



A arte de empreender

**Para crescer, são
necessárias inúmeras
práticas constantes**

ENTREVISTA MARIO BERTI

Novo presidente da Fenacon aborda temas importantes que nortearão sua atuação à frente da entidade

O eSOCIAL NÃO É O BICHO PAPÃO.

O eSocial é um projeto do Governo Federal que visa à unificação do envio de informações pelo empregador em relação aos trabalhadores que lhe prestam serviços remunerados.

Sabendo da importância desta obrigatoriedade, o Grupo Fortes criou um portal que vai ajudar você a ficar mais informado sobre o assunto.

Com os nossos sistemas, você se adequa com tranquilidade.

Visite e fique atualizado:
www.grupofortes.com.br/esocial



CONHEÇA ESSES E OUTROS SISTEMAS



Fortes Contábil



Fortes Pessoal



Fortes Fiscal



Fortes Financeiro



Fortes Gestão



FORTES
DRIVE



Fortes Patrimônio



0800 724 1110

www.fortesinformatica.com.br

Diretoria da Fenacon
 (Gestão 2014-2018)

Presidente
Mario Elmir Berti

Vice Presidente Institucional
Irineu Thome

Vice Presidente Administrativo
Luciano Alves de Almeida

Vice Presidente Financeiro
Wilson Wegener

Vice Presidente da Região Sul
Moacir Carbonera

Vice Presidente da Região Sudeste
Jacintho Soella Ferrighetto

Vice Presidente da Região Centro-Oeste
Francisco Claudio Martins Junior

Vice Presidente da Região Nordeste
Edson Oliveira da Silva

Vice Presidente da Região Norte
Marcelo Afonso de Souza Matos

Diretor Administrativo
Marcelo Odetto Esquinte

Diretor Financeiro
Julio Linuesa Perez

Diretora de Eventos
Alba Rosa Nunes Ananias

Diretor de Tecnologia da Informação
Dorywillians Botelho de Azevedo

Diretor de Políticas Estratégicas

João Aleixo Pereira

Diretor de Comunicação
Augusto Marquart Neto

Diretor de Assuntos Jurídicos
Ricardo Roberto Monello

Diretor de Assuntos Leg.,
 Inst. Sind e do Trabalho
Antonino Ferreira Neves

Diretor de Educação e Cultura
Helio Cesar Donin Junior

Diretor Político-Parlamentar
Valdir Pietrobon

Suplentes

Luiz Antonio Martello
Celestino Oscar Loro
José Roservaldo Evangelista Rios

Didmar Duwe

Mauricio Melo

Raimundo Nonato Filho

José Geraldo Lins de Queiros

Lindberger Augusto da Luz

Paulo Bento

Edson Cândido Pinto

Aguinaldo Mocelin

José Cicinato Vieira Mello

Carlos Augusto Carvalho Mapurunga

Gilberto Alves Ribeiro

José Mauricio Batista do Prado

João Pereira Alves Junior

João Gonçalo dos Santos

Edivaldo Mendonça Souza

Conselho Fiscal

Efetivos

Ronaldo Marcello Hella
Leomir Antonio Minozzi
Pedro Celso de Paiva

Suplentes

Cleomir Haroldo Portes
Roberto Arruda de Amorim
Benedito dos Santos Silva

Representação na CNC

Efetivos

Mario Elmir Berti
Valdir Pietrobon

Suplentes

Irineu Thome
Carlos Roberto Victorino

Novos desafios



Mario Elmir Berti

Presidente da Fenacon
 presidente@fenacon.org.br

Estamos iniciando uma nova jornada. Não só nova jornada, mas novos desafios, somados a uma responsabilidade sem tamanho.

Porém, esta missão não nos assusta, apesar de uma certa cautela no otimismo para não nos sentirmos seguros demais por todo o tempo. Afinal, ter confiança é uma coisa. Deixar de fazer por achar que no final dará tudo certo, independentemente de nosso esforço e nosso dispêndio de energias, é outra coisa.

Desta forma, estamos confiantes sim. Porque temos a felicidade de contar em nossa diretoria com pessoas capazes e comprometidas, que igualmente não vieram fazer parte desta valorosa equipe por acaso. Foram escolhidas por suas capacidades e pela excelente folha de serviços já prestados ao sistema que agora ajudam a comandar.

Temos muitos desafios pela frente, pois a todo o momento oportunidades de atuação se apresentam, como por exemplo, as mais recentes, a implantação do e-Social, multas da GFIP, MP 627 e outras tantas.

Isto significa dizer que já iniciamos sob a tutela de muito trabalho e muita luta. Tenhamos todos energia e disposição suficientes para enfrentar esta batalha, na certeza de que podemos sair vencedores e, mais do que isso, atender aos anseios de nossos representados, objetivo maior da nossa existência.

Que Deus possa iluminar nosso caminho, nos dando sabedoria para superar os problemas, coragem para superar os obstáculos, humildade para reconhecer nossas limitações e, especialmente, muita luz para podermos liderar líderes





26 Capa

Empreendedorismo: uma prática constante

Para crescer nos negócios, são necessárias inúmeras atitudes que devem ser aliadas à persistência e determinação



6 Entrevista

Mario Elmir Berti

Novo presidente da Fenacon fala sobre seus projetos à frente da entidade

SEÇÕES

- 5 Painel do Leitor**
- 18 Congresso Nacional**
- 32 Unifenacon**
- 36 Fenacon**
- 38 Regionais**
- 48 Descomplicando**
- 49 #Fica a dica**



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Conselho Editorial: Diretoria-Executiva

Jornalista Responsável: Vanessa Resende - DF2966-03DRT

Equipe de Jornalismo: Helinéia Suassuna e Rafael Miller

Publicitário: Renato Nagano

Revisão: Joára Furquim

Anúncios: Pedro A. de Jesus - Tel: (11) 9137-7639 / 3875-0308

pedrojesus@fenacon.org.br

Projeto Gráfico: Ars Ventura Imagem & Comunicação

Impressão e Acabamento: Prot Editora Gráfica

Tiragem: 42 mil exemplares.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF

Telefone: (61) 3429-8400

Home page: www.fenacon.org.br

E-mail: fenacon@fenacon.org.br

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon.
A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



10 Especial

Nova diretoria da Fenacon

Eleita no dia 21 de novembro de 2013, nova diretoria da Fenacon conta com profissionais sérios e experientes



16 Gestão

Consultoria Especializada

Especialista defende o serviço de consultoria como solução de grandes problemas empresariais



20 Comportamento

É hora de os tímidos atuarem

Pessoas inibidas têm ganhado cada vez mais espaço no mercado de trabalho



22 Imposto de Renda

Declaração para 2014

Correção da tabela do Imposto de Renda Pessoa Física será de 4,5% e entrega poderá ser feita a partir de 6 de março



24 Bem-Estar

Aposentadoria saudável

Especialistas dão dicas de como manter a vitalidade e evitar problemas relacionados a essa nova fase



30 Opinião

Adriano Filadoloro

Pane no sistema: o que fazer para não perder tudo?



Manifestações pelas redes sociais

Imposto cresceu 277,3% entre 2000 e 2013, diz pesquisa

Uma realidade triste, assim como a fome e a pobreza deste país...

Leandro de Farias

Refis permanece aberto até dia 31

Bem que poderiam estender para os outros anos, porque até agora só são permitidos débitos até 2008.

Jacilene Silva

Seminários da UniFenacon

Oportunidade para aperfeiçoar os conhecimentos.

Sampaio Oliveira

Extinção da Dacon

Deveriam extinguir todas as obrigações acessórias. Deixar só a DIPJ, que engloba todas as informações... E ponto final.

Sara Rodrigues



Participe você também da **Revista Fenacon!**
Comentários, sugestões e desabafos
podem ser enviados para o e-mail:

comunica@fenacon.org.br

Siga-nos no Twitter! **@fenacon**

GFIP

Bem que vocês poderiam ver com a Receita os vários absurdos, como quem tem procurador nos processos físicos que se converteram em digitalizados, e está sendo exigida a procuração eletrônica. A Receita Federal não envia notificações/intimações sobre as decisões, não deixa o procurador ter acesso ao processo e por aí vai. Vários cerceamentos de defesa.

Zenaide Alves

Simples bem mais rápido para abrir uma empresa

Afif Domingos anuncia sistema que permitirá reduzir o processo de 150 para apenas 5 dias

Em Joinville (SC) leva-se em média 84 dias para se abrir uma empresa, isso afugenta investimentos, e deixa-se de arrecadar. Nos últimos dez anos a cidade perdeu milhares de empresas para outros municípios vizinhos em virtude da burocracia inerte e retrógada. É hora de se mobilizar e cobrar do poder público a melhor atenção e gestão do assunto, o mais difícil é quebrar paradigmas.

Dominium Contabilidade

Engraçado que aqui na Paraíba começaram a implantar. No site da Junta tinha avisando que alguns processos só no Redesim. O que mudou? Nada. Gerei toda documentação pelo site, mas tive que dar entrada na Junta com a mesma burocracia de sempre. Espero que ainda não tenha concluído e que possamos fazer alteração, sem precisar se deslocar até a Junta, Coletria, Receita Federal e Prefeitura, como é o do MEI.

Jacilene Silva



FOCO

no fortalecimento sindical

Novo presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, fala sobre seus projetos à frente da entidade

Desde o dia 1º de janeiro, a Fenacon possui novo presidente: Mario Elmir Berti. Natural de São José dos Pinhais (PR), ele atua na área contábil desde a década de 1970, quando fundou a Berti e Cia. Contadores Associados S/C – Organização Pardal.

Sua atuação em entidades sindicais começou em 1995. De 2001 a 2004, foi vice-presidente da Fenacon Região Sul e de 2004 a 2010 foi eleito presidente do Sescap-PR, tendo a gestão marcada pela expansão da entidade para o interior do Paraná. Em 2009, foi homenageado como a Personalidade Contábil do Ano, durante a IV edição do Perfil Empresarial do Paraná, promovido pelo *Jornal Indústria e Comércio*.

Ao deixar a presidência do Sescap-Paraná, em 2010, Berti foi nomeado diretor adjunto de Políticas Estratégicas da Fenacon, cargo no qual permaneceu até o fim de 2013. No último dia 14 de novembro, Berti também foi homenageado como “Contador do Ano” pela Associação Comercial, Industrial, Agrícola e de Prestação de Serviço de São José dos Pinhais (Aciap). O novo presidente da Fenacon ainda ocupa a cadeira de número 29 da Academia Paranaense de Ciências Contábeis.

Em entrevista à **Revista Fenacon**, ele aborda temas importantes, como em que deve se basear a atuação de sua diretoria, ações perante órgãos governamentais e fortalecimento dos sindicatos que compõem o Sistema Fenacon.

Como o senhor avalia o desafio de presidir a Fenacon?

Realmente este é o termo correto: desafio! Porque assumir um cargo de tal magnitude, sucedendo diretorias vitoriosas, é uma responsabilidade enorme. No entanto, confiamos no nosso bom-senso e

nosso poder de aglutinar pessoas. Com este espírito e com a certa colaboração da diretoria e dos sindicatos filiados, por certo poderemos ter êxito e, especialmente, atender aos anseios daqueles que depositaram esta confiança.

Como o senhor pretende pautar a atuação da nova diretoria?

A nova diretoria se manterá focada no combate à alta carga tributária e na diminuição da burocracia, lutando por políticas públicas que garantam mais desenvolvimento às empresas brasileiras. No fim de 2013 já tivemos a boa notícia da aprovação do projeto de revisão do Simples Nacional, que prevê que qualquer empresa com faturamento de até R\$ 3,6 milhões, sem discriminação de atividade, possa aderir ao regime. Com a aprovação, quase meio milhão de micro e pequenas empresas poderão ser incluídas no Simples e ter uma redução média de 40% em sua carga tributária. A universalização do Simples é uma das bandeiras da Fenacon, que acompanha de perto o dia a dia das MPEs por meio da sua contabilidade.

Qual será o foco de atuação perante os órgãos governamentais?

Continuaremos lutando por ações e projetos que garantam sobrevivência e mais desenvolvimento às empresas brasileiras, sobretudo às micro e pequenas. Nossos grandes alicerces são a Frente Parlamentar Mista da Micro e Pequena Empresa, que conta com o apoio de representantes de entidades ligadas ao setor, entre elas a Fenacon, para discutir propostas de aperfeiçoamento da Lei Geral. Acredito que a

Secretaria das Micro e Pequenas Empresas também poderá ter papel fundamental para avanço de diversas questões ligadas às MPEs, com a qual temos precioso relacionamento e respeito mútuo.

Para a diminuição da carga tributária, qual é o melhor caminho?

Entendemos que a diminuição da carga tributária, especialmente para as empresas de serviços, seja a ampliação dos limites de enquadramento no Simples (revisão das tabelas em vigor) e a permissão de que mais empresas façam a opção, independentemente de sua atividade, mas levando em conta o faturamento bruto. O MEI também se mostrou importante ferramenta de inclusão. Uma urgente revisão nos parâmetros de atribuição de margem de lucro para as empresas de serviços optantes pelo lucro presumido é outra vertente que precisa ser revista. A desoneração da folha de pagamento sob a forma optativa pode ser uma alternativa interessante, desde que não seja obrigatória, pois ela só é interessante para quem tem número razoável de funcionários.

Como o senhor avalia a inclusão de novas tecnologias e sistemas, como a Certificação Digital e eSocial no dia a dia do empresário?

A tecnologia hoje é tão importante para o empresário quanto a matéria-prima que usa ou a mão de obra que utiliza. É bem verdade que, num primeiro momento, a implantação dessas novas tecnologias traz desconforto, gasto e necessidade de treinamento, além de motivação para os benefícios, que nem sempre são tão palpáveis assim. Mas, num segundo momento, entendo que essas ferramentas servirão, e muito, para a diminuição da burocracia e das obrigações acessórias, o que, por si só, já terá valido todo o esforço. E, mais que isso, vai permitir que façamos nossa prestação de serviço com mais eficiência e com mais segurança. Eu acredito nisso.

Em relação aos sindicatos do Sistema, como o senhor pretende trabalhar pela união e fortalecimento deles?

Será uma das metas da atual administração, pois entendo que uma federação forte só se faz mediante sindicatos filiados também fortalecidos. Neste

aspecto pretendemos oferecer ferramentas e opções de trabalho que permitam que os sindicatos se solidifiquem, cresçam e ofereçam produtos para seus representados, que são sua razão de ser.



“Entendo que uma federação forte só se faz mediante sindicatos filiados também fortalecidos. Neste aspecto pretendemos oferecer ferramentas e opções de trabalho que permitam que os sindicatos se solidifiquem, cresçam e ofereçam produtos para seus representados, que são sua razão de ser”

Mario Elmir Berti



Quatro sinais de que seu negócio é escalável



Por **Marcelo Toledo**

A escalabilidade de uma empresa é a possibilidade de prosperar sem ter de aumentar os custos básicos da operação. Essa possibilidade de crescimento deve estar intrínseca ao planejamento do modelo de negócios de sua empresa. Mas nem sempre os empreendedores arquitetam essa possibilidade e se encontram diante de uma grande oportunidade para lucrar. Saiba se este é o seu caso:

1. Fazendo mais com menos

Se agentes externos ou consultores, por exemplo, se impressionam com a forma com que você conduz seu negócio, “fazendo milagre” com pouco, este é um sinal de que ele é escalável. Uma das principais características que permitem a potencialização de uma empresa é sua eficiência operacional. Por isso, se você vende mais sem ter de contratar novos funcionários ou adicionar elementos à sua infraestrutura é provável que possa desenvolver um modelo escalável para sua companhia.

2. Simplicidade de execução

As operações do seu negócio são simples ou exigem alto grau de complexidade de quem as realiza? Seu sistema permite que qualquer pessoa, com o

mínimo de treinamento, seja capaz de efetuar as ações necessárias? Caso sua resposta seja positiva, este é um outro sinal de que seu negócio é escalável. Empresas que necessitam de recursos humanos muito especializados têm dificuldade em se tornar escaláveis, pois contrariam a equação básica de fazer mais com menos, já que, à medida que crescem, precisam também contratar mão de obra altamente qualificada.

3. Replicando processos

Qual é o processo com que sua empresa opera? Você é capaz de identificar cada um dos passos desse ciclo? Se sua resposta é positiva, agora é o momento de planejar o crescimento de forma exponencial. Qual das etapas pode ser duplicada sem custos? A escalabilidade é também a habilidade que a companhia tem de prosperar implementando uma série de sistemas para melhorar as operações durante as etapas do ciclo. Se você é capaz de replicar cada um desses momentos a partir da compreensão dos passos do processo, isso é um sinal de que seu negócio é escalável.

4. Proposição de valor

Existe uma diferença entre um negócio escalável e um viável: ela se encontra justamente na visão

do empreendedor. A proposição de valor de sua companhia é única? É preciso pensar sobre o crescimento para além do produto, explorando seu diferencial e a essência da sua empresa. Para tanto, o gestor deve possuir uma visão que ultrapassa a questão dos meios para ampliar a área de atuação do negócio.

Por exemplo, imagine uma iniciativa de venda salgados veganos, ou seja alimentos que não contêm qualquer componente derivado de animais (sem carne, leite, queijo, etc.). Qual é a proposta de valor? Commercializar lanches ou vender saúde? É importante ter clareza nisso.

Outro diferencial que pode tornar seu produto único é a valorização de recursos e propriedades locais. Observe o exemplo do licor de limão Limoncello. Em princípio, a receita de licor é bem simples,

mas a empresa se destacou no mercado internacional por defender a exclusividade de seu produto, afirmado que a fruta utilizada para produzir o licor só é encontrada no sul da Itália, onde existem condições únicas de clima e solo para seu crescimento. Portanto, ter uma proposição de valor única é outro sinal de que seu negócio é escalável. ☐

Marcelo Toledo trabalha em startups de tecnologia há mais de 14 anos. Foi fundador e CEO de cinco startups de tecnologia, entre elas o Payleven, do grupo Rocket Internet. Atualmente é CTO da Oi Internet e recentemente lançou o livro *DONO*.



NetManifest
PRATICIDADE AOS ESCRITÓRIOS
CONTÁBEIS, E CONTROLE DE
GESTÃO PARA EMPRESAS!

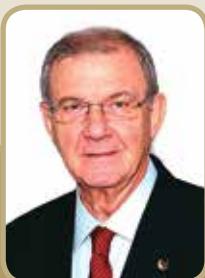
SOLICITE UMA DEMONSTRAÇÃO:

(17) 3237-1184 | contato@netspeed.com.br
www.netspeed.com.br | facebook.com/NetspeedBrasil

netspeed
Tecnologia em Sistemas

Nova Diretoria da Fenacon

Eleita no dia 21 de novembro de 2013, a nova diretoria da Fenacon conta com profissionais sérios e experientes, preparados para desenvolver seus trabalhos institucionais para o bem do setor contábil. Conheça um pouco mais os diretores e algumas de suas metas para a gestão 2014-2018 da federação.



IRINEU THOMÉ

Cargo: vice-presidente institucional

Empresário contábil há mais de 50 anos, Irineu Thomé já atuou como professor de curso técnico de contabilidade e tem um longo histórico com a Fenacon. Thomé se faz presente na história da federação desde seu início, em 1991. Em 1995 foi eleito presidente da Fenacon e concluiu sua gestão em 1997, permanecendo grande companheiro da entidade até hoje.

Agora como vice-presidente institucional, cargo no qual foi reeleito nesta gestão, Thomé representará a Fenacon em comissões, grupos de trabalho, eventos, reuniões regionais de presidentes sindicais.



LUCIANO ALVES DE ALMEIDA

Cargo: vice-presidente administrativo

Empresário contábil há 25 anos, Luciano Alves de Almeida ainda atua na área jurídica, com ênfase para Direito Empresarial, Tributário e Trabalhista. Para Alves de Almeida, a nova diretoria terá um árduo trabalho para manter o elevado nível da Fenacon, estabelecido pelo presidente Valdir Pietrobon e seus diretores.

Os planos para o mandato como vice-presidente administrativo se resumem a implementar uma gestão que possa continuar perseguindo os objetivos dos diretores anteriores, que contribuíram vigorosamente para a consecução dos objetivos da Fenacon.

**VILSON WEGENER**

Cargo: vice-presidente financeiro

Na área contábil desde 1983 e empresário da contabilidade há 20 anos, Vilson Wegener acredita que sua escolha para vice-presidente financeiro é fruto de seu trabalho feito no Sescon Santa Catarina, como diretor financeiro e presidente da entidade.

Para Wegener o grande desafio de sua missão está no fomento dos sindicatos menos favorecidos, quer pelas dificuldades geográficas, quer pela falta de reconhecimento do sindicato pelos seus representados e em alguns casos, pelos poucos profissionais que se dispõe em lutar pela defesa de nossa categoria em seus estados. "Com a melhoria na estrutura dos sindicatos do sistema conseguiremos o reconhecimento de nossa categoria em todo o território nacional", explica.

**MOACIR CARBONERA**

Cargo: vice-presidente da Região Sul

Moacir Carbonera faz parte da classe contábil desde 1966 quando ainda atuava como técnico de contabilidade. Hoje empresário contábil na região da Serra Gaúcha e foi eleito para o cargo de vice-presidente da Região Sul.

Carbonera tem como meta para esta gestão a continuação do trabalho que foi feito pela diretoria anterior e a implementação do planejamento estratégico estabelecido pelo presidente da Fenacon. "Tenho como prioridade conhecer todos os sindicatos, ainda no primeiro ano, ver suas necessidades, conhecer suas metas e, assim, auxiliá-los a alcançá-las", conclui.

**JACINTHO SOELLA FERRIGHETTO**

Cargo: vice-presidente da Região Sudeste

Empresário contábil desde 1985, Jacintho Soella Ferrighetto também é advogado, apesar de não atuar na área. Para Ferrighetto, a principal meta é manter a união dos sindicatos da Região Sudeste.

"O que considero mais importante é a constante atenção que devo ter para estar sempre atento a possíveis problemas, para que possamos resolvê-los da melhor maneira possível e, principalmente, trabalhar na prevenção, para que eles nem aconteçam", concluiu.

**FRANCISCO CLÁUDIO MARTINS JÚNIOR**

Cargo: vice-presidente da Região Centro-Oeste

Há 17 anos na área contábil, Francisco Cláudio Martins Júnior, também atua como auditor, consultor interno, professor universitário e empresário de TI. Como vice-presidente da Região Centro-Oeste, Martins pretende implementar encontros mensais para intercâmbio de experiência e planejar o I Seminário dos Sindicatos da Região Centro-Oeste da Fenacon.

Martins ainda destaca o importante papel da mudança na vida de uma entidade. "O mundo atual se caracteriza por um ambiente dinâmico em constante mudança e que exige das organizações elevada capacidade de adaptação, como condição básica de sobrevivência", explica.

**EDSON OLIVEIRA DA SILVA**

Cargo: vice-presidente da Região Nordeste

Atuante no setor contábil há 22 anos o novo vice-presidente da Região Nordeste acredita que o sucesso da edificação está nos pilares que são levantados. "Pretendo abrir oportunidades para formação de novos líderes sindicais, promover a profissionalização dos colaboradores dos sindicatos, preparando-os para melhor desenvolverem suas funções locais", afirma da Silva.

Para Edson, o tempo será o maior desafio para a realização dos projetos, por isso é necessário planejamento: para que eles não sejam atropelados. "Dessa forma, com certeza, terão sido válidos todos os ideais projetados", conclui.

**MARCELO AFONSO DE SOUZA MATOS**

Cargo: vice-presidente da Região Norte

Empresário contábil há 29 anos, Marcelo Afonso de Souza Matos também atua na área de auditoria. Como vice-presidente da Região Norte pretende integrar os sindicatos da Região Norte com os demais, por meio de eventos, e acompanhar o aumento do número de associados por meio de sua atuação.

A elaboração de treinamentos, cursos, eventos, fóruns, compartilhamento de experiências entre os estados que possuem a mesma realidade são ferramentas que Souza Matos pretende usar para superar os problemas de logística que acredita afetar os sindicatos da região.

**MARCELO ODETTO ESQUIANTE**

Cargo: diretor administrativo

Atuante na área contábil desde 1987, Marcelo Odetto Esquiane ainda é perito trabalhista. Eleito ao cargo de diretor administrativo, tem como meta proporcionar melhores condições de trabalho a todos os colaboradores.

Odetto Esquiane ainda tem como prioridade a continuidade e implementação do Sistema de Excelência em Gestão Sindical (Segs) e estar à disposição do presidente e de toda a diretoria.

**JULIO LINUESA PEREZ**

Cargo: diretor financeiro

Por volta de 45 anos como empresário da contabilidade, tem como meta a colaboração de forma prática e eficiente na aplicação das verbas dispostas aos sindicatos e demais entidades habilitadas, maximizando seu bom aproveitamento.

Além das atividades inerentes ao cargo, Perez ainda pretende colaborar de forma efetiva no Desenvolvimento profissional dos empresários da Contabilidade, ampliando a visão da nossa entidade entre a sociedade como um todo.

**ALBA ROSA NUNES ANANIAS**

Cargo: diretora de eventos

Com mais de 40 anos de experiência como empresária contábil, Alba Rosa Nunes Ananias é a única mulher nesta gestão. Nascida na Paraíba, a nova diretora de eventos é técnica em contabilidade e comanda uma empresa da área no Recife.

Para sua gestão na diretoria da Fenacon, Alba pretende estreitar o relacionamento com os sindicatos filiados, incentivando a promoção de eventos culturais voltados para o segmento contábil nos estados, respeitando a característica de cada região.

**JOÃO ALEIXO PEREIRA**

Cargo: diretor de políticas estratégicas

Com experiência de quase 40 anos no segmento contábil, João Aleixo Pereira pretende manter, fortalecer e ampliar as conquistas para as empresas de serviços que a entidade representa, além de implementar ações de interesse social.

O novo diretor de políticas estratégicas destaca, ainda, a importante contribuição de gestões passadas para o sucesso da federação. "Acompanho as atividades desenvolvidas pela Fenacon desde a sua criação, na qualidade de empresário contábil. Diversas conquistas foram obtidas, fruto das ações e competências das gestões anteriores", comenta.

**DORYWILLIANS AZEVEDO**

Cargo: Diretor de Tecnologia da Informação

Empresário contábil há 10 anos, Dorywillians Azevedo também atua na área de tecnologia e sistema de informação contábil. Com esses créditos, foi eleito diretor de tecnologia da informação onde pretende promover a integração tecnológica, para minimizar o impacto da exigência governamental sobre a gestão.

Implementar ferramentas de gestão e controle e apoiar a informatização dos sindicatos filiados também são prioridade de Azevedo em sua gestão como diretor da Fenacon.

**RICARDO MONELLO**

Cargo: Diretor de Assuntos Jurídicos

Empresário contábil há 22 anos, Ricardo Monello ainda atua como advogado, oferecendo soluções jurídicas para entidades do terceiro setor, e é editor da *Revista Filantropia*.

Como o primeiro diretor de assuntos jurídicos, Monello acredita que existe muito trabalho a ser feito. Dentre as metas que pretende concluir em sua gestão se destacam: coordenar as ações da Assessoria Jurídica, elaboração do Manual do Enquadramento Sindical e acompanhamento, elaboração e trâmite de Projetos de Lei.

**AUGUSTO MARQUART NETO**

Cargo: diretor de comunicação

Atuante na área contábil há mais de 30 anos e completando 25 anos no ramo empresarial, Augusto Marquart Neto assume a função de diretor de comunicação da Fenacon. O novo diretor acredita que é importante manter em foco as metas estabelecidas da gestão anterior para dar rumo ao que já foi iniciado para então solidificar novas metas.

Marquart Neto planeja, ainda, estreitar laços entre a Diretoria de Comunicação e a Presidência, e demais diretórias dos Sescaps/Sescons. "Pretendo, também, fazer estudo de viabilidade para efetuar o primeiro encontro de comunicação da Fenacon, onde poderemos reunir profissionais da área para discutir a importância da comunicação para entidades", comenta.

**ANTONINO FERREIRA NEVES**

Cargo: diretor de assuntos legislativos e do trabalho

Com 27 anos de atuação como empresário contábil, Antonino pretende promover a implantação e a utilização da totalidade dos módulos do sistema de gestão sindical TCS, em pelo menos três quartos dos sindicatos filiados, coordenar o Sistema de Excelência de Gestão Sindical, entre outras.

Antonino ainda pretende fomentar a filiação de todos os sindicatos dos segmentos representados, além de representar a Fenacon no grupo de construção coletiva do Sped.

**HELIOS CÉSAR DONIN JUNIOR**

Cargo: diretor de educação e cultura

Empresário contábil há 25 anos, Donin ainda atua como professor convidado do MBA da UFF. Como diretor de educação e cultura, Helio pretende contribuir na capacitação e aprimoramento das empresas contábeis e de serviços.

"As constantes mudanças e novas necessidades da área empresarial contábil fazem do treinamento uma ferramenta fundamental para o desenvolvimento e sucesso das empresas. Estamos empenhados em fazer o melhor pelas empresas", comenta Donin.

**VALDIR PIETROBON**

Cargo: diretor político-parlamentar

Empresário contábil há mais de 40 anos, Valdir Pietrobon acaba de sair de sua gestão como presidente da Fenacon e permanece presente na entidade como o novo diretor político-parlamentar.

Pietrobon tem como meta principal o estreitamento dos laços políticos construídos em seu mandato como presidente para que a voz do setor contábil continue se fazendo ouvir no Congresso Nacional.



TODO O CONTROLE NA PALMA DA SUA MÃO



Gerencie sua empresa de contabilidade onde você estiver e tenha todo o controle na palma da sua mão com o Domínio Processos Móvel. Ele permite a você controlar todas as atividades de sua empresa de contabilidade diretamente no seu smartphone.



Mais rápido, mais fácil e mais seguro.
Mais possibilidades para você.

dominio
sistemas

A sua melhor escolha

Patrocinador oficial:



Informações comerciais: **0800 645 4004** - www.dominiosistemas.com.br



Consultoria Especializada

Especialista defende o serviço de consultoria como solução de grandes problemas empresariais

Por Rafael Miller

Existem questões no mundo dos negócios que podem parecer insolúveis, problemas e questões que fogem do poder de solução de alguns empreendedores e dão nó na cabeça de muitos gestores de pequenas e médias empresas. No entanto, existem profissionais especializados na identificação e solução de questões que prejudicam o sucesso de um negócio. A consultoria especializada pode ser uma grande saída de qualquer enrascada.

A consultoria especializada tem como objetivo desenvolver atividades que melhoram os processos de gestão empresarial dentro das organizações. Com este trabalho é possível classificar e revisar os processos, propor mudanças e avaliar a efetividade das ações a serem tomadas. Esse serviço é oferecido por escritórios de consultoria empresarial, como aquela em que trabalha Cláudia Barreto, em Brasília.

Barreto é graduada em marketing e especializada em gestão estratégica, atua na área de consultoria empresarial há 12 anos e tem satisfação de auxiliar os

empreendedores quando mais precisam. "Acho que o trabalho de consultoria é extremamente importante para qualquer empresa, independentemente do porte. Existem aspectos da administração de uma empresa que podem passar despercebidos, e é aí que nós entramos", explica Barreto.

O número de detalhes na gestão empresarial não é mistério, mas para jovens empreendedores esse olhar técnico é ainda mais necessário. Daniel Oliveira, de 25 anos, abriu com amigos uma pequena agência publicitária e se orgulha das contas que conseguiu fechar nos sete meses de existência. Mas admite que a falta de experiência dele e de seus sócios (todos com menos de 30 anos) como gestores prejudica os futuros planos do negócio. "Conseguimos um avanço consideravelmente bom nos primeiros meses da nossa agência e ultimamente sentimos que estamos estagnados, mas acreditamos que podemos ir além, mesmo sem saber o que estamos fazendo de errado", comenta Oliveira.

Para Cláudia Barreto, essa sensação de não estar saindo do lugar é normal e pode sim ser prejudicial à empresa. "Acredito que sempre existe o que mudar e mais espaço para crescer, e que o potencial de qualquer empresa é infinito, apenas é necessário enxergar as mudanças que devem ser realizadas para que isso aconteça. O consultor é muito útil nessa hora, já que não está no dia a dia da empresa e consegue ver os problemas e possibilidades com olhar fresco e imparcial", relata Barreto.

É importante ressaltar que a consultoria é um trabalho em conjunto com os gestores das empresas. Barreto destaca a importância da colaboração dos integrantes da entidade. "Nosso ideal é facilitar a solução de problemas e recomendar ações objetivas. No entanto, a decisão deve ser tomada pelo presidente ou pelos diretores da empresa. Também temos a intenção de instruí-los para que possam identificar problemas

similares no futuro e, assim, solucioná-los de maneira orgânica", conclui.

Podemos finalizar com facilidade a importância de consultoria especializada na vida de uma empresa, porém a possibilidade de contratar um profissional não é uma opção tão acessível quanto se imaginaria. Para novos empreendedores, o orçamento pode ser limitado, e a contratação de um serviço terceirizado ainda não faz parte dos planos, como no caso do jovem Daniel, citado anteriormente.

"Temos conhecimento do serviço de consultoria empresarial e sabemos de sua importância, mas ainda estamos pesquisando qual solução iremos adotar", pondera Oliveira. Para empresas de menor porte, como neste caso, sempre existem outras opções. O Sebrae, por exemplo oferece diversos programas que atendem a esse tipo de demanda. Independentemente da escolha, não podemos negar que um pouco de ajuda é sempre bem-vinda.



CONHEÇA O **CHECKPOINT™**
A EVOLUÇÃO DA INFORMAÇÃO FISCAL EM SUAS MÃOS

- Atualização constante com a qualidade do conteúdo FISCOSOFT
- Conteúdo organizado por áreas temáticas: fiscal, contábil, trabalhista e societário
- Pesquisas com resultados mais rápidos e precisos
- Ferramentas exclusivas indispensáveis, incluindo Antecipação e Substituição Tributária do ICMS
- Tabelas inteligentes, alertas sobre alterações, página personalizável, e muito mais.

**Com CHECKPOINT
você vai direto ao ponto!**

Contato: (11) 3382-1001
checkpoint.brasil@thomsonreuters.com





Termos do legislativo

No dia a dia do processo legislativo aparecem muitos termos que, à primeira vista, causam certa estranheza ou dificuldade de entendimento. A **Revista Fenacon** separou alguns desses nomes, com suas respectivas explicações, de acordo com Regimento Interno da Câmara dos Deputados:

Anteprojeto – Esboço, proposta, versão preliminar de um texto ainda não apresentado formalmente como proposição à Casa Legislativa.

Apensação – Instrumento regimental que permite a tramitação conjunta de proposições da mesma espécie que disponha sobre matéria idêntica ou correlata.

Arquivamento de proposição – Recolhimento das proposições ao Arquivo da Casa Legislativa. Ocorre quando rejeitadas definitivamente, quando declaradas prejudicadas ou quando estiverem em tramitação no encerramento da legislatura, exceto: se houver pareceres favoráveis de todas as comissões; se houverem sido aprovadas em algum turno de votação; se originárias do Senado Federal ou nele tenham tramitado; se de iniciativa popular, de outro poder ou do Procurador-Geral da República.

Autógrafo – Documento oficial assinado pelo presidente que encerra a versão final de uma proposição aprovada pela Casa Legislativa.

Projetos que interessam ao Sistema Fenacon

PL. 332/2013 Otávio Leite – PSDB/RJ

Ciclo orçamentário – Sequência de fases ou etapas que devem ser cumpridas como parte do processo orçamentário. A maioria dos autores adota como fases do ciclo orçamentário as seguintes: elaboração, apreciação legislativa, execução e acompanhamento, controle e avaliação, quando então se inicia o ciclo seguinte. Corresponde ao período de tempo em que se processam as atividades típicas do orçamento público, desde sua concepção até a apreciação final.

Destaque – Instrumento regimental concebido para promover alterações no texto de uma proposição no momento em que está sendo votada. É apresentado por meio de requerimento específico, que pode ser concedido automaticamente ou depender de deliberação do plenário.

Interstício – Intervalo de tempo necessário entre atos do procedimento legislativo. O interstício é contado por sessões ordinárias ou por dias úteis, conforme determinam os regimentos internos de cada Casa Legislativa.

Inversão de pauta – Alteração da ordem da pauta da Ordem do Dia. Só acontece mediante aprovação de requerimento em reunião de comissão ou sessão plenária.

Questão de ordem – Solicitação de esclarecimento a respeito da forma de condução dos trabalhos legislativos em caso de dúvida sobre a interpretação do Regimento Interno na sua prática exclusiva ou relacionada com a Constituição.

Sobrestamento de pauta – Suspensão temporária de todas as deliberações até que se ultime a votação de determinada matéria, caso das Medidas Provisórias (CF Art. 62, §6º) e dos projetos com urgência constitucional (CF Art. 64, § 2º).

Altera a Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, extinguindo o fim da multa de 10% do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) cobrada de empregadores em demissões sem justa causa.

Tramitação: está na Comissão de Finanças e Tributação apensado ao PLP 51/2007 – Parecer do relator, deputado Guilherme Campos, pela compatibilidade e adequação financeira e orçamentária do Projeto de Lei Complementar nº 51/2007 e dos PLPs 391/2008, 407/2008, 304/2013, 306/2013, 330/2013, 332/2013 e 342/2013, apensados, e do Substitutivo da Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público; e pela incompatibilidade e inadequação financeira e orçamentária do PLP 310/2013, apensado; e no mérito, pela aprovação do PLP 330/2013, apensado, e pela aprovação parcial do PLP 51/2007 e dos PLPs 391/2008, 407/2008, 304/2013, 306/2013, 332/2013 e 342/2013, apensados, com Substitutivo, e pela rejeição do PLP 306/2013, apensado.

PLP 354/2012 Senadora – Kátia Abreu (PMDB/TO)

Altera a Lei nº 5172/66 – Código Tributário Nacional – para estabelecer que a obrigação acessória decorre da lei e tem por objeto as prestações, positivas ou negativas, nela previstas no interesse da arrecadação ou da fiscalização dos tributos; define como fato gerador da obrigação acessória qualquer situação que, na forma da lei, impõe a prática ou a abstenção de ato que não configure a obrigação principal, entre outros assuntos

Tramitação: está pronto para a pauta na Comissão de Assuntos Econômicos do Senado Federal



É hora de os tímidos atuarem

Há muito preteridos,
pessoas inibidas
têm ganhado cada
vez mais espaço no
mercado de trabalho

Por **Helinéia Suassuna**

João Pedro sempre teve dificuldade em se comunicar com as pessoas. Quando criança, era o mais tímido da escola, na juventude, a coisa piorou. No primeiro emprego, acabou sendo demitido, porque não conversava com os colegas de trabalho. Após esse histórico de “o que nunca consegue se manter em nenhuma empresa”, aquele jovem resolveu que se soltaria mais. Para se desinibir, ensaiava apresentações em frente ao espelho. Pessoalmente era uma verdadeira aberração. Ele gaguejava, tremia, ficava vermelho, as palavras certas não saíam, começava a sorrir descontroladamente. Por tudo isso, Pedro acabava se saindo melhor quando se comunicava via e-mail.

Em certa altura, já formado e no seu primeiro emprego como Técnico de Informática, profissão escolhida com o intuito de usar o computador para se comunicar, surgiu uma apresentação. Aquele jovem tímido teria de apresentar o novo programa que seria usado por todos os funcionários da empresa. Um mês ensaiando sozinho. Ele sabia tudo o que devia falar, mas, como de costume, no dia, começou a tremer e a suar frio. Tentou entrar por diversas vezes no auditório onde todos o esperavam, e, completamente

desconcertado, voltava ao local de origem. Pedro ouvia as palavras de sempre: “Você não é capaz disso”, “Você vai parecer um idiota.” Mas, ainda assim, ele finalmente entrou e encarou o público. Sentia que todos o olhavam já imaginando que ele não conseguiria.

Apesar de tudo isso, ainda tremendo e com o estômago girando, Pedro iniciou a apresentação. A primeira frase pareceu meio confusa, como uma espécie de iniciação que já anunciava o fim. Mas, aos poucos, ele se encontrou, sentiu-se confortável, porque dominava aquele assunto que havia ensaiado inúmeras vezes. Após uns cinco minutos, ensinava aos funcionários, respondia perguntas. A apresentação foi um sucesso e ele recebeu muitos elogios, tanto dos colegas de trabalho quanto do chefe. Aquele dia marcou a sua vida.

Ufa! Aposto que, como qualquer outro leitor, você pensou que o final dessa história seria diferente, não é mesmo? Quem nunca passou por algum momento desconcertante não deve ter ideia do que é sentir vergonha o tempo todo e em todas as situações. Em todas as áreas da vida, a timidez pode impedir o crescimento pessoal e profissional, faz que as pessoas percam oportunidades pelo medo de tentar,

pela sombra do fracasso, pelo receio de nunca conquistar ou simples e puramente pela vergonha de abrir a boca e falar o que deve ser dito. "O que podem pensar de mim?" "Eu sou o menos capaz." E, por incrível que pareça, muitos vivem assim, na base do sofrimento por antecipação, ou mesmo tendo que conviver com o terrível empecilho das situações da vida: a temida timidez.

Para a psicóloga Tamara Prazeres são muitas as influências que o ser humano sofre durante a formação: "Acredito que o ser humano é 'biopsicossocial, sendo, desta forma, influenciado em diversas vertentes na sua formação: geneticamente, psicologicamente, socialmente, etc.' Uma criança que é sempre retratada pelos pais pode vir a se tornar um adulto tímido. Assim como uma criança extrovertida pode se tornar um adulto tímido e vice-versa.

Na prática

Na vida profissional também funciona assim, partindo do pressuposto de que todos sofrem influências, positivas ou negativas, e precisam enfrentar as situações da vida. Com Gilson Gois Silva não foi diferente, aos 29 anos, o jovem ocupa cargo de chefia em um posto de atendimento ao público, posição que fez que ele tivesse de enfrentar a timidez. "Consegui a chefia por ter facilidade em aprender assuntos técnicos e por saber passar a informação aos colegas. A timidez se torna um empecilho no momento de encarar os subordinados. Fazer reuniões, chamar a atenção de algum funcionário acaba se tornando algo incômodo", ratifica.

O tímido pode estar mais predisposto ao medo do fracasso, e isso pode lhe proporcionar uma exposição negativa. Mas saber quais são os próprios limites já é um grande passo, porque, diante disso, ele pode trabalhar para ser melhor em pontos em que as pessoas mais seguras podem ter dificuldades. "Pressupõe-se que o tímido tenha mais atenção, preocupação e cuidado no trabalho que está realizando, para que não cometa erros", afirma Prazeres.

Já os extrovertidos sempre se deram melhor do que os tímidos. Eles sempre tiveram o dom da comunicação. Em uma apresentação para muitas pessoas da empresa, quem sempre teve mais chances de agradar? Isso é fato. Tendem a ser pessoas de atitude, mais seguras, ousadas, independentes e normalmente, os que comandam os papos em qualquer lugar em que

estejam. O que, é claro, não significa que os mais desinibidos também não possam ser centrados, calmos e atenciosos. Além disso, os inibidos também podem ter características típicas de um extrovertido e vice-versa.

Ponto de vista

Pode estar havendo uma mudança na maneira como as empresas escolhem os chefes. Gois acredita que essa transformação no mercado de trabalho se dá na maneira como os contratantes enxergam a timidez, que antes era vista como empecilho e hoje, não. "O que o mercado de trabalho está exigindo são líderes com conhecimento e sem medo de tomar decisões", defende.

As brilhantes ideias podem surgir dos tímidos, inclusive, as melhores, mas o receio de falar juntamente com a atitude dos extrovertidos faz com que os inibidos fiquem para trás. O tímido tem a tendência a não ser o mais comunicativo da empresa, mas pode mandar bem em conversas individuais, tem a facilidade de se concentrar e produzir melhor, além disso, pode ser um bom ouvinte e conselheiro.

Talvez o mundo necessite mais de bons ouvintes, porque os tagarelas sempre tiveram mais espaço. Uma mistura de personalidades é o melhor caminho: extrovertidos e introvertidos, juntos, são mais capazes; além disso, um pode sempre acrescentar algo ao trabalho do outro. Em concordância com isso, o ramo em que atua a empresa pode dizer que tipo de profissional precisa ser contratado. "Para o setor de vendas as pessoas tímidas não parecem ter vez, por exemplo. Porém, em atendimentos personalizados, ou setores internos, a timidez não é um fator determinante," defende Gois.

Na historinha criada para ilustrar o assunto, o mais importante não é se o chefe e os colegas de trabalho daquele jovem tímido perceberam a sua mudança, mas sim o fato de ele ter vencido uma barreira que o impedia de crescer profissionalmente e psicologicamente. Para vencer os problemas, todos devem enfrentá-los. Postergá-los pode apenas piorar a situação. Assim funciona com a timidez: a maneira de vencê-la é assumi-la, encará-la, respeitando sempre os limites de cada um, trabalhá-la de maneira que seja usada positivamente. E por último, e não menos importante, aceitar que, em alguns momentos, todos podem passar por situações que para alguns podem ser vergonhosas, mas, em todo caso, enfrentá-las e superá-las, com uma postura madura, firme e compreensiva.





Novidades à vista

Entrega da Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física poderá ser feita a partir de 6 de março

Por Vanessa Resende

A Receita Federal do Brasil divulgou as novidades para entrega da Declaração do Imposto de Renda Pessoa Física – 2014. Dentre as mudanças se destaca a tabela para pessoas físicas, que de agora em diante, será corrigida em 4,5%, valor anual fixado até 2015 e a data de início para entrega das declarações será 6/3/2014.

Isso deverá aumentar o número de contribuintes que deverão declarar o IR em 2014, já que o limite de rendimento mensal para ser isento subirá menos do que a inflação – o que já acontece há alguns anos.

Serão isentos os trabalhadores que receberam até R\$ 1.787,77 por mês no ano de 2013. Assim, será obrigado a declarar quem recebeu, durante todo o ano passado, rendimentos tributáveis cuja soma foi superior a R\$ 25.661,70. Esse número ainda não foi confirmado, mas deverá ser divulgado nos próximos meses.

Outra mudança marcante é o teste de um novo sistema de declaração, em que o contribuinte terá

acesso a um formulário já preenchido com dados da declaração anterior para que apenas altere os valores necessários. A entrega poderá ser feita pela internet, por meio da utilização do programa de transmissão da Receita Federal (Receitanet).

Faixas de tributação

Com a nova tabela do Imposto de Renda corrigida em 4,5% em 2014, a faixa de isenção do IR passará de até R\$ 1.710,78 para R\$ 1.787,77 por mês, ao mesmo tempo em que a alíquota de 7,5% será aplicada para rendimentos entre R\$ 1.787,78 e R\$ 2.679,29.

Já a tributação de 15% incidirá na faixa de R\$ 2.679,30 até R\$ 3.572,43.

Para valores entre R\$ 3.572,44 e R\$ 4.463,81, serão cobrados 22,5% de IR a partir de janeiro e, para rendimentos acima de R\$ 4.463,81, a taxação será de 27,5%.

Precisa declarar o IR em 2014 quem:**Renda**

- recebeu rendimentos tributáveis com soma anual igual ou superior a R\$ 25.661,70 (valor estimado pelos especialistas, ainda a ser confirmado pela Receita);
- recebeu rendimentos isentos, não tributáveis ou tributados exclusivamente na fonte, cuja soma foi superior a R\$ 40 mil.

Ganho de capital e operações em bolsa de valores

- obteve, em qualquer mês, ganho de capital na alienação de bens ou direitos (recebimento de algum valor na venda de bem ou direito), sujeito à incidência do imposto, ou realizou operações em bolsas de valores, de mercadorias, de futuros e afins;
- optou pela isenção do IR incidente sobre o dinheiro recebido na venda de imóveis residenciais,

desde que o valor da venda tenha sido destinado à aquisição de imóveis residenciais no país, no prazo de 180 dias após o contrato de venda.

Atividade rural

- obteve receita bruta anual em valor igual ou superior a R\$ 128.308,50 (valor estimado por especialistas, a ser confirmado pela Receita);

- pretende compensar, no ano calendário de 2013, prejuízos de anos anteriores ou do próprio ano-base (supondo que na atividade rural o contribuinte tenha tido prejuízo, esse valor pode ser usado no ano seguinte para ser abatido na base de cálculo do IR).

Bens e direitos

- tinha, em 31 de dezembro de 2013, a posse ou propriedade de bens ou direitos (inclusive terras) de valor total superior a R\$ 300 mil.



Tabela Progressiva para o cálculo mensal do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física para o exercício de 2014, ano-calendário de 2013.

BASE DE CÁLCULO EM R\$	ALÍQUOTA %	PARCELA A DEDUZIR DO IMPOSTO EM R\$
Até 1.710,78	-	-
De 1.710,79 até 2.563,91	7,5	128,31
De 2.563,92 até 3.418,59	15,0	320,60
De 3.418,60 até 4.271,59	22,5	577,00
Acima de 4.271,59	27,5	790,58

Fonte: Receita Federal do Brasil



Aposentadoria saudável

Especialistas dão dicas de como manter a vitalidade e evitar problemas relacionados a essa nova fase

Por **Rafael Miller**

Os planos de como aproveitar a aposentadoria variam muito de pessoa para pessoa. Enquanto alguns planejam passar o resto da vida viajando, outros preferem descansar perto das pessoas amadas. Existem ainda aqueles que correm do descanso e procuram outras oportunidades. Independentemente da escolha de vida pós-carreira, o importante é não parar de fazer as coisas que lhe fazem bem. Psicólogos afirmam que a melhor maneira de ter uma aposentadoria saudável é mantendo-se ativo.

É comum encontrar pessoas que se sentem perdidas com a chegada da aposentadoria. "Quando alguém se aposenta, é normal que haja um estranhamento inicial, afinal é uma quebra da rotina. Nesse caso, agravada, por ser uma rotina que definia a posição social do indivíduo, e isso pode criar uma crise de identidade", explica Carlos Almeida, psicólogo com clientes aposentados.

Para Humberto Nascimento, de 69 anos, contador aposentado há três anos, o que imaginava ser uma experiência positiva se transformou rapidamente em depressão. "Nos primeiros meses como aposentado fiquei feliz em ter tempo para descansar e me divertir. Mas logo desenvolvi uma depressão", conta. Com terapia, o aposentado descobriu que o aspecto profissional não podia ser o único fator que o definia e que poderia ter novos objetivos e sonhos. "Sempre gostei de fotografar. Então comprei uma câmera e entrei em um curso de fotografia", comemora.

De acordo com Almeida, é essencial se preparar com antecedência para essa fase da vida. "É necessário ter planejamento para a aposentadoria; trace objetivos, defina interesses e também se prepare financeiramente. Existem testes de identificação de interesse para ajudar pessoas que ficam confusas com o número de possibilidades", explica.

O psicólogo ainda ressalta que a aposentadoria e a idade não devem ser associadas à doença. "A saúde e o bem-estar estão relacionados com a autonomia e a independência", afirma Almeida.

O geriatra Anderson Faria destaca a importância dos exercícios físicos nessa fase. "Além de se manter ativo intelectualmente, é imprescindível que o idoso tenha uma rotina de exercícios físicos. Os dois estão diretamente ligados", complementa.

Empreendedorismo na aposentadoria

A segurança e estabilidade da aposentadoria podem ser propícias para a criação de sua própria empresa. Sean Castrina, autor do livro *8 Regras Imbatíveis para o Sucesso de uma Start-Up*, listou dicas para o empreendedor da terceira idade:

1. Aposte na experiência: na hora de tomar decisões confie nos anos de trabalho que acumulou. O seu currículo experiente trará mais confiança para os clientes que conquistar.
2. Escolha um negócio que se encaixe com suas finanças: pense no modelo de empresa possível de acordo com o dinheiro que acumulou e/ou recebe de sua aposentadoria.
3. Identifique suas fraquezas: concentre em seus pontos fortes e busque ajuda para fortalecer suas fraquezas, se necessário contrate profissionais que possuam habilidades que você não tem.
4. Encontre tempo para aproveitar sua aposentadoria: mesmo com o objetivo de empreender não se esqueça de aproveitar os benefícios da aposentadoria. Tente equilibrar as duas partes da sua nova vida, o trabalho e hobbies.

Fonte: entrevista para Revista Entrepreneur

IOB eSocial 360°

A solução para a obrigação que todas as empresas terão que cumprir.

- O layout aprovado possui 44 tipos de arquivos distintos e 1.760 campos.
- O cadastro de funcionários deverá estar 100% atualizado.
- As empresas brasileiras gastam em média 2.600 horas por ano prestando informação para o governo.
- 100% das movimentações deverão ser entregues dentro do prazo estabelecido pelo governo.

Como o IOB eSocial 360° pode ajudar sua empresa?

O IOB eSocial 360° é uma solução multiplataforma que oferece informações completas, seguras e qualificadas para que você cumpra essa nova obrigação de forma confiável. Conheça os pacotes que mais se adequam à sua empresa:

Pacote Básico <ul style="list-style-type: none"> Manual IOB eSocial 360° Portal IOB eSocial 360° Revista Prática IOB eSocial 360° 	Pacote Completo <ul style="list-style-type: none"> Manual IOB eSocial 360° Portal IOB eSocial 360° Revista Prática IOB eSocial 360° Consultoria IOB dedicada ao eSocial
--	--

Conheça também os nossos softwares de gestão contábil, fiscal e empresarial das linhas Folhamatic e EBS, 100% preparados e atualizados para atender o eSocial.

A solução perfeita para você saber tudo sobre essa nova obrigação.

Ligue **0800 724 7777** e saiba mais ou acesse www.portalesocial.com.br e baixe gratuitamente a cartilha eSocial em Perguntas e Respostas.

***IOB FOLHAMATIC ebs > sage**



Empreendedorismo: uma prática constante

Para crescer nos negócios, são necessárias inúmeras atitudes, aliadas à persistência e à determinação

Por **Helinéia Suassuna**

Tíno comercial é algo que também está relacionado à cultura de aprendizagem, e essa percepção para os negócios é algo que pode ser passada de pai para filho. Um grande homem dos negócios pode ter um jovem filho que se tornará um grande empresário. Isso se dá pelo fato de o segundo poder ser preparado desde cedo pelo primeiro para desenvolver com plenitude a atuação nos trabalhos. Mas essa não é necessariamente a regra.

Empreender não é uma ciência, ou mesmo uma matéria exata que se estuda na faculdade e que, uma vez alcançada a média necessária, é deixada de lado. É preciso esforço e muita dedicação e pode-se dizer que esse não é o tipo de coisa que qualquer um pode desenvolver com êxito. Existem aqueles que escolhem se manter em uma vida segura; e existem aqueles que optam por empreender. "A segunda opção traz riscos, dúvidas, dificuldades, crises, mas, em contrapartida, a probabilidade de crescimento", é o que afirma o palestrante e escritor Elias Awad.

A grande maioria dos empreendedores não nasce com algo de especial e diferente dos demais, e depender desse algo a mais pode ser como achar uma agulha no palheiro. É necessário uma sucessão de escolhas e atitudes, que também podem ser consequências da personalidade de cada um e da consciência de aonde se deseja chegar saber aonde se deseja chegar.

No geral, as pessoas precisam de atitude, persistência e muito esforço para que um negócio alavanque.

Elias Awad acredita que o caminho está em uma única palavra: atitude. "Persistir ou não, está relacionado à convicção. Se você não está convicto de que está fazendo o certo, mude de rota. Se está convicto, desafie a tudo e a todos", afirma.

Para empreender

A vontade de se tornar empreendedor tem crescido consideravelmente nos últimos tempos, mas, infelizmente, em alguns casos, esse desejo se opõe ao empenho que tal posição necessita. É preciso bem mais do que apenas desejo e coragem de investir.

O fato é que hoje em dia muitos iniciam um negócio sem ter nenhuma convicção, apenas pela vontade de tentar algo novo. Alguns jovens, na ânsia de alcançar sucesso, tendo em mente exemplos de homens como Bill Gates ou Steve Jobs, até abandonam a faculdade para investir em projetos empreendedores. Isso pode não ter nada de errado, mas não deixa de ser um risco quando se trata de alguém que não está preparado para arcar com a responsabilidade de que tal posição necessita.

Sem meias palavras: a lógica que existe na hora de empreender é aquilo que se pode chamar de



planejamento, antecipar-se aos acontecimentos, seguir regras para, assim, alcançar êxito. "Muitos ficam no meio do caminho por menosprezarem a elaboração de um *business plan* e outros, ainda que tenham o plano, pecam pela falta de disciplina", afirma o gestor e consultor empresarial Maurício Seriacopi.

Antecipar-se aos fatos não é se precipitar. Já diz o ditado: "O apressado come cru." E, por mais que os futuros empreendedores tenham esse lado inovador e ousado, podem acabar pecando pela ansiedade exacerbada, caso não enxerguem os fatos como eles realmente são. Outros fatores que evidenciam essa falta de qualificação, de acordo com Seriacopi, são: "A falta de um olhar visionário, despreparo na gestão do próprio negócio e de pessoas e, ainda, ausência de educação financeira".

Essa precipitação e ansiedade em colher frutos rapidamente são os maiores vilões dos que desejam empreender, porque é necessário um tempo de investimento e dedicação para que o trabalho comece a, finalmente, dar lucro e gerar reconhecimento.

Persistir

O momento em que se vive demanda uma grande porção de iniciativa na gestão de um bom negócio. Até porque quem não deseja ser um visionário, estar

à frente de todos quando se trata de focar no negócio "certo" e de conquistar a tão desejada "mina de ouro"? A paciência, quando atrelada ao planejamento estratégico e à persistência, pode tirar lucro de onde ninguém imaginava que existiria.

Empreender é pensar em coisas nunca antes pensadas, é atuar em um nicho que também pode proporcionar melhorias ao mercado de trabalho e à sociedade. Apesar de ser importante e essencial, a inovação, por si só, não é garantia de sucesso. "Há atividades onde o conservadorismo ainda dita as regras," defende Seriacopi. E, por mais que seja detectado que o mercado de determinado local necessita de certo tipo de comércio, ou seja, algo diferente, que não é visto pela redondeza, isso não garante o sucesso empresarial, pois são muitos os pontos que também devem ser trabalhados. Um bom empreendedor precisa ter caráter: "Ter retidão e coerência entre seu discurso e sua prática, não negociar a qualquer preço, ter a ética como princípio e desejo em ajudar as pessoas por meio de seus produtos ou serviços," explica Seriacopi.

Ser empreendedor não é desejar o sucesso profissional acima de tudo, ou mesmo a tão almejada vida financeira dos sonhos. "Saber empreender é usar o sucesso como meio de crescimento e não como meta final," afirma Awad. E agir assim é pensar no próximo, no bem-estar do outro, na comodidade dos demais ou mesmo na alegria que o seu próprio negócio causará à sociedade.

Ainda que o negócio seja pequeno e, em consequência, pareça não alcançar grande número de pessoas, é com pequenas atitudes, mesmo no meio empresarial, que a cara do país pode mudar. Porque, como Awad acredita, "empreender é mudar a vida das pessoas... gerar oportunidades, alegrias, riquezas, conhecimentos, confortos, cultura", e isso tudo pode ser feito com simples atitudes.

Antes de tudo, o sucesso depende do trabalho e esforço de cada um. Todos possuem poder de decisão, e isso pode determinar o fracasso ou o sucesso profissional. Acreditar no sonho é essencial. Para se conseguir êxito, é necessário muito trabalho, estudo, aprendizagem, criatividade, esforço, errar para acertar, determinação, etc., mas isso não é tudo. Antes que o próximo se convença de que determinado negócio deu certo, é necessário que o empreendedor se convença e acredite nisso. "Se há convicção, não temos o que temer," finaliza Awad.



Chegou a hora de migrar da função de funcionário para dono do próprio negócio?

1. Seu trabalho é desafiador? Quanto?
2. Você sofre mais de 1/3 do tempo com picos de estresse?
3. A missão da sua atual empresa contempla olhares para os colaboradores?
4. Seu emprego possibilita, por meio de seu salário, realizar planos?
5. Você é reconhecido e sente-se engajado nos resultados e estratégias da sua empresa?
6. Suas sugestões são acatadas ou ao menos discutidas?
7. Você está disposto a sacrificar boa parte do seu tempo de lazer para dedicar-se ao seu negócio por, no mínimo, dois anos?
8. Você tem uma reserva financeira equivalente a vinte e quatro meses do seu salário atual?
9. Tem lido, ao menos, um livro por mês sobre negócios ou gestão de carreira, nos últimos seis meses?
10. Você trata seu local de trabalho, equipamentos e ferramentas atual como se fosse seu escritório ou sua empresa?

Resultado:

De 0 a 2 "sim": Cuidado. Sua carreira corre sério risco de ficar na mesmice.

De 3 a 5 "sim": Bom sinal. Procure adaptar-se à sua carreira ou busque nova colocação.

De 6 a 8 "sim": Você já pode pensar em ter seu próprio negócio e empreender.

9 ou 10 "sim": Parabéns! Você está quase pronto para ter seu próprio negócio. Inicie já um bom *business plan* e mãos à obra.

*Questionário criado por Mauricio Seriacopi

atlas **70**
ANOS
CONHECIMENTO
QUE SE RENOVA
A CADA DIA



20% DE DESCONTO
+ FRETE GRÁTIS

Contabilidade para Concursos e Exame de Suficiência

César Augusto Tibúrcio Silva e Jorge Katsumi Niyama
3ª edição 2013 | 496 páginas

de R\$ ~~87,00~~ por **R\$ 69,60**

Manual de Contabilidade Societária Aplicável a todas as Sociedades de Acordo com as Normas Internacionais e do CPC

FIPCAFI
2ª edição 2013 | 928 páginas

de R\$ ~~279,00~~ por **R\$ 223,20**

Manual de Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas

Antonio Carlos Ribeiro da Silva e José Carlos Marion
1ª edição 2013 | 208 páginas

de R\$ ~~48,00~~ por **R\$ 38,40**

atlas.com.br
0800 17 1944

f /EditoraAtlas
t @EditoraAtlas

Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso. Oferta válida até 06/04/2014.



Pane no sistema:



o que fazer para não perder tudo?

Por Adriano Filadoro

Empresas do mundo todo têm se preocupado, cada vez mais, em elaborar um plano efetivo para recuperação de desastres – inclusive as brasileiras. Apesar de não sermos fortemente impactados por furacões e terremotos, como em outros países, nossas empresas não estão livres de perder tudo em incêndios, enchentes, e, principalmente, ataques virtuais de origem externa ou interna, causando pane no sistema. Diante desse risco, não é raro saber de empresas que tiveram seus negócios paralisados por vários dias justamente porque não tinham um plano de contingência.

Podendo perder tempo, dinheiro e credibilidade devido a períodos de interrupção dos negócios, muitas empresas têm recorrido a serviços estratégicos de continuidade. Principalmente aquelas que têm grande parte do negócio baseada na web e dependem de um serviço disponível no sistema 24x7x365. Adotar programas de gestão de continuidade e de recuperação em nível global passa a ser questão de vida ou morte para esse tipo de empresa.

Um dos recursos mais importantes como parte da estratégia de recuperação de desastres são os serviços em nuvem. Em vez de se apoiar num *software* local, os recursos disponíveis no computador contam com respaldo de um programa instalado em algum lugar na internet, num servidor por sua vez instalado em um *data center* gerenciado por especialistas em tecnologia.

Serviços em nuvem, ou *cloud computing*, são um modelo de negócio em que o cliente tem acesso a uma variedade de serviços, aplicações e soluções garantidos pelo provedor. A estratégia é permitir que se tenha acesso aos dados da empresa de forma remota. Essa possibilidade vem se fazendo presente cada dia mais e certamente está revolucionando não só os negócios, mas o próprio ambiente de trabalho. Uma das principais qualidades da configuração em nuvem é permitir *upgrades* de maneira rápida, fácil e sem interrupções. Além disso, o comprometimento de determinada infraestrutura não chega a afetar o conjunto, já que é possível passar a acessar os dados recorrendo a outra plataforma.

A recuperação de desastres baseada em *cloud* permite às empresas baixar custos operacionais em contratos mais flexíveis. Com isso, mais e mais empresas que antes não conseguiam fazer grandes investimentos na prevenção desse tipo de problema agora se sentem encorajadas a tomar uma atitude preventiva bem mais assertiva.

A replicação do banco de dados também merece destaque, já que se trata de uma cópia eletrônica de dados de um local para outro, permitindo que todos os usuários compartilhem o mesmo nível de informação. Um sistema de banco de dados distribuído, por exemplo, garante que alterações, adições e exclusões envolvendo dados em qualquer local sejam automaticamente replicadas em todos os outros locais, permitindo que cada usuário tenha acesso a dados consistentes.

Além dessa importante vantagem, o serviço permite analisar o ambiente do cliente e definir, de

acordo com a metodologia de melhores práticas, uma solução de arquitetura robusta, confiável, performática, escalável e de alta disponibilidade, a fim de adequar as necessidades de negócios do cliente da melhor forma possível. Com isso, o que poderia levar dias para ser recuperado pode ser feito em questão de horas nos casos mais críticos. ☐

Adriano Filadoro é diretor de tecnologia da empresa Online Data Cloud (www.onlinedc.com.br), que atua há 20 anos na indústria de TI.



e-contab

Preparados para o SPED e e-Social

Sistemas Contábeis sem mensalidade

Teste gratuitamente os sistemas.
Acesse o site e cadastre-se

Folha | Fiscal | Contábil | Nota Fiscal Eletrônica - NF-e | Financeiro | Administrador | Controle Patrimonial | PPP

Belo Horizonte: (31) 4063-6062 | São Paulo: (11) 4063-2062
 Curitiba: (41) 4063-7122 | SP Interior (19) 4062-8202
 Rio Janeiro: (21) 4063-5062 | Salvador: (71) 4062-7362

www.e-contab.com.br



Mudança

Por Helen Carolina Gama

Você já ouviu aquela história do médico que evitava curar a ferida na perna de um paciente (tratando-a de forma superficial), para, com o dinheiro arrecadado nas consultas, garantir os estudos do filho?

Pois é, muitas vezes acreditamos que é impossível fazer de maneira diferente algo para garantir (ou manter) nosso "porto seguro": a paz de espírito, o amor do cônjuge, o respeito dos filhos, o cargo no emprego e a renda mensal. E são diversos os motivos que nos levam a esse tipo de atitude: obsessão, teimosia, costume, mania, orgulho, desinteresse, desconhecimento ou medo do novo; entre outras possibilidades.

Na verdade, parece que o medo é um grande conjunto, no qual todas as outras opções estão inseridas. Um novo caminho, hábito ou pensamento; uma nova atitude ou visão sobre as coisas parece um ônibus para

o qual não vale a pena dar sinal, porque ele não vai para onde você quer ir. E, se vai, não faz mais o itinerário de que você gostava ou ao qual estava habituado.

Mas a questão é que não se tem como fugir: o novo – igual à multa de trânsito que a gente recebe em outro estado – pode demorar, mas sempre chega. E, se bobear, ele já está aí: batendo na sua porta e sabendo que você está em casa!

É seu filho pedindo ajuda para colocar a música do "lelek" como toque no celular dele ou então colocando no seu, sem você saber como tirar! É o governo implantando a coleta seletiva de lixo, demandando que você jogue o resto da pizza na lixeira onde se lê "Orgânico", a embalagem na de "Papel" e a garrafa pet (que veio na promoção para quem pediu "com borda de catupiry") na lixeira do "Plástico".

O novo é a empresa em que você trabalha crescer, exportar seu produto ou serviço e você precisar aprender outro idioma, para atender os novos compradores. O novo é você promovido a chefe, tendo de gerir sua equipe, composta pelas mais complexas e diversas personalidades, sem deixar de ser justo e competente.

Então, já que não há como fugir e adiar esse encontro já não pode ser considerado como alternativa, que tal se dispor um pouco? Já que esse é o único ônibus disponível (ou é o que mais passa), que tal sinalizar uma vez e entrar para conhecer essa nova rota? Talvez, ao entrar, você veja que o motorista é um tanto maleável e está disposto a fazer ajustes com você, sobre esse passeio.

A nova **UniFenacon** está aí e quer convidá-lo para fazer parte de uma mudança: o desenvolvimento de sua empresa e de seus colaboradores. Empregando o

aprendizado, a capacitação, o aperfeiçoamento e a criatividade para lidar com as demandas do novo, partindo da reestruturação de seus negócios e reengenharia de seus processos, o que permitirá a disseminação de sua marca e produtos e, principalmente, a geração de negócios a seus associados.

Bem-vindo a bordo!



Helen Carolina Gama é Coordenadora da Unifenacon, mestranda em Marketing Estratégico e Direção de Recursos Humanos MBA em Gestão de Pessoas e Coaching Gestora de Recursos Humanos, técnica em Administração de Empresas e Coaching credenciada pela Sociedade Brasileira de Coaching.

Coloque-se um passo adiante de seu cliente!

Receba automaticamente as notas fiscais emitidas, **direto do site da RECEITA**, sem intervenção manual.

Acabe com a digitação de notas ou a leitura de código de barras.



Solicite informações:
0800 704 1418
www.alterdata.com.br

Prêmios:



SISTEMA SESCPAP/SESCON

O Instituto FENACON, em parceria com a Prosoft, liberará a partir de março o acesso à versão do programa ProAnalir 2014 e cederá aos associados do sistema SESCPAP/SESCON, em dia com a mensalidade, uma licença gratuita, bem como, para os Filiados, dispensados ou não pela legislação, que recolheram a contribuição sindical 2014.

Preços	Associado*	Filiado**	Não Filiado/Associado
Uma Licença Gratuita	Sim	Sim	Não
Licença ProaAnalir 2014 (adicional)	R\$ 100,00	R\$ 100,00	R\$ 350,00

* Em dia com a mensalidade

** Que tenham pago a contribuição sindical 2014

*** Caso sejam associados e também tenham pago a contribuição sindical 2014, então direito a duas licenças gratuitas.



FENACON|CD
CERTIFICAÇÃO DIGITAL
SISTEMA SESCAP | SESCON

Em breve

SUporte
Gold

Seja Gold você também!

Adquira p novo serviço da FenaconCD
e tenha um suporte de Ouro!



Encontro ocorreu na sede da Secretaria, em Brasília

eSocial em discussão

A importância e as dificuldades na aplicação do eSocial no universo das micro e pequenas empresas foi o tema de encontro entre o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, o presidente do Sescon São Paulo, Sérgio Approbato Machado Júnior, e o ministro-chefe da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, Guilherme Afif Domingos.

Na ocasião, foram apontadas várias situações de complexidade que as empresas enfrentarão na adequação dos sistemas, dentro daquilo que está previsto no manual editado. Aproveitaram também para

apresentar sugestões, como a unificação de arquivos para transmissão de dados e a possibilidade de as informações serem transmitidas no sistema "off-line".

Também estiveram presentes o diretor de Assuntos Legislativos e do Trabalho, Antonino Ferreira Neves, o vice-presidente do Sescon-SP, Márcio Massao Shimomoto, o diretor de Racionalização das Exigências Estatais da Secretaria, Marcelo Varella, e o diretor Político Parlamentar da Fenacon, Valdir Pietrobon. ☉

Visita a Receita Federal

Em janeiro, o presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti, visitou o secretário-geral da Receita, Carlos Alberto Freitas Barreto, para apresentar-se oficialmente como presidente da entidade. Ele enfatizou que os objetivos de trabalhar em conjunto por medidas que busquem a desburocratização e melhoria de processos serão mantidos.

O diretor político-parlamentar, Valdir Pietrobon, também esteve presente ao encontro, além do coordenador-geral de Arrecadação, João Paulo Silva, e do



coordenador-geral de Fiscalização, Iágalo Martins. O secretário elogiou o trabalho que a Fenacon desempenha e afirmou que a Receita sempre estará de portas abertas ao diálogo. ☉

Multas da GFIP

são tema de reunião

No mesmo dia em que realizou a visita ao secretário da Receita, o presidente da Fenacon também se reuniu com o coordenador-geral de Arrecadação, João Paulo Silva, e técnicos para tratar das multas que estão sendo geradas para o Guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP). O órgão apresentou os seguintes posicionamentos:

- Apesar de serem estabelecidas em lei, as multas só foram aplicadas agora em função da junção dos sistemas da Previdência Social e da Receita Federal, que culminou com a adequação dos bancos de dados da Dataprev e da Receita Federal. Assim, 2009 foi o primeiro ano a ser examinado, devendo ocorrer o mesmo nos anos seguintes, até 2015. Isso, conforme determinação do TCU, antes de decadência do direito de cobrança.
- As multas referem-se exclusivamente a entrega de GFIP fora do prazo e a omissão na entrega. A empresa que não teve movimento em determinado período deve entregar a GFIP sem movimento somente do primeiro

mês, não havendo necessidade de apresentar os meses subsequentes, enquanto estiver sem movimento, até possuir movimentação novamente.

- Para todas as multas emitidas pelo órgão, sempre cabe recurso, desde que haja respaldo legal. Para tanto, basta procurar uma agência da RFB.
- O pagamento de multas até 30 dias após o recebimento tem 50% de desconto.
- As multas podem ser parceladas, via site.
- Multas para não entrega da GFIP sem movimento é de R\$ 200,00. Para GFIP com movimento é de, no mínimo, R\$ 500,00.

"Nós manifestamos nosso descontentamento e indignação por somente agora as multas de 2009 serem emitidas. E a explicação foi de adequação de sistemas. Em que pese nosso pedido de anistia, nos explicaram que, infelizmente, é o que consta na Lei e a Receita Federal tem o dever de cumprí-la", disse Mario Elmir Berti.



**SINDICATO DESTAQUE****Sescap-AP**

O Estado do Amapá, situado em um ponto extremo do país, com acesso ao restante do Brasil apenas por vias aéreas e aquaviárias, é considerado o mais preservado do país: cerca de 86% de sua área é totalmente preservada. Na única capital cortada pela linha do Equador no Brasil, situa-se o Sescap-Amapá.

O sindicato foi fundado em 6 de junho de 2001, com o intuito de representar as categorias econômicas reunidas e organizadas na forma da lei e como rege o estatuto do sindicato. Teve como primeiro presidente o Sr. Aluísio Pires Oliveira; o segundo foi o Sr. Márcio Lélis da Paixão Nascimento e a Sra. Vilma Servat é a terceira presidente, eleita para o segundo mandato consecutivo.

O estado possui aproximadamente 128 escritórios contábeis. Atualmente, o Sescap-AP conta com cerca de 48 associados, com os quais tem alcançado grande representatividade diante dos órgãos e autoridades gestoras. Destacam-se ainda importantes parcerias: com o Sebrae, na Feira do Empreendedor Individual; com o Governo do Estado do Amapá, a Prefeitura Municipal de Macapá e com a Secretaria de Receita Estadual, para a realização de eventos presenciais e com o CRC-AP e o Sindcont.

Também se destacam as implantações de programas como o PQNC. A Unifeccion nos dá o suporte para a realização de eventos presenciais e

telepresenciais, para a capacitação e o aperfeiçoamento do profissional e do colaborador contábil. Todos os esforços estão reunidos para a captação e o aumento das vendas do Certificado Digital, isso é nossa prioridade um, juntamente com a soma em nossa carteira de sócios.

Em 2014, o objetivo é continuar as parceiras e procurar novas, que possibilitem aos associados a melhor estrutura no desempenho de suas atividades.



REGIÃO NORTE

SESCON-PARÁ



Evento reuniu bom público

SESCAP-AMAPÁ

Deputado visita sede de sindicato

O deputado federal Sebastião Bala Rocha, do Partido Solidariedade, visitou a sede do Sescap-Amapá no dia 6 de janeiro. Ele foi recebido pela presidente Vilma Servat e pela diretoria do sindicato.

O encontro também contou com a participação do presidente do CRC-AP, Márcio Lélio da Paixão Nascimento, juntamente com o presidente do Sindicont-AP, Adonaldo Souza, para juntos discutirem a melhor forma de ajudar o Sescap-AP no Ministério do Trabalho.

Também foi entregue ao deputado a Agenda Política e Legislativa da Fenacon, para que ele conheça as bandeiras do segmento dentro do Congresso Nacional. Ele se comprometeu a ajudar o sindicato no que for possível e garantiu que sempre estará à disposição da presidente para o que se fizer necessário.



Deputado recebe exemplar da Agenda Política e Legislativa da Fenacon

Dia do Empresário Contábil

O Sescon-Pará antecipou as comemorações pelo Dia do Empresário Contábil e, no dia 10 de janeiro, ofereceu aos seus associados e parceiros um evento recheado de informação de grande relevância para o setor. A programação aconteceu no auditório da Associação Comercial do Pará (ACP).

Na ocasião, Bérgson Pereira, responsável pelo Departamento de Impostos da KPMG, na Região Norte, ministrou a palestra "Decisões a serem tomadas em 2014 em virtude da MP 627/2013". Em seguida, o consultor Jimmy Freire falou sobre "A grande virada potencializando os seus resultados em 2014". Foi um momento importante de informação e integração.

SESCON-AMAZONAS



Cristina Gonzaga é a nova presidente do sindicato

Sindicato empossa nova diretoria

No dia 10 de janeiro, o Sescon-Amazonas empossou a nova diretoria para a gestão 2014/2017. A cerimônia de posse aconteceu na sede do sindicato e estiveram presentes parceiros, associados e amigos.

A presidente empossada do sindicato é a contadora e empresária Cristina Gonzaga. Em seu discurso, destacou a importância do fortalecimento da classe para sua gestão. Entre seus projetos, estão: descentralização de trabalhos, novas parcerias, cursos que atendam às necessidades de nossos colegas, palestras e agilização das modificações físicas necessárias à entidade para atender melhor os associados. A nova presidente fechou seu discurso dizendo que esta será uma gestão compartilhada.



SESCAP-ACRE

Sescap Acre divulga Nota Fiscal de Serviço Eletrônica

O governador de São Paulo, Geraldo Alckmin, assinou decreto que atende a um pleito recorrente do Sescon – São Paulo e do empreendedorismo: a ampliação em até 75 dias do prazo de recolhimento do ICMS.

A melhoria do fluxo de caixa, o aumento do capital de giro e da capacidade de pagamento, além da facilitação do cumprimento das obrigações acessórias estaduais, foram pontuadas como grandes vantagens da medida pelo presidente do sindicato, Sérgio Approbato Machado Júnior, durante a solenidade realizada no Palácio dos Bandeirantes, no dia 17 de dezembro. "Esta é uma antiga reivindicação do Sescon-SP, da Frente Parlamentar do Empreendedorismo e Combate à Guerra Fiscal da Alesp e de todo o segmento produtivo", disse o líder setorial.



Presidente do Sescap-AC José Maurício B. Prado e equipe de auditores-fiscais da Prefeitura Municipal de Rio Branco

REGIÃO SUDESTE

SESCON-SÃO PAULO



Sérgio Approbato Machado Jr., o secretário da Sefaz-SP, Andrea Calabi, Geraldo Alckmin, o deputado estadual e presidente da Frepem, Itamar Borges, e o secretário de Desenvolvimento, Ciência e Tecnologia, Rodrigo García

Empresas conquistam mais prazo para recolhimento do ICMS em SP

O governador de São Paulo, Geraldo Alckmin, assinou decreto que atende a um pleito recorrente do Sescon-São Paulo e do empreendedorismo: a ampliação em até 75 dias do prazo de recolhimento do ICMS.

A melhoria do fluxo de caixa, o aumento do capital de giro e da capacidade de pagamento, além da facilitação do cumprimento das obrigações acessórias estaduais, foram pontuadas como grandes vantagens da medida pelo presidente do sindicato, Sérgio Approbato Machado Júnior, durante a solenidade realizada no Palácio dos Bandeirantes, no dia 17 de dezembro. "Esta é uma antiga reivindicação do Sescon-SP, da Frente Parlamentar do Empreendedorismo e Combate à Guerra Fiscal da Alesp e de todo o segmento produtivo", disse o líder setorial.



Diretoria do Sescon-RJ com a delegada da RFB, Vanessa Wong e o diretor do Drei, Vinícius Mazza

Capacitação profissional em pleno vapor!

Marcados pela rotina de prazos curtos para a grande demanda de trabalho, além das constantes mudanças legislativas, a capacitação é uma ferramenta fundamental para os profissionais contábeis conseguirem cumprir todas as obrigações tributárias. Diante disso, o Sescon-RJ oferece uma grade de cursos técnicos que abordam os mais relevantes temas. Em 2013, foram 75 eventos, como o fórum realizado em dezembro, quando o diretor do Drei, Vinícius Mazza, foi o facilitador.

Neste ano já realizamos cerca de dez eventos, como palestras sobre o Sped Fiscal e as novidades da DIRF e DMED com o auditor da RFB, Leônidas Quaresma. Durante 2014 iremos levar as informações do IRFS para cidades do interior do RJ, além de outros cursos buscando auxiliar a classe contábil a se capacitar cada vez mais. Para mais informações: www.sescon-rj.org.br.

Antena da Unifenacon em Dracena

Os empresários contábeis do município de Dracena e região foram contemplados com a instalação de uma antena de transmissão via satélite da Unifenacon, uma grande conquista almejada pelo Sescon Tupã e região. Isso irá beneficiar a qualificação profissional e o desenvolvimento das atividades contábeis e de assessoramento.

As transmissões dos seminários estão previstas para iniciar no mês de fevereiro de 2014, em uma sala gentilmente cedida pela Faculdade Reges de Dracena. O projeto contará com a participação dos empresários contábeis, colaboradores e universitários e com o apoio do CRC de Dracena e da Fenacon.

Luiz Carlos de Amorim é o novo presidente do sindicato

O Sescon Espírito Santo tem novo presidente. O empresário contábil Luiz Carlos de Amorim, até então vice-presidente da entidade, substitui Jacintho Soella Ferrighetto, eleito vice-presidente da Região Sudeste na Fenacon.

Luiz Carlos de Amorim tem uma trajetória dentro do sindicato. Ele já ocupou a presidência, entre 2001 e 2003, esteve envolvido nas principais conquistas do sindicato e acompanhou ativamente o desenvolvimento da entidade.

Em sua gestão, ele quer entregar a nova sede do sindicato, promover capacitações para os associados, fortalecer parcerias empresariais e fazer que o sindicato tenha um posicionamento mais ativo em relação às novas legislações.



Novo presidente do sindicato

PROJETO

UNIFENACON
EDUCAÇÃO CONTÁBEIS

SESCON
Dracena

UniFenacon Dracena



REGIÃO NORDESTE

SESCON-PIAUÍ



Presidente do Sescon-PI, José Raulino Castelo Branco Filho

SESCAP-CEARÁ

Nova Diretoria toma posse

No dia 30 de janeiro de 2014, aconteceu no Viriato Buffet em Fortaleza, a solenidade de posse da nova gestão que assumirá a diretoria do Sescap-Ceará no período de 2014 a 2018. Começando às 20h, o evento reuniu lideranças empresariais, sindicais e políticas do estado do Ceará, apresentando aos presentes os novos diretores que irão dirigir o sindicato. Estavam presentes também, vários presidentes de sindicatos do Sistema Fenacon/Sescap/Sescon, além do atual presidente da Fenacon, Mario Elmir Berti. Assumiu a presidência o contador Daniel Coêlho, que falou sobre a sua diretriz de gestão e se congratulou com todos os convidados.



Daniel Coelho assume a presidência, ao centro, do sindicato

Nova Diretoria toma posse

A nova diretoria do Sescon-Piauí tomou posse no dia 10 de janeiro de 2014 no auditório da entidade. A cerimônia oficial ainda acontecerá em data a ser definida.

A eleição ocorreu no dia 26 de dezembro de 2013 no auditório do sindicato. José Raulino Castelo Branco Filho foi eleito presidente do sindicato para o triênio 2014-2016.

Durante a reunião de posse da nova diretoria, o novo presidente fez a leitura do Termo de Ata da Posse e ressaltou o novo trabalho à frente da diretoria do sindicato. "Nossa meta é fortalecer a entidade, mostrar para a sociedade a importância das empresas de serviços", destacou o presidente, Raulino Filho.

SESCAP-PERNAMBUCO



Participantes recebem certificado de participação do Forcec

Sescap-PE comemora formação da 1ª turma do Forcec

No dia 17 de dezembro de 2013, aconteceu no auditório do Sescap-Pernambuco, no Recife, a cerimônia de encerramento da primeira turma do programa para Formação em Consultoria para Empresários Contábeis, Contabilistas, Profissionais Liberais e de Serviços (Forcec). Empresários do setor de serviços, profissionais contábeis, advogados, administradores e demais profissionais pernambucanos, tornaram-se aptos para o desenvolvimento continuado de habilidades profissionais, como capacitação, treinamentos e consultorias especializadas. Os novos consultores receberam elogios do facilitador, Luiz Tissi, do Sescap-Paraná.

Para a presidente do Sescap-PE, Alba Rosa Nunes, que fez questão de participar do momento, "sem dúvida, foi a primeira de muitas turmas que o sindicato pretende formar". Em breve, o Sescap-PE estará divulgando a data de inscrição para a formação da sua segunda turma.



SESCON-RIO GRANDE DO NORTE

Ação e realização

O Sescon Rio Grande do Norte realizou nos dias 7 e 14 de dezembro as semifinais do III Torneio de Futebol e a Final no dia 21/12, no espaço da Assec. Participaram do III Torneio do sindicato as seguintes empresas: Aditivo, A&B Assessoria, Celta Consultoria, C&S Soluções Empresariais, Cabral & Humberto, Métodos Contabilidade, Gestus, JJ Assessoria, Montenegro Contabilidade, Rui Cadete Consultores e WR Assessoria.

Classificação: Campeão – Celta Consultoria, vice-campeão – Montenegro Contabilidade, 3º lugar – Gestus e 4º lugar – Métodos Contabilidade. As equipes vencedoras foram premiadas com troféus de campeão e vice, medalhas para o campeão, vice-campeão e terceiro colocado.

Ainda na mesma data foi realizada a Confraternização Natalina do sindicato, estando presentes associados, diretores e colaboradores de empresas associadas.



Eventos realizados pelo sindicato

SESCAP-MARANHÃO

e-Social é tema de treinamento

O Sescap Maranhão, realizou, nos dias 18 e 19 de dezembro de 2013, treinamento sobre e-Social – Novo sistema de Escrituração Digital das Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Fiscais, nas cidades de São Luís e Imperatriz (MA). O treinamento esclareceu ao público contábil e empresarial as mudanças que o E-Social provoca no sistema previdenciário e tributário brasileiro. O evento contou com mais de 120 pessoas cada.



Mesa de honra do II Fórum Empresarial Contábil de Alagoas

II Fórum Empresarial Contábil de Alagoas

O Sescap-Alagoas promoveu, em Maceió, o II Fórum Empresarial Contábil. O evento teve sua abertura em 6 de dezembro passado e se estendeu durante o dia 7, com o tema central “Qualidade nos Serviços Contábeis”, e teve como objetivo envolver as empresas de serviços contábeis no contexto de negócios e apresentar estratégias de custos a soluções criativas que lhes permitam oferecer um diferencial competitivo no mercado corporativo.

A palestra de abertura do evento teve o tema “Business intelligence – Transformação de Dados em Conhecimento”, ministrada por Valdick Sales, mestre em Computação pela Universidade Federal de Alagoas. No segundo dia do Encontro, as palestras apresentaram os temas “Gestão do Conhecimento”, por José Oriel S. da Rocha; “Marketing para Empresas Contábeis”, por Luiz Tissi; “Auditoria de Controles Internos nas Empresas de Serviços Contábeis”, por Renato Francisco Toigo, e “Chega de Sofrer para Precificar os Serviços Contábeis”, por Gilmar Duarte.

Em suas palavras na abertura do Fórum, o presidente do Sescap-AL, contador e empresário Carlos Henrique do Nascimento, prestou homenagem aos também contadores Paulo Braga, presidente da Contcred, e ao então vice-presidente do Conselho Regional de Contabilidade, Luiz Guimarães.



Participantes do curso



SESCAP-BAHIA

Forcec forma Consultores de Negócios

Formar empresários de serviços contábeis, profissionais contabilistas, administradores e profissionais liberais em consultores de negócio é o principal objetivo do programa Forcec, que teve início em agosto e término em novembro de 2013, no Sescap Bahia, e contou com cinco encontros divididos em seis módulos. O curso foi desenvolvido pelo consultor Luiz Carlos Tiossi, em parceria com o Sescap Paraná, com a intenção de valorizar e desenvolver novas habilidades para ampliação da área de atuação desses profissionais.

O presidente do Sescap Bahia, André Martinez, destacou a importância de apostar no programa de formação de consultores. "O Forcec foi de grande valia, pois obtivemos grande interação entre os participantes e associados, além de agregar conhecimento e fortalecer a credibilidade da instituição", explicou.

De acordo com o criador e coordenador do Forcec, Luiz Carlos Tiossi, a demanda de trabalho oferecida na área de consultoria é maior que a oferta de consultores no mercado. "Existe uma carência na formação de consultoria, principalmente no Nordeste, que recruta esses profissionais do Sul. Pensando nessa necessidade, o Forcec surgiu para proporcionar oportunidade e inovação desse mercado", contou.



Consultores formados pelo Forcec

Sindicato realiza cursos

No ano passado, o Sescon-Paraíba realizou importantes cursos: o primeiro foi "Os Impactos na tributação do PIS e da Cofins e os reflexos no Sped EFD (Contribuições)", com o instrutor Luís Alberto Buss Wulff Júnior. Realizado no auditório do Sescon-Paraíba, contou com a presença de 30 participantes.

Em novembro foi realizado o III Ciclo Empresarial, com o tema: "Qualidade e Excelência na Gestão das Empresas". Ao todo, 100 pessoas, entre empresários contábeis e estudantes, participaram do encontro.

SESCAP-SERGIPE



Pela primeira vez uma mulher presidirá o sindicato

Nova diretoria é eleita

Os associados do Sescap Sergipe elegeram, no dia 6 de novembro de 2013, a nova diretoria que comandará à entidade para triênio 2014-2016. A chapa única foi eleita com 96% dos votos válidos. Para presidente foi eleita Susana Sousa Santos Nascimento. Isso demonstra a união de todos em prol do crescimento da classe empresarial contábil e do sindicato. Nos 22 anos de fundação do sindicato, é a primeira vez que uma mulher assume o cargo de presidente.

SECON-PARAÍBA



Público prestigia eventos do sindicato



REGIÃO CENTRO-OESTE

SESCON-MATO GROSSO



Contadores são homenageados

Café da tarde especial para associados e filiados

O ano de 2013 foi encerrado no Sescon-Mato Grosso, com um maravilhoso café da tarde, feito especialmente para os Associados e Filiados do Sindicato, para comemorar e findar um ano repleto de conquistas. O encontro proporcionou a todos os empresários de serviços presentes a oportunidade de rever e desejar aos colegas um feliz e próspero Ano-Novo.

"Momentos como esses são de extrema importância para todos nós, pois nos dão oportunidade de reencontrar bons e velhos amigos, e desejar a eles o melhor da vida", ressaltou o associado Jaime.

O presidente do Sescon-MT, Anderson Sampaio de Oliveira, aproveitou a oportunidade para agradecer a presença de todos e reforçou a importância da participação constante dos associados e filiados para o crescimento e desenvolvimento do sindicato.

"Quero agradecer a todos que estiveram presentes conosco durante o ano que se finda, e ressaltar que somente com a participação efetiva de vocês é que o nosso sindicato será cada vez mais forte", finalizou.

SESCON-MATO GROSSO DO SUL



Francisco Gonçalves e o diretor técnico do Sebrae-MS, Tito Estanqueiro

SESCAP-TOCANTINS

O estado do Tocantins está situado na Região Norte do País. Porém, por questões de logística, para o Sistema Fenacon ele é considerado na Região Centro-Oeste.

Sindicato fecha semestre com balanço positivo

O Sescap Tocantins entra 2014 com ótimas perspectivas. Um dos motivos é o encerramento do exercício de 2013, com balanço positivo em diversos aspectos, conforme destaca o presidente do sindicato, contador Ademar Andrade de Oliveira. "Durante o segundo semestre foram realizados diversos cursos de capacitação, estimulando o empreendedorismo contábil", afirma.

Outras ações de relevância também foram implementadas, como o estabelecimento da Primeira Convenção Coletiva de Trabalho da classe contabilista, a criação do Núcleo Empreender da Contabilidade, em parceria com o Sescap e com coordenação do Sebrae, e o alinhamento do sindicato com o Ministério do Trabalho e Emprego, com relação à contribuição sindical. E, para encerrar o ano, os associados ao Sescap realizaram campanha para arrecadar donativos para Cleiton César. O jovem sofreu grave acidente de moto há 17 anos, impossibilitando-o de exercer qualquer função.



Fachada do sindicato

Orientação aos empreendedores individuais

O Sescon Mato Grosso do Sul e o Sebrae MS, realizam parceria com o objetivo de orientar os empreendedores individuais no período de 13 de janeiro a 31 de março de 2014, quanto à entrega da Declaração Anual do Simples Nacional do MEI.

As orientações serão dadas às segundas, quartas e sextas-feiras, das 8 às 17 horas, na sede do Sebrae.

O presidente do Sescon-MS, Francisco Gonçalves, observa que esta ação é necessária para que todos possam fazer a declaração corretamente. Aqueles que não entregarem a declaração no prazo estabelecido terão de pagar multa no valor de R\$ 50, referente à entrega da declaração fora do prazo.



Eliés de Paula Soares

Eliés de Paula Soares assume presidência do sindicato

O novo presidente do Sescon-Distrito Federal desde o dia 1º de janeiro de 2014 é o empresário contábil e contador, Eliés de Paula Soares. Ele ocupava o cargo de vice-presidente do sindicato na atual gestão e que assumiu a presidência com a saída de Francisco Claudio Martins Junior, eleito vice-presidente da Região Centro-Oeste da Fenacon.

O novo presidente tem experiência na área sindical. Foi presidente do Sescon-DF de fevereiro de 2010 a junho de 2010. Sua gestão nesse período transitório vai até junho deste ano, mas há grande possibilidade que concorra à próxima gestão, uma vez que tem grande prestígio no meio contábil e respaldo estatutário.

REGIÃO SUL

SESCON-SANTA CATARINA

O lado social da Semana Fiscal

Com o objetivo de encurtar a distância entre o contador e o Fisco, o Sescon-Santa Catarina realizou no final do último ano mais uma edição da Semana Fiscal. Para participação no evento, os profissionais contábeis doaram brinquedos, que posteriormente foram entregues às entidades filantrópicas.

Foram arrecadados 256 brinquedos nos três dias do evento. Uma das entidades beneficiadas foi a Associação Ecos da Esperança, que atende cerca de 30 crianças de três meses a 16 anos e é mantida com ajuda da prefeitura de Joinville, promoções sociais e doações. O diretor do Sescon-SC, Gustavo Santana, e algumas colaboradoras da entidade, responsáveis pela entrega dos brinquedos, ficaram emocionados com o momento.



Crianças recebem brinquedos



Ronaldo Tomazzoni

Ronaldo Tomazzoni é presidente do Sescon-Serra Gaúcha

Desde o dia 1º de janeiro, o empresário contábil Ronaldo Tomazzoni é o presidente do Sescon-Serra Gaúcha para Gestão 2014-2017. A eleição aconteceu no dia 12 de novembro de 2013 e a posse festiva será no dia 21 de março.

Formado em Ciências Contábeis, Ronaldo é sócio da Dal Pai Tomazzoni e integra a diretoria do Sescon desde 2004. Entre as principais metas para a sua gestão, Ronaldo cita o desenvolvimento de um planejamento estratégico, a continuidade de projetos como o serviço de Certificação Digital, a realização de eventos técnicos, sociais e comemorativos, a organização de cursos, treinamentos e capacitações, a manutenção do Centro de Estudos e do Café com Estudos, bem como o lançamento de novas turmas do Programa de Qualidade Necessária Contábil (PQNC).

Daniel Souza dos Santos

SESCAP-PARANÁ

2º Enescopar: Curitiba será a capital do setor de serviços

Palestrantes de renome nacional e internacional estarão na capital paranaense de 16 a 18 de março participando do 2º Enescopar – Encontro das Empresas de Serviços do Paraná. Promovido pelo Sescap-PR, o encontro reunirá cerca de 600 empresários de todo o País no Espaço Torres, em Curitiba.

Walter Longo, um dos maiores especialistas em comunicação e interatividade do Brasil e conselheiro de Roberto Justus no programa *O Aprendiz*, ministrará a palestra de abertura. Estarão presentes também o neurocientista Miguel Nicolelis, o engenheiro Silvio Meira, uma referência em internet no Brasil, o ex-diretor superintendente do Sebrae-PR, Allan Costa e o economista e apresentador do programa *Manhattan Connection*, da Globo New, Ricardo Amorim.

Inscrições – Acesse www.enescopar.com.br. Associados aos Sescaps e Sescons têm desconto especial. Para mais informações, envie e-mail para enescopar@enescopar.com.br ou ligue (41) 3222-8183, ramal 215.



Estreitando laços com as universidades

O Sescap-Ldr realizou uma pesquisa com as faculdades e universidades de Ciências Contábeis de Londrina e região com o objetivo de conhecer mais sobre o perfil dos estudantes da área e suas expectativas quanto à profissão. Os resultados do estudo, que contou com 1.504 entrevistados, foram apresentados aos coordenadores dos cursos no último mês de dezembro.

Com esses dados, será possível desenvolver também projetos futuros com os universitários, visando a aproximar-los das empresas contábeis. Além disso, também foi realizada uma pesquisa com os associados que auxiliou a conhecer as características de suas empresas e respectivas demandas.

SESCAP-CAMPOS GERAIS



O presidente do sindicato com os palestrantes

Sindicato possui nova diretoria

Em janeiro de 2014 tomou posse para o quadriênio 2014-2017 a nova diretoria do Sescap Campos Gerais, a qual é composta por alguns membros da gestão anterior e também novos colaboradores, demonstrando assim que a entidade é aberta para os interessados a colaborar e fazer do sindicato uma entidade cada vez mais transparente, atuante, comprometida e muito unida.

É com grande satisfação que o novo presidente, Dirney Cruz de Souza, apresenta sua equipe e diz que está muito confiante no trabalho que virá a desenvolver junto a seus pares.

SESCAP-LONDRINA



Diretores do Sescap-Ldr e coordenadores dos cursos debatem resultados da pesquisa



Acorde mais cedo!

Estudos comprovam que pessoas de sucesso acordam mais cedo e, por isso, são mais produtivas e proativas

Que dormir até 10, 11, 12 horas é muito bom, ninguém questiona. Mas nem sempre ter essa possibilidade indica a garantia de mentes mais descansadas. De acordo com a Inc. Magazine, pessoas matinais são mais proativas e produtivas.

Abaixo uma lista da Forbes.com com cinco coisas que as pessoas de sucesso fazem antes das 8h da manhã:

1. Exercite-se: movimentar-se pela manhã, antes de trabalhar, garante energia para o dia inteiro e sensação de dever cumprido. Não importa o quê – uma sessão de yoga, séries de abdominais ou corrida. A questão é acordar e preparar seu corpo para o dia.

2. Organize seu dia: organizar suas atividades diárias e objetivos é uma forma de maximizar seu potencial e produtividade. O horário da manhã é sempre o mais calmo e ajuda você a refletir sobre as prioridades do seu dia e agendá-las.

3. Coma um café da manhã saudável: sair de casa apressado, com uma xícara de café na mão e sensação de estômago vazio não faz bem para o seu corpo, por isso você deve utilizar um tempo extra pela manhã para se alimentar saudavelmente e preparar seu corpo para as tarefas do dia. Além do benefício para o corpo, vai manter sua mente focada no trabalho em vez de no estômago.

4. Visualize: passar, nem que seja um minuto, pensando positivamente no seu trabalho, meditando ou visualizando o seu sucesso pode melhorar seu humor – e consequentemente, sua produtividade ao longo do dia.

5. Reserve para a manhã as tarefas mais difíceis: execute as tarefas mais difíceis logo no começo da sua jornada de trabalho. Nada de procrastinar as atividades que mais requerem sua atenção e determinação para completá-las para o final do dia, quando você já está cansado e sem energia.





Esteja bem com você mesmo

No ano passado, quantas vezes você atendeu o telefone, trabalhou, deixou de dormir por preocupações, encontrou com os amigos, não teve tempo para nada, não teve tempo para você? E quantas vezes você se permitiu estar somente em sua companhia e, melhor, sem fazer absolutamente nada?

Mesmo em meio a inúmeros compromissos marcados com outras pessoas, é necessário dar mais valor a si próprio. Por esse motivo, a **Revista Fenacon** separou algumas dicas para você, neste ano, aproveitar os melhores momentos ao lado da pessoa mais importante: você mesmo.

- Permita-se não fazer nada em algum momento. Trabalhar é necessário, mas não é tudo na vida.
- Pratique o exercício físico que o faz feliz.
- Assista a um bom filme. Se preferir, leia um bom livro.
- Independentemente de sua religião, tenha fé.
- Escute músicas que lhe tragam boas lembranças e paz.
- Tire todas as mágoas do coração. Lembre-se de que elas só fazem mal para você mesmo.
- Não tenha medo da solidão. Você não precisa de alguém que o complete, você já é completo sozinho.
- A felicidade é algo subjetivo. Você normalmente a encontra nos momentos mais simples.
- Não se torture com erros do passado. Relembre-os como aprendizado, mas saiba olhar adiante.
- Inicie algo novo. Aquilo que sempre ficou só na teoria.

O ano, para ser realmente novo, necessita de novas atitudes. As pessoas, normalmente, passam a vida inteira marcando compromisso, esperando encontrar em outros a felicidade que está em si mesmo. Invista em você mesmo, no seu bem-estar. Você é sua melhor companhia.



SINDICATOS FILIADOS

SESCAP - ACRE

Presidente: José Maurício Batista do Prado
Rua Marechal Deodoro 197 - Galeria - 1º Andar,
Sala 02 – Centro – CEP: 69900-066 - Rio Branco/AC
Tel: (68) 3244-1005 - sescapac@hotmail.com
www.sescap.ac.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

SESCAP - ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo
Horizonte, Sala 107 – Pinheiro – Maceió/AL
CEP: 57057-260 – Tel: (82) 3223-2503
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br
www.sescapal.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

SESCAP - AMAPÁ

Presidente: Vilma Servat
End.: Rua Jovino Díno n° 1770
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP
Tel: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br
www.sescapap.com.br
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

SESCON - AMAZONAS

Presidente: Maria Cristina de Souza Gonzaga
End: Rua Rio Purus, Nº 58, esquina com Rua Cuiabá
Nossa Senhora das Graças
CEP: 69053-050
Vieiraville/AM - Tel: (92) 3234-1909/ 3304-1257
sesconam@fenacon.org.br
www.sesconam.org.br
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

SESCAP - BAHIA

Presidente: Andre Luiz Martinez
End.: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573,
sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas
CEP: 40289-900 - Salvador/BA - Tel: (71) 3452-4082
sescapba@sescapbahia.org.br
www.sescapbahia.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

SESCON - BAIXADA SANTISTA

Presidente: Jose Sérgio Fernandes de Mattos
End: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão
CEP: 11045-002 - Santos/SP - Tel: (13) 3222-4839
sesconbs@sesconbs.org.br
www.sesconbs.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97194-0

SESCON - BLUMENAU

Presidente: Daniela Zimmermann Schmitt
End: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering,
Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC
Tel: (47) 3326-0236
[sesconblumenau@sescblumenau.org.br](mailto:sesonblumenau@sescblumenau.org.br)
www.sesonblumenau.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON - CAMPINAS

Presidente: Edison Ferreira Rodrigues
End: Rua Prof. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini, 1815,
(entrada portão 1 e 4 da PUC) – Pq. Rural Faz. Sta. Cândida
CEP: 13087-571 – Campinas/SP
Tel: (19) 3239-1845 - sesconcampinas@uol.com.br
www.sesconcampinas.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

SESCAP - CAMPOS GERAIS

Presidente: Dirney Cruz de Souza
End: Rua Comendador Miró, nº 860, 2º andar - Centro
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR
Tel: (42) 3027-1096 - [contato@sescapcg.com.br](mailto: contato@sescapcg.com.br)
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

SESCAP - CEARÁ

Presidente: Daniel Mesquita Coêlho
End: Rua Eduardo Sabóia, 399 - Papicu
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE
Tel: (85)3273-2255
sescapce@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

SESCON - DISTRITO FEDERAL

Presidente: Eliés de Paula Soares
End.: SDS Ed. Eldorado, Bl D, Sobreloja 33 e 33 A
CEP: 70392-901 - Brasília/DF
Tel: (61) 3226-1269 - sescondf@sescondf.org.br
www.sescondf.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

SESCON - ESPÍRITO SANTO

Presidente: Luiz Carlos de Amorim
End.: Rua Neves Armond, Nº 535 – Bento Ferreira,
Ed. Dakar - CEP: 29050-705 – Vitoria/ES
Tel: (27) 3434-4052 - sesccon-es@sesc.org.br
www.sesccon-es.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

SESCON - GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera
End.: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho,
Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC
Tel: (48) 3222-1409 - sesccon@sesconfloripa.org.br
www.sescconfloripa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

SESCON - GOIÁS

Presidente: Francisco Canindé Lopes
End.: Rua 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul
CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel: (62) 3091-5051
sesccongoias@sesccongoias.org.br
www.sesccongoias.org.br
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

SESCON - LONDRINA

Presidente: Jaime Júnior Silva Cardozo
End.: Rua Plaui, Nº 72, 2º andar - Ed Itamaraty - Centro
CEP: 86010-420 - Londrina/PR
Tel: (43) 3329-3473 - sescaplrd@sescaplrd.com.br
www.sescaplrd.com.br
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

SESCON - MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro
End: Av. dos Holandeses, QD. 09 n° 02 Salas 02/03
Calhau - CEP: 65071-380 - São Luiz/MA
Tel: (98) 3236-1402 - sescpm@sescpm.org.br
www.sescpm.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

SESCON - MATO GROSSO

Presidente: Anderson Sampaio de Oliveira
Av. Ipiranga, n. 1126, Bairro Goiabeiras
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel: (65) 3634-8371
sesconmt@terra.com.br - www.sescon-mt.com.br
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

SESCON - MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves
End: Avenida Matto Grosso, 2170, Jardim dos Estados,
CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS
Tel: (67) 3029-6094 - sescomms@sescomms.org.br
www.sescomms.org.br
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

SESCON - MINAS GERAIS

Presidente: Sauro Henrique de Almeida
Endereço: End: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG - Tel: (31) 3207-1700
[sescon@sescon-mg.com.br](mailto:seson@sescon-mg.com.br) - www.seson-mg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

SESCON - PARÁ

Presidente: José Eduardo da Silva
End: Av. presidente Vargas, 640, 5º andar, sala 501,
Ed. Selecto, Campina - CEP: 66017-000 - Belém/PA
Tel: (91) 3212-2558 - secretaria@sescon-pa.org.br
www.seson-pa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

SESCON - PARAÍBA

Presidente: Joelmarx Silva de Oliveira Sobrinho
Avenida Dom Pedro II, nº1130, 2º andar,
Edifício Jábure - Centro - CEP: 58013-420
João Pessoa/PB - Tel: (83) 3031-0985
sindicatosescon@yahoo.com.br
www.fenacon.org.br/sescon-pb
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

SESCON - PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke
End: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar,
Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR
Tel: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br
www.sescap-pr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

SESCON - PERNAMBUCO

Presidente: Alba Rosa Nunes Ananias
End: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar,
salas 407/8, Paço Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE
Tel: (81) 3327-6324 - sescappe@sescappe.org.br
www.sescappe.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

SESCON - PIAUÍ

Presidente: José Raulino Castelo Branco Filho
End: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102
Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 - Tel: (86) 3221-9557
sescon.pi@hotmail.com - www.sesconpiau.org
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

SESCON - RIO DE JANEIRO

Presidente: Lúcio da Cunha Fernandes
End: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro - CEP: 20051-040
Rio de Janeiro/RJ - Tel: (21) 2216-5353
sesconrj@sesccon-rj.org.br - www.sescon-rj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88676-7

SESCON - RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias
End: Rua Romualdo Galvão, 986 - Barro Vermelho
CEP: 59022-100 - Natal/RN - Tel: (84) 3201-0708
sescon@sescn-rn.com.br - www.sescon-n.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

SESCON - RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Jaime Gründler Sobrinho
End: Rua Augusto Severo, 168, São João
CEP: 90240-480 - Porto Alegre/RS - Tel: (51) 3343-2090
sescon-rs@sesccon-rs.com.br - www.sescon-rs.com.br

SESCON - RONDÔNIA

Presidente: José Claudio Ferreira Gomes
End: Av. Geraldo Gomes, 1223 - sala 217, 2º andar - Porto Shopping
Porto Velho/RO - CEP: 76801-123 - Tel: (69) 3223-7577
sescaprondonia@amazonspeed.com - www.sescap-ro.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

SESCON - RORAIMA

Presidente: José Soares Belido
End: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta
CEP: 69312-148 - Boa Vista/RR - Tel: (95) 3624-4588
sesconrj@hotmail.com - www.sesconrrj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

SESCON - SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi
End: Avenida Dr. Albano Schulz, nº 815 –
Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar - Centro
CEP: 89201-220 - Joinville/SC - Tel: (47) 3433-9849
sesconsc@sesconsc.org.br - www.sesconsc.org.br
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

SESCON - SÃO PAULO

Presidente: Sérgio Approbato Machado Júnior
End: Av. Tiradentes, 960, Luz - CEP: 01102-000 - São Paulo/SP
Tel: (11) 3304-4400 - sesonsp@sesccon.org.br - www.seson.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

SESCON - SERGIPE

Presidente: Susana Sousa Santos Nascimento
End: Rua Jacinto Uchôa de Mendonça nº 126 – Gragerú
CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel: (79) 3221-5058
sescap@sinfonet.com.br - www.sescap-se.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

SESCON - SERRA GAÚCHA

Presidente: Ronaldo Tomazzoni
End: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América
CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel: (54) 3228-2425
administrativo@sesconerragaucha.com.br
www.sesconerragaucha.com.br
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

SESCON - SUDESTE GOIANO

Presidente: Sídenil José dos Santos
End: Rua Almírio de Moraes, 07 - 2 Andar - Apto. 01-Centro - Rio Verde/GO CEP: 75901-150 - Tel: (64) 3621-1730

SESCON - SUL FLUMINENSE

Presidente: William de Paiva Motta
End: Av. Joaquim Leite, 604 aptº 211/212/213 - Ed. Genésio
Miranda Lins (ao lado galeria da Lj Lealex) - Centro
CEP: 27345-390 - Barra Mansa/RJ - Tel: (24) 3322-5627
sesconsultfluminense2@hotmail.com - www.sesconsul.com.br
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

SESCON - TOCANTINS

Presidente: Ademar Andrade de Oliveira
End: 210 sul AV LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul
Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel: (63)3215-2027
sescapto@uol.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

SESCON - TUPÁ

Presidente: José do Carmo Bastos
End: Avenida Tambois, 1.260, Sobreloja – Centro
CEP: 17600-005 – Tupá/SP - Tel: (14) 3496-3164
sescontupan@unisite.com.br - www.sescontupa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90844-0

XEQUE-MATE

na Questão SPED



"Nossos softwares têm mais vida"

Informações: 0800 400 6001 www.exactus.com.br



Exactus Software

VOCÊ E SEUS CLIENTES ESTÃO PREPARADOS PARA O ESOCIAL?

Antecipe-se e comece desde já a conscientizar seus clientes da importância de revitalizar a base cadastral dos funcionários para não haver imprevistos na entrega do eSocial.



PROSOFT OFFICE2 CRM

Com a solução Prosoft Office2 CRM os escritórios contábeis têm a agilidade e segurança necessárias para a troca de informações com seus clientes em tempo real.



ESCRITÓRIO
CONTÁBIL



SEGURANÇA



CLIENTES

A WOLTERS KLUWER PROSOFT
É ESPECIALISTA NO ASSUNTO.
CONSULTE-NOS.

A **Wolters Kluwer Prosoft** está pronta para auxiliar sua empresa a se preparar para o eSocial.

Adquira mais conhecimento e inscreva-se em nossos treinamentos. Confira a grade de programação no site www.prosoft.com.br/esocial