperação técnica.

Para o presidente do Sescap-TO, Ademar Andrade, as ações conjuntas debatidas vêm ao encontro de um dos objetivos do Sindicato. "Acho importante essa troca de informações com o CRA, no sentido de ampliar a visibilidade do Sescap, principalmente na academia, de onde saem muitos de nossos associados", enfatizou o contador.

SESCON-SUDOESTE GOIANO

## Simples Nacional

A atual gestão do Sescon-Sudoeste Goiano vem trabalhando para oferecer aos empresários de serviços da Região Sudoeste o melhor em qualificação e atualização do conhecimento profissional. Cumprindo esse objetivo, promoveu, no último dia 17 de setembro, o curso "Como Calcular seus Tributos no Simples Nacional (Modificações da Lei complementar nº 147/2014)", ministrado pela contadora Magna de Jesus da Silva Ferreira, especialista em gestão de tributos.

O evento aconteceu no auditório da Associação Commercial de Industrial de Rio Verde durante todo o dia e contou com participantes de Rio Verde e região. Parabéns a todos os participantes!



Evento sobre o Simples Nacional



Entrevista para TV

SESCON-MATO GROSSO

## Palestra sobre prestação de contas eleitorais

No dia 25 de julho, a Ordem dos Advogados do Brasil, seccional MS, promoveu o "Seminário Estadual Eleitoral", para orientar advogados e contadores sobre os novos procedimentos de prestação de contas das campanhas políticas. O evento foi realizado em parceria entre a OAB-MS, Sescon-Mato Grosso do Sul, CRC-MS e TRE-MS.

O seminário contou com a palestra do presidente do sindicato, Francisco Pereira Gonçalves. Na ocasião, foram repassadas as normas vigentes sobre a atual resolução de prestação de contas, como arrecadação e realização de gastos, conta bancária, recibo eleitoral, comitês financeiros, prazos, doações, suprimento de caixa, relatórios e demonstrativos.

## Sindicato cobra agilidade na emissão de alvarás

Devido às inúmeras reclamações de empreendedores de Cuiabá, juntamente com contadores da capital, referentes à demora na emissão dos alvarás de funcionamento pela Prefeitura, o Sescon-Mato Grosso cobrou que os prazos estipulados sejam cumpridos e os documentos sejam emitidos em cinco dias úteis, conforme prevê projeto aprovado pela Câmara Municipal.

Para o presidente do sindicato, Anderson Sampaio, a demanda de comerciantes insatisfeitos com a morosidade do processo não vem de agora. "Participamos e lutamos por essa agilidade na emissão desses alvarás, mas nunca obtivemos êxito".



Francisco Pereira Gonçalves ministrou palestra sobre prestação de contas eleitorais



SESCON-DISTRITO FEDERAL

## Festival da Primavera é um sucesso

A diretoria do Sescon Distrito Federal está comemorando o sucesso de mais uma edição do tradicional Festival da Primavera, evento social que visa a congratular e unir ainda mais a classe contábil do DF.

Em sua 22ª edição, o Festival da Primavera deste ano contou em sua programação com atividades de cunho social, como a campanha de arrecadação de alimentos e brinquedos, que serão encaminhados para instituições que cuidam de crianças carentes e doados no Dia da Criança, 12 de outubro.

A direção do sindicato avisa que a arrecadação dos brinquedos vai até o dia 5 de outubro e o sindicato os recolherá nas empresas. Segundo o presidente do Sescon-DF, Eliés de Paula Soares, neste ano, "além dos torneios, atrações,



Diretoria do Sescon-DF esteve presente no evento, que foi prestigiado também pelos ex-presidentes

sorteios de brindes e shows musicais resolvemos promover campanhas sociais, demonstrando nossa preocupação com os problemas da nossa sociedade". Além das quase 2 mil pessoas que passaram pelo evento, prestigiaram o acontecimento vários ex-presidentes da entidade .

## REGIÃO SUL

SESCAP-PARANÁ

## Sindicato completa 26 anos

O Sescap-Paraná comemorou no dia 9 de setembro os 26 anos de fundação da entidade, que é sinônimo de compromisso e de excelência sindical no estado. São mais de 35 mil representados em 332 municípios que compõem sua base territorial.

Com sede em Curitiba, o sindicato também marca presença no interior do estado por meio de nove escritórios regionais. A descentralização da entidade permite que programas de capacitação e qualificação, convênios, certificação digital, consultoria e legislação, entre outros serviços, sejam ofertados para um maior número de representados. "Celebramos as conquistas e renovamos o compromisso de sempre representar os empresários de serviços com responsabilidade e seriedade", disse o presidente do Sescap-Paraná, Mauro Kalinke.



"Agregando valor pelo conhecimento."



Debate senadores

## Sindicato promove debate com candidatos ao Senado

Em convergência com o Projeto Gestão Pública Eficaz, O Sescap-Rio Grande do Sul promoveu em sua sede um debate com os sete postulantes ao Senado pelo Rio Grande do Sul. O evento teve a transmissão da Rádio Pampa, de Porto Alegre.

No primeiro bloco, todos os concorrentes responderam a uma pergunta formulada pelo presidente da entidade, Diogo Chamun. Baseado em relatório do Gestão Pública Eficaz, ele questionou sobre as estratégias dos candidatos para qualificar a Educação. Segundo Chamun, o encontro foi mais um estágio dentro do projeto, lançado no mês de maio. "Levantamos dados, fizemos análises e agora estamos propondo o debate com quem estará na linha de frente da gestão pública", afirma.

Guili Belfoni



Atendimento do Sescon-Santa Catarina

## Excelência no atendimento é o segredo do sindicato

O Sescon-Santa Catarina está trabalhando forte na disseminação do Programa Fidelidade Prime, que oferece vantagens ao contador e a seus clientes.

Além de receber desconto na compra do Certificado Digital, o contador poderá optar em estender o desconto ou acumular pontos para trocar por produtos.

Com 19 postos de atendimento, o Sescon-SC tem uma equipe preparada para auxiliar na compra, documentação, emissão, instalação e renovação do Certificado Digital. Segundo a Gerente de Negócios, Marcia Carvalho, o Sescon-SC preocupa-se com o bom atendimento e o pós-venda. O contador faz a indicação e passa a responsabilidade para a entidade, com a certeza de que seu cliente receberá toda a assistência necessária.

## Três décadas unindo forças e defendendo valores

Fundado em 15 de setembro de 1984, o Sescon-SC completou, neste ano de 2014, 30 anos de uma bonita história composta por muitas lutas, conquistas e realizações.

A entidade, que oferece uma série de serviços a seus associados e representados, entre eles certificação digital, assessoria tributária e jurídica, cursos e palestras, representa empresas contábeis e de assessoramento em 262 municípios catarinenses.

Para o presidente Eugenio Vicenzi, é muito importante comemorar o momento pela qual a entidade está passando. "Esta conquista não é da atual gestão, e sim das que passaram e trouxeram a entidade até aqui", enfatiza Vicenzi.

## SECON-SERRA GAÚCHA

## Sindicato lança pesquisa econômica e salarial

O Sescon-Serra Gaúcha, sempre em busca de iniciativas para a valorização do setor contábil, está realizando importante pesquisa de âmbito econômico e salarial entre os associados da entidade.

A pesquisa tem como objetivo principal o levantamento de dados precisos a respeito da categoria e, consequentemente, uma importante contribuição para o apoio à gestão das empresas de serviços contábeis.

Os dados serão coletados de forma eletrônica por empresa terceirizada, especializada em pesquisas, e serão sigilosos. Os relatórios estatísticos gerais serão fornecidos para todas as empresas participantes da pesquisa, para uso na gestão estratégica de seus negócios.



Diretoria do Sescon presente na 10ª edição do baile

## Eventos que movimentam a classe: 10º Baile do Sescon e Semana Fiscal

Aconteceu no último dia 20 de setembro o 10º Baile do Sescon, no Clube 6 de Janeiro, em Florianópolis. Associados, amigos e parceiros do Sescon Grande Florianópolis prestigiaram o momento, brindando as conquistas da classe empresarial contábil. De acordo com o presidente Fernando Baldissera, "é sempre uma satisfação receber o carinho e o reconhecimento de um trabalho por meio da presença massiva dos associados". Baldissera externou seu agradecimento a todos que prestigiam o evento.

Em outubro, de 13 a 17, o Sescon promove a 4ª Edição da Semana Fiscal, evento aberto ao público contábil e empresarial, que visa a aproximar o contribuinte e o Fisco. Entre os órgãos públicos participantes estarão: CEF, Receita Federal, MTE, Previdência, Jucesc, entre outros.



# Design de apresentações

Por **Vanessa Resende**

**P**or mais simples que seja fazer uma apresentação de *slides*, não é tarefa fácil deixá-la com aparência mais leve e atrativa. Às vezes, mesmo um assunto muito interessante torna-se entediante porque o visual não agrada ou possui informações em excesso.

Então, o grande questionamento é: como fugir do lugar-comum e criar algo criativo? Abaixo, alguns mitos do *design* de apresentações:

## Conteúdo

Nem sempre aquela apresentação rápida deve ter número limitado de slides por assunto. Isso porque, muitas vezes, para que o conteúdo seja todo passado, o apresentador costuma incluir mais informações que o necessário, causando, assim, confusão nas ideias, tornando a apresentação sem movimento por um longo período. A dica é incluir elementos visuais que tenham a ver com o conteúdo passado e ajudem na transmissão da mensagem.

## Espaços em branco

Nem sempre deixar espaços maiores em um slide significa falta de conteúdo. O ideal é criar harmonização entre texto, imagens e espaços abertos, de modo a tornar a leitura e o entendimento mais claros.

## Diferentes públicos

Após definido o objetivo da apresentação, é preciso criar uma identidade visual para ela. Tanto

uma linha mestra de *design* quanto ilustrações para cada *slide* devem ser criadas de forma unida com o roteiro. Assim, uma apresentação para um público diferente terá um objetivo diferente, roteiro diferente e será mais bem aproveitada se adaptar também o design para atingir esse público.

## Identidade visual

Quando se tratar de público externo, colocar a identificação da empresa em todos os *slides* pode parecer desnecessário, mas isso reforça o tempo inteiro a imagem da instituição.

Cabe ressaltar que a estética em uma apresentação serve principalmente para cativar e prender a atenção da sua audiência em um primeiro momento. Mas se seu conteúdo, sua história e sua performance como apresentador não seguirem o mesmo nível de dedicação no desenvolvimento, a atenção conquistada pela estética logo se perderá entre uma história enfadonha e um apresentador monótono.

Da mesma maneira acontece o contrário. Podemos ter uma história muito bem elaborada, à qual a audiência dificilmente dará o devido valor se não tiver aquele visual que chame a atenção e demonstre o profissionalismo no material apresentado. Você pode tornar um gráfico muito mais impactante e relevante com uma forma diferenciada, ou então destacar o que é importante em um slide cheio de texto com uma diagramação bem feita.

Quanto mais preciosas forem as mensagens verbais e visuais, melhor será a qualidade do entendimento das mensagens transmitidas.





# Dicas importantes

**que encontramos  
na internet, teste  
você mesmo**



**Coisas que você nunca soube sobre seu celular. Será útil manter essas informações com você**

**E**xistem algumas coisas que podem ser feitas em caso de emergência. Seu celular é uma ferramenta que pode salvar sua vida. Veja o que ele pode fazer por você:

## Emergência I

O número universal de emergência para celular é 112

Se você estiver fora da área de cobertura de sua operadora e tiver alguma emergência, disque 112 e o celular irá procurar conexão com qualquer operadora possível para enviar o número de emergência para você, e o mais interessante é que o número 112 pode ser digitado mesmo se o teclado estiver travado. Experimente!

## Emergência II

Você já trancou seu carro com a chave dentro?  
Seu carro abre com controle remoto?

Bom motivo para ter um celular. Se você trancar seu carro com a chave dentro e a chave reserva estiver em sua casa, ligue pelo seu celular, para o celular de

alguém que esteja lá. Segure seu celular cerca de 30cm próximo à porta do seu carro e peça que a pessoa acione o controle da chave reserva, segurando o controle perto do celular dela. Isso irá destrancar seu carro, evitando de alguém ter de ir até onde você esteja, ou que tenha de chamar socorro. Distância não é impedimento. Você pode estar a milhares de quilômetros de casa, e ainda assim terá seu carro destrancado.

## Emergência III

Para conhecer o número de série do seu celular, pressione os seguintes dígitos: \*#06#

Um código de 15 dígitos aparecerá. Esse número é único. Anote e guarde em algum lugar seguro. Se seu celular for roubado, ligue para sua operadora e dê esse código. Assim eles conseguirão bloquear seu celular e o ladrão não conseguirá usá-lo de forma alguma. Talvez você fique sem o seu celular, mas pelo menos saberá que ninguém mais poderá usá-lo. Se todos fizerem isso, não haverá mais roubos de celular.



Fonte: [www.vocevencedor.com.br](http://www.vocevencedor.com.br) - Curiosidades e Dicas

# SINDICATOS FILIADOS

## SESCAP - ACRE

Presidente: Natálício Gomes Silva  
End: Rua Quintino Bocaiuva  
Centro/OCA/Praça Vermelha – Rio Branco / AC  
CEP: 69.900-974 – Telefone: (68) 3215-2437  
[www.sescap-ac.org.br](http://www.sescap-ac.org.br) - [sescapac@hotmail.com](mailto:sescapac@hotmail.com)  
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

## SESCAP - ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento  
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo  
Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL  
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503  
[sescapal@sescapal.org.br](mailto:sescapal@sescapal.org.br) / [gerencia@sescapal.org.br](mailto:gerencia@sescapal.org.br)  
[www.sescapal.org.br](http://www.sescapal.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

## SESCAP - AMAPÁ

Presidente: Vilma Servat  
End.: Rua Jovino Dino n° 1770  
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP  
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br  
[www.sescapap.com.br](http://www.sescapap.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

## SESCON - AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga  
End: Rua Rio Purus, Nº 58, esquina com Rua Cuiabá  
Nossa Senhora das Graças  
VieiraAlves - Manaus/AM - CEP: 69053-050  
Telefone: (92)30874613 Fax: (92) 3304 1257  
[sesconam@fenacon.org.br](mailto:sesconam@fenacon.org.br)  
[www.sesconam.org.br](http://www.sesconam.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

## SESCAP - BAHIA

Presidente: Andre Luiz Martinez  
End: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573,  
sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas  
CEP: 40289-900 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4082  
[sescapba@sescapbahia.org.br](mailto:sescapba@sescapbahia.org.br)  
[www.sescapbahia.org.br](http://www.sescapbahia.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

## SESCON - BAIXADA SANTISTA

Presidente: Jose Sérgio Fernandes de Mattos  
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão  
CEP: 11045-002 - Santos/SP - Tel: (13) 3222-4839  
[sesconbs@sesconbs.org.br](mailto:sesconbs@sesconbs.org.br)  
[www.sesconbs.org.br](http://www.sesconbs.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

## SESCON - BLUMENAU

Presidente: Jefferson Pitz  
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering,  
Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405  
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC  
Tel: (47) 3326-0236  
[sesconblumenau@sesconblumenau.org.br](mailto:sesconblumenau@sesconblumenau.org.br)  
[www.sesconblumenau.org.br](http://www.sesconblumenau.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

## SESCON - CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues  
End: Rua Prof. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini, 1815,  
(entrada portão 1 e 4 da PUC) – Pq. Rural Faz. Sta. Cândida  
CEP: 13087-571 – Campinas/SP  
Tel: (19) 3239-1845 - [sesconcampinas@uol.com.br](mailto:sesconcampinas@uol.com.br)  
[www.sesconcampinas.org.br](http://www.sesconcampinas.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

## SESCAP - CAMPOS GERAIS

Presidente: Dirney Cruz de Souza  
End: Rua Comendador Miró, nº 860, 2º andar - Centro  
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR  
Tel: (42) 3027-1096 - [contato@sescapcg.com.br](mailto: contato@sescapcg.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

## SESCAP - CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coêlho  
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 – Papicu  
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE  
Tel: (85)3273-2255  
[sescapce@sescapce.org.br](mailto:sescapce@sescapce.org.br)  
[www.sescapce.org.br](http://www.sescapce.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

## SESCON - DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares  
End: SDS Ed. Eldorado, Bl D, Sobreloja 33 e 33 A  
CEP: 70392-901 - Brasília/DF  
Tel: (61) 3226-1269 - [sescondf@sescondf.org.br](mailto:sescondf@sescondf.org.br)  
[www.sescondf.org.br](http://www.sescondf.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

## SESCON - ESPÍRITO SANTO

Presidente: Luiz Carlos de Amorim  
End.: Rua Neves Armond, Nº 535 – Bento Ferreira,  
Ed. Dakar - CEP: 29050-705 – Vitoria/ES  
Tel.: (27) 3434-4052 - [sescap@sescap-esp.org.br](mailto:sescap@sescap-esp.org.br)  
[www.sescap-esp.org.br](http://www.sescap-esp.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

## SESCON - GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera  
End.: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho,  
Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC  
Tel: (48) 3222-1409 - [sescap@sescapfloripa.org.br](mailto:sescap@sescapfloripa.org.br)  
[www.sescapfloripa.org.br](http://www.sescapfloripa.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

## SESCON - GOIÁS

Presidente: Francisco Canindé Lopes  
End.: Rua nº 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul  
CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel.: (62) 3091-5051  
[sesccongoias@sesccongoias.org.br](mailto:sesccongoias@sesccongoias.org.br) -  
[www.sesccongoias.org.br](http://www.sesccongoias.org.br)  
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

## SESCON - LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo  
End.: Rua Plaui, Nº 72, 2º andar - Ed Itamaraty - Centro  
CEP: 86010-420 - Londrina/PR  
Tel: (43) 3329-3473 - [sescapldr@sescapldr.com.br](mailto:sescapldr@sescapldr.com.br)  
[www.sescapldr.com.br](http://www.sescapldr.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

## SESCON - MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro  
End: Av. dos Holandeses, QD. 09 n° 02 Salas 02/03  
Calhau - CEP: 65071-380 - São Luiz/MA  
Tel: (98) 3236-1402 - [sescapma@sescapma.org.br](mailto:sescapma@sescapma.org.br)  
[www.sescapma.org.br](http://www.sescapma.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

## SESCON - MATO GROSSO

Presidente: Anderson Sampaio de Oliveira  
Av. Ipiranga, nº 1126, Bairro Goiabeiras  
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371  
[sesconmt@terra.com.br](mailto:sesconmt@terra.com.br) - [www.sescon-mt.com.br](http://www.sescon-mt.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

## SESCON - MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves  
End: Avenida Matto Grosso, 2170, Jardim dos Estados,  
CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS  
Tel: (67) 3029-6094 - [sescomms@sescomms.org.br](mailto:sescomms@sescomms.org.br)  
[www.sescomms.org.br](http://www.sescomms.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

## SESCON - MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida  
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro  
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG - Tel: (31) 3207-1700  
[sescon@sescon-mg.com.br](mailto:sescon@sescon-mg.com.br) - [www.sescon-mg.com.br](http://www.sescon-mg.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

## SESCON - PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silveira  
End: Av. presidente Vargas, 640, 5º andar, sala 501,  
Ed. Selecto, Campina - CEP: 66017-000 - Belém/PA  
Tel: (91) 3212-2558 - [secretaria@sescon-pa.org.br](mailto:secretaria@sescon-pa.org.br)  
[www.sescon-pa.org.br](http://www.sescon-pa.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

## SESCON - PARAÍBA

Presidente: Joelmara Silva de Oliveira Sobrinho  
Avenida Dom Pedro II, nº 1130, 2º andar,  
Edifício Jábure - Centro - CEP: 58013-420  
João Pessoa/PB - Tel: (83) 3321-4202  
[sindicatosescon@yahoo.com.br](mailto:sindicatosescon@yahoo.com.br)  
[www.fenacon.org.br/sescon-pb](http://www.fenacon.org.br/sescon-pb)  
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

## SESCON - PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke  
End.: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar,  
Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR  
Tel: (41) 3222-8183 - [sescap-pr@sescap-pr.org.br](mailto:sescap-pr@sescap-pr.org.br)  
[www.sescap-pr.org.br](http://www.sescap-pr.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

## SESCON - PERNAMBUCO

Presidente: Albérico Xavier de Moraes Pinto  
End.: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar,  
salas 407/8, Paço Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE  
[sescappe@sescappe.org.br](mailto:sescappe@sescappe.org.br)  
[www.sescappe.org.br](http://www.sescappe.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

## SESCON - PIAUÍ

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho  
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102  
Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 - Tel: (86) 3221-9557  
[sescpi@hotmail.com](mailto:sescpi@hotmail.com) - [www.sescpi.org.br](http://www.sescpi.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

## SESCON - RIO DE JANEIRO

Presidente: Lúcio da Cunha Fernandes  
End: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro - CEP: 20051-040  
Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353  
[sescrnj@sescrn-j.org.br](mailto:sescrnj@sescrn-j.org.br) - [www.sescrn-j.org.br](http://www.sescrn-j.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.88676-7

## SESCON - RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias  
End: Rua Romualdo Galvão, 986 – Barro Vermelho  
CEP: 59022-100 - Natal/RN - Tel: (84) 3201-0708  
[sesccon-rn@sesccon-rn.com.br](mailto:sesccon-rn@sesccon-rn.com.br) - [www.sesccon-rn.com.br](http://www.sesccon-rn.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

## SESCON - RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Diogo Ferri Chamun  
End: Rua Augusto Severo, 168, São João  
CEP: 90240-480 – Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090  
[sesccon-rs@sesccon-rs.com.br](mailto:sesccon-rs@sesccon-rs.com.br) - [www.sesccon-rs.com.br](http://www.sesccon-rs.com.br)

## SESCON - RONDÔNIA

Presidente: Eder Miranda  
End: Av. Carlos Gomes, 1223 - sala 217, 2º andar – Porto Shopping  
Porto Velho/RO - CEP: 76801-123 - Tel: (69) 3223-7577  
[www.sesconrondonia/amazonspeed.com](http://www.sesconrondonia/amazonspeed.com) - [www.sescap-ro.com.br](http://www.sescap-ro.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

## SESCON - RORAIMA

Presidente: José Soares Belido  
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta  
CEP: 69312-148 - Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588  
[sescrrn@hotmail.com](mailto:sescrrn@hotmail.com) - [www.sesconrrn.org.br](http://www.sesconrrn.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

## SESCON - SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi  
End: Avenida Dr. Albano Schulz, nº 815 –  
Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar - Centro  
CEP: 89201-220 – Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849  
[sesconsc@sesconsc.org.br](mailto:sesconsc@sesconsc.org.br) - [www.sesconsc.org.br](http://www.sesconsc.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

## SESCON - SÃO PAULO

Presidente: Sérgio Approbato Machado Júnior  
End: Av. Tiradentes, 960, Luz - CEP: 01102-000 - São Paulo/SP  
Tel: (11) 3304-4400 - [sescsp@sescsp.org.br](mailto:sescsp@sescsp.org.br) - [www.seson.org.br](http://www.seson.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

## SESCON - SERGIPE

Presidente: Susana Sousa Santos Nascimento  
End: Rua Jacinto Uchôa de Mendonça nº 126 – Gragerú  
CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058  
[sescapse@infonet.com.br](mailto:sescapse@infonet.com.br) - [www.sescap-se.org.br](http://www.sescap-se.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

## SESCON - SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni  
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América  
CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425  
[administrativo@sesconerragaucha.com.br](mailto:administrativo@sesconerragaucha.com.br)  
[www.sesconerragaucha.com.br](http://www.sesconerragaucha.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

## SESCON - SUDESTE GOIANO

Presidente: Denimárcio Borges de Oliveira  
End: Avenida José Walter, nº 766, qd. 52, lt 14, 1º andar –  
Setor Morada do Sol - CEP 75908-740 - Tel: (61) 3621-1730

## SESCON - SUL FLUMINENSE

Presidente: William de Paiva Motta  
End: Av. Joaquim Leite, 604 aptº 211/212/213 - Ed. Genésio  
Miranda Lins (ao lado galeria da Lj Lealtex) – Centro  
CEP 27345-390 – Barra Mansa/RJ - Tel: (24) 3322-5627  
[sesconsultfluminense2@hotmail.com](mailto:sesconsultfluminense2@hotmail.com) - [www.sesconsul.com.br](http://www.sesconsul.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

## SESCON - TOCANTINS

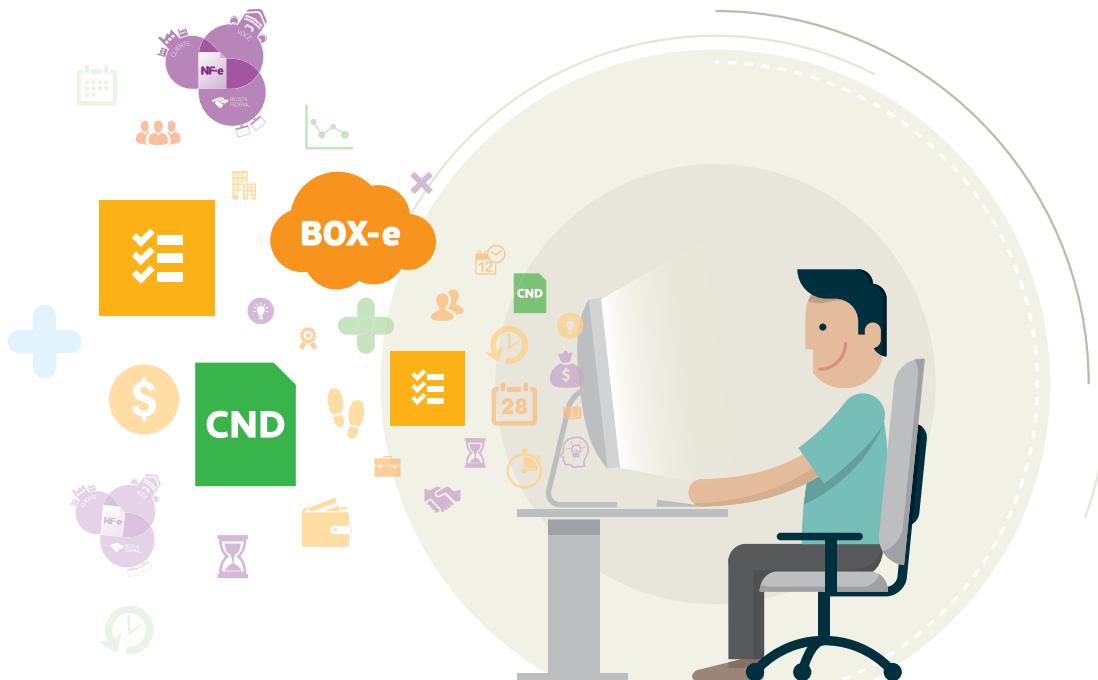
Presidente: Ademar Andrade de Oliveira  
End: 210 sul AV LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul  
Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63)3215-2027  
[sescapto@uol.com.br](mailto:sescapto@uol.com.br)  
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

## SESCON - TUPÁ

Presidente: José do Carmo Bastos  
End: Avenida Tambois, 1.260, Sobreloja – Centro  
CEP: 17600-005 – Tupá/SP - Tel: (14) 3496-3164  
[sescountupan@unisite.com.br](mailto:sescountupan@unisite.com.br) - [www.sescountupan.org.br](http://www.sescountupan.org.br)  
Cód. Sindical: 002.365.90844-0



# ATENDENDO COM EFICIÊNCIA SUA EMPRESA DE CONTABILIDADE E SEUS CLIENTES.



AGORA COM CONTROLE  
DE CERTIDÃO NEGATIVA  
DE DÉBITO.



Para ficar ainda mais completo, o Domínio Atendimento está com uma nova funcionalidade, o gerenciamento completo de Certidão Negativa de Débito (CND). Além de buscar e emitir automaticamente as CND na Internet, com ela você armazena, registra e pode controlar a periodicidade e o vencimento dos documentos. O sistema também tem a opção de publicar automaticamente a CND para o cliente e enviar e-mail com notificações. Tudo rápido, fácil e organizado.

Informações comerciais: **0800 645 4004**  
[www.dominiosistemas.com.br](http://www.dominiosistemas.com.br)

**dominio**  
sistemas  
*Now part of Thomson Reuters*

# FISCAL V6

*Reduza o tempo de importação de notas, cupons e outros documentos fiscais.*

Incorporando novas técnicas e conceitos de processamento de alto volume de dados, a versão 6 da Solução Prosoft é a mais rápida do mercado em processos de importação de documentos fiscais.

- INOVAÇÃO**
- TECNOLOGIA**
- SEGURANÇA**
- FLEXIBILIDADE**
- PRODUTIVIDADE**
- ALTA PERFORMANCE**

*Entre em contato conosco e saiba mais sobre a versão 6.*



Wolters Kluwer  
Prosoft

São Paulo | 11 3138 6900  
Demais Localidades | 0800 885 1037  
[WWW.PROSOFT.COM.BR](http://WWW.PROSOFT.COM.BR)