



REVISTA
FENACON
SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XVI • 164
Julho-Agosto 2014

Contabilidade
Assessoramento
Perícias
Informações
Pesquisas



Aposta em novos negócios

ENTREVISTA GUILHERME AFIF DOMINGOS

Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa fala à Revista Fenacon

COMPORTAMENTO

O trabalho como superação de problemas pessoais

ESPECIAL

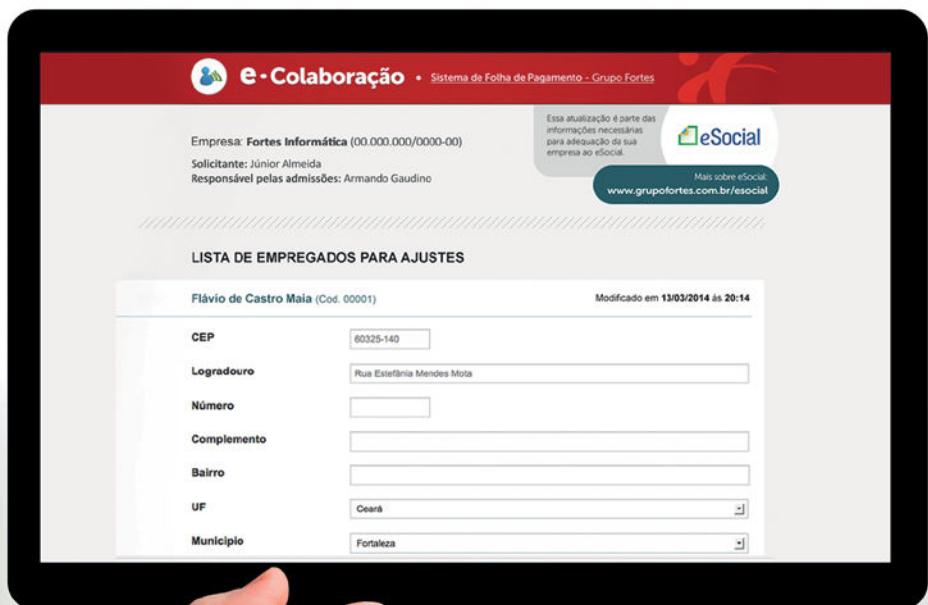
Tecnologia para todos

Não deixe para a última hora. Adeque-se com tranquilidade.

e-Colaboração é uma funcionalidade do nosso **Sistema de Folha de Pagamento** que facilita o envio de informações ao eSocial.

Por meio da página web do **e-Colaboração**, acessível de qualquer lugar, seu cliente atualiza os dados obrigatórios dos empregados e já envia diretamente ao sistema.

 Visite o site e saiba mais:
www.grupofortes.com.br/esocial
*Ou baixe um leitor QR CODE em seu celular, fotografe o código e acesse.



CONHEÇA ESSES E OUTROS SISTEMAS



Fortes Contábil



Fortes Pessoal



Fortes Fiscal



Fortes Financeiro



Fortes Gestão



Fortes DRIVE



Fortes Patrimônio



Diretoria da Fenacon
 (Gestão 2014-2018)

Presidente

Mario Elmir Berti

 Vice-Presidente Institucional
Irineu Thome

 Vice-Presidente Administrativo
Luciano Alves de Almeida

 Vice-Presidente Financeiro
Wilson Wegener

 Vice-Presidente da Região Sul
Moacir Carbonera

 Vice-Presidente da Região Sudeste
Jacintho Soella Ferrighetto

 Vice-Presidente da Região Centro-Oeste
Francisco Claudio Martins Junior

 Vice-Presidente da Região Nordeste
Edson Oliveira da Silva

 Vice-Presidente da Região Norte
Marcelo Afonso de Souza Matos

 Diretor Administrativo
Marcelo Odetto Esquinte

 Diretor Financeiro
Julio Linuesa Perez

 Diretora de Eventos
Alba Rosa Nunes Ananias

 Diretor de Tecnologia da Informação
Dorywillians Botelho de Azevedo

 Diretor de Políticas Estratégicas
João Aleixo Pereira

 Diretor de Comunicação
Augusto Marquart Neto

 Diretor de Assuntos Jurídicos
Ricardo Roberto Monello

 Diretor de Assuntos Leg.,
 Inst., Sind. e do Trabalho
Antonino Ferreira Neves

 Diretor de Educação e Cultura
Helio Cesar Donin Junior

Suplentes

Luiz Antonio Martello
Celestino Oscar Loro
José Rosenvaldo Evangelista Rios
Didmar Duwe
Mauricio Melo
Raimundo Nonato Filho
José Geraldo Lins de Queiros
Lindberger Augusto da Luz
Paulo Bento
Edson Cândido Pinto
Aguinaldo Mocelin
José Cícicinato Vieira Mello
Carlos Augusto Carvalho Mapurunga
Gilberto Alves Ribeiro
José Mauricio Batista do Prado
João Pereira Alves Junior
João Gonçalo dos Santos
Edivaldo Mendonça Souza

Conselho Fiscal

Efetivos

Ronaldo Marcello Hella
Leomir Antonio Minozzo
Pedro Celso de Paiva

Suplentes

Cleomir Haroldo Portes
Roberto Arruda de Amorim
Benedito dos Santos Silva

Representação na CNC

 Efetivo
Mario Elmir Berti

Suplentes

Irineu Thome
Carlos Roberto Victorino

A responsabilidade do voto


Mario Elmir Berti

 Presidente da Fenacon
presidente@fenacon.org.br

Aproximam-se as eleições de 2014. Momentos de suma e real importância para direcionar o destino do país e dos estados.

O grande drama que assola o pensamento da maioria das pessoas esclarecidas é quem escolher, em quem votar. Infelizmente, quando falamos em voto, de imediato nosso subconsciente nos remete a corrupção, a desvio de recursos e a pessoas interessadas apenas no poder, e não no desenvolvimento do Brasil.

Não concordo quando ouço alguém dizer que vai votar em branco, por falta de opções ou para materializar nas urnas o seu protesto pelo atual estado de coisas. Pois, afinal, votar em branco não significa não eleger ninguém, porque outros votarão e alguém será eleito. Assim sendo, é melhor errar votando do que ser omissos. Ou por outro lado, sendo mais otimista, escolher alguém que possa nos representar bem.

Não se trata neste comentário de indicar um ou outro candidato. Mas sim, despertar para a consciência e para a necessidade de bem escolher em quem votar. E confirmar um voto significa grande dose de esperança, confiança e vontade de mudar.

Temos sim bons candidatos. Aqueles em quem sabemos que podemos confiar sem duvidar e elegê-lo para poder cobrar. Nós, empresários de serviços, talvez sejamos os mais injustiçados. Pois se, de um lado, não deixamos nunca de gerar empregos e recursos, por outro lado, somos os mais penalizados no momento da aplicação da carga tributária incidente.

Uma legislação tributária arcaica e confusa ao ponto de os próprios aplicadores da lei não conseguirem se atualizar a contento. Uma legislação trabalhista com cheiro de mofo, criada na época em que existia trabalho escravo e que não evoluiu na mesma velocidade do mundo em que vivemos. Uma legislação previdenciária confusa e deficitária. Tudo isso afeta diretamente nossa vida profissional, e por consequência, nossa vida pessoal.

Chega de ficar só reclamando que este estado de coisas aí está e não tem como mudar. Chega de conformismo, pois a pior coisa do ser humano é se acostumar com as coisas erradas e passar a aceitá-las como se corretas fossem.

É chegado o momento de fazer valer nossos direitos de empresários e cidadãos e cravar, nas urnas, o nome de candidatos de reconhecida postura e capacidade. Dizer que não adianta eleger porque, depois de eleito, se transforma em mais um, é aceitar o que existe como inevitável. Quando isto não é verdade!

Mas depende de nós. Depende de você. Depende do seu voto!

Que Deus nos ilumine e nos inspire a ter o discernimento e o bom-senso necessários para mais esta importante missão.





SUMÁRIO



26 Capa

Crescimento de novos negócios

Mesmo em momento de indecisão econômica, empresários têm investido em diferentes nichos lucrativos e inteligentes



6 Entrevista

Guilherme Afif Domingos

Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, Afif Domingos, fala à **Revista Fenacon**

SEÇÕES

5 Painel do Leitor

32 Unifenacon

34 Fenacon CD

36 Fenacon

38 Regionais

48 Descomplicando

49 #Fica a dica



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Conselho Editorial: Diretoria-Executiva

Jornalista Responsável: Vanessa Resende - DF2966/03DRT

Equipe de Jornalismo: Helinéia Suassuna e Rafael Miller

Publicitário: Renato Nagano

Revisão: Joára Furquim

Anúncios: Pedro A. de Jesus - Tel: (11) 9137-7639 / 3875-0308

pedrojesus@fenacon.org.br

Projeto Gráfico: Ars Ventura Imagem & Comunicação

Impressão e Acabamento: Prot Editora Gráfica

Tiragem: 42 mil exemplares.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF

Telefone: (61) 3429-8400

Home page: www.fenacon.org.br

E-mail: fenacon@fenacon.org.br

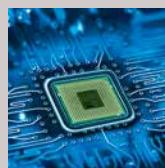
As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



8 Artigo

Márcio Tonelli

Sociedades em Conta de Participação – SCP e o Fisco Federal



12 Especial

Tecnologia a serviço de todos

A Certificação Digital oferece agilidade, segurança e autenticidade



16 Comportamento

O trabalho como superação

Profissionais veem as responsabilidades diárias também como condição essencial para a superação de problemas



18 Gestão

De quem é a culpa?

Especialistas afirmam que hábito de apontar dedos no ambiente de trabalho prejudica o sucesso do negócio e o desenvolvimento do profissional



20 Bem-Estar

O que vamos comer hoje?

Para não cair em ciladas causadas pela falta de tempo ou por boas opções, profissionais devem planejar a rotina alimentar



22 eSocial

GTC do eSocial realiza reunião em Brasília

2ª Reunião do Grupo de Trabalho

Confederativo foi realizada para definir futuro da ferramenta



24 Produtividade

Ideias eficientes

Prática comum entre empresas que buscam inovação, o *brainstorm* pode potencializar o processo criativo



30 Opinião

Marcos Morita

Como melhorar uma crise com o público interno de uma empresa



Press Clipping

Manifestamos nossos parabéns pelas edições do Clipping. Diariamente nos servimos deste tão honrado canal de comunicação para atualizarmos nossos conhecimentos, descobertas de novos temas e utilização em nossas práticas diárias.

Grande Abraço.

Guilherme Ferreira

ME Latam Iveco – Investments CNHi

Manifestações pelas redes sociais

Câmara reduz contribuição de patrão e empregado doméstico para o INSS

O bom seria custo zero pro INSS, já que não temos nenhum benefício com essa contribuição.

Ruth Macedo



**POR FAVOR, RECICLE
ESTA REVISTA**

Refis da crise: vitória para o empresariado brasileiro

Ano de Copa e eleição... Cheio de surpresas!!!!

José Carlos Calarga

Não entendo como vitória do empresariado, mas sim uma tentativa do governo de arrecadar e não fechar no vermelho com tantos gastos que tivemos.

Márcio J. Oliveira

Comunicado Fenacon – Pesquisa Vox Populi

Hoje fui entrevistado pelo instituto. As perguntas levam cerca de 10 minutos. A atendente foi clara, objetiva e bastante eficiente. Espero que minhas respostas ajudem nesse importante trabalho.

Guilherme Tostes



Participe você também da **Revista Fenacon!**
Comentários, sugestões e desabafo podem ser enviados para o e-mail:

comunica@fenacon.org.br

Siga-nos no Twitter! **@fenaconfed**

Modernidade às juntas comerciais

Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, Afif Domingos, fala sobre a atuação das Juntas Comerciais e as propostas para atualizá-las e modernizá-las em todo o país

Guilherme Afif Domingos é formado em Administração de Empresas. Foi presidente da Associação Comercial de São Paulo e da Federação das Associações Comerciais do Estado de São Paulo. Em 2013, assumiu a Secretaria da Micro e Pequena Empresa. Em entrevista à **Revista Fenacon**, ele destaca o processo de modernização das Juntas Comerciais.

Quais são as ações que estão sendo tomadas para a modernização das Juntas Comerciais?

As Juntas Comerciais são órgãos dos estados que executam o serviço público de registro de empresas. No âmbito federal estão sendo desenvolvidas ações para apoiar a mudança dos processos das Juntas e viabilizar que assumam a responsabilidade pela implantação do processo único de abertura, alteração e baixa de empresas em cada estado.

Enquanto os novos sistemas informatizados que suportarão a Redesim estão sendo desenvolvidos, já está sendo implantada em diversas Juntas Comerciais do país uma etapa prévia de coleta eletrônica de informações e consulta sobre a viabilidade de nome nas Juntas e de localização do empreendimento, mediante integração com as prefeituras. Foram iniciadas as operações nos estados de Goiás, Tocantins, Rio Grande do Sul e Paraná.

Quais são as atividades atuais que a Secretaria da Micro e Pequena Empresa tem desempenhado em prol das Juntas Comerciais?

Além do desenvolvimento de novas ferramentas, merece destaque o trabalho desenvolvido em colaboração com as Juntas Comerciais de todo o Brasil, para atualização e modernização do quadro normativo vigente sobre o registro empresarial, resultando na edição de um novo conjunto de vinte instruções normativas, publicadas em 6 de dezembro de 2013, e revogação de 39 atos, alguns superados há muitos anos pela edição de nova legislação. A iniciativa traz mais segurança e previsibilidade aos usuários dos serviços das Juntas Comerciais, aprimorando, por seu turno, os serviços públicos de registro.

Entre as várias inovações, merece registro a implantação no prazo de um ano, portanto, a partir de dezembro de 2014, do processo de registro empresarial com via única. A introdução da via única facilita a operação de análise e registro, aumentando a segurança contra manipulações e a rapidez do atendimento da demanda do usuário.

Como o senhor avalia as atividades desempenhadas pelas Juntas Comerciais em todo o país atualmente? Que pontos podem ser destacados positivamente? Quais podem melhorar?

Várias Juntas Comerciais têm iniciativas de integração de processos com outros órgãos, em diversos estágios de desenvolvimento, mas que demonstram o empenho em colaborar para diminuir o prazo e o custo da abertura de empresas. Também são visíveis iniciativas para virtualização do processo de registro

empresarial, visando a facilitar o acesso e diminuir seu custo.

É positivo apontar que o conjunto está direcionado à modernização, inclusive do atual marco legal do registro, próximo de completar vinte anos. No momento, as Juntas estão concluindo sua proposta de revisão da Lei nº 8.934, de 1994, necessária para que mais avanços ocorram.

A Secretaria tem trabalhado alguma ação conjunta para integração de sistemas com outros órgãos? Se sim, quais?

Além da implantação gradual da integração em dez Juntas Comerciais, conforme já informado, no âmbito da Junta Comercial do DF, vinculada à SMPE, está sendo realizada de forma unificada a pesquisa de nome empresarial e a consulta prévia/análise da viabilidade locacional, essa decorrente de integração com o Distrito Federal.

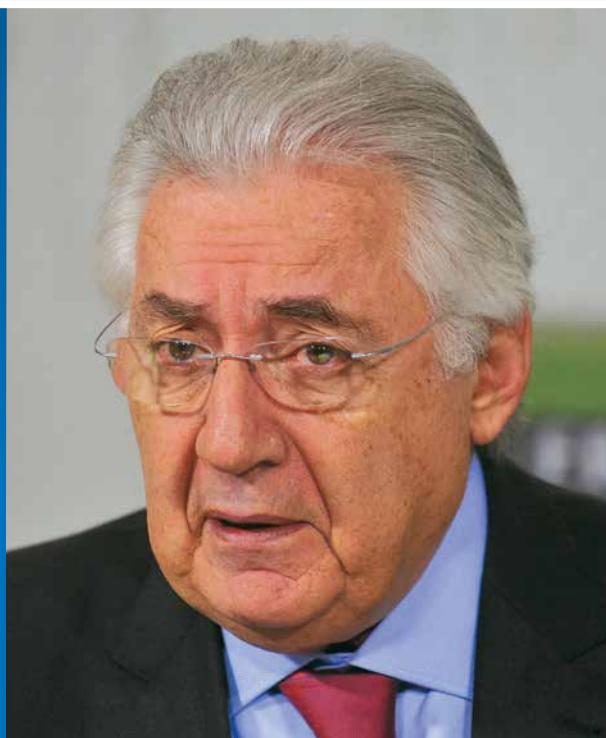
Em parceria com a Secretaria Nacional de Segurança Pública do Ministério da Justiça (Senasp/MJ), a SMPE elaborou modelo de instrução técnica (IT) para facilitar o processo de licenciamento de atividades

empresariais de baixo risco e fixar medidas padrão de segurança contra incêndio e pânico, a partir das disposições da Resolução 29, de 2012, do Comitê para Gestão da Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios (CGSIM).

Para facilitar e consolidar o tratamento especial do MEI no âmbito de todos os órgãos e entidades vinculados ao licenciamento sanitário, a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) publicou em novembro a Resolução nº 49, que "Dispõe sobre a regularização para o exercício de atividade de interesse sanitário do microempreendedor individual, do empreendimento familiar rural e do empreendimento econômico solidário e dá outras providências". Tal ato concretiza o esforço de articulação realizado pela SMPE e o Sebrae para simplificação e desburocratização das exigências dos diversos órgãos envolvidos na abertura de empresas ao admitir a regularização automática perante a vigilância sanitária das atividades de baixo risco exercidas pelo MEI, mediante procedimentos específicos do Portal do Empreendedor. A partir de agora, os debates serão concentrados na classificação de risco sanitário que, para o MEI, afeta principalmente os serviços de beleza e de alimentação. ☉

"Além do desenvolvimento de novas ferramentas, merece destaque o trabalho desenvolvido em colaboração com as Juntas Comerciais de todo o Brasil, para atualização e modernização do quadro normativo vigente sobre o registro empresarial, resultando na edição de um novo conjunto de vinte instruções normativas"

Guilherme Afif Domigos





Sociedades em conta de participação

SCP e o Fisco Federal

Por **Márcio Tonelli**

Embora não tenham personalidade jurídica (Código Civil, art. 993), as SCP são equiparadas a pessoa jurídica pela legislação tributária federal.

Como obrigação acessória, até recentemente, cabia ao sócio ostensivo prestar informações de forma extremamente resumida tanto na DIPJ quanto na DCTF. Mas isso mudou radicalmente.

Em primeiro lugar, na Escrituração Fiscal Digital das Contribuições passou-se a exigir o mesmo nível de detalhamento das informações. Ou seja, o sócio ostensivo apresenta apenas uma EFD-Contribuições, mas detalha as operações para cada SCP de que participe.

Posteriormente, a IN RFB 1.422/13 determinou que seja apresentada uma Escrituração Contábil Fiscal – ECF (que englobará as informações contidas na DIPJ, Lalur e FCont) para cada SCP. Na última versão do leiaute divulgada, a identificação da SCP far-se-ia pela indicação de código criado pelo sócio ostensivo. Este critério deve ser alterado, pois, no início de junho, a Instrução Normativa RFB 1.470/14 revogou o item 4 da IN SRF 179/87, que dispensava a inscrição da SCP no CNPJ.

Ou seja, a inscrição no CNPJ é obrigatória para todas as pessoas jurídicas, inclusive as SCPs. É bastante provável, portanto, que a SCP seja identificada pelo próprio CNPJ na Escrituração Contábil Fiscal.

Ressalte-se que a IN 1.470/14 determina que a inscrição cadastral deve ser feita antes do início das operações das pessoas jurídicas, sem estabelecer um prazo para que as SCPs preexistentes se adaptem à nova norma.

A ECF, que deverá ser apresentada a partir de 2015 contendo informações desde todo o ano-calendário de 2014, tem como base e está umbilicalmente ligada à escrituração contábil digital. Ocorre que a escrituração das SCPs pode ser feita em livros próprios ou nos do sócio ostensivo. Neste último caso, quando da "importação" dos dados da ECD, as informações das duas pessoas jurídicas (para fins fiscais) estarão no mesmo arquivo e não será possível individualizá-las, salvo com a utilização da faculdade que o programa possibilitará, de informar que os elementos da contabilidade comercial divergem daqueles que devem ser considerados para fins fiscais,

o que impedirá o contribuinte de se beneficiar de algumas facilidades do programa em elaboração.

Aguarda-se para breve a manifestação da Receita Federal de como deverá ser feita a escrituração contábil das SCPs, ou seja, se será mantido o critério atual (livros próprios ou livros do sócio ostensivo) ou se elas deverão apresentar uma ECD completa e isolada. De qualquer forma, entendemos extremamente conveniente a segregação das contabilidades, quer a RFB determine que a ECD das SCPs se faça em livros principais ou auxiliares.

Além desses aspectos, conforme notícia divulgada no sítio da Receita Federal, a versão 3.0 do programa gerador da DCTF foi retirada da produção, as pessoas jurídicas que não farão opção pelos efeitos retroativos da Lei nº 12.973/14 deverão apresentar a declaração na versão 2.5 e os optantes deverão aguardar novo prazo e novas instruções para exercerem a opção. É bastante

provável que a opção deva ser exercida para cada pessoa jurídica, inclusive as equiparadas.

Diante deste quadro, entendemos prudente a adoção dos seguintes procedimentos:

1. Promover a inscrição das SCPs no CNPJ;
2. Segregar a escrituração da(s) SCP(s) da do sócio ostensivo, retroativamente a partir de janeiro de 2014. ☈



Márcio Tonelli é auditor-fiscal da Receita Federal aposentado, onde atuou como supervisor dos projetos ECD, e-Lalur e FCont no período de 2004 a 2010. Consultor, palestrante e instrutor.

Sistemas Contábeis sem mensalidade

Você pode economizar
até 80%
Que tal?



FOLHA DE PAGAMENTO - LIVROS FISCAIS - CONTABILIDADE
ADMINISTRADOR - PATRIMONIAL - FINANCEIRO - NF-e

www.e-contab.com.br

Belo Horizonte: (31) 4063-6062 | São Paulo: (11) 4063-2062
Curitiba: (41) 4063-7122 | SP Interior (19) 4062-8202
Rio Janeiro: (21) 4063-5062 | Salvador: (71) 4062-7362




e-contab



Arquivamento de projetos de lei

Mesmo com o alto número de projetos de lei (PL) apresentados todos os anos no Congresso Nacional, somente pequena parte deles acaba de fato se tornando lei. Em 2012, por exemplo, apenas 13 dos 1.841 projetos propostos foram implementados, ou seja, 0,7% do total. A maior parte acaba sendo arquivada com chances de nunca ver a luz do dia.

O processo de arquivamento, como é chamado, varia de acordo com a Casa. Na Câmara, vão para o arquivo todas as propostas apresentadas por quem

foi reeleito e as que não tiveram parecer favorável em todas as comissões pelas quais passou. Já no Senado, basta o aval de uma comissão para assegurar a tramitação por mais quatro anos.

Para o desarquivamento dos projetos, em ambas, é necessário que os autores ou relatores, reeleitos, peçam desarquivamento. O prazo para o processo acontecer é de seis meses a partir do início da nova legislatura, caso contrário as PLs permanecem nas gavetas do Congresso.

Projetos de interesse do Sistema Fenacon Sescap/Sescon

PLS 336/2013

Vital do Rêgo Filho (PMDB/PB)

Autoriza o Poder Executivo a criar o Fundo de Aval para Investimentos em Inovação de Micro, Pequenas e Médias Empresas (InovaMPEs); discrimina as fontes de recursos do Fundo InovaMPEs; elenca os beneficiários do Fundo InovaMPEs; estabelece que somente os financiamentos que tenham por objeto o desenvolvimento de novos produtos, processos e serviços ou o aprimoramento dos já existentes poderão ser beneficiados por aval do Fundo InovaMPEs; determina que as agências de fomento deverão promover, por meio de programas específicos e adaptados à realidade das empresas de pequeno porte, ações de estímulo à inovação nas MPEs; estabelece que

esta Lei entra em vigor no primeiro dia do exercício financeiro imediatamente subsequente ao de sua publicação

Tramitação: Matéria com a relatoria, senador Zezé Perrella (PDT/MG) aguardando apresentação do parecer.

PL 6710/2013

Arnaldo Faria de Sá (PTB/SP)

Ementa Transfere as receitas de prestação de serviços de contabilidade para o regime cumulativo da Contribuição para o PIS/PASEP e da COFINS.

Tramitação: Apensado ao PL 7617/2010, deputado Cláudio Puty (PT-PA) aguardando apresentação de parecer.

ATLAS

f /EditoraAtlas @EditoraAtlas

20% DE DESCONTO + FRETE GRÁTIS



atlas.com.br
0800 17 1944

atlas **70**
ANOS
CONHECIMENTO QUE SE MOVA A CADA DIA

CURSO DE CONTABILIDADE AVANÇADA EM IFRS E CPC

Atende à Programação do 4º Ano do Curso de Ciências Contábeis

Marcelo Cavalcanti Almeida
1ª edição 2014 | 328 páginas

de R\$ 75,00
por R\$ 60,00

MANUAL DE CUSTOS PARA O EXAME DE SUFICIÊNCIA

Luciano Guerra
1ª edição 2014 | 176 páginas
de R\$ 42,00
por R\$ 33,60

MATEMÁTICA ATUARIAL DE SEGUROS DE DANOS

Ricardo Pacheco
1ª edição 2014 | 304 páginas
de R\$ 69,00
por R\$ 55,20

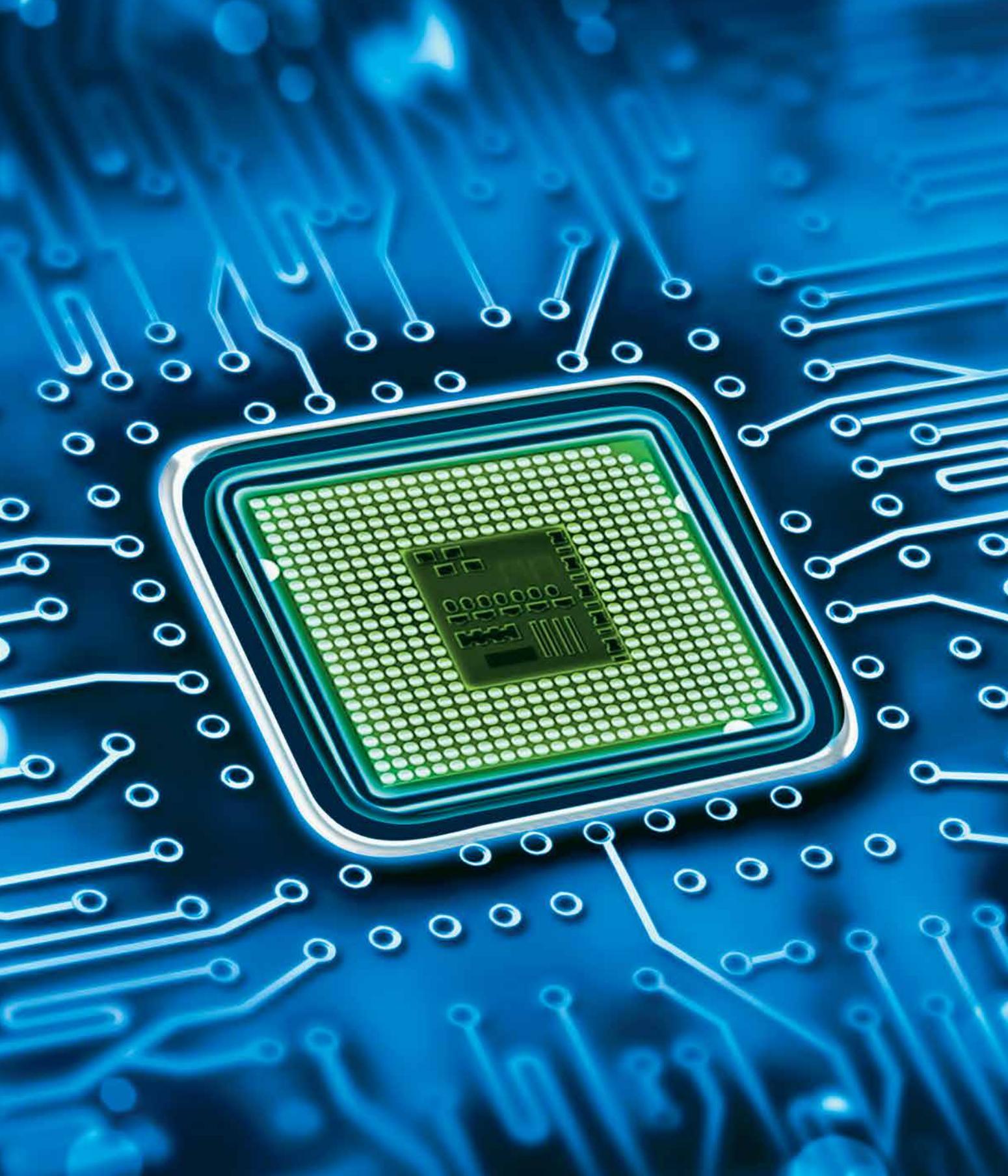
RELATÓRIO INTEGRADO

Integração Entre as Informações Financeiras, de Sustentabilidade e de Governança em Relatórios Corporativos

José Hernandez Perez Junior, Rafael Olivieri Neto e Carlos Alberto dos Santos Silva
1ª edição 2014 | 184 páginas

de R\$ 55,00
por R\$ 44,00

Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso. Oferta válida até 30/09/2014.



Tecnologia a serviço de todos

A Certificação Digital oferece agilidade, segurança e autenticidade. Uso é cada vez mais massificado

Por **Michelly Nunes**

Écada vez menos frequente a utilização canetas, carimbos e selos, para assinatura, comprovação e autenticação de documentos. Hoje, a maioria dessas atividades pode ser facilmente realizada pela internet. Mas como garantir a validade jurídica do documento e fazer que ele chegue a seu destino com segurança, agilidade e sem maiores processos burocráticos? Pois bem, é aí que entra em cena a Certificação Digital e seus conceitos relacionados, como assinatura digital.

Responsável pela criação da Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira (ICP – Brasil), a Certificação Digital está completando 13 anos em 2014. A ferramenta tecnológica funciona com base em um documento eletrônico com validade jurídica – regulada pelo direito brasileiro, por meio da Medida Provisória nº 2.200-2, de 24 de agosto de 2001 – que garante proteção às transações eletrônicas e a outros serviços via internet, permitindo a identificação e assinatura digital de pessoas e empresas em qualquer lugar do mundo, com segurança e agilidade, organizando as informações e tramitações dos processos dentro da administração.

No início houve resistência por parte do usuário, que tinha receio de fornecer informações sigilosas ao sistema. Mas com o tempo, a segurança na utilização de Certificados Digitais foi sendo comprovada pelas pessoas físicas e jurídicas e, ao que tudo indica, deve ser uma realidade cada vez mais presente nos próximos anos, visto que se trata de um instrumento que vem para desburocratizar a vida e os negócios. A ferramenta funciona como uma assinatura a distância, que tem como objetivo identificar seguramente empresas, pessoas, sistemas e informações no mundo digital.

Para perceber os benefícios da certificação, vamos pensar numa situação: imagine que você está viajando com a família e um colega de trabalho e liga, informando que necessita enviar, com urgência, um documento confidencial à matriz da empresa, com sua assinatura. Em papel, o envio certamente precisaria da assinatura a caneta para comprovar a autenticidade e sua responsabilidade sobre o documento, certo?

Porém, devido à distância, a maneira mais rápida de fazer isso é utilizando a internet. Empresários e profissionais liberais que têm interesse em fazer a certificação digital devem procurar uma empresa especializada neste serviço, normalmente por meio de seu contador. A assinatura digital, ao contrário do que muitos pensam, é diferente de uma assinatura digitalizada, pois se trata de um mecanismo eletrônico que faz uso de criptografia, ou seja, chaves criptográficas com capacidade de decifrar informações.



A ferramenta pode ser utilizada para a emissão de notas fiscais eletrônicas, entrega de declaração de imposto de renda da pessoa física e jurídica, acesso a áreas restritas dos serviços da Receita Federal, assinatura de e-mails; emissão de procurações eletrônicas; acesso à Caixa Econômica Federal para envio das informações do FGTS, entre outras facilidades.

O armazenamento das informações no computador, assim como a transmissão das declarações pela internet, contribui ainda para a diminuição de gastos com espaço físico e, consequentemente, com itens como canetas, papéis, tintas e, ainda, com as postagens.

Para o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, "a Certificação Digital é o maior instrumento de desburocratização criado no Brasil". A regulamentação muito contribuiu para o avanço tecnológico das organizações, haja vista que a Receita Federal do Brasil (RFB), como órgão governamental, já dispõe de diversos serviços que podem ser realizados remotamente via web.

Das iniciativas nacionais podemos citar o uso dos certificados digitais ICP-Brasil: Central Virtual de Atendimento ao Contribuinte da Receita Federal do Brasil (e-CAC), Sistema Público de Escrituração Digital (Sped) – que compreende os projetos da Nota Fiscal Eletrônica (NFe), Sped Contábil, Sped Fiscal, Conhecimento de Transporte Eletrônico (CT-e), EFD – Contribuições e o recém-criado EFD – IRPJ –, Prouni, Siprev, Conectividade Social, ComprasNet, entre outros.

De acordo com um levantamento realizado pelo Instituto Fenacon, Autoridade Certificadora AC, apta a credenciar Autoridades de Registro (AR) e emitir o Certificado Digital para pessoas físicas e jurídicas, em 2012 foram emitidos em todo o país 2,1 milhões de certificados, com média mensal de 175 mil. Em 2013, foram 2,2 milhões, média de 189 mil por mês, o que representa crescimento de 8%. No primeiro semestre deste ano 1,165 milhão de certificados foram emitidos, enquanto no mesmo período do ano passado foram 1,163 milhão, reforçando a estabilidade nos pedidos de certificados.

Microempresas

De acordo com Mario Berti, além das microempresas, a expectativa é que nos próximos anos outros segmentos passem a utilizar a certificação, como a área médica, que deve usar o Certificado Digital em suas operações e controles, as prefeituras, os cartórios e as Juntas Comerciais.



"Tudo isso poderá trazer crescimento representativo, talvez 10% ao ano. É possível também que o governo torne obrigatório e passe a exigir que as microempresas utilizem o certificado digital, podendo o ato forçar crescimento maior, na ordem de 50%", destaca Berti.

Demanda

Segundo Elias Nicoletti Barth, superintendente do Instituto Fenacon, entidade ligada ao Sistema Fenacon, o crescimento da utilização de certificação digital ainda está muito atrelado aos órgãos do governo, especialmente a RFB. "Um grande crescimento de demanda acontece quando o governo obriga novos segmentos de empresas à utilização da certificação", ressalta.

Barth lembra que, além da Receita Federal, nos últimos anos, a Caixa Econômica Federal (CEF) passou a receber informações das empresas com o uso de certificado digital, assim como as Secretarias Estaduais da Fazenda passaram a utilizar o sistema da nota fiscal eletrônica e o Poder Judiciário passou a receber os processos dos advogados, entregues via internet, também com o uso da certificação.

Acesso

Para obter a certificação digital, é necessário fazer a aquisição por meio do site da Fenacon CD. Na sequência, o interessado deverá comparecer a uma Autoridade de Registro (AR) para realizar a validação presencial e a entrega dos documentos devidos. Estando tudo em conformidade, o interessado recebe em mãos o certificado digital validado. A lista das ARs e dos documentos necessários para validação também estão disponíveis no site www.fenaconcd.com.br.



XEQUE-MATE no eSocial e SPED



"Nossos softwares têm mais vida"



Informações: 0800 400 6001 www.exactus.com.br



Gratificação do trabalho

Profissionais veem as responsabilidades diárias não apenas como meio de se manter financeiramente, mas também como condição essencial para a superação de problemas

Por **Helinéia Suassuna**

Não é de hoje que muitos tentam separar a vida profissional da vida pessoal. Quem nunca escutou que os problemas de casa devem ficar em casa e os problemas do trabalho devem ficar no trabalho não sabe o que é ser dividido em duas partes diferentes. Apesar de o equilíbrio ser extremamente importante, o ser humano deve ser enxergado de forma integral, como um todo, feito de emoção e razão.

Já dizia o filósofo Max Weber: "O trabalho dignifica o homem". Essa frase, tão utilizada, evidencia o quanto trabalhar é condição essencial não apenas para o ganha-pão, mas também para a dignificação da vida. Muitos se realizam no trabalho, sentem-se úteis, os dias passam a ter sentido. O trabalho tem o poder inegável de revelar a humanidade de cada um.

Agora, por favor, apresente-se aquele que não tem problema. Alguém aí? Alguém? Meio improvável, não? Todos passam por situações ruins, umas maiores, outras menores. E o trabalho, quando visto como algo além de apenas uma responsabilidade dos adultos, pode, sim, ser de grande auxílio para a superação desses problemas pessoais.



Para o psicólogo Lucas Cristo, sócio-proprietário da empresa Espaço Equilíbrio, é impossível se desvincilar a vida pessoal de qualquer outra. E é exatamente por esse motivo que o trabalho deve ser um local onde as pessoas se sintam bem e acolhidas. "As mais recentes pesquisas mostram as necessidades da qualidade de vida do trabalhador para que haja maior eficiência na produção, tanto física (exercícios, alongamentos, relaxamentos) quanto psicológica (motivacional e alinhamento com os próprios valores que estão intrinsecamente conectados)", defende.

Superação

Ao enfrentar um divórcio, a profissional Nathália Ribeiro viu no trabalho uma válvula de escape e também uma oportunidade de crescimento pessoal: "Separei-me do meu marido quando minha filha tinha dois anos de idade. Foi a época mais difícil da minha vida, mas também a época em que mais me dediquei ao trabalho e, com isso, logo consegui subir de posição hierárquica", explica.

Não é difícil conhecer um profissional que tenha passado por situações adversas e tenha encontrado no trabalho o apoio necessário para prosseguir. Para aqueles muito emotivos, que têm dificuldade em esquecer os problemas, que choram com facilidade, que sofrem de maneira demasiadamente exaustiva, não parar de trabalhar e ocupar a mente com as responsabilidades diárias pode ser um grande benefício a curto, médio e a longo prazo.

Por outro lado, mergulhar nos afazeres como maneira de camuflar os problemas não é a melhor escolha. Cristo acredita que pessoas que agem assim o fazem como uma saída para não terem de mexer em problemas que trarão sofrimento. Isso não é ser livre, tendo tranquilidade em meio ao problema. "Pessoas assim ficam neuróticas, culpadas e acabam afastando os outros de sua vida", defende o psicólogo.

Um ótimo exemplo é de alguém que ama o que faz. "Quando temos o emprego apenas como fonte de renda, ele se torna cansativo, chato e um verdadeiro peso", alerta o jogador de futebol, Maxwell da Silva Souza. O jovem de 24 anos acredita que fazer o que se ama faz que a vida seja leve, suave e benéfica. A prova disso é

o fato de o jogador afirmar que o trabalho já o ajudou a superar dificuldades como "perda de amigos, momento de dificuldade financeira, emocional e psicológica."

A sensação de bem-estar no trabalho está intimamente ligada a uma função que estimule, desperte os dons e talentos de cada um e que, por meio dos desafios, proporcione crescimento profissional e pessoal. Todo trabalho, para atingir o objetivo de dignificar o homem, deve causar satisfação e prazer. E é justamente esse contentamento profissional e pessoal que faz que os problemas sejam superados com menor dificuldade.

Nathália Ribeiro não se imagina sem trabalhar: "Se não fosse o trabalho, que é uma das minhas paixões, eu não teria conquistado tudo o que tenho." E é justamente essa paixão que faz dela uma profissional diferente dos demais. O bom profissional precisa sempre continuar. Como sempre dizem: "O trabalho nunca acaba".

O mesmo ocorre com Sousa. O jogador, que está sem time no momento, afirma que não joga por prestígio, mas por amor à profissão. Amor àquilo que já o ajudou a superar vários momentos difíceis. "Em momentos assim é que percebemos a diferença e o auxílio", finaliza.





De quem é a culpa?

Especialistas afirmam que o hábito de apontar dedos no ambiente de trabalho prejudica o sucesso do negócio e o desenvolvimento do profissional

Por Rafael Miller

A possibilidade de controlar o próprio destino é um dos maiores atrativos para quem deseja abrir um negócio, mas com a empolgação envolta dessa nova fase profissional é preciso estar preparado para muito mais que os bônus. Especialista afirma que erros na gestão podem ser fatais para qualquer empresa, mas existem maneiras de consertar situações problemáticas, e a maturidade e humildade para assumir os erros são qualidades essenciais.

Fernando Reis, de 34 anos, é proprietário de uma empresa de distribuição de alimentos naturais em Goiânia. E tinha imensa dificuldade de admitir a responsabilidade de falhas em seu negócio. "Se minha empresa apresentasse resultados negativos, minha primeira reação era culpar outros envolvidos no processo. Mesmo como líder da equipe eu não conseguia ver minha parte no fracasso", comenta Reis.

De acordo com psicóloga Lídia Maria, o comportamento de se colocar no papel de vítima e abstrair-se da culpa é comum, não só no meio empresarial mas

também na vida pessoal de muitas pessoas. "Quando nossos planos não vão conforme imaginamos ou fracassamos em projetos profissionais, a resposta mais fácil é culpar forças externas. Essa é uma maneira que a pessoa encontra de justificar o erro sem comprometer a autoestima e não admitir que o problema existe", explica.

Uma pesquisa realizada pelo International Stress Management Association no Brasil (Isma-BR) com 1.000 profissionais, apontou que 47% dos entrevistados, quase metade, têm comportamento agressivo quando algo não funciona como o planejado e tende a negar a participação no erro. O que pode parecer um pequeno defeito para alguns, na verdade é um grande empecilho no crescimento emocional e profissional do indivíduo.

"A capacidade de admitir o fracasso é essencial para que alguém desenvolva ferramentas que o ajudem a alcançar o sucesso no futuro. Mas isso requer maturidade e humildade da pessoa em questão, e é um processo emocionalmente doloroso", afirma a psicóloga.

A dificuldade de admitir erros passou despercebida para Fernando Reis durante anos. A postura atrapalhava o empresário a enxergar os problemas de maneira racional e a solução nunca estava em seu alcance, já que o responsável estava sempre em terceira pessoa. O momento decisivo foi quando o comportamento começou a entrar no caminho dos relacionamentos pessoais de Reis. "Tive uma discussão com minha noiva e lembro-me de contar para um amigo os detalhes da briga e de como a responsabilidade era toda dela. Mas, quando meu amigo ouviu a história, me ajudou a ver como a questão não era tão simples. Ele me ajudou a ver o problema com outro olhar e, depois de me acertar com minha noiva, pensei que poderia estar fazendo a mesma coisa na minha carreira", lembra Reis.

O empresário recorreu a alguns meses de análise, o que, segundo ele, ajudou a amadurecer a questão. "Percebi que as coisas não são tão unilaterais como imaginava. Principalmente na minha empresa, onde exerço papel de liderança. Se ocorre algum erro em minha empresa, de uma maneira ou outra eu sou o responsável, ou diretamente ou por ter deixado que acontecesse. Aprendi que a falha não é o fim, é uma oportunidade de crescimento e aprendizado", conta.

A coach de carreira, Elena Gomez, destaca a importância de domar a carreira e aconselha que a

consciência do fracasso é um dos primeiros passos no caminho do sucesso profissional. "É necessário tomar as rédeas do próprio destino. Quando apontamos o dedo para outras pessoas, não só estamos abrindo mão do erro, mas também damos o controle de nossas vidas para terceiros. Isso faz que a trajetória profissional siga em linha descendente", esclarece Gomez.

Também é necessário ter em mente as consequências que esse tipo de atitude traz para o ambiente de trabalho. Lídia Maria ainda ressalta que o "vitimismo" alimenta a agressividade e a desconfiança da equipe, principalmente quando o chefe é o responsável por apontar o dedo. "Quando a equipe percebe que não existe apoio incondicional do líder, a reação é a queda do desempenho", afirma.

Hoje, com a percepção do papel que tem no sucesso e no fracasso da própria empresa, Fernando Reis afirma que admitir o erro ainda não é a coisa mais fácil do mundo. "Confesso que ainda sinto um gosto amargo quando percebo que falhei, mas é uma daquelas coisas com que temos de aprender a lidar. É como um remédio que, mesmo com o gosto ruim, sabemos que é por um bem maior. Nem tudo na vida vai conforme planejamos, mas isso é que me faz crescer. Hoje sei que meu sucesso está em minhas mãos", conclui. 

A coach de carreira Elena Gomez ainda listou cinco passos para o profissional se livrar da postura de vítima e assumir o controle da própria carreira

■ Reconheça o problema

O primeiro passo para consertar o que está errado é reconhecer que o erro existe. Seja realista e maduro, a questão não é por que o problema existe, mas sim como solucioná-lo.

■ Defina um objetivo

Traçar objetivos facilita a compreensão do que precisa ser feito. Torna as questões mais tangíveis e as soluções se apresentam mais facilmente.

■ Amplie as possibilidades

Tente enxergar o maior número de soluções possíveis, seja criativo, ouça opiniões diferentes.

Quanto maior o leque de possibilidades, melhor e mais rápida será a solução do problema.

■ Tenha foco

O comportamento vitimista não só é uma perda de tempo como tira o foco do que realmente importa, a solução do problema. Mantenha-se focado, a missão é solucionar o problema.

■ Faça você mesmo

A postura passiva não favorece a carreira de ninguém. O controle da carreira está em suas mãos, faça o que é preciso ser feito quando precisa ser feito.



O que vamos comer hoje?

Para não cair em ciladas causadas pela falta de tempo ou boas opções, profissionais devem planejar a rotina alimentar e colocá-la em prática dia após dia

Por **Helinéia Suassuna**

“Onde vamos comer hoje? Naquele restaurante?” Essa pergunta é constante durante o expediente. É comum colegas combinarem o local onde tomarão o café da manhã, onde almoçarão, ou até onde farão aquele lanchinho da tarde. Entretanto, poder se ausentar do ambiente de trabalho para comer é uma regalia. Alguns contam com o colega da mesa ao lado para comprar a tão desejada comida.

A escolha do local para se alimentar normalmente leva em consideração a localização, o preço, a qualidade e a variedade dos alimentos, a higiene, o bem-estar e, por que não dizer, o mais importante: a saúde dos profissionais. Mas, é fato, a falta de tempo e de um bom cardápio têm impossibilitado a permanência de uma boa alimentação no ambiente de trabalho.

Nada pode ser mais saboroso do que aquela comidinha feita com atenção e carinho. Mas, infelizmente, nem todo mundo tem tempo para tomar um café da manhã saudável antes de sair de casa. E preparar a própria refeição pode ser um dos principais desafios dos dias atuais. Os dias de trabalho costumam ser bastante corridos e a falta de tempo tem feito muitos

optarem pela praticidade. Alguns pedem comida no trabalho, outros almoçam sempre nos mesmos restaurantes, outros, ainda, para não enjoar da comida, variam na escolha dos locais.

O fato é que, para aqueles que dependem dos estabelecimentos mais próximos ao local de trabalho, a alimentação pode ficar altamente comprometida, e manter uma dieta equilibrada pode ser algo extremamente difícil. Aquele que aceita qualquer alimento como certo pode sofrer na balança, além de colocar a própria saúde em risco.

Para a nutricionista esportivo-funcional Nathália Mancini, é comum ver diariamente lanches rápidos se tornarem a primeira escolha de muitos profissionais. “Esses lanches nem sempre são saudáveis”, alerta. A profissional relata que, apesar de a melhor escolha ainda ser a programação alimentar no dia anterior, para evitar a dependência de alimentos que não são saudáveis, é imprescindível se certificar sobre aquilo que é oferecido nas lanchonetes próximas ao trabalho. Não são poucos os locais que oferecem pratos que são verdadeiras bombas calóricas disfarçadas de alimentação balanceada.

Planejamento e organização

Mesmo diante de tal realidade, não é difícil encontrar alguém comprometido com uma boa alimentação. A jovem aeromoça Maíra Bucar não tem horário fixo de expediente. Além disso, depende da comida oferecida no horário do voo em que embarca. "Nem sempre são opções saudáveis," relata.

Para não depender somente daquilo que é oferecido durante os voos, a profissional se organiza antecipadamente: "Às vezes preparam alguma comida para levar ou então procuro boas opções". Além disso, a escolha dos alimentos é indispensável: "Frutas, iogurtes, castanhas, sanduíches saudáveis, já deixar tudo preparado, assim dá para economizar e não cair em tentações," exemplifica.

Colocar essa programação em prática não é fácil. Leva tempo, dedicação e muita persistência. Para manter uma alimentação saudável, o profissional deve abrir mão de determinados alimentos oferecidos com certa facilidade, e optar pelos, às vezes, mais difíceis de obter. Entretanto, Mancini explica que é possível manter uma boa alimentação, mesmo que tudo conspire contra isso: "Caso julgue necessário, tenha sempre algo com você, nas gavetas, frigobar ou, quem sabe, em uma pequena bolsa térmica própria para transporte de alimentos."

Observação criteriosa

É comum profissionais relatarem que, mesmo comprando a própria comida, engordaram após determinado tempo de empresa. Fato é que existe algo que deve sempre ser levado em consideração: os rótulos dos produtos alimentícios. De nada adianta comprar um pacote de biscoito de chocolate, achando que se trata de boa opção para carregar na bolsa. Algumas pessoas compram determinado produto achando que aquilo, além de prático, é saudável, mas normalmente se trata de enganação.

Por presenciar isso com certa frequência, Mancini alerta: "Certifique-se de que aquilo que está consumindo é de fato saudável para você. Lembre-se de que a individualidade bioquímica existe e o que pode ser saudável para uns, pode ser, de fato, impróprio e perigoso para outros."

Cuidar do próprio corpo durante o expediente também faz parte de uma alimentação balanceada. Muitos profissionais relatam que conseguem comer

bem nos fins de semana, quando estão em casa, mas, por todas as dificuldades do dia a dia, durante a semana não conseguem manter o mesmo padrão alimentar. Isso pode ser mudado, de acordo com o objetivo pessoal. Independentemente de estética, o profissional deve levar em conta a importância de ter saúde.

Mesmo com a falta de tempo ou de boas opções, com o pensamento correto e persistência, todo profissional pode, antes de tudo, planejar uma boa alimentação, organizar-se para colocá-la em prática e, por fim, armazenar e transportar os alimentos necessários para um dia de trabalho. "Alimentação saudável é questão de prática e costume. Nossa corpo é nossa morada, ele merece sempre ser bem tratado", defende Bucar. ☎

Mancini destacou algumas dicas que podem proporcionar uma alimentação saudável aos profissionais:

- Faça rodízio dos alimentos sempre que puder, lembre-se de que a monotonia dos alimentos também gera a monotonia de nutrientes ingeridos.
- Leve sempre uma garrafa de água com você. Prefira garrafas térmicas ou de plástico sem bisfenol A (BPA).
- Nunca consuma alimentos quentes em embalagens plásticas comuns.
- Não esqueça que a dupla "alimentação e exercício físico" é inseparável.
- Tenha em mente que nem todos os alimentos são bons para todo mundo.
- Evite ao máximo o consumo de industrializados.
- Entenda que a lista de ingredientes de um produto é mais importante que a informação nutricional dele.
- Não busque "modismos". Tente cuidar de você. Você é especial da forma que é.
- Procure, sempre que precisar, um profissional para orientá-lo em qualquer dúvida que tiver.



realiza reunião em Brasília

**2ª Reunião do Grupo de Trabalho
Confederativo foi realizada em agosto
para definir o futuro da ferramenta**

Por **Rafael Miller**

A Fenacon participou, no último dia 7 de agosto, da 2ª Reunião do Grupo de Trabalho Confederativo (GTC), do eSocial na sede da Confederação Nacional do Transporte (CNT), em Brasília. A Federação foi representada pelos diretores Antonino Ferreira Neves (diretor legislativo), Dorywillians Botelho de Azevedo (diretor de tecnologia) e Helio Donin (diretor de educação). O encontro contou com debates sobre leiaute dos arquivos, obrigatoriedade das informações, viabilidade operacional nas empresas e estipulação de prazos, entre outros assuntos.

Entre os temas discutidos estavam a saúde ocupacional dos trabalhadores, o afastamento temporário

e acidente de trabalho, dentre outros temas pertinentes ao aprimoramento do projeto eSocial.

O evento foi liderado pelos membros da mesa, José Maia, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Samuel Kruger, da Receita Federal do Brasil (RFB), Viviane Andrade, da Caixa Econômica Federal (CEF), Harold Vann Hallen Fontes, do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Benedito Adalberto Brunca, do Ministério da Previdência Social (MPS) e Nicole Goulart, da Confederação Nacional do Transporte (CNT).

O grupo, formado em maio de 2014, conta com entidades governamentais e sindicais e tem como função desenvolver e aprimorar o eSocial antes da

implementação da ferramenta. Os membros do GT compareceram em peso ao evento, com representantes do Brascon, Caixa, CNT, CFC, CNI, CNC, CNA, CNS, CNF, CNTOR, Consif, Confen, CNCOOP, Firjan, Fiesc, Fiesp, INSS, MPS, MTE, RFB e Sescon/SP presentes.

O coordenador do eSocial no Ministério do Trabalho, José Maia, comentou sobre a primeira reunião, realizada em julho, que, segundo ele, norteou as questões que foram debatidas no dia. "Fomos capazes de sintetizar as principais necessidades das empresas e trabalhamos arduamente para saná-las. E hoje apresentamos este trabalho para possíveis modificações e inclusões", disse Maia.

O diretor legislativo da Fenacon destacou a importância do GT para a consolidação do eSocial.

"Somos um grupo permanente de consultoria e temos como função atender demandas das entidades ligadas ao grupo e colher propostas para o trunfo dessa ferramenta que melhorará a vida do trabalhador brasileiro e agregará muito valor às empresas nacionais", afirmou Antonino.

De acordo com o supervisor do eSocial na Receita Federal do Brasil, Samuel Kruger, o leiaute da nova plataforma está em processo de finalização. "Estamos em fase final de amadurecimento do leiaute. Cada reunião tem grande importância para a qualidade do produto final", comentou Kruger. A expectativa é que o leiaute do eSocial traga ainda mais agilidade no uso da ferramenta, com previsão para acontecer a partir do próximo ano.



www.sage.com.br

Existe um **caminho mais fácil** para os arquivos XML's de seus clientes.



IOB Gerencia XML

Armazena e importa sua NF-e AUTOMATICAMENTE.

» Com o **IOB Gerencia XML** você tem:

- IMPORTAÇÃO AUTOMÁTICA dos XMLs das NFes dos seus clientes direto da SEFAZ e Receita Federal.
- Possibilita importação dos XMLs dos e-mails cadastrados no software.
- Backup dos XMLs armazenados por 5 anos e disponíveis para consulta.
- Armazenamento da CTe e NFe de Entrada e Saída, canceladas e autorizadas pela SEFAZ.

» Com o **Plugin do IOB Gerencia XML** você tem:

- Agilidade ao escritório e facilidade aos clientes.
- Um aplicativo desenvolvido para o escritório instalar em seus clientes e receber automaticamente todas as NFes e CTes.

- Seu cliente faz a instalação do Plugin e para baixar os XMLs da Receita Federal e da Sefaz, basta ele ter o certificado digital A1 ou A3.

Ligue agora para **0800 724 7777** e solicite uma visita gratuita.



IOB | **sage**



Ideias eficientes

Prática comum entre empresas que buscam inovação, o *brainstorm* pode potencializar o processo criativo

Por **Vanessa Resende**



Ação é a seguinte: junte um grupo de pessoas com pensamentos diferentes. O objetivo, diferentemente de uma reunião tradicional, não é seguir uma pauta, mas sim ter o maior número possível de ideias e só então partir para obter determinada resolução de algum problema.

Em síntese, essa descrição acima é o objetivo do *brainstorm*. Esse termo significa a chamada tempestade cerebral: pessoas falando, escrevendo e às vezes até desenhando o maior número possível de conceitos. É uma dinâmica que exige liberdade de pensamento. De acordo com a facilitadora de geração e avaliação de ideias, Gisela Kassoy, esses encontros costumam ser menos formais que os tradicionais, principalmente em função dos objetivos.

"Numa reunião de tomada de decisões pode haver eleições, argumentação, discussões e uma palavra final. Nas de *brainstorming*, busca-se inspiração,

portanto há mais trocas, não é o momento de concluir nada", afirma.

Outro aspecto é que nas reuniões tradicionais as ideias e opiniões costumam ser avaliadas imediatamente, enquanto nesse tipo de encontro o julgamento deve ser evitado. "Nas tradicionais, busca-se a melhor resposta, no *brainstorming*, o maior número possível de respostas".

Processo criativo

Ter novas inspirações não é o único objetivo quando se faz um *brainstorm*. Muitas vezes reunir um grupo heterogêneo de pessoas pode ativar o processo criativo de cada um, gerando grandes ganhos intelectuais.

Outro ponto que deve ser levado em consideração é que esse tipo de reunião é muito eficiente em



grupos maiores de pessoas e deve ser executado em um ambiente relaxado e descontraído. Se os participantes se sentirem livres e à vontade, eles usará mais suas mentes e então serão mais inovadores.

Para Gisela, o processo criativo pode ser potencializado à medida que for solicitada ao funcionário, com freqüência, a busca de soluções para o problema em que está envolvido e seja incumbido de apontar no mínimo três alternativas.

"Fazer que ele tenha clareza e identificação com os valores e regras da empresa para que atue dentro da máxima de que "tudo o que não é proibido é permitido". Fazer que ele perceba seu trabalho como algo mais do que o cumprimento de tarefas, que tenha senso de propósito. Desafiá-lo com frequência", analisa.

Cuidados

Reunir pessoas em grupos permite que o melhor e o pior de cada uma seja revelado. Se uma empresa é motivada pela insegurança, dificilmente as pessoas irão colaborar em um *brainstorm*. Elas podem pensar que não serão ouvidas e sofrerão algum tipo de perseguição ao expor o que pensam.

"É importante ter um facilitador que seja neutro com relação aos resultados, que conheça as regras e que cuide do processo. Ele garantirá que todos conheçam e sigam as normas do *brainstorming*, que são não censurar, visar à quantidade, 'pegar carona' nas ideias alheias, ser ousado. É interessante que o grupo seja heterogêneo, para haver mais diversidade de opiniões, mas todos devem ter uma percepção uniforme de qual é o foco do trabalho, aonde se quer chegar com as ideias", finaliza Gisela.

Algumas técnicas

Tempo

O tempo do *brainstorm* vai depender das necessidades e do tamanho do projeto. Pode durar dez minutos ou uma hora, mas é importante que se delimite a duração, para que todos possam dar sua contribuição, sem, porém, perder o foco com outros assuntos.

Não à censura

Cortar o colega durante o *brainstorm* não é nada interessante. Aqui o processo criativo precisa fluir naturalmente e as pessoas têm de se sentir à vontade para falar tudo o que lhes passar pela cabeça. Quanto mais ideias, melhor!

Documente

Depois de alguns minutos de uma chuva de sugestões, é bem provável que você esqueça boa parte do que ouviu ou pensou. Deixe sempre papel e caneta à disposição para todos, use seu *smartphone* para gravar o áudio ou o vídeo, enfim, use a criatividade para deixar tudo registrado.

O papel do facilitador

Gisela Kassoy afirma que é fundamental que exista um facilitador na sessão de *brainstorm*. Ele é responsável por organizar a reunião e evitar que hábitos como a censura, citada anteriormente, aconteçam.

Organize as ideias

Essa é a hora de ser seletivo. Corte o que não se adequar a seu objetivo ou à capacidade financeira da organização. Discuta o que for relevante e filtre o melhor direcionamento entre o que vocês anotaram. Feito isso, é hora de arregaçar as mangas e começar a trabalhar!



Crescimento de novos negócios

Mesmo em um momento de indecisão econômica, empresários têm investido em diferentes nichos lucrativos e inteligentes

Por **Helinéia Suassuna**

De uns anos para cá não é tão incomum escutar que aquele velho conhecido deixou o emprego que tinha há anos e resolveu abrir a própria empresa. O número de negócios tem crescido no Brasil. E são muitos os que têm investido em diferentes nichos como maneira inteligente e estratégica para ganhar dinheiro enquanto faz o que gosta. Seja qual for a área de atuação, o fato é que novos negócios têm surgido, o que ampliou o leque de maneira significativa e, nos últimos anos, tem proporcionado crescimento para o país.

Não existe uma maneira correta para empreender, um caminho pelo qual todos devem seguir para obter êxito. Entretanto, não se pode negar, quem deseja abrir seu próprio negócio deve saber que a persistência, aliada ao fato de saber o que deseja são determinantes para o sucesso. É fato também que alguns possuem o dom para empreender, mas, independentemente disso, não existe aquele que não precise se esforçar para fazer o negócio decolar. Empreender é uma arte trabalhosa, que requer muita dedicação.

Prova disso é a pesquisa global inédita realizada pela RSM Internacional – sétima maior rede de empresas de auditoria e consultoria tributária e empresarial do mundo – que revelou que em um período de cinco anos o número de empresas ativas no Brasil cresceu 4,8%. O que ficou bem acima da média de 1,1% apresentada por países membros do G7. Outra constatação é que entre os países do Brics (bloco econômico formado por Brasil, Rússia, Índia, China e África do Sul), o Brasil apontou 5,6% em crescimento no número de novos negócios, atrás apenas da China, com 7,3%.

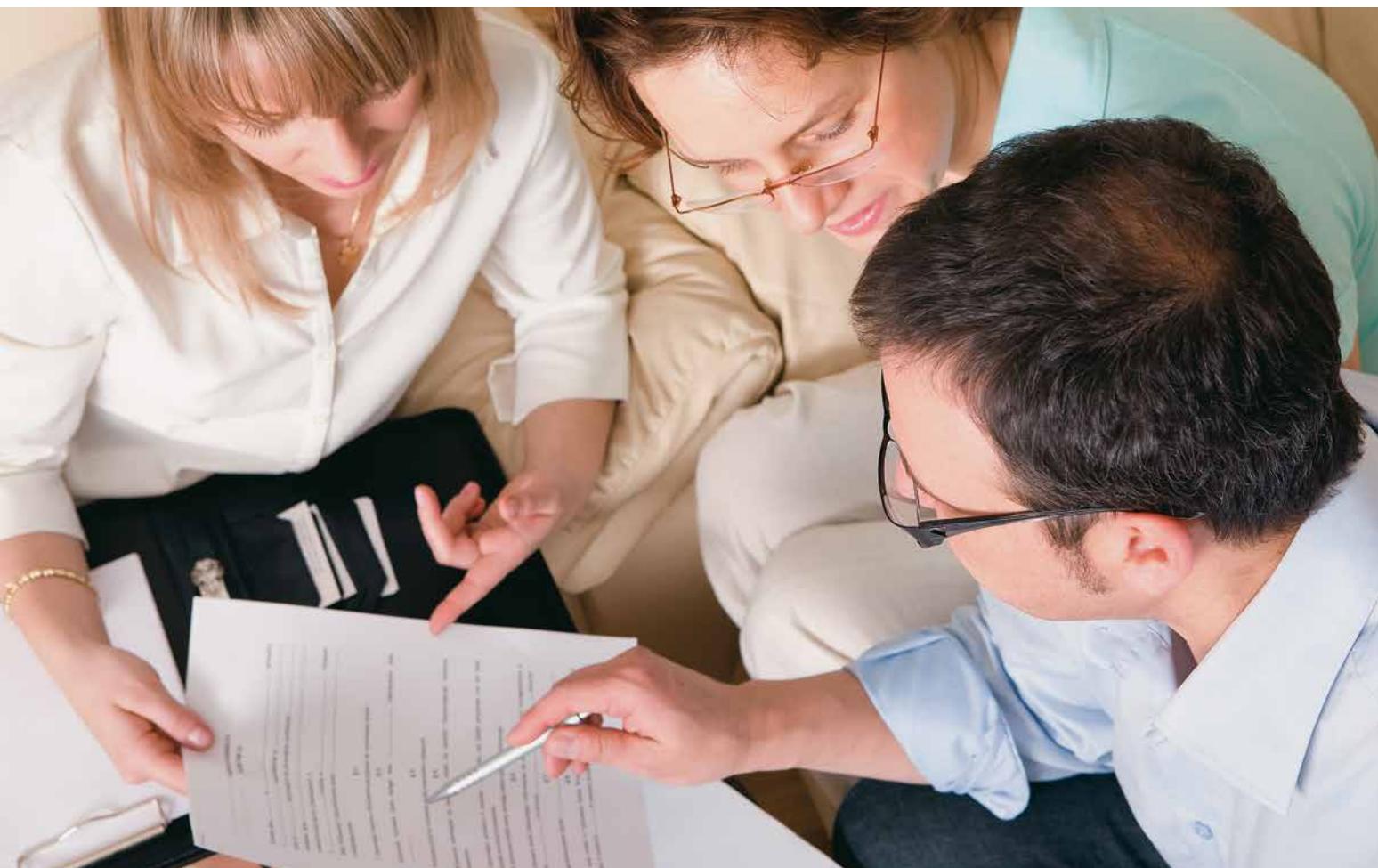
Novas empresas têm surgido no país nos últimos anos, isso é fato. Entretanto, essa tendência, que se verificava até 2012, foi revertida no Brasil em 2013, é o que afirma o sócio-diretor da RSM Brasil, responsável pela coordenação-geral dos escritórios do Rio de Janeiro, São Paulo e Curitiba, Wesley Montechiari Figueira.

O momento atual tem sido de oscilação econômica, o que pode ser atribuído ao fato de o país estar passando por grandes eventos. Indicadores têm se deteriorado, portanto não se pode afirmar que haverá crescimento nessa área. “A expectativa preliminar, pelo menos no caso do Brasil, é de uma grande reversão em 2014, principalmente por causa de eventos importantes, como Copa do Mundo e eleições”, acredita Montechiari.

Além disso, Montechiari defende que a Copa do Mundo proporcionou a criação de empregos temporários, mas não há perspectiva de que esses empregos tenham se firmado e aquecido a economia: “Não adianta pensarmos que os empregos temporários se traduzirão em novos empregos permanentes, pois não parece ser o caso.”

O outro lado

Em contrapartida, novos negócios têm surgido e dado certo. Como é o caso do jovem Carlo Rafael Rodovalho, que em 2012 fundou uma empresa virtual que disponibiliza diversos recursos para os noivos planejarem o casamento. Ele acredita que investiu em uma área que dia após dia tem crescido e dado



resultados positivos: "parcerias formais fechadas por meio da internet com outras pequenas empresas têm feito a diferença", afirmou.

Novos negócios têm surgido e se tornado bem-sucedidos também por causa de um fator que antes costumava ser deixado de lado: muitos têm apostado em pequenos e específicos nichos. E essa visão tem feito muitos pequenos negócios decolarem e se tornarem em empresas com credibilidade. "Nossas pesquisas revelam que, dia após dia, as pessoas aceitam melhor a ideia de gastar dinheiro pela internet. O número de casamentos no Brasil cresceu 8% na última década e buscas pelo termo casamento no Google tiveram um gradual aumento de 120%", revela Rodovalho.

O jovem percebeu que o mercado de casamento poderia crescer baseando-se em uma ferramenta que tem grande alcance e objetividade: a internet: "A inclusão tecnológica e o advento das redes sociais e

dos dispositivos móveis têm mantido as pessoas mais conectadas. Isso colabora com negócios como o nosso, que são baseados na internet", relata.

Lucas Cristo também investiu no próprio negócio. Criada também em 2012 por três profissionais de áreas diferentes (Psicologia, Coaching e Aconselhamento), a empresa tem o objetivo de auxiliar as pessoas a encontrarem bem-estar físico e mental. "Oferecemos assessoria presencial e online (por redes sociais ou e-mail), por meio de um serviço de aconselhamento focado no confronto com verdades", informa.

Baseado na realidade do local onde mora (Brasília) e por acreditar na motivação como canal para o crescimento pessoal, o jovem resolveu colocar em prática o negócio com que sempre sonhou: "Brasília está carente de profissionais que amem de verdade o ser humano. É uma cidade que tem grande incidência de ganância pelo poder. E resolvemos dar passos pequenos, mas

fundamentais, em que a busca pelo domínio próprio e amor próprio são nossas metas," ratifica.

Independentemente de algumas empresas fecharem as portas nos primeiros anos, os dois empresários têm investido ousadamente nos negócios e atuam de maneira proativa e direcionada. Saber exatamente qual a área de atuação faz toda diferença: "A partir destes ideais [da empresa] pessoas alcançarão paz, assertividade, criação de novos repertórios sociais, abandono de medos e vaidades e muitas outras mudanças", é nisso que acredita Lucas Cristo.

No início é tudo mais difícil, não adianta confiar apenas no sonho ou no potencial de cada um. A atenção deve ser redobrada e confiar apenas no dom pode ser uma furada. Persistir faz que os resultados comecem a aparecer. "No ano de 2013 aumentamos nosso faturamento anual de R\$ 50.000,00 para R\$ 120.000,00", revela Rodovalho.

Esse crescimento inicial talvez seja o mais difícil de alcançar. Alguém que jamais abriu um negócio, quando inicia com a própria empresa, precisa, além de tudo, de uma visão apurada da realidade, porque, vale a pena repetir: é necessário saber o melhor momento. E ainda assim não haverá garantia de sucesso.

Atenção e cautela

O Brasil é um país de oportunidades, isso não se pode negar, mas aquele que deseja empreender tem a obrigação de estar atento a essas oportunidades, ao melhor momento e à maneira como tudo deve ser encaminhado e colocado em prática. É necessário detalhado planejamento, avaliando constantemente não apenas as chances de crescimento, mas também qual o risco que aquele negócio pode ter. Nunca é demais buscar o máximo de informações possíveis, além de realizar criteriosa análise de mercado.

Saber que determinado local pede tipo específico de negócio não é garantia de sucesso, e, diante disso, Lucas Cristo tem consciência de que é necessário ter cautela e atenção ao abrir a própria empresa: "O índice de novos negócios que fecham as portas nos primeiros três anos é relevante", relata. E essa realidade deve ser levada em conta, até porque alguns empresários se encontram endividados, justamente por causa dos empréstimos que fizeram para abrir o próprio negócio.

Neste momento pós-Copa pode-se afirmar que a economia brasileira está desacelerada, e a confiança do empreendedor em abrir o próprio negócio ou

negócios já existentes vai pelo mesmo caminho, é no que acredita o sócio-diretor da RSM Brasil, Wesley Montechiari Figueira. E isso faz que a observação e atenção sejam mais criteriosas ainda. "O governo federal não tem tido nenhum tipo de reação no sentido de contra-atacar essa desaceleração econômica", ratifica.

Uma saída seria focar em um país maior, com mais investimento em infraestrutura, o que, como consequência, implicaria maior capacidade de crescimento, inflação menor e maior necessidade de bens e serviços. "[A união de todas essas ações repercutirão] na criação de número maior de empresas de todos os portes, mas principalmente onde elas são mais necessárias e mais empregadoras – as pequenas e médias empresas", acredita Montechiari.

Microempreendedor Individual (MEI)

O empreendedorismo está em ascensão nos últimos anos. Os pequenos negócios no país representam 27% do Produto Interno Bruto (PIB). Esse crescimento aumenta a quantidade de empresas, mas também deve aumentar a participação de cada uma delas na economia. "Os MEIs são uma tremenda vantagem ao empreendedor, e com certeza estão crescendo e crescerão ainda mais do que a média da criação de novas empresas," defende Montechiari.

Esse crescimento é significativo para o país, mas Montechiari defende que pode ser ainda melhor: "É uma lei muito boa, porém, minimalista." Para ele, o limite de lucro de R\$ 5 mil por mês ainda é muito baixo e poderia ser criada uma forma de legalização que permita lucro maior para a categoria.

Os MEIs têm crescido principalmente porque muitos trabalhadores dinâmicos e criativos desejam se regularizar, para sair, assim, da tão temida informalidade. Isso é positivo e, mesmo em momento de desaceleração econômica, pode impulsionar a economia do país. Isoladamente, uma empresa pode não significar muito, mas juntas, elas podem ter o poder de aquecer a economia.



Como melhorar uma crise

com o público interno de uma empresa

Por Marcos Morita

O que Freddy Krueger, Jason e Chucky, famosos personagens de filmes de terror, têm em comum com o dia a dia que muitos colaboradores vivem hoje nas corporações? Exageros a parte, o fato é que o mar não está para peixe em escritórios e fábricas brasileiras, passada a ressaca da Copa. Férias coletivas fora de hora, planos de reestruturação, demissões involuntárias, corte de despesas, cancelamento de benefícios e o eterno medo de quando virá o temido facão.

Neste cenário cinza é difícil manter o moral e a motivação da equipe, o que poderá influenciar os contatos com o público externo, comprometendo a qualidade da entrega e do atendimento. Em um momento em que a perda de um cliente para a concorrência pode ser crucial, trago seis dicas para amenizar a situação.

1 - **Seja o mais transparente** possível. Compartilhe os resultados e principais indicadores da

empresa: vendas, despesas, lucratividade etc. É ingênuo imaginar que os níveis hierárquicos mais baixos não compreendam jargões de negócio.

2 - **Cuidado para não exagerar na dose**, cortando itens que podem afetar ainda mais o moral da tropa. Economia não é sinônimo de avareza, mesquinharia e sovinice. Pare e pense se tomaria a mesma atitude em sua casa.

3 - **Um exemplo interessante**: a Caterpillar, em Piracicaba, foi eleita a melhor empresa para se trabalhar, no ano seguinte em que executou o maior plano de demissões de sua história. Não obstante a dor intensa pela perda dos colegas, a tropa que restou não tinha a incerteza de ser o próximo, o que criaria um clima de desconfiança e medo eternos. Vários demitidos retornaram à empresa após a crise, corroborando a história de respeito e transparência.

4 - **Seja otimista**, evitando comentários sobre a situação da empresa em todas as apresentações, reuniões e conversas informais no cafezinho. Xô, Hardy!

5 - Em épocas de promoções congeladas e bônus magros ou inexistentes, **utilizar-se da criatividade** para incentivar sua equipe gastando pouco ou nada pode ter um poderoso efeito. Um bilhete, um bombom, um jantar com a família ou um simples telefonema de agradecimento. Tente e verá os resultados.

6 - **Não invente atividades sem valor** agregado para preencher o tempo ocioso. Você poderá frustrar e matar o moral e a iniciativa de seus colaboradores.

Enfim, apesar das dicas e conselhos a princípio simples e óbvios, já presenciei muitos empresários e gestores adotando posturas pouco ortodoxas em

momentos críticos como o que estamos passando. Nunca é demais relembrar que por trás dos crachás há pessoas com famílias, compromissos, sonhos e sentimentos. Desta maneira, transparência e respeito devem guiar as decisões. ☰

Marcos Morita é mestre em administração de empresas e professor da FIA-USP e Universidade Mackenzie. Especialistas em estratégias empresariais, é palestrante e colunista. Há vinte anos atua como executivo em empresas multinacionais.



CONHEÇA O PACOTE



inovação
netspeed



Sistemas essenciais
para todas as tarefas de
um Escritório Contábil

Escrita Fiscal
Folha de Pagamento
Contabilidade
Administrador
Tributário
Protocolo

**SAIBA MAIS SOBRE OS
PACOTES DA NETSPEED**

0800 123 1184
www.netspeed.com.br

netspeed
Tecnologia em Sistemas





Unifenacon a distância

Por Helen Carolina Gama

Não tem como negar, a modalidade de Ensino a Distância – Ead é hoje a alternativa mais viável para o profissional que busca qualificação – entenda-se por viável tudo o que facilita, agiliza e desonera a vida. Mesmo para aqueles que ainda não “largam mão” do sistema educacional convencional, o Ead tem chamado atenção com aproveitamento de tempo e sem perda da qualidade.

As limitações de horário e espaço não operam mais como “muletas” para aqueles que sofrem com a falta de acessibilidade nas vias urbanas ou não dispõem de tempo livre – e é quase consenso que o maior benefício do ensino a distância seja o fator tempo. Graças ao Ead, o aluno tem a flexibilidade de horários para estudar e “frequentar” o curso de acordo

com sua disponibilidade, o que lhe permite certa autonomia para organizar sua agenda diária.

A ausência de espaço físico e a flexibilidade do tempo são apenas uma das principais vantagens, mas os benefícios não param por aí. Os requisitos mínimos para frequentar um curso (basicamente computador e acesso à internet) são menores se comparados aos custos do ensino convencional, a possibilidade de interação e debates entre alunos e professores de regiões e até nacionalidades diferentes, enriquece a construção dos saberes, e abre um caminho de possibilidades até então inimagináveis.

Seja por necessidade, opção ou preferência, a modalidade de ensino a distância configura-se como mais uma opção (entre as existentes) de viabilizar sua

capacitação e atualização profissional. Entretanto, é preciso se programar, ter disciplina e organização e assumir o compromisso de estudar com autonomia e gerenciando seus horários e, sobretudo, buscar uma instituição séria e que ofereça ensino de qualidade.

Nessa perspectiva a Unifenacon oferece cursos e seminários de atualização e capacitação, e por meio de seus associados, dispõe de polos para atendimento presencial em todas as capitais do país. Por meio da modalidade de Ensino a Distância, a Universidade Corporativa democratiza a oportunidade de aprendizado, inclusive àqueles que estavam à margem dessa conquista pelas limitações geográficas, onde o ensino presencial convencional ainda não é uma realidade.

Após a exibição dos cursos e seminários, a Universidade Corporativa abre espaço para troca de ideias e discussão do tema abordado, atravéspor meio de um fórum interativo. O intuito dessa dinâmica é

enriquecer, na troca entre participantes, e desses com o professor, os conhecimentos adquiridos e ampliar as perspectivas de ensino-aprendizagem.

A biblioteca virtual da Unifenacon dispõe de variada oferta de temas, entre os quais você provavelmente encontrará um que se encaixe em sua necessidade.

Informe-se mais em www.UNIFENACON.org.br



Helen Carolina Gama é coordenadora da Unifenacon, mestra em Direção de Recursos Humanos, MBA em Gestão de Pessoas e Coaching, gestora de Recursos Humanos, técnica em Administração e Coaching credenciada pela Sociedade Brasileira de Coaching.

Solução completa para administração da sua empresa contábil

- Comunicação online com o cliente
- Controle de atendimentos
- Controle de produtividade
- Digitalização de documentos
- Administrador de Tarefas
- Financeiro



Solicite uma demonstração:

0800 704 1418

www.alterdata.com.br





Fenacon CD



cria novos postos de atendimento

Por Michelly Nunes*

Com objetivo de ampliar os postos de atendimento em todo o Brasil, a Fenacon CD está prestes a inaugurar mais 34 postos de atendimento nos estados do Rio Grande do Sul, Rio de Janeiro, São Paulo, Bahia, Alagoas, Sergipe, Pernambuco e Piauí. E assim facilitar ainda mais a vida de quem conta com os benefícios da Certificação Digital.

O acesso vai garantir autenticidade e integridade na comunicação com diversos órgãos e sistemas, entre eles, RFB; Sistema Público de Escrituração Digital (Sped); Simples Nacional; Envio das obrigações acessórias (Dacon, DCTF, Dimob, Dirf, Dimed); Central Virtual de Atendimento ao Contribuinte (e-CAC); e-DOC;

ComprasNet; Nota Fiscal Eletrônica (NF-e); INSS; Escrituração Fiscal Digital (EFD); Livros Fiscais Eletrônicos (SPED Fiscal); Sistema de Diárias e Passagens e muitos outros.

A instituição trabalha para fazer que a Certificação Digital deixe de ser apenas uma discussão tecnológica e faça parte da vida do cidadão brasileiro. O certificado é disponibilizado no site fenaconcd.com.br, assim como os endereços dos novos postos. Para que o documento tenha validade, é indispensável o deslocamento ao posto de atendimento mais próximo. ☎

*CQpress Assessoria em Comunicação

Veja o que é necessário para solicitar um Certificado Digital Fenacon CD

- Acessar e adquirir produto com qualidade Fenacon CD.
- Efetuar o pagamento por meio de boleto bancário, cartão de crédito (Visa e MasterCard) ou voucher.
- Agendar uma validação presencial, pois de acordo com as regras do ITI (Órgão federal que regulamenta a certificação digital no Brasil), qualquer pessoa que queira emitir um certificado digital no Brasil deve comparecer à validação presencial.
- Comparecer a um posto de atendimento com a documentação necessária.
- Outros serviços disponíveis para quem possui Certificado Digital:
- Cartório Eletrônico (Certidões, Selos, Notificações, Ofícios);
- Documento básico de entrada no CNPJ-DBE;
- Prouni - Programa Universidade para Todos;
- Siprev - Sistema Integrado de Informações Previdenciárias;
- CEF - Caixa Econômica Federal;
- Programa Juros Zero;
- TISS - Troca de Informações de Saúde Suplementar;
- Inpi - Instituto Nacional da Propriedade Industrial;
- Sidof - Serviço de Documentos Oficiais;
- SPB - Sistema de Pagamentos Brasileiro;
- Sisbacen - Sistema do Banco Central do Brasil;
- Siscomex - Sistema Integrado de Comércio Exterior;
- Sistema de Contratos de Câmbio;
- Comércio Eletrônico - B2B - B2C / e-BIT;
- Livros fiscais de entradas, de saídas, apuração do ICMS, IPI e Inventário.

Agenda de eventos

Setembro 2014

A programação dos nossos seminários para o mês de setembro foi feita pensando em você. Fique atento e não perca esta oportunidade de expandir seus conhecimentos. Agende-se e participe!



11.09

Substituição e Antecipação Tributária para as Empresas Comerciais – ICMS – PIS – COFINS

Palestrante: **Edison Garcia**
Exibição: 11/09/2014
Transmissão: a partir das 14h*
Carga horária: 3h

Fórum Interativo
Data: 11/09/2014
Horário: 17h às 18h*

25.09

Cruzamento de Informações da Receita Federal (Contábil x DIPJ x DACON x DCTF x DIRF x DCOMP)

Palestrante: **Jaceguay Goes**
Exibição: 25/09/2014
Transmissão: a partir das 14h*
Carga horária: 3h

Fórum Interativo
Data: 25/09/2014
Horário: 17h às 18h*

Aqui sua segurança tem contato direto com a simplicidade

Na Fenacon CD você pode mais. Além de garantir produtos com descontos especiais para associados, também é possível adquirir o seu certificado digital. Isso mesmo. Garanta a sua segurança e as vantagens que você já conhece!

Acesse o site www.fenacond.com.br e saiba mais!



FENACON CD
CERTIFICAÇÃO DIGITAL
SISTEMA SESCAP/SESCON



Dilma Sanciona Lei Geral

Lei Geral é sancionada

Mais um importante passo rumo ao desenvolvimento das micro e pequenas empresas foi dado: a sanção, sem vetos, do projeto que altera a Lei geral da Micro e Pequena Empresa. Com os novos ajustes, cerca de 450 mil empresas com faturamento anual de até R\$ 3,6 milhões poderão ser beneficiadas.

Com a aprovação do Simples há, ainda, garantia de entrada única e processo integrado para simplificar a abertura e o fechamento de empresas. O governo pretende ainda, com a criação de um Cadastro Único Nacional, diminuir processos burocráticos aos quais os empresários brasileiros tinham de se submeter.

"Chamo esse projeto de universalização do Simples. Fica claro que sancionamos o projeto com a incorporação de todas as categorias ao Simples", disse a presidente Dilma Rousseff, durante a solenidade de sanção.

De acordo com o ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, Guilherme Afif Domingos, o novo Simples é o embrião da reforma tributária. Ele lembrou ainda que em 90 dias estarão prontos os estudos que pretendem rever as tabelas do Simples. O documento final desse estudo será um Projeto de Lei de autoria do Executivo, que será apresentado ao Congresso Nacional. "Vamos montar a proposta de lei a quatro mãos para aperfeiçoar ainda mais o sistema", disse Afif.

O ministro destacou ainda que o texto prevê a criação do cadastro único das pequenas empresas que

entrará em vigor a partir do ano que vem. A proposta possibilitará a redução do prazo para abertura das mesmas, que dos atuais 107 dias, passará para cinco. "Vamos ficar entre os 30 melhores países que descomplicam a vida dos cidadãos. Se hoje é difícil abrir uma empresa, fechar é impossível. Temos milhões de CNPJs inativos. Vamos baixar na hora [o CNPJ]. A lei nos dá esse poder. Desvincula débito fiscal de débito da empresa", disse Afif.

Participação do Sistema Fenacon – Sescap/Sescon

Durante a solenidade no Palácio do Planalto o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, foi representado pelo vice-presidente da Região Centro-Oeste, Francisco Claudio Martins Junior. Também participaram os presidentes dos sindicatos que compõe o Sistema Fenacon-Sescap/Sescon: José Raulino Castelo Branco Filho (Piauí), Sérgio Approbato Machado Junior (São Paulo), Sauro Henrique de Almeida (Minas Gerais) – e o diretor do sindicato, Adair Lima, Daniel Mesquita Coelho (Ceará), Eliés de Paula Soares (Distrito Federal) e Lúcio da Cunha Fernandes (Rio de Janeiro).

O ex-presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, também foi convidado para participar do evento pela importante contribuição na criação da Lei Geral e suas posteriores atualizações.



1º Encontro Rede de Notícias Sistema Fenacon

O 1º Encontro Rede de Notícias Sistema Fenacon Sescap/Sescon ocorreu no último dia 13 de agosto, em Brasília. Com presença de representantes de 35 sindicatos, foi possível promover a unificação da comunicação do sistema.

No evento foi apresentada a Rede de Notícias que auxiliará os sindicatos na produção e divulgação de matérias e diminuirá diferenças de estrutura dentro do sistema.

"O projeto colocará as entidades como liderança nacional na representatividade do setor de serviços", afirma o diretor de Comunicação da Fenacon, Augusto Marquart.



1ª Encontro Rede de Notícias Sistema Fenacon Sescap/Sescon

O presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, frisou a importância do evento para integração da comunicação: "O objetivo é unificar o discurso da Federação e dos sindicatos, o que fortalecerá a identidade institucional do sistema", afirmou.



**CONHEÇA O CHECKPOINT™
A EVOLUÇÃO DA INFORMAÇÃO
FISCAL EM SUAS MÃOS**

- Atualização constante com a qualidade do conteúdo FISCOSOFT
- Conteúdo organizado por áreas temáticas: fiscal, contábil, trabalhista e societário
- Pesquisas com resultados mais rápidos e precisos
- Ferramentas exclusivas indispensáveis, incluindo Antecipação e Substituição Tributária do ICMS
- Tabelas inteligentes, alertas sobre alterações, página personalizável, e muito mais.

**Com CHECKPOINT
você vai direto ao ponto!**

Contato: (11) 2159-0500
opção 5 e em seguida Comercial Corporativo
checkpoint.brasil@thomsonreuters.com





SINDICATO DESTAQUE

Sescon–Rio Grande do Norte

Está localizado numa área nobre da cidade de Natal e foi fundado em 16 de junho de 1996 por um grupo de empresários contadores. Teve como primeiro presidente Fernando Carlos Colares dos Santos. Em 2000 assumiu o segundo presidente, Rui Cadete, que, após reeleito para o triênio 2001/2003, passou, em julho de 2002, o mandato em caráter provisório para Edson Oliveira da Silva, que permaneceu até o fim do mandato sendo eleito para o triênio 2003/2005, tendo sido reeleito para o mandato de 2006/2008. Para o mandato de 2009/2011, o sindicato foi presidido por José Weber O. de Carvalho. Atualmente está à frente da presidência João Antonio de Oliveira Matias.

Em 28 de maio de 2004, foi conferida pelo Ministério do Trabalho a sua Carta Sindical, passando a ser reconhecido como entidade sindical patronal de direito, com base territorial em todo o estado do Rio Grande do Norte. No ano de 2005 adquiriu sua sede própria, onde funciona atualmente com sete ambientes, entre os quais destacamos Posto de atendimento da Certificação Digital e um auditório equipado com capacidade para 50 pessoas.

Atualmente o sindicato conta com uma equipe de quatro colaboradores capacitados para fornecer o melhor atendimento e desenvolvimento dos serviços oferecidos pelo sindicato aos associados e toda a sociedade. No Posto de Atendimento da Certificação Digital conta com uma equipe de dois profissionais que se empenham diariamente na conquista de novos clientes.

Em 2007 foi instituído o escritório regional do Sescon em Mossoró, com a finalidade de expandir a representatividade do sindicato naquele município, bem como na Região Oeste e Alto Oeste.

São vários os benefícios oferecidos aos associados, por meio de parcerias e convênios. Além disso, o sindicato possui grande atuação política e social no estado, por meio das atividades seguintes:

- Certificação Digital por meio de produtos e serviços, que poderão ser resgatados por meio do Fidelidade Prime. Descontos em cursos e eventos promovidos pelo sindicato, assim como em cursos de graduação e pós-graduação por meio de convênios com faculdades.
- Reuniões com órgãos nas esferas municipal, estadual e federal, assim como no Sistema Fecomércio, para tratar de assuntos de interesse de seus associados e da classe empresarial.
- Realização de cursos na modalidade presencial, capacitando seus associados e colaboradores com intuito de mantê-los atualizados sobre as mudanças ocorridas pelo Fisco.
- Cursos na modalidade EAD promovidos pela Unifenacon, entre outras ações.



REGIÃO NORTE

SESCON-PARÁ



Participantes da palestra

e-Social

O Sescon-Pará, realizou, na tarde do dia 24/6/14, a palestra sobre o e-Social "Representa uma nova era nas relações entre empregadores e empregados e governo". O evento foi muito esclarecedor, além de ser um marco, pois contou com público de 50 pessoas e com os palestrantes: Izaltina Nazaré Ribeiro, auditora-fiscal da Receita Federal, Ronaldo Abronheiro de Barros, do Ministério do Trabalho e João Eduardo Pacha, da Caixa Econômica Federal.

Todo o material escolar arrecadado foi doado para a Associação dos Renais Crônicos do Pará.

SESCON-AMAZONAS

Parceria beneficia instituição infantil

Nos dias 27 e 29/5/2014, Sescon-Amazonas e a Secretaria da Fazenda de Amazonas realizaram palestras sobre NF-e Avulsa, NFC-e e NF-e.

O evento contou com a presença do governador do estado do Amazonas, José Melo, dos auditores-fiscais da Fazenda Estadual e com aproximadamente 300 profissionais e empresários da contabilidade.

As palestras foram gratuitas e os participantes doaram aproximadamente 500 latas de leite para o Abrigo Lar Batista Janel Doyle, que hoje abriga 30 crianças carentes. O Sescon-AM, por meio de sua presidente, Maria Cristina, agradece a parceria do coordenador do Programa de Educação Fiscal no Amazonas, Augusto Bernardo.



Doação para instituição que abriga crianças carentes

Curso sobre a Lei nº 12.973

Primando pela valorização profissional, o Sescon-Pará, em parceria com a Consult-Pará, no dia 18/6/2014, realizou o curso "Lei nº 12.973/2014 – Conversão da MP 627/2013: reflexos no IRPJ, CSSL, Pis/Pasep e Cofins", assunto que vem tirando o sono de muitos profissionais, nas diversas áreas.

O evento foi um sucesso, sanou as dificuldades em relação à tão impactante lei, além de ajudar a esclarecer as muitas dúvidas dos participantes.



Participantes do curso

SESCAP-RONDÔNIA



Treinamento

Ações do primeiro semestre

Várias atividades foram desenvolvidas ao longo desse primeiro semestre de 2014. O Sescap-Rondônia intensificou as ações de representações e firmou várias parcerias, apostando sempre na qualificação profissional dos empresários contábeis.

Para tanto foram realizados treinamentos em diversas áreas em que o governo federal intensifica novos desafios. A participação e aceitação desses treinamentos são visíveis com todas as vagas preenchidas. Segundo o presidente Eder Miranda, o conhecimento da legislação é fundamental para que as empresas de contabilidade possam atuar de forma benéfica e eficaz em prol de seus clientes.



SESCAP-ACRE



Natalício Gomes Silva, Marcus Alexandre Aguiar e James Clei Laurindo Gomes Serra

Sindicato faz visita a prefeito de Rio Branco

O presidente do Sescap-Acre, Natalício Gomes Silva e o vice-presidente, James Clei Laurindo Gomes Serra, estiveram, no dia 28 de julho, em visita cordial ao prefeito de Rio Branco, Marcus Alexandre Aguiar, na prefeitura daquela capital. Vários assuntos de interesse da classe foram debatidos na ocasião, entre eles a cobrança do ISS para empresas e soluções para acabar com a morosidade na emissão do alvará. É de se destacar a importância dessa visita para a classe acriana.

REGIÃO SUDESTE

SECON-MINAS GERAIS

Investimentos em desenvolvimento social e trabalho

O presidente do Sescon-Minas Gerais, Sauro Henrique de Almeida, participou da cerimônia de investimentos e ações na Rede de Desenvolvimento Social e Trabalho (Sedese), que foi realizada na Cidade Administrativa, em Belo Horizonte.

O governador de Minas Gerais, Alberto Pinto Coelho anunciou novos investimentos e ações para o Desenvolvimento Social e Trabalho, que vão representar R\$ 37 milhões no setor. Entre as medidas anunciadas estão a doação de computadores para Conselhos Tutelares dos Direitos da Criança e do Adolescente, recursos para aquisição de veículos para atuar na área social em municípios e convênio com municípios para execução do Projeto Travessia Social, além de assinatura do decreto que regulamenta o Fundo Estadual dos Direitos do Idoso.

Em relação ao Projeto Travessia Social, o governador afirmou que é um programa exemplar, de alcance muito

Convênio de estágio

Com base nos estágios obrigatórios e não obrigatórios, foi firmado convênio entre a Faculdade Ocidental da Amazônia (FAAO) e o Sescap-Acre. O objetivo é intermediar e promover a integração entre empresas e acadêmicos do curso de Ciências Contábeis. É indiscutível a relevante importância desse convênio para os acadêmicos e escritórios da área.

Participaram da assinatura o presidente do Conselho Regional de Contabilidade-AC, professor Marcelo do Nascimento França, o presidente do Sescap-Acre, Natalício Gomes Silva, a diretora acadêmica da FAAO, professora Andrea Gastaldi, e o coordenador do curso de Ciências Contábeis da FAAO, Rogério Campos.



Assinatura de convênio



O presidente do Sescon-MG e o governador de Minas Gerais, Alberto Pinto Coelho

grande e que irá favorecer principalmente aqueles que realmente precisam.

O presidente do Sescon destacou que, juntamente com a Sedese, estão estudando um convênio que será assinado com as entidades. Essa parceria favorecerá as empresas com o cruzamento de vagas do Banco de Emprego do Sine e das empresas.

SESCON-TUPÃ

Sindicato participa de avaliação do TCC

No dia 4 de junho, o Sescon-Tupã participou da Avaliação dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) para o curso Técnico em Administração, da Escola Tecnológica Estadual Paula Souza, de Tupã, como Banca Avaliadora. O sindicato contribuiu, assim, para a formação profissional, incentivando a categoria do assessoramento.

O trabalho avaliado teve como temática a Gestão e Organização de Documentos. A pesquisa foi dos alunos Camila de Souza Bonfim, Frank Roger Campano, Matheus Hatano e Ubiratã de Oliveira Freitas, e teve como orientadora a professora Juliana Delgado Martins. Além desse, outros temas foram apresentados ao público em geral como Microempreendedor Individual (MEI) – formalização e benefícios; Seleção de pessoas; Franquias da cidade de Tupã: oportunidades e desafios e A importância da reciclagem: a problemática do lixo e a solução oferecida.



Trabalhos de conclusão de curso

SESCON-ESPÍRITO SANTO

Fórum em prol da classe contábil

Os problemas que a classe contábil do Espírito Santo vem enfrentando com diversos serviços prestados pela Junta Comercial do Estado do Espírito Santo (Jucees) passarão a ser discutidos pelo Fórum Permanente Redesim.

O compromisso foi firmado em reunião realizada na sede da Junta Comercial, em Vitória, no dia 3 de julho. Além da Junta Comercial, participarão do Fórum representantes do Sescon-ES e das associações de contadores e contabilistas de Vitória, Vila Velha, Serra, Linhares, Colatina e sul do estado.



Paulo Vieira Pinto, presidente da Jucees, com os representantes do Sescon-ES e das associações de contadores do estado

SESCON-RIO DE JANEIRO



Curso de capacitação

Capacitação no interior

A cidade de Petrópolis, na região serrana do Estado do Rio de Janeiro, recebeu o projeto Sescon Itinerante. Na iniciativa, o Sindicato leva um especialista até um município do interior do estado para fazer uma palestra sobre um assunto de grande repercussão no dia a dia das empresas contábeis.

Na ocasião do dia 25 de julho, cerca de 50 pessoas participaram da exposição que demonstrou de forma bem prática e didática os impactos que o eSocial irá proporcionar para as empresas. Os presentes puderam tirar suas dúvidas durante o espaço do “pingue-pongue”, o que deixou a apresentação mais dinâmica.

O facilitador do evento foi o coordenador de eventos da Wolters Kluwer Prosoft, Jefferson Dantas.

SESCON-SÃO PAULO



Lideranças do Sescon-SP, Fenacon e Fiesp

Jurídicos do Sescon-SP, Fenacon e Fiesp estreitam parceria

Representantes do Sescon-São Paulo e da Fenacon visitaram a sede da Fiesp, em 30 de maio, e foram recebidos pelos diretores dos Departamentos Jurídico, Helcio Honda e Oziel Estevão, e da Micro, Pequena e Média Indústria, Marcelo Lemos, Augusto Boccia, Paulo Carvalho e Vicente Manzione. O encontro se propôs a estreitar os laços já existentes entre os departamentos jurídicos das três entidades.

O vice-presidente administrativo da Aescon-SP, Reynaldo Lima Jr., representou o presidente do Sescon-SP e da Associação Sérgio Approbato Machado Júnior, e foi acompanhado pelo superintendente e pelo gerente jurídico das entidades, Marcelo Zetune e Marcos Kazuo. Já o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, foi representado pelo diretor de Assuntos Jurídicos e pelo assessor jurídico, Ricardo Monello e Josué Tobias.



REGIÃO NORDESTE

SESCAP-SERGIPE

Palestra discute DIPJ

O Sescap-Sergipe e a Fenacon, juntamente com o CRC-SE, deram continuidade ao ciclo dos Cafés-Palestra. No dia 18 de julho, Jásdon Ricarte, proferiu a palestra "Lei nº 12.973/2014 e Declaração de Informações Econômica Fiscais da Pessoa Jurídica (DIPJ): novidades 2015".

O objetivo foi debater as mudanças e as responsabilidades dos profissionais contábeis diante da nova realidade trazida com a MP 627/2013, convertida, agora, na Lei nº 12.973/2014, e abordar as novidades da DIPJ para 2015.



Público durante a palestra

SESCAP-MARANHÃO

Sindicato completa 16 anos de existência

Parece pouco tempo, mas não é. O Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Maranhão completou 16 anos de atividades no dia 19 de julho passado e, apesar da pouca idade, a data é muito significativa para a entidade que está se tornando uma das maiores da região Nordeste.

O presidente do Sescap-Maranhão, Gilberto Alves Ribeiro, destaca as conquistas, avanços e realizações do sindicato.

"Quando esta instituição começou, não havia conhecimento da importância da atividade exercida pelas empresas de serviços e o Sescap-Maranhão procurou mobilizar e formar consciência sobre o que representa a nossa categoria. Hoje temos outra realidade, o profissional contábil entende a importância deste sindicato", afirma Gilberto.

Com o passar dos anos, o sindicato teve um crescimento expressivo, apesar das dificuldades encontradas, que vão desde o pequeno número de associados do início até falta de recursos para investir nos projetos. Entretanto, o compromisso com a valorização das empresas que representa impulsionou



Encontro na Sefin

SESCAP-CEARÁ

NFe em discussão

A sede da Secretaria de Finanças de Fortaleza (Sefin) foi palco de encontro entre a Secretaria, o Sescap-Ceará e o CRC, para discutir a migração do sistema de emissão de Nota Fiscal Eletrônica. Na ocasião, estiveram presentes o secretário executivo da Sefin, Jaime Cavalcante, o presidente e a diretora de eventos do Sescap, Daniel Coelho e Solange Marinho, respectivamente, e a presidente do CRC, Clara Germana.

A Sefin solicitou ao Sescap apoio na divulgação e disseminação juntos às empresas contábeis das informações referentes às mudanças. O Sescap se comprometeu a criar um canal tira dúvidas em seu site e dar todo o apoio necessário para que a migração ocorra da maneira mais tranquila possível.

o sindicato a buscar parcerias e investir em soluções criativas que resultaram em aumento gradativo dos recursos próprios, permitindo realizar sonhos, como uma sede moderna e bem-estruturada, em área valorizada da cidade e implantar serviços indispensáveis ao trabalho de seus associados, como uma representação em Imperatriz, a segunda maior cidade maranhense.

É importante destacar a ação institucional desenvolvida ao longo de sua história, que tornou o Sescap uma das entidades mais respeitadas do estado e com estreita relação com órgãos públicos e não governamentais, instituições financeiras e outras entidades contábeis e os principais parceiros do sindicato maranhense, a Federação do Comércio do Maranhão, a Junta Comercial e o Conselho Regional de Contabilidade.

O presidente Gilberto Alves destaca a importância do apoio recebido da Fenacon e diz que a entidade tem muitos projetos para o futuro e acredita no incremento cada vez maior da receita como forma de concretizar outros sonhos, como uma sede própria.



SESCON-PIAUÍ



Presidente do sindicato profere palestra

Café-Palestra reúne Empresas e Empresários no Sescon Piauí

"Sped Fiscal ICMS/IPI" foi tema do Café-Palestra oferecido pelo Sescon-Piauí no dia 7 de junho de 2014 no auditório da entidade, em Teresina.

O encontro foi bastante prestigiado, devido à importância do tema. É o Sescon-Piauí trabalhando em prol da qualificação e melhoria dos serviços prestados pelas empresas de serviços no estado do Piauí. Capacitar o empresário contábil e seus colaboradores ao entendimento das mudanças provocadas pelo Sped Fiscal foi o objetivo do evento. O sindicato vem oferecendo cursos, treinamentos e palestras nas mais diversas áreas, e é importante a participação de todos, desta forma a entidade motiva os empresários e empresas a estarem sempre atualizados.

O presidente do Sescon-Piauí, Raulino Filho, agradeceu a presença de todos e ressaltou a importância da qualificação dos profissionais. "O Sescon é dos empresários, dos colaboradores. A nossa finalidade é qualificar as empresas para que possam oferecer serviço de qualidade aos seus clientes", destacou.

O palestrante Elon de Oliveira Bezerra proferiu palestra discutindo assuntos do dia a dia, falou sobre as novidades e tirou dúvidas dos empresários. O Sescon-Piauí promoverá novos eventos no mês de julho e agosto. Curso sobre Lei de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, Café-Palestra sobre o Refis da Copa e a III Convenção das Empresas de Serviços do Piauí, com o tema: "Empresas de Serviços: quem sabe faz a hora".

A III Convenção abordará as novas tendências de mercado para as Empresas de Serviços, discutindo como deve ser a postura das empresas e serviços ante os avanços da tecnologia de informação. Acontecerá nos dias 29 e 30 de agosto, em Teresina.

O Sescon-Piauí comemora 15 anos em 2014. Uma entidade de serviços com ética e responsabilidade social.

SESCAP-BAHIA

Formação em consultores

Tendo em vista o sucesso da primeira turma do curso de Formação em Consultoria para Empresários Contábeis (Forcec), o Sescap Bahia realizará a segunda turma, que está prevista para começar em agosto deste ano, no auditório do edifício Royal Trade. O programa está pautado em desenvolver habilidades consultivas e formar profissionais para as atividades de Consultoria Empresarial Geral. Serão cinco encontros, de dois dias cada, totalizando seis módulos.

O curso não tem o foco em uma matéria de consultoria somente. É um método amplo de consultoria. O Forcec tem o objetivo de introduzir o aluno na consultoria empresarial. Nele, atuamos em três bases, que são metodologia, ferramentas e procedimentos. O aluno passará pelos quatro pilares da administração empresarial: marketing, finanças, pessoas e processos. Também aprenderá a desenvolver diagnósticos organizacionais com elaboração de plano de melhorias, amparados nos conceitos das matérias descritas. Assim, terá visão ampla dos problemas enfrentados em uma empresa, para indicar os caminhos a seguir.

Também trata das habilidades consultivas, técnicas de diagnósticos, relatórios, pareceres, conduta e ética. Como veem, é muito mais amplo do que somente atuar em um assunto. Essa metodologia é amplamente utilizada pelas organizações que praticam consultoria em larga escala, como Sebrae, Sesi, Senai, IEL, entre outros. Importante ressaltar que o aluno concluirá o curso tendo de fato aplicado as ferramentas orientadas no curso na prática, em uma empresa real, onde passará a entender a empresa como um todo, e, assim, poderá optar posteriormente para as especializações que melhor lhe convierem.

Mais informações: (71) 3452.4082/ 9945 – falar com Laísse Andrade.



Novos consultores formados pelo Forcec



SESCAP-PERNAMBUCO

Comitiva pernambucana comemorando a primeira colocação no futsal

Equipe de futsal do Sescap é campeã do Jocobras

Pernambuco está em festa! O time de futsal do Sescap-Pernambuco conseguiu garantir o primeiro lugar nos IV Jogos dos Contabilistas Brasileiros (Jocobras), que ocorreram entre os dias 24 e 26/7, no município de Maringá. Com as presenças do presidente, Albérico de Moraes, do vice-presidente, Ítalo Mendes, e de demais representantes de entidades pernambucanas, a equipe sagrou-se campeã da modalidade.

A conquista foi muito comemorada entre os atletas/contabilistas, que vestiram a camisa da entidade e, durante os dois meses que antecederam o campeonato, realizaram treinamentos pelo menos três vezes na semana, para trazer para o estado de Pernambuco a tão almejada medalha de ouro. "O Sescap-Pernambuco parabeniza todos que vestiram a camisa da entidade, não apenas pela conquista do primeiro lugar, mas pela promoção de momentos especiais para a classe contábil, de total integração", concluiu Albérico Xavier.

REGIÃO CENTRO-OESTE

Nova diretoria é empossada

No último dia 25 de junho, aconteceu a solenidade de posse da nova diretoria do Sescon-Sudoeste Goiano para o quadriênio 2014 a 2018. Os convidados foram recepcionados com um café da manhã no Gelps Hotel, em Rio Verde-GO.

Estiveram presentes o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, o vice-presidente da Fenacon-Região Centro-Oeste, Francisco Cláudio Martins Junior, o diretor de Assuntos Legislativos e do Trabalho da Fenacon, Antonino Ferreira Neves, representantes do Sescon Goiás e CredContábil, associados, autoridades e demais convidados. A Diretoria do Sescon Sudoeste Goiano sente-se honrada e agradece a todos pela presença.

SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

Sindicato realiza curso sobre a Lei nº 12.973/2014

No dia 11 de julho, o Sescon-Rio Grande do Norte realizou em sua sede curso sobre a Lei nº 12.973/2014, conversão da MP 627/2013. A abordagem principal do curso foi sobre como analisar as principais alterações trazidas pela Lei nº 12.973/2014 e orientar, de forma didática e prática, acerca dos novos procedimentos para apuração do IRPJ e CSLL aplicados ao Lucro Real/Presumido/Arbitrado, PIS/Pasep e Cofins. O curso foi ministrado pelo Facilitador Rômulo Albuquerque.

Ainda no mês de julho, o sindicato realizou duas turmas do curso Desoneração da Folha de Pagamento, a primeira no dia 30 de julho, no Regional, em Mossoró, e no dia 31 a segunda, na sede do Sescon em Natal. O curso teve como objetivo capacitar o participante na correta aplicação da legislação (Lei nº 12.546/2011) sobre a desoneração da folha de pagamento nos seus aspectos práticos e operacionais, com as recentes modificações introduzidas pela MP 634/2013 e esclarecidas por meio da IN RFB 1.436/2013 e também sofre soluções de consulta da RFB.



Um dos cursos realizados na sede do sindicato

SESCON-SUDOESTE GOIANO



Diretores do sindicato, juntamente com o presidente, o vice-presidente da região e o diretor da Fenacon

SESCAP-TOCANTINS

O estado do Tocantins está situado na Região Norte do país. Porém, por questões de logística, para o Sistema Fenacon ele é considerado na Região Centro-Oeste.

Empresários e lojistas de Palmas participam de curso sobre Nota Fiscal Eletrônica

O Sescap Tocantins em parceria com a Secretaria de Finanças, a Câmara de Dirigentes Lojistas, a Associação Commercial e Industrial de Palmas e o Conselho Regional de Contabilidade realizaram, no mês de julho, o terceiro encontro com empresários e contadores, para mostrar as funcionalidades do novo sistema de Nota Fiscal Eletrônica. Cerca de 900 pessoas já participaram do treinamento.

Durante o evento, foi apresentado o programa, bem como os prazos para cadastramento e as formas corretas de preenchimento da nota dentro do sistema eletrônico. A nova ferramenta faz parte dos anseios de modernização de toda classe empresarial, de contadores, contabilistas e prestadores de serviços de Palmas.

Segundo o presidente do Sescap-TO, Ademar Andrade, o novo sistema é um grande avanço para o setor por ser padrão nacional. "A Prefeitura acertou em nos incluir num mundo moderno, onde as tomadas de decisões têm de ser rápidas, e os empresários têm de tomar conhecimento dessas evoluções", disse.



Participantes do treinamento

6º Arraiá é realizado com sucesso

O 6º Arraiá do Sescon-Mato Grosso do Sul e do CRC-MS aconteceu na noite do dia 12 de julho, regado a muita alegria e entusiasmo dos convidados e associados das entidades. A festa caipira aconteceu na sede campo do Sescon, que foi decorada para a ocasião. Barracas com pratos típicos, como arroz carreteiro, cachorro quente, pastel, espetinho e doces serviram os convidados.

A tradicional quadrilha não podia faltar, os participantes se divertiram à vontade, muitos deles caracterizados. Os mais animados foram contemplados com premiação.



Presidente do Sescon-Goiás, Francisco Canindé Lopes

Sindicato participa de Rede de Negócios

O Sescon-Goiás participou da segunda edição da Rede de Negócios, evento realizado pela Associação Commercial do Estado de Goiás, que reuniu diversas empresas de diferentes segmentos para apresentar suas marcas, trocar experiências, fazer network e se estabelecer no mercado.

Atividade comum na região Sudeste do país, a Rede de Negócios conecta empresas, ou melhor, pessoas, para que façam perceber outros enfoques e entender o mercado com outros olhares.

O evento ofereceu a possibilidade de mostrar à sociedade e ao mercado o trabalho desenvolvido pelo sindicato. O momento foi de troca de informações e oportunidade de fazer novos contatos, dividir conhecimento e identificar novas oportunidades para entidade.

Após o evento, foi realizada a palestra "Empreendedorismo como Diferencial Estratégico", com o professor Mauro Sousa. Para o palestrante, um dos maiores desafios do brasileiro é planejar. "As pessoas devem entender que empreendedorismo não é algo novo. O que existe de diferente é a velocidade de informação".



Diretores e convidados do Sescon-MS e CRC-MS no 6º Arraiá, realizado no dia 12 de julho



REGIÃO SUL

SESCON-SERRA GAÚCHA

Repercussão da campanha de valorização

A campanha de valorização das empresas de serviços contábeis, desde seu lançamento, já pode ser conferida nos principais veículos de comunicação da região nordeste do RS e capital. Inúmeras foram as reportagens sobre o assunto, com destaque em jornais importantes de circulação local e estadual.

Além dos espaços na mídia, a ação foi divulgada pelo presidente Ronaldo Tomazzoni na reunião-almoço da CIC Caxias, bem como em eventos, palestras e seminários. Foi tema da apresentação do case Sescon, na Assembleia-Geral da Fenacon, em Brasília e tornou-se palestra no Seminário de Assuntos Contábeis de Caxias do Sul.

A ação tem como objetivo valorizar ainda mais o setor, bem como mostrar para o mercado que a empresa contábil é importante parceira estratégica no planejamento e desenvolvimento dos negócios de seus clientes.

O problema da sua empresa
não é entrar no vermelho.
É sair dele.



Sua empresa contábil pode mais. **SESCON**
SERRA GAÚCHA

Fortalecendo sua representatividade

O Sescap-Campos Gerais traçou como uma de suas metas para a nova gestão a interiorização do sindicato, visando a atender as demais cidades de sua base territorial, para estar mais próximo de seus associados, atendendo melhor a suas necessidades, estreitando a relação associado e entidade, divulgando os benefícios ofertados a toda a categoria e buscando ampliar nossa carteira associativa.

O projeto teve início na cidade de Telêmaco Borba (PR), localizada a 140 km de Ponta Grossa, na qual já foram realizados dois cursos, o primeiro ministrado pelo Sr. Emerson Lemes com o tema "E-Social: como atender essa novidade" e o segundo ministrado pelo Sr. Antônio Neomar Córdova, com o tema "Retenções nas Áreas federal e municipal", ambos os cursos contaram com a participação de aproximadamente



Projeto tem atraído atenção da mídia, entre elas a Rádio Bandeirante

Sindicato lança Projeto Gestão Pública Eficaz

O Sescon-Rio Grande do Sul contratou a PUC-RS para estudos e análises sobre a administração de recursos públicos, a fim de fomentar o debate sobre a Gestão nos três níveis (federal, estadual e municipal).

Os três primeiros relatórios já chamaram a atenção da mídia e da sociedade. O primeiro aponta que cada brasileiro gasta cerca de R\$ 500,00 somente com impostos federais. O segundo destaca que o gasto com a Previdência do RS por ano equivale a 18 arenas padrão Fifa, o mesmo que é investido em educação, saúde e segurança somados. Já o terceiro mostra que INSS e juros da dívida consomem quase metade do orçamento da União.

Vários veículos de comunicação têm aberto espaço para os estudos do Projeto Gestão Pública Eficaz. Informações: www.sescon-rs.com.br.



Sindicato inicia projeto para atender as cidades de sua base territorial

45 profissionais da área. O presidente do Sescap-CG também esteve presente na Associação Comercial de Telêmaco Borba (Acitel), buscando novas parcerias.

Além da cidade de Telêmaco Borba, esse trabalho também será realizado nas cidades de Castro, Arapoti, Tibagi, entre outras que fazem parte de nossa base territorial.



SESCAP-PARANÁ



O secretário Horácio Monteschio entrega ao presidente do Sescap-PR, Mauro Kalinke, cópia do decreto assinado pelo governador

SESCAP-LONDRINA



Presidente do Sescap-Ldr, Jaime Junior Silva Cardozo abre a palestra sobre o EIV

Mobilização de entidades consegue mudanças no EIV

O Sescap-Ldr reuniu no mês de junho contabilistas e empresários para discutir mudanças no Estudo de Impacto Ambiental (EIA). O EIA tem sido um problema para quem deseja abrir empresas em Londrina.

À frente da palestra, a geógrafa Márcia Arantes esclareceu o que é o EIV e o porquê de tanta demora na liberação da documentação na cidade, que pode chegar a dois anos, enquanto que em cidades vizinhas se resume a dias.

Jaime Silva Cardozo, presidente do Sescap-Ldr, explicou que a instituição tem trabalhado para ajudar o município a desburocratizar o EIV. "Vimos que este tema tem causado muitos problemas, não só para o setor contábil, mas para o desenvolvimento da cidade de forma geral, tanto que publicamos na mídia local algumas matérias abordando a forma como o EIV vinha sendo tratada pela Administração municipal: em vez de ajudar a organizar a cidade, estava afugentando o empresariado. Com a mobilização do Sescap-Ldr e outras entidades, o prefeito de Londrina, Alexandre Kireeff, decidiu alterar a lei do EIV, para que a cidade volte a crescer", disse Cardozo.

Sindicato integra Conselho de Desenvolvimento do Paraná

O Sescap-Paraná é o novo integrante do Conselho Estadual de Desenvolvimento Econômico e Social (CDES), presidido pelo governador do estado do Paraná, Beto Richa. A inserção consta do Decreto nº 10.690/2014, entregue pelo secretário de Estado da Indústria, do Comércio e Assuntos do Mercosul, Horácio Monteschio, ao presidente do Sescap-PR, Mauro Kalinke, e diretores da entidade.

"Enquanto representante de mais de 35 mil empresas do setor de serviços no Estado, o Sescap-PR tem muito a contribuir com o governo e, principalmente, com o Conselho Estadual de Desenvolvimento Econômico e Social", afirmou Kalinke.

O Conselho é um órgão que atua como instrumento de diálogo entre o setor produtivo e o governo. Entre suas atribuições está a proposição de medidas que visam à otimização da atuação dos órgãos públicos em áreas de desenvolvimento econômico e social. Possui 41 cadeiras com representantes dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, além de lideranças de federações e associações e sindicatos setoriais e de classe. Saiba mais: www.sescap-pr.org.br.

SECON-GRANDE FLORIANÓPOLIS



Na mesa diretiva: Josué Tobias, Fernando Baldissera, Moacir Carbonera, Ricardo Roberto Monello e a Ana Karolina Magalhães Veras

Seminário Jurídico da Fenacon

Aconteceu nos dias 3 e 4 de julho, no Sescon-Grande Florianópolis, o I Seminário de Gestão Jurídica e Legal da Região Sul da Fenacon e a Reunião dos Presidentes do Sul, respectivamente, reunindo cerca de 50 participantes. Florianópolis foi sede do quarto encontro, visando a uniformizar procedimentos adotados pelos oito sindicatos do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

O objetivo foi apresentar as normas e procedimentos que devem ser seguidos pelos sindicatos e a condução jurídica dos seus negócios. Os sindicatos do Sistema Fenacon Sescap/Sescon presentes foram: Blumenau, Santa Catarina, Grande Florianópolis, Londrina, Campos Gerais, Serra Gaúcha, Rio Grande do Sul, Paraná.

Poupar x investir

Por Vanessa Resende



Não é novidade alguma que o brasileiro anda endividado e, na hora de fechar as contas, são poucos que conseguem operar no "azul". Caso aconteça de sobrar um pouco no final do mês vem sempre aquela dúvida sobre o que fazer: poupar ou investir? Antes de mais nada, é importante avaliar a saúde financeira do seu bolso, bem como seus projetos futuros, e aí sim, definir o que melhor pode ser feito.

Poupar é guardar dinheiro para usar no futuro, seja para comprar algo novo, seja realizar aquela viagem dos sonhos. Já investimento é juntar dinheiro para que gere rendimentos, de forma a usar os lucros mais adiante. É o recomendado para quem quer viver de renda no futuro, por exemplo.

Para cada um dos casos, seguem algumas sugestões:

Para poupar:

Registre todas as despesas – não se iluda! Essa é a melhor forma de descobrir se está gastando dinheiro desnecessariamente.

Coma em casa – É cada vez maior a quantidade de pessoas que optam por fazer suas refeições em casa e levam a famosa "marmita" para o trabalho. Além de ser mais saudável, a economia ao final do mês será considerável. Resista à tentação de comer constantemente fora.

Lista de compras – Quando for ao supermercado fazer as compras semanais ou mensais, leve uma lista detalhada das coisas que precisa...e limite-se a comprar apenas aquilo que está escrito!

Reduza as despesas mensais fixas – será que precisa de tantos canais de televisão? Quantos realmente vê? Ponha em prática estas dicas de como poupar água e eletricidade.

Defina seus objetivos, pois, para conseguir algo, o ideal é ter uma boa motivação, não é?

Para investir:

O primeiro passo é definir seu perfil

- **Conservador:** renda fixa, poupança, CDB de bancos, fundos indexados ao CDI.
- **Moderado:** fundos que tentam superar a rentabilidade do CDI, fundos imobiliários com bons imóveis.
- **Arriscado:** ações, opções, fundos que buscam superar o Ibovespa e fundos imobiliários com imóveis não tão bons.

Diversifique seus investimentos – procure sempre escolher investimentos diversificados e diferentes entre si, assim, caso um deles não esteja indo tão bem, os outros estarão.

Mas atenção: por mais que seus investimentos arriscados estejam dando muito mais retorno que os mais conservadores, não caia na tentação de colocar mais do que você deve nesses investimentos. Lembre-se do velho ditado de que não se deve "colocar todos os ovos em uma única cesta".



Aplicativos que facilitam a vida de empresários



Os celulares têm conquistado cada vez mais papel de destaque na hora de organizar e ajudar a vida das pessoas. São os mais variados aplicativos disponíveis, que prometem facilitar a rotina diária



Google Drive

Ele pode ser utilizado por empresas que desejam compartilhar arquivos com funcionários e outras companhias por meio das funções de compartilhamento público ou privado, escolhido pelo usuário no momento do envio. O aplicativo está disponível para Android, iOS e Windows Phone.



Instapaper

O Instapaper é um aplicativo simples e amigável, criado para solucionar um probleminha comum de quem utiliza a internet para leituras. Ele salva artigos que você encontra na rede para ler em outro momento mais apropriado. O aplicativo tira toda a formatação do documento original e sincroniza com outros dispositivos. Ele está disponível para Android e iOS.



Neotriad

O Neotriad permite que você liste as tarefas diárias e determine um tempo dedicado para cada uma delas. O app foi criado para servir como uma “agenda pessoal” do usuário. Ele dispõe de uma interface simples, que pode ser utilizada para gerenciar o tempo de suas equipes e de seus funcionários.

Disponível para Android e iOS.



When I Work

O When I Work foi criado para permitir o compartilhamento de informações da empresa (como compromissos, dados e reuniões) diretamente com seus funcionários. Os membros precisam estar com o aplicativo instalado em seus dispositivos e logados, por meio de uma conta criada no próprio app, para assim receberem as informações. Por ele, é possível criar ou cancelar novos compromissos, divulgar informações de equipes de tarefas em aberto, visualizar requisições de tarefas e adicionar (ou retirar) membros da database.

Ele está disponível para Android.



Evernote

O aplicativo é indicado para quem deseja organizar observações, dados, lembretes e afins no modo off-line, como também arquivos online. Ele disponibiliza blocos de anotações para que sejam salvos quaisquer tipos de textos e determinados tipos de mídias (fotos, links), facilitando na hora de lembrar o que deve ser feito na empresa ou na sua vida pessoal.

Disponível para dispositivos Android, iOS e Windows Phone.

Com informações: www.administradores.com

SINDICATOS FILIADOS

SESCAP - ACRE

Presidente: Natálício Gomes Silva
End: Rua Quintino Bocaiuva
Centro/OCA/Praça Vermelha – Rio Branco / AC
CEP: 69.900-974 – Telefone: (68) 3215-2437
www.sescap-ac.org.br - sescapac@hotmail.com
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

SESCAP - ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo
Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br
www.sescapal.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

SESCAP - AMAPÁ

Presidente: Vilma Servat
End.: Rua Jovino Díno n° 1770
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br
www.sescapap.com.br
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

SESCON - AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga
End: Rua Rio Purus, Nº 58, esquina com Rua Cuiabá
Nossa Senhora das Graças
VieiraAlves - Manaus/AM - CEP: 69053-050
Telefone: (92)30874613 Fax: (92) 3304 1257
sesconam@fenacon.org.br
www.sesconam.org.br
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

SESCAP - BAHIA

Presidente: Andre Luiz Martinez
End: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573,
sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas
CEP: 40289-900 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4082
sescapba@sescapbahia.org.br
www.sescapbahia.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

SESCON - BAIXADA SANTISTA

Presidente: Jose Sérgio Fernandes de Mattos
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão
CEP: 11045-002 - Santos/SP - Tel: (13) 3222-4839
sesconbs@sesconbs.org.br
www.sesconbs.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

SESCON - BLUMENAU

Presidente: Jefferson Pitz
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering,
Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC
Tel: (47) 3326-0236
sesconblumenau@sesconblumenau.org.br
www.sesconblumenau.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON - CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues
End: Rua Prof. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini, 1815,
(entrada portão 1 e 4 da PUC) – Pq. Rual Faz. Sta. Cândida
CEP: 13087-571 – Campinas/SP
Tel: (19) 3239-1845 - sesconcampinas@uol.com.br
www.sesconcampinas.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

SESCAP - CAMPOS GERAIS

Presidente: Dirney Cruz de Souza
End: Rua Comendador Miró, nº 860, 2º andar - Centro
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR
Tel: (42) 3027-1096 - [contato@sescapcg.com.br](mailto: contato@sescapcg.com.br)
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

SESCAP - CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coêlho
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 – Papicu
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE
Tel: (85)3273-2255
sescapce@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

SESCON - DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares
End: SDS Ed. Eldorado, Bl D, Sobreloja 33 e 33 A
CEP: 70392-901 - Brasília/DF
Tel: (61) 3226-1269 - sescondf@sescondf.org.br
www.sescondf.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

SESCON - ESPÍRITO SANTO

Presidente: Luiz Carlos de Amorim
End.: Rua Neves Armond, Nº 535 – Bento Ferreira,
Ed. Dakar - CEP: 29050-705 – Vitoria/ES
Tel.: (27) 3434-4052 - sesccon-es@sescon-es.org.br
www.sesccon-es.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

SESCON - GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera
End.: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho,
Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC
Tel: (48) 3222-1409 - sesccon@sesconfloripa.org.br
www.sescconfloripa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

SESCON - GOIÁS

Presidente: Francisco Canindé Lopes
End.: Rua nº 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul
CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel.: (62) 3091-5051
sesccongoias@sesccongoias.org.br -
www.sesccongoias.org.br
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

SESCON - LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo
End.: Rua Plaui, Nº 72, 2º andar - Ed Itamaraty - Centro
CEP: 86010-420 - Londrina/PR
Tel.: (43) 3329-3473 - sescaplrd@sescaplrd.com.br
www.sescaplrd.com.br
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

SESCON - MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro
End: Av. dos Holandeses, QD. 09 n° 02 Salas 02/03
Calhau - CEP: 65071-380 - São Luiz/MA
Tel: (98) 3236-1402 - sescpm@sescampa.org.br
www.sescampa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

SESCON - MATO GROSSO

Presidente: Anderson Sampaio de Oliveira
Av. Ipiranga, nº 1126, Bairro Goiabeiras
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371
sesconmt@terra.com.br - www.sescon-mt.com.br
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

SESCON - MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves
End: Avenida Matto Grosso, 2170, Jardim dos Estados,
CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS
Tel: (67) 3029-6094 - sescomms@sescomms.org.br
www.sescomms.org.br
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

SESCON - MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG - Tel: (31) 3207-1700
sescon@sescon-mg.com.br - www.sescon-mg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

SESCON - PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silveira
End: Av. presidente Vargas, 640, 5º andar, sala 501,
Ed. Selecto, Campina - CEP: 66017-000 - Belém/PA
Tel: (91) 3212-2558 - secretaria@sescon-pa.org.br
www.sescon-pa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

SESCON - PARAÍBA

Presidente: Joelmara Silva de Oliveira Sobrinho
Avenida Dom Pedro II, nº 1130, 2º andar,
Edifício Jábure - Centro - CEP: 58013-420
João Pessoa/PB - Tel: (83) 3321-4202
sindicatosescon@yahoo.com.br
www.fenacon.org.br/sescon-pb
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

SESCON - PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke
End: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar,
Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR
Tel: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br
www.sescap-pr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

SESCON - PERNAMBUCO

Presidente: Albérico Xavier de Moraes Pinto
End: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar,
salas 407/8, Paço Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE
Tel: (81) 3327-6324 - sescappe@sescappe.org.br
www.sescappe.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

SESCON - PIAUÍ

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102
Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 - Tel: (86) 3221-9557
sescpi@hotmail.com - www.sesconpiau.org
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

SESCON - RIO DE JANEIRO

Presidente: Lúcio da Cunha Fernandes
End: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro - CEP: 20051-040
Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353
sescrj@sescrj.org.br - www.sescon-rj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88676-7

SESCON - RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias
End: Rua Romualdo Galvão, 986 – Barro Vermelho
CEP: 59022-100 - Natal/RN - Tel: (84) 3201-0708
sescrn@sescrn.com.br - www.sescon-rn.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

SESCON - RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Diogo Ferri Chamun
End: Rua Augusto Severo, 168, São João
CEP: 90240-480 - Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090
seson-rs@seson-rs.com.br - www.seson-rs.com.br

SESCON - RONDÔNIA

Presidente: Eder Miranda
End: Av. Carlos Gomes, 1223 - sala 217, 2º andar - Porto Shopping
Porto Velho/RO - CEP: 76801-123 - Tel: (69) 3223-7577
www.sesconrondonia/amazonspeed.com - www.sescon-rn.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

SESCON - RORAIMA

Presidente: José Soares Belido
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta
CEP: 69312-148 - Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588
sesonrr@hotmail.com - www.sesonrr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

SESCON - SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi
End: Avenida Dr. Albano Schulz, nº 815 –
Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar - Centro
CEP: 89201-220 - Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849
sesconsc@sesconsc.org.br - www.sesconsc.org.br
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

SESCON - SÃO PAULO

Presidente: Sérgio Approbato Machado Júnior
End: Av. Tiradentes, 960, Luz - CEP: 01102-000 - São Paulo/SP
Tel: (11) 3304-4400 - sesonsp@sescn.org.br - www.seson.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

SESCON - SERGIPE

Presidente: Susana Sousa Santos Nascimento
End: Rua Jacinto Uchôa de Mendonça nº 126 – Gragerú
CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058
sescap@infonet.com.br - www.sescap-se.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

SESCON - SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América
CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425
administrativo@sesconerragaucha.com.br
www.sesconerragaucha.com.br
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

SESCON - SUDESTE GOIANO

Presidente: Denimárcio Borges de Oliveira
End: Avenida José Walter, nº 766, qd. 52, lt 14, 1º andar –
Setor Morada do Sol - CEP 75908-740 - Tel: (61) 3621-1730

SESCON - SUL FLUMINENSE

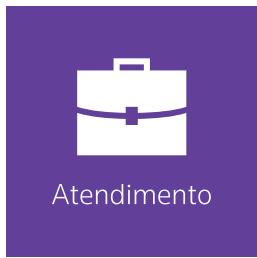
Presidente: William de Paiva Motta
End: Av. Joaquim Leite, 604 aptº 211/212/213 - Ed. Genésio
Miranda Lins (ao lado galeria da Lj Lealtex) – Centro
CEP 27345-390 - Barra Mansa/RJ - Tel: (24) 3322-5627
sesconsultfluminense2@hotmail.com - www.sesconsul.com.br
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

SESCON - TOCANTINS

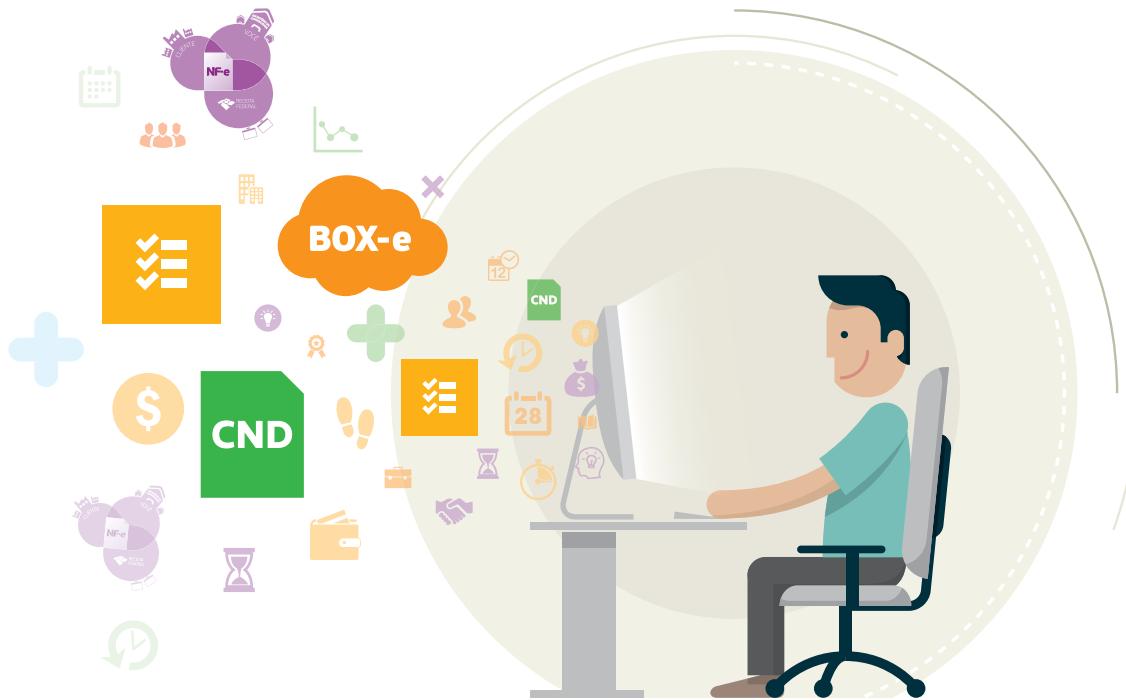
Presidente: Ademar Andrade de Oliveira
End: 210 sul AV LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul
Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63)3215-2027
sescapto@uol.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

SESCON - TUPÁ

Presidente: José do Carmo Bastos
End: Avenida Tambois, 1.260, Sobreloja – Centro
CEP: 17600-005 – Tupá/SP - Tel: (14) 3496-3164
sescountupan@unisite.com.br - www.sescountupan.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90844-0



ATENDENDO COM EFICIÊNCIA SUA EMPRESA DE CONTABILIDADE E SEUS CLIENTES.



AGORA COM CONTROLE
DE CERTIDÃO NEGATIVA
DE DÉBITO.



Para ficar ainda mais completo, o Domínio Atendimento está com uma nova funcionalidade, o gerenciamento completo de Certidão Negativa de Débito (CND). Além de buscar e emitir automaticamente as CND na Internet, com ela você armazena, registra e pode controlar a periodicidade e o vencimento dos documentos. O sistema também tem a opção de publicar automaticamente a CND para o cliente e enviar e-mail com notificações. Tudo rápido, fácil e organizado.

Informações comerciais: **0800 645 4004**
www.dominiosistemas.com.br

dominio
sistemas
Now part of Thomson Reuters



REDUZA SEUS CUSTOS COM A EMISSÃO E GERENCIAMENTO DE CNDs!

Com o Prosoft CND os escritórios contábeis poderão realizar o processo de emissão e gerenciamento de Certidões Negativas de Débitos de maneira fácil e automatizada.

O Prosoft CND é uma ferramenta completa que permitirá diminuir os riscos de inconformidade de forma ágil e segura.

OPORTUNIDADE EXCLUSIVA:

4x **R\$450^{,00}** _____
a partir do 5º mês **R\$120^{,00}**
SEM limite de CNPJ

ACESSE: www.prosoft.com.br/solucoes/para-empresas
e informe o código: **FEN01**