



REVISTA

FENACON

SISTEMA SESCAP/SESCON

Ano XV - 159
Setembro-Outubro 2013

Contabilidade
Assessoramento
Perícias
Informações
Pesquisas



15ª Conescap

**o maior evento do setor
empresarial de serviços**

ENTREVISTA **AFIF DOMINGOS**

Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa afirma que é preciso desburocratizar e assegurar desenvolvimento para as MPes

INOVAMOS SEMPRE PARA VOCÊ CONTINUAR MODERNIZANDO SUA EMPRESA.

A Fortes Informática faz um *upgrade* nos seus produtos e apresenta layouts mais modernos, novos recursos e um desempenho ainda melhor.



Mais dinâmico



Mais bonito



Mais veloz

Atualize seus sistemas e se surpreenda. Ou agende uma visita e conheça essas e outras vantagens. Saiba mais em: www.grupofortes.com.br/novaversao

CONHEÇA OS NOSSOS SISTEMAS:



Fortes Contábil



Fortes Pessoal



Fortes Fiscal



Fortes Financeiro



Fortes Gestão



Fortes DRIVE



Fortes Patrimônio



FORTES
Informática

f
[/fortesinformatica](https://www.facebook.com/fortesinformatica)

t
[@fortesinfo](https://twitter.com/fortesinfo)

in
[/fortesinformatica](https://www.youtube.com/fortesinformatica)

0800 724 1110
www.fortesinformatica.com.br

Diretoria da Fenacon
(Gestão 2010-2013)Presidente
Valdir PietrobonVice-Presidente Institucional
Irineu ThoméVice-Presidente Região Sudeste
Guilherme Bottrel Pereira TostesVice-Presidente Região Sul
Luiz Antonio MartelloVice-Presidente Região Nordeste
Edson Oliveira da SilvaVice-Presidente Região Centro-Oeste
Antonino Ferreira NevesVice-Presidente Região Norte
Ronaldo Marcelo HellaDiretor-Administrativo
José Félix de Souza JúniorDiretor-Financeiro
Paulo BentoDiretora Social de Eventos
Aparecida Terezinha FalcãoDiretor de Tecnologia e Negócios
Carlos Roberto VictorinoDiretor de Assuntos Legislativos e do Trabalho
Ricardo Roberto MonelloDiretora de Relações Institucionais
Simone da Costa FernandesDiretor-Adjunto de Comunicação
Maurício MeloDiretor-Adjunto de Educação e Cultura
Renato Francisco ToigoDiretor-Adjunto de Gestão
Carlos José de Lima CastroDiretor-Adjunto de Políticas Estratégicas
Mario Elmir BertiDiretora-Adjunta de Políticas Intersindicais
Maria Heloísa de Mendonça NunesSuplentes
Antônio Timóteo da Silva
Carlos Alberto do Rego Correa
Celestino Oscar Loro
Dorywillians Botelho de Azevedo
José Raulino Castelo Branco Filho
José Cicinato Vieira Mello
Pedro Ernesto Fabri
Ruberlei Bulgarelli
Adriano Rodrigues Farias
Fabio Oliveira Filho

Conselho Fiscal

Efetivos
Dolores de Fátima Moraes Zamperlini
Leomir Antônio Minozzo
Adelvani Braz da SilvaSuplentes
Renato Carlos Pedroza
Eduardo Serbaro Tostes

Representação na CNC

Efetivos
Valdir Pietrobon
Renato Francisco ToigoSuplentes
Carlos José de Lima Castro

Mais um imposto criado

Valdir PietrobonPresidente da Fenacon
presidente@fenacon.org.br

Nos dias que se seguiram à votação que manteve os vetos da presidente Dilma Rousseff ao projeto que extinguiu os 10% da multa do FGTS, a Fenacon recebeu inúmeras manifestações por meio de suas redes sociais. Eram empresários, empregados, sociedade em geral criticando e denominando que ali se perpetuaria um novo imposto no país.

E, infelizmente, essa é a realidade. A manutenção desse veto foi um balde de água fria nos empresários brasileiros, que tentam ajustar o equilíbrio financeiro de suas empresas. Mais: foi um freio no planejamento de muitos de investir em capacitação profissional de seus funcionários, em utilização de novas tecnologias que otimizem as atividades, em expansão de suas atividades que, por consequência, geraria mais empregos.

Ciente de sua representatividade e do quanto a derrubada desse veto poderia alavancar a economia nacional, a Fenacon lutou até o fim por esse objetivo. Foram inúmeras visitas a parlamentares pela sensibilização da importância da proposta. Mostramos que a multa deveria acabar, pois não havia o menor sentido de ela existir, diante da já saturada alta carga tributária.

Porém, vejo que as empresas não foram ouvidas e mais uma vez estão sendo penalizadas. Corre-se o risco de muitas fecharem suas portas. Um desfecho prejudicial a toda a sociedade.

O governo afirma que é preciso investir na criação de empregos, mas onera mais ainda os empregadores. Porém, me pergunto: como fechar essa conta? É possível ter mais empregados sem a existência de mais empresas?





“Juntos fizemos a diferença”



Guilherme Tostes

Vice-presidente Região Sudeste da Fenacon
vprsudeste@fenacon.org.br


Servir à Fenacon, como vice-presidente da Região Sudeste foi uma das experiências profissionais mais ricas de minha vida. Região que concentra a maior parte do PIB brasileiro, que se reflete também nas atividades dos oito sindicatos que representamos nestes quatro estados.

O progresso foi notável. Quatro dos oito sindicatos estão com sedes novas, ampliadas ou remodeladas. Todas têm postos de Certificação Digital ou são ARs. Duas têm certificação ISO 9000. Outra marca forte da região é a sua capacidade de mobilização. Seja para legalizar Empreendedores Individuais, na assistência aos contribuintes para Declaração de Imposto de Renda, campanhas de arrecadação de alimentos ou agasalhos, seja em trabalhos de sensibilização e assistência a projetos parlamentares, os sindicatos sempre se pautaram numa atitude de cidadania exemplar. Destaco também a forte atuação política. Por terem acesso a políticos e autoridades de estados influentes, os sindicatos acabam apoiando bastante a Fenacon nos seus pleitos nacionais, sempre no espírito de união e bem comum.

Minha participação acabou extrapolando algumas vezes as funções da pasta propriamente dita. Quase por acidente, ainda no início da nossa gestão, ganhei do presidente Valdir a incumbência de ser o multiplicador do Segs – Sistema de Excelência em Gestão Sindical da CNC. Uma tarefa extremamente gratificante, já que também tenho formação em Administração e

pude trabalhar com muitos conceitos e desafios ligados ao tema. A Região se destacou com o sindicato do Rio de Janeiro, que foi o primeiro a ir para o Nível 2 e, até hoje, o que recebeu maior pontuação no programa. De pronto, manifesto minha admiração por todos os presidentes, avaliadores de Segs e a toda a equipe envolvida da Fenacon, principalmente a nosso avaliador José Luiz, que toparam este desafio com tanta competência.

O ano de 2013 ainda não acabou e temos projetos importantes na pasta, e os sindicatos estão a pleno trabalho. A agenda de eventos está lotada até dezembro, em toda a região, tratando dos mais diversos temas. Outra característica presente em alguns sindicatos é um quadro associativo forte, presente e atuante, que causa uma demanda sadia por resultados das diretorias, estimulando novas lideranças.

Meu mandato terminará em 31 de dezembro próximo. Assim, aproveito para agradecer a todos que me ajudaram e apoiaram, com carinho especial aos presidentes dos sindicatos, colegas de diretoria, colaboradores da Fenacon, empresários e profissionais que tantas contribuições enviaram; muito especialmente ao presidente Valdir pelas oportunidades que me abriu e, é claro, ao meu sócio e a minha família, que acabaram dando uma cota grande, para que pudéssemos ajudar a fazer um Brasil melhor. Obrigado e parabéns. Juntos fizemos a diferença, e que os próximos sejam ainda mais exitosos. 



Domínio Contábil Plus Versão 8

A Domínio Sistemas, empresa com atuação voltada ao desenvolvimento de soluções para o setor contábil, lança uma nova versão do seu principal produto: o Domínio Contábil Plus Versão 8.

Novo módulo, novo design, acesso através de plataformas móveis, maior controle do gerenciamento das informações. Tudo ainda mais ágil, seguro, integrado e o melhor: onde você estiver.



Muito
mais possibilidades
para você

dominio
sistemas

A sua melhor escolha

Informações comerciais: **0800 645 4004**

www.dominiosistemas.com.br



26 Capa

15ª Conescap

Evento mostra a força do setor empresarial de serviços



8 Entrevista

Afif Domingos

Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, fala sobre processo de desburocratização para MPES

SEÇÕES

- 7 Painel do Leitor
- 22 Congresso Nacional
- 32 Unifenacon
- 34 Fenacon CD
- 36 Fenacon
- 38 Regionais
- 48 Etiqueta
- 49 #Fica a dica



A Revista Fenacon é uma publicação bimestral da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Conselho Editorial: Diretoria-Executiva

Jornalista Responsável: Vanessa Resende - DF2966/03DRT

Equipe de Jornalismo: Helinéia Suassuna e Rafael Miller

Estagiário de Jornalismo: Guilherme Martins

Estagiário de Marketing: Renato Nagano

Revisão: Joira Furquim

Anúncios: Pedro A. de Jesus - Tel.: (11) 9137-7639 / 3875-0308
pedrojesus@fenacon.org.br

Projeto Gráfico: Ars Ventura Imagem & Comunicação

Impressão e Acabamento: Prol Editora Gráfica

Tiragem: 42 mil exemplares.

Setor Bancário Norte, quadra 2, bloco F, lote 12, salas 904 a 912
Edifício Via Capital - CEP 70040-020 - Brasília-DF
Telefax: (61) 3429-8400

Home page: www.fenacon.org.br

E-mail: fenacon@fenacon.org.br

As imagens utilizadas nesta edição fazem parte do acervo da Fenacon. A Revista Fenacon em Serviços não se responsabiliza pelos conceitos emitidos nas matérias ou nos artigos assinados. Os anúncios veiculados são de inteira responsabilidade dos anunciantes.



14 Especial

De funcionário a sócio

Sociedade de serviço pode ser alternativa para estimular e envolver jovens profissionais



12 Artigo

Eduardo Shinyashiki

O desafio de definir objetivos



18 Empresas

Nova era nas relações de trabalho

eSocial facilitará envio de informações pelo empregador em relação aos seus funcionários



20 Gestão

Estimular para liderar

O líder deve estimular a atuação do liderado para que os objetivos da empresa sejam alcançados



24 Bem-Estar

Tecnologia ao extremo

Uso inadequado da tecnologia pode ocasionar noites em claro

Manifestações dos leitores por meio das redes sociais da Fenacon

Receita cria sistema que fiscaliza Simples Nacional

Quem vai fiscalizar a espionagem dos americanos com nossas riquezas?

Atila Guimarães

Contabilidade – profissional está entre os dez mais procurados

O que falta é uma boa remuneração equivalente à responsabilidade que temos.

Cláudia de Aguiar Amaro

Agora só precisa ser mais bem-remunerada...rsrs

Oswaldo Pereira

Mudança na folha de pagamento

Sem contador eu não existo.

Lnz Sandra



Participe você também da **Revista Fenacon!** Comentários, sugestões e desabafos podem ser enviados para o e-mail:

comunica@fenacon.org.br

Siga-nos no Twitter! **@fenacon**

Multa 10% FGTS

Sinceramente, é uma decepção. A multa de 10% criada para uma finalidade que já foi cumprida só faz lesar as empresas que poderiam estar gerando mais empregos. Isso que dá um governo que não sabe se administrar e cortar gastos desnecessários. E depois o governo vem dizer que está gerando emprego.

Alexandre Felipe

Absurdo mais esse custo aos empregadores!

Ruberlei Bulgarelli

Gostaria que a CAIXA disponibilizasse a real inadimplência do programa Minha Casa Minha Vida. O povo vai acabar ficando sem a casa e sem vida... Daqui uns dias vão criar um imposto para compensar esse rombo, quiçá esse veto já seja exatamente pra isso.

Grazielle Mello

Este adicional havia sido criado, como uma forma de compensar os prejuízos causados pelos planos Verão e Collor e, acredito, com uma forma de desarticular as várias ações de cobrança que, invariavelmente e em apoio ao governo federal, a Justiça resolveu congelar, tirando o direito dos cidadãos de reaverem o que lhes foi "roubado" de suas poupanças em benefícios de instâncias públicas. Quem sabe um dia nosso País possa ser considerado como um país sério e com mais respeito aos cidadãos.

Paulo Arnito Lamb

Tudo que neste país é provisório se torna permanente. Até quando vamos ter que aguentar isso?

Marcos Allochio



É preciso desburocratizar e assegurar desenvolvimento para as MPEs



Ministro da Secretaria da Micro e Pequena Empresa, **Afif Domingos**, afirma que um dos objetivos da pasta é criar um portal na internet direcionado às MPEs, com diversos serviços disponíveis

Guilherme Afif Domingos é formado em Administração de Empresas. Foi presidente da Associação Comercial de São Paulo e da Federação das Associações Comerciais do Estado de São Paulo, onde liderou a mobilização que derrubou a Medida Provisória 232 e lançou a campanha *De Olho no Imposto*. Essa campanha teve mais de 1,6 milhão de assinaturas para respaldar o projeto de lei que regulamenta o parágrafo 5º do artigo 150 da Constituição Federal, que é de sua autoria.

À frente do Sebrae e da CACB foi o responsável pela mobilização que resultou no Simples e no novo Estatuto das Micro e Pequenas Empresas. Em 1986 foi eleito deputado federal constituinte. Como presidente do Programa Estadual de Desburocratização (PED), propôs a criação do MEI (Microempreendedor Individual), sancionado pelo presidente da República em dezembro de 2008.

No início deste ano assumiu a Secretaria da Micro e Pequena Empresa com a missão de criar meios que possibilitem o crescimento das MPEs, além de combater a burocracia na abertura e na baixa de empresas.

Até o momento, como o senhor avalia o trabalho à frente da Secretaria da Micro e Pequena Empresa?

A criação da Secretaria representou um compromisso formal, definitivo, do governo federal com o setor, que é o maior e mais importante gerador de emprego no país. Desde a criação da SMPE, estamos entregues à tarefa de dialogar com os mais diversos segmentos para implementar o que é necessário: desburocratizar e assegurar desenvolvimento para as MPEs. São várias ações, desde o aprimoramento do Simples Nacional até a implantação dos diversos instrumentos de desburocratização e de desenvolvimento previstos na Lei Geral que precisam ser implantados e atingir o maior número possível de pequenos negócios. Além do trabalho de entendimento com as mais diversas esferas dos governos federal, estaduais e municipais, a SMPE está, ao mesmo tempo, entregue à tarefa de criar um portal eletrônico, o Empresa Simples. A ideia forte do portal é tornar acessíveis ao universo das MPE, em todo o Brasil, diversos serviços,

o que somente poderia ser feito com o uso da internet. O portal vai possibilitar aos empreendedores resolverem problemas os mais diversos, inclusive a ampliação das suas vendas, no mercado interno, externo e para os órgãos públicos. E, principalmente, eliminar exigências desnecessárias, redundantes, que dificultam a criação de novas empresas e contribuem para uma percepção negativa do ambiente de negócios.

Quais os maiores desafios?

O grande desafio é viabilizar meios para que o crescimento das micro e pequenas empresas atenda à demanda crescente de emprego e renda da economia brasileira. Necessitamos eliminar as causas primárias deste problema, como o custo incompatível para abertura e baixa de empresas, o peso excessivo das exigências estatais, o custo incompatível de operação, a baixa lucratividade pela dificuldade de ampliação de mercados e a necessidade de melhorar a gestão dos pequenos negócios.

O senhor sempre afirma que a burocracia atrapalha o micro e pequeno empresário. Quais seriam as ações futuras para combater este problema?

É preciso, entre outras ações, eliminar as exigências e os documentos redundantes, acabar com os procedimentos pouco diferenciados, simplificar a legislação e integrar os processos entre os órgãos ligados à formalização de empresas. No âmbito da desburocratização, a SMPE tem como missão acelerar a implantação da Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios (Redesim), do processo único de abertura alteração e baixa de empresas. Todas as Juntas Comerciais do País estão integradas a esse objetivo e pretendemos também modernizar o processo desses órgãos para viabilizar a virtualização dos seus processos, de forma permitir o registro empresarial pela internet. Isso é necessário do ponto de vista das MPE e também ajuda a melhorar a posição do País no ranking dos ambientes de negócios, contribuindo para incentivar a formalização e novos investimentos.



“É preciso, entre outras ações, eliminar as exigências e os documentos redundantes, acabar com os procedimentos pouco diferenciados, simplificar a legislação e integrar os processos entre os órgãos ligados à formalização de empresas.”

Afif Domingos

A carga tributária no Brasil é considerada o principal entrave para as empresas e isso acaba levando os micro e pequenos para a informalidade. Como o senhor avalia o peso dos impostos no país?

O Simples Nacional significou uma verdadeira Reforma Tributária para as MPE, diminuindo seus custos tributários e burocráticos. Com o regime tributário favorecido e diferenciado para os pequenos negócios, que alcança hoje a esmagadora maioria das empresas brasileiras, o peso dos impostos foi reduzido de forma expressiva, com perspectivas positivas de evolução pelo aprimoramento constante das regras. Com o Simples Nacional, o número de novos negócios formalizados aumentou e a informalidade diminuiu.

Uma das maiores defesas da Fenacon é o aperfeiçoamento constante da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa. Em uma próxima modificação, em sua opinião quais seriam os principais pontos a serem discutidos?


O Congresso Nacional, no momento, por intermédio de uma Comissão Especial, está debatendo a quinta revisão da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa. São diversas as demandas. Uma delas, fundamental, é resolver o impasse criado pela ampliação da

substituição tributária, que penaliza as micro e pequenas empresas, uma vez que esse mecanismo esteriliza os benefícios garantidos pelo Simples Nacional. Esse é um ponto ao qual dedicamos especial atenção, pois é um pleito dos micro e pequenos empresários e por exigir entendimentos com outras áreas de governo.

O senhor acredita que a Reforma Tributária deve sair do papel em curto espaço de tempo? Quais seriam os principais pontos a ser defendidos sobre esse tema?

Esse é um tema complexo, e fazer previsões a respeito de quando sairá do papel é extremamente arriscado. Nesta matéria, contudo, tenho plena consciência de que a criação do Simples Nacional representou grande avanço em matéria tributária. Já se fez a Reforma Tributária para os pequenos negócios, por meio do Simples, o que demandou mais de vinte anos de luta. Isso, no entanto, não significa que não há mais nada a fazer. Existem ainda muito pontos que devem ser enfrentados, como a necessidade de universalização do regime, de unificação de tabelas de tributação do setor de serviços, de simplificação ainda maior das obrigações acessórias, entre outras, que estão hoje em debate no Congresso Nacional. O Simples Nacional, aliás, é um bom exemplo de pontos importantes que, entre outros, devem ser implantados na reforma tributária mais ampla: unificação de recolhimentos/tributos, diminuição dos ônus para apuração e pagamento, e eliminação de redundância e multiplicidade de obrigações acessórias nos vários níveis de governo. Em suma: racionalização e simplificação.

Como o senhor avalia a atuação de entidades como a Fenacon na defesa das micro e pequenas empresas brasileiras?

O trabalho realizado pelas federações e associações que representam os interesses dos empresários brasileiros, sejam eles de micro, pequeno, médio ou grande porte, é fundamental. Na realidade, é estratégico. Por isso, a secretaria é, acima de tudo, parceira dos segmentos organizados do setor para debater, discutir e pensar medidas e soluções capazes de aumentar a geração de emprego e renda na economia brasileira. 



XEQUE-MATE

na Questão SPED

FACILITUS E-BOX

ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE

CLIENTE

RECEITA FEDERAL

e-FACILITUS NF-e

O e-Facilictus integra empresa, escritório de contabilidade e a Receita Federal, manifestando e importando NF-e automaticamente.

“Nossos softwares têm mais vida”

Informações: 0800 400 6001 - www.exactus.com.br



Exactus Software





O desafio

de definir objetivos

Por **Eduardo Shinyashiki**

Nada é mais desafiador do que viver de acordo com nossos sonhos, assim como nada é tão emocionante quanto criar objetivos na mente, antecipando-se ao futuro, para, assim, colocar em prática as ações que nos aproximam da concretização da realidade imaginada.

As metas são desejos, aspirações e sonhos colocados a longo prazo, pois o ser humano consegue, por meio do pensamento, projetar-se no tempo. Ele é capaz de ver a situação do presente e imaginar como poderia ser lá na frente, de ver aquilo que ainda não existe e ainda possui capacidades e qualidades para suportar as adversidades e superar os obstáculos, com determinação, força de vontade e

foco, sempre acreditando em uma visão e em contínua direção aos objetivos.


Porém, para isso, é preciso olhar internamente com honestidade, sem ilusões, consciente de que a vida tem muitas variáveis que se movimentam ao mesmo tempo. É sempre bom lembrar que o ponto sobre o qual temos mais conhecimento e responsabilidade é o de nós mesmos, então, assumir o compromisso pelo que se quer representa uma bênção.

E explico o porquê. Só assim é possível reconhecer as aspirações e fazer os ajustes necessários para ir ao encontro da própria verdade, dos propósitos e projetos. Para ter um futuro de sucesso, é necessário um tipo de planejamento flexível, que

considere a possibilidade de existir incertezas e riscos no caminho, consciente de que a vida é mudança e transformação, exigindo contínuos processos de readaptação e inovação.

Para conquistar isso, um dos itens essenciais é desenvolver o olhar de “dono do negócio”, de empresário do próprio projeto de vida, ou seja, definir de maneira transparente essa visão e ter um plano de ação para torná-la real.

Às vezes, além de não se ter clara a meta para os anos que estão por vir e onde o trabalho entra nesse plano, não se têm definidos a direção e o real significado daquilo que estamos fazendo. Na verdade, a falta de autoprojeção no futuro comporta ações sem resultados, confusão e estresse. Por isso, estabelecer um norte é uma ferramenta poderosa, que está em nossas mãos para ser usada.

Finalizo aqui com uma importante mensagem: buscar o entendimento de qual é o caminho de vida que se deseja viver permite ter consciência das ações necessárias, de acordo com o percurso escolhido. Vá em frente! 

Eduardo Shinyashiki é palestrante, consultor organizacional, escritor e especialista em desenvolvimento das Competências de Liderança e Preparação de Equipes. Autor dos livros: *Viva como Você Quer Viver*, *A Vida é Um Milagre e Transforme seus Sonhos em Vida* – Editora Gente. Para mais informações, acesse www.edushin.com.br.



JÁ PENSOU, SER REFERÊNCIA EM ATENDIMENTO PARA O SEU CLIENTE?

SEU ESCRITÓRIO

SEU CLIENTE

NetCRM

LANÇAMENTO

COMUNICAÇÃO E INTERATIVIDADE

REDUZA CUSTOS E AINDA SEJA REFERÊNCIA EM ATENDIMENTO. Tenha **COMUNICAÇÃO E INTERATIVIDADE**, tenha **NetCRM**.

✉ NetCRM@netspeed.com.br
 👍 facebook.com/netspeedbrasil
www.netspeed.com.br

netspeed
Tecnologia em Sistemas



De funcionário a sócio

Sociedade de serviço pode ser alternativa para estimular e envolver jovens profissionais

Por **Rafael Miller**

Conquistar a ascensão profissional é difícil em qualquer área de trabalho e, mesmo após conquistar uma boa posição, a estabilidade é garantia de poucos cargos. A dificuldade e o sentimento de desvalorização acabam desgastando e desestimulando o profissional, que, por sua vez, pode deixar de render tanto quando poderia. Muitas empresas encontram o desafio de lidar com essa situação e para algumas existe uma solução interessante: a promoção para sócio de serviço.

Pouco conhecido pela massa, o sócio de serviço é uma espécie de ascensão para o profissional, que passa de funcionário a membro do quadro societário de uma sociedade simples. No entanto, ele mesmo não possui capital social integralizado e para validação. Assim, é necessário que o contrato do novo sócio conte com cláusula que determine os serviços que o profissional deve prestar a empresa.

Esse tipo de sociedade foge muito da imagem mantida pela grande maioria das pessoas. Ao contrário do estereótipo fixado na mente de muitos, o sócio servidor é, em grande parte, um profissional jovem, que se mostra promissor na carreira e com ambições de crescer na empresa. Para o advogado Leonardo De Paola, que palestrou na 15ª Conescap sobre o assunto, a sociedade de serviço é uma excelente oportunidade para jovens que ainda não se firmaram no mercado. "É

ótimo para o profissional jovem e promissor, proativo e participativo, mas em relação ao qual seria ainda prematuro alçar à condição de sócio de capital”, afirma.

Vantagens

Existem vários benefícios para quem recebe a oferta. Após contrato, o profissional não precisa integralizar capital, passa a receber rendimentos isentos de IRPF e de contribuição previdenciária, e ainda serve como estímulo para o crescimento profissional dentro da própria sociedade. Deixando de ser empregado, o profissional passa a receber o reconhecimento de sua importância para o crescimento da empresa.

Para Caio Fernandes, engenheiro recém-formado, o sentimento de insegurança e insatisfação não é estranho. O jovem de 31 anos trabalha em uma empresa de Brasília desde que se formou, em 2011, e ainda não sente que teve a valorização que gostaria. “Pensei que já teria tido algum tipo de reconhecimento depois de certo tempo de empresa, mas até agora nada mudou. Meus planos agora se resumem a estudar para passar em um concurso e poder ter estabilidade” explica.

O caso de Caio não é minoria. Atualmente é comum ver profissionais descontentes com a própria condição de trabalho, principalmente jovens que

pela ansiedade e falta de experiência podem se frustrar com facilidade. Por isso a sociedade de serviço se adapta tão bem a esse tipo de pessoa, já que o contrato de sócio garante maior envolvimento e permanência dos colaboradores mais qualificados.

No entanto, é importante destacar que a admissão do sócio de serviços só cabe a uma sociedade simples (veja quadro) e os sócios que contribuem com serviços participam apenas dos lucros na proporção da média do valor das quotas, ao contrário dos demais que participam dos lucros e perdas. Já que a participação do servidor consiste em disponibilidade de sua força produtiva, prestando serviço conforme sua formação profissional.

O sócio servidor, no entanto, não pode prestar serviço em outras sociedades, a menos que o mesmo seja permitido contratualmente. No caso de descumprimento, será revogado o direito dos lucros da sociedade e exclusão da mesma. Para evitar esse e outros tipos de problemas, é aconselhado que o profissional convidado a tomar a posição de sócio de serviço aja como tal. “É importante frisar que sócio de serviços é sócio, e não empregado, de maneira que não se sujeita a vínculo de subordinação relativamente aos sócios de capital. Se for tratado como empregado, assim será reconhecido pela Justiça do Trabalho”, conclui De Paola.



Sociedades simples

A sociedade de natureza simples encontra guarida nos artigos 982 e 983 do Código Civil (CC) de 2002, e os tipos societários usados por essas sociedades são: sociedade simples pura (artigos 997 a 1.038 do CC) e sociedade simples limitada (artigos 1.052 a 1.087 do CC).

É importante observar que as sociedades, sejam simples puras ou simples limitadas, não são passíveis de falência e não têm a obrigatoriedade de se adequar às novas realidades contábeis (art. 1.179 a 1.195), próprias das sociedades empresariais e que terão repercussões fiscais, pois modificam conceitos como depreciação e controle de estoque, que irão afetar as escriturações e apuração de resultados.

A sociedade simples (pura ou limitada) tem seus atos (constituição, alteração e extinção) registrados no Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas.

Na sociedade simples pura, os sócios respondem ilimitadamente pelas dívidas contraídas pela empresa, pode haver sócio que participe apenas com serviço, o nome empresarial não prescinde de parte do objeto social, não há necessidade de lavratura de atas de reuniões de sócios, entre outros aspectos.


Já na sociedade simples limitada, os sócios respondem limitadamente pelo valor do capital social, desde que totalmente integralizado, o nome empresarial prescinde de constar como parte do objeto social, não se admite sócio que participe apenas com serviço e é obrigatória a lavratura de ata de reuniões de sócios, principalmente se houver mais de dez sócios, entre outros. 



Foto ilustrativa.

FISCOSOFT LANÇAMENTO

Com periodicidade mensal a **Revista ATUALIDADES** trará os temas mais relevantes em 9 seções fixas.

A primeira revista impressa da

FISCOSOFT

- Roteiros/Comentários
- Opinião dos nossos especialistas
- Artigo de doutrina
- Tema do mês
- Decisões administrativas
- Projeto de Lei
- Perguntas e respostas
- Agenda de obrigações
- Sinopse da legislação

www.fiscosoft.com.br/revistaatualidades

TELEVENDAS: (11) 3382-1040

contato@fiscosoft.com.br



THOMSON REUTERS™

1ª Conferência eSOCIAL

DISCUTINDO OS NOVOS DESAFIOS

Nova era nas relações de trabalho

eSocial facilitará envio de informações pelo empregador em relação aos seus funcionários

Por **Helinéia Suassuna**

O Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial) é um projeto do governo federal que visa a unificar o envio de informações pelo empregador em relação a seus empregados. A ferramenta vai exigir mudança cultural das empresas em processos e governança.

A partir de 2014 serão unificadas as informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais relativas a contratação e utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício. Além disso, serão padronizadas obrigações acessórias para os empregadores em todas as empresas do país. O projeto pretende

aumentar a arrecadação mediante a transparência do controle fiscal – o que facilitará a fiscalização –, combater a sonegação e garantir direitos e acesso a informações aos trabalhadores.

Portal eSocial

O Manual de Orientação do eSocial, disponível em www.esocial.gov.br, já determina que os arquivos de eventos trabalhistas devam ser transmitidos à medida que ocorrerem, observando-se os prazos previstos na legislação em vigor para cada informação.

Cronograma estimado do eSocial


- Disponibilização do aplicativo para qualificação do cadastro dos trabalhadores existentes nas empresas – setembro/2013 – consulta CPF, PIS/NIT e data de nascimento na base do sistema CNIS.
- Disponibilização do manual de especificação técnica do XML e conexão webservice – outubro/2013.
- Disponibilização de ambiente de testes dos eventos iniciais do empregador na internet para conexão webservice e XML (pré-produção) – novembro/2013.
- Obrigatoriedade de prestar a informação via eSocial – módulo empregador doméstico – 120 dias após a publicação da regulamentação da EC 72/2013.
- Implantação do eSocial com Recolhimento unificado – MEI e Pequeno Produtor Rural – final do 1º semestre de 2014.
- Disponibilização de ambiente de testes para cadastramento inicial de empregados com vínculos ativos com conexão webservice e XML (pré-produção).
- Implantação do eSocial por fases para o primeiro grupo de empresas – Empresas do Lucro Real: Até 30/4/2014 – Cadastramento inicial. Até 30/5/2014 – Envio dos eventos de mensais. A partir da competência 7/2014 – substituição da GFIP.
- Implantação do eSocial por fases para o segundo grupo de empresas – Empresas do Lucro Presumido e Simples Nacional: Até 30/9/2014 – Cadastramento inicial. Até 30/10/2014 – Envio dos eventos de mensais. A partir da competência 11/2014 – substituição da GFIP.
- Substituição da DIRF, RAIS, CAGED e outras informações acessórias – A partir de 1/2015.
- Entrada do módulo da reclamatória trabalhista – 1/2015.

Realizada em São Paulo, no final do mês de agosto, a 1ª Conferência e-Social debateu, entre outros assuntos, a importância de uma ferramenta como esta. Idealizado pela Thomson Reuters e realizado pela Fenacon e pelo Sescon-SP, o encontro teve como palestrante o coordenador de Sistemas de Atividade Fiscal da Receita Federal, Daniel Belmiro.

A princípio, estão disponíveis no portal eSocial apenas registros de informações para uso somente do empregador doméstico, mas, quando for implantado em sua totalidade, o eSocial será estendido aos demais empregadores, pessoas jurídicas e físicas, o que trará vantagens como:

- Atendimento a diversos órgãos do governo com uma única fonte de informações, para o cumprimento das diversas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias atualmente existentes.
- Integração dos sistemas informatizados das empresas com o ambiente nacional do eSocial, possibilitando a automação na transmissão das informações dos empregadores.
- Padronização e integração dos cadastros das pessoas físicas e jurídicas no âmbito dos órgãos participantes do projeto.

Haverá uma transmissão única desses dados para os diferentes órgãos do governo (Secretaria da Receita Federal do Brasil, Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência, Instituto Nacional do Seguro Social e Caixa Econômica Federal), usuários da informação.

O projeto eSocial é uma ação conjunta dos seguintes órgãos e entidades do governo federal: Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Caixa Econômica Federal, Ministério da Previdência (MPS), Ministério do Trabalho e Emprego (tem), Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB). O Ministério do Planejamento também participa do projeto. 

Estimular para liderar



O líder, além de dar o exemplo, deve estimular a atuação do liderado para que os objetivos da empresa sejam alcançados

Por **Helinéia Suassuna**

Não é difícil encontrar jovens em início de faculdade que desejam se tornar líderes renomados que coordenam uma boa equipe de funcionários. Menos difícil ainda é encontrar aquele chefe mandão, autoritário e egocêntrico, que, além de achar que as coisas só funcionam na base da cobrança e da imposição, não sabe escutar as [grandes] ideias dos subordinados.

Comandar, ordenar, obrigar: essas, talvez, não sejam as palavras que definem o que é liderança. Liderar, na realidade, pode não ser ordenar, mas sim criar meios para que a equipe possa se desenvolver, e, assim, crescer de todas as formas. Já passou aquele tempo em que os funcionários precisavam ter medo dos líderes. Hoje em dia, bom funcionário pode ser um ótimo líder, e, "grandes líderes" têm perdido espaço para pequenos grandes mestres da liderança.

Infelizmente não são poucas as empresas que abrem e fecham no mesmo ano justamente por falta de liderança e coordenação. É muita gente que deseja se tornar líder e pouca gente realmente sendo líder. Mas o que é, então, liderança? Líder é quem cria um ambiente motivador, sabe influenciar os membros de uma equipe e, assim, os levar a agir de determinada maneira que os objetivos gerais e específicos da empresa sejam alcançados.

Os objetivos de uma empresa devem estar em concordância com o que pensam os seus líderes, e, conseqüentemente, os líderes devem estimular e criar situações para que os seus liderados se sintam,

democraticamente, como parte da empresa e peça essencial, que pode também contribuir com novas ideias e/ou atitudes.

Para o empresário e engenheiro, dono das empresas Locar Engenharia e SCM Estruturas, Rodolfo Romão de Oliveira, a liderança tem como princípio a democracia. "Um líder deve possuir as duas características, deve saber comandar seus liderados e estimulá-los para que ajude-os a viver melhor e conseqüentemente ajudar a empresa a crescer".

Estimular os funcionários é o motor da liderança, contudo esse estímulo não deve ser voltado apenas para o trabalho, mas também para o bem estar de todos os prestadores de serviços. "Temos alguns bônus, globais e individuais, que os funcionários ganham se atingirem metas. Mas, por perceber que isso não é suficiente, estamos estudando diversas outras maneiras de estimular e melhorar a vida dos nossos funcionários e líderes", disse Romão.


Para o diretor executivo da empresa Innovia Training & Consulting, Ricardo Barbosa, apesar de a liderança ser algo que pode ser desenvolvido com base em experiências do passado e por meio de ações de participação e práticas de convivência, escolher um profissional para a posição de líder sem que ele esteja preparado "é o início do caminho para a desmotivação ou mesmo para a demissão do colaborador".

Assim sendo, infelizmente, são muitos os líderes despreparados, e isso acaba por prejudicar a empresa.

De maneira que algumas características, de acordo com Barbosa, devem ser destacadas quando se trata de como de ser um verdadeiro líder: "Ser honesto, carismático, bom ouvinte, determinado, preparado para assumir riscos, preparado para trabalhar sobre pressão, saber delegar atividades, corajoso, positivo, perceber oportunidades e ser estrategista".

Além disso, existe outro ponto pouco comentado, mas que merece ser discutido: o chefe que, por medo de perder a função que desenvolve, tenta impedir o crescimento do colaborador, pode, na realidade, impedir o crescimento da empresa. Uma vez que um negócio, para dar certo, deve ser composto de diversas partes atuantes e capacitadas que, unidas, formam um todo excepcionalmente eficaz.

A evolução de um liderado não significa que o chefe será rebaixado, muito pelo contrário: "O crescimento do colaborador não significará que a cadeira do líder será ameaçada, mas que, com isso, todo o grupo terá oportunidade de crescimento, proporcionando uma gestão empresarial voltada aos objetivos e mantendo a motivação de sua equipe", defende.

Dessa maneira, o chefe que estimula os liderados a se desenvolver e buscar situações de aprendizagem no cotidiano do trabalho é um exemplo de liderança a ser seguido, por demonstrar que existe espaço para todas as ideias. Além disso, não existe preocupação quando se trabalha em equipe, torcendo pelo crescimento de todos ao mesmo tempo. 

jbsoft.com.br

Procurando as NF-es na máquina ou capturando de e-mail para importar?
Cientifique e baixe XML diretamente.

Seu cliente diz que não recebeu um documento?
Protocolize-o de forma digital e acompanhe os eventos.



A inovação é nossa marca e a engenharia do JB Network é reflexo deste conceito

Este é só um pequeno exemplo do que está novíssima aplicação web pode fazer por você.



JB Software
A inovação é nossa marca.

Projeto retirado de pauta

De acordo com o Regimento Interno da Câmara dos Deputados, qualquer projeto pode ser retirado de pauta desde que seja requerido por membro de comissão, independentemente de ser relator, líder ou vice-líder.

Entretanto, devido a diversos adiamentos consecutivos, como o caso do PL 3007/2008, que foi retirado

de pauta por 11 semanas seguidas, a Comissão de Finanças e Tributação (CFT) publicou a Norma Interna 1/13, que estabelece procedimentos para essa ação.

Conforme o item 5 da norma, "qualquer matéria só poderá sofrer retirada de pauta por cinco vezes, no máximo, consecutivas ou intercaladas, mediante aprovação de requerimento".

Confira os itens que a norma especifica

1. Antes de iniciada a discussão de um projeto, será permitida a sua retirada da pauta, mediante requerimento escrito de membro e aprovado pelo Plenário.
2. Só se admite requerimento de retirada de pauta de proposição em regime de urgência, pelo prazo de uma reunião, se requerido por um décimo dos membros da comissão.
3. Quando para a mesma proposição forem apresentados dois ou mais requerimentos de retirada de pauta, será votado o primeiro, respeitada a ordem de apresentação, prejudicando-se os demais.
4. Considerar-se-á insubsistente o requerimento de retirada de pauta se o autor não estiver presente na hora da apreciação da matéria para encaminhar a votação. A subscrição do requerimento por outro parlamentar só será aceita até o momento de sua apresentação à Mesa.
5. Qualquer matéria só poderá sofrer retirada de pauta por cinco vezes, no máximo, consecutivas ou intercaladas, mediante aprovação de requerimento.
6. Em caso de ausência do relator durante a apreciação da matéria por três reuniões, consecutivas ou alternadas, na quarta reunião será designado novo relator para proferir o parecer oral na mesma reunião ou até a reunião seguinte.
7. Este procedimento vigorará durante a presente Sessão Legislativa.



SIGA - NOS
NAS REDES SOCIAIS





Tecnologia ao extremo

Uso inadequado da tecnologia pode ocasionar noites em claro

Por **Helinéia Suassuna**

Ricky Rocha Loures trabalha com design e animação gráfica e utiliza a tecnologia para desempenhar tal função há mais de sete anos. “Costumo perder noites de sono para ficar na internet, sim. Muitas vezes surge uma oportunidade que tenho pouco tempo para desenvolver. Me sinto mais criativo de madrugada, quando estou sozinho. Eu gosto e preciso disso. A internet é definitivamente uma aliada, pois é minha fonte principal de inspiração e comunicação”, diz.

Para muitos jovens profissionais costuma ser assim. Hoje em dia, pode-se afirmar que a tecnologia é algo sem a qual as pessoas já não conseguem viver. Muitos afirmam que quem não usa a internet para se comunicar já ficou para trás. E isso não deixa de ser verdade, em um mundo cada vez mais “conectado”. É

como se a vida pudesse ser resumida em uma tela, e hoje existem telas de todos os tamanhos e para todos os gostos. É possível acessar e-mails de trabalho pelo celular e, assim, resolver pendências de onde estiver. E a grande verdade é que isso é apenas o começo.

A fisioterapeuta, especialista em sono, que trabalha na empresa Duoflex, Carolina Elena Carmona afirma que o sono é essencial para o funcionamento das funções fisiológicas e psicológicas do organismo. “Enquanto dormimos, o corpo realiza troca e regeneração celulares, além da liberação do hormônio do crescimento (GH), que ocorre principalmente nas fases mais profundas do sono. Dormir reequilibra o organismo, com a produção da serotonina, o hormônio responsável pela sensação de prazer, além de

impedir a acumulação de cortisol, o que melhora o humor e a boa disposição.”


O fato é que resolver tudo pela internet tem determinado custo para a saúde, que pode ser a longo, médio ou até curto prazo. Perder noites de sono pode afetar o humor, causar irritação, e, consequentemente, aumentar o estresse. Em longo prazo, pode comprometer o sistema imunológico, causar envelhecimento precoce, obesidade, diabetes, doenças cardiovasculares ou gastrointestinais ou até perda crônica de memória.

Conectados

A geração dos conectados pode se comunicar assiduamente, e, por que não dizer, momentaneamente, mas será que a sociedade pode estar caminhando para um processo de solidão compartilhada? Pesquisas comprovam que a tecnologia tem o poder de facilitar a comunicação, uma vez que oferece vários meios de interação: mensagens de texto, bate-papo em redes sociais, aplicativos que facilitam as conversas, vídeos e fotos compartilhadas, etc.

Em contrapartida, quando usada de maneira desenfreada e em horários errados, a tecnologia pode dificultar o contato cara a cara, já que se comunicar ficou bem mais prático diante de tantas facilidades. Loures, mesmo sem nenhuma doença causada pelo uso da tecnologia, tem consciência de que muitos usam a internet de maneira excessiva e acabam por não aproveitar o que ela oferece de bom. “As redes sociais viraram um vício para muitas pessoas”, afirma.

É comum as pessoas terem televisores, computadores e celulares em seus quartos, o que acentua ainda mais a dificuldade de dormir. Carmona alerta para o uso desenfreado desse tipo de dispositivo. “O primeiro passo para não perder noites de sono é ter disciplina quanto ao uso dos dispositivos eletrônicos e procurar evitá-los algumas horas antes de dormir”, alerta.

Loures, como fiel usuário de todas as comodidades que a tecnologia oferece, acredita no uso de determinados dispositivos como propulsores do contato entre os indivíduos, ao contrário do que muitos pensam: “A tecnologia facilita a comunicação e torna mais íntima. Às vezes é muito mais fácil falar algo pela internet do que pessoalmente, por isso muitas pessoas optam pela tecnologia,” defende. 

Carmona separou algumas dicas para que as pessoas consigam se organizar e não perder noites de sono por causa do uso indevido da tecnologia

1. Evitar o uso de aparelhos eletrônicos algumas horas antes de dormir colabora para que o corpo comece a se preparar para um descanso reparador. Hora de dormir é hora de desligar-se.
2. Mantenha o quarto escuro e silencioso. A luz prejudica os ciclos biológicos e a produção hormonal, já que dormir na claridade interrompe a produção de cortisol e melatonina, o que dá sensação de cansaço pela manhã.
3. À noite, faça refeições leves e dê preferência a alimentos, como verduras, legumes e pequenas porções de grãos.
4. O travesseiro e o colchão contribuem também para um sono renovador. Na hora de dormir, dê atenção à postura. O ideal é dormir de lado, tanto faz se o esquerdo ou direito. Use um travesseiro que complete exatamente o espaço compreendido entre a cabeça e o colchão (formando um ângulo de 90 graus no pescoço), alinhando assim toda a coluna com o tronco. Isso facilita a circulação sanguínea e permite que os estímulos elétricos sejam perfeitamente enviados pelo cérebro aos órgãos do corpo. As pernas devem estar semiflexionadas, com um travesseiro baixinho entre elas para evitar a rotação da coluna e o atrito entre os joelhos e os tornozelos.
5. Pratique exercícios físicos, mas evite-os poucas horas antes de dormir. Essas atividades ajudam na liberação de alguns hormônios que regulam o sono e deixam o corpo mais cansado na hora de dormir.



PROMOÇÃO



REALIZAÇÃO



PATROCINADORES MASTER



PATROCINADOR DIAMANTE



PATROCINADORES OURO



PATROCINADORES PRATA



APOIO INSTITUCIONAL



APOIO



ORGANIZAÇÃO



15ª Conescap

mostra a sua força

Maior evento do setor empresarial de serviços reúne mais de 2.000 participantes na cidade de Gramado-RS

Por **Helinéia Suassuna**

Um dos cenários mais bonitos e charmosos do Sul do Brasil foi palco, do dia 21 ao dia 23 de agosto, do maior evento do setor empresarial de serviços do país: a 15ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Conescap). De acordo com a organização do evento, estavam presentes no auditório principal mais de 2 mil pessoas, entre autoridades políticas e setoriais, convencionais e convidados.

Promovida pela Fenacon e realizada pelos Sescs Serra Gaúcha e Rio Grande do Sul, a 15ª edição do evento discutiu o tema “Empresário de Serviços: Credibilidade, Sensibilidade e Visão Estratégica.” A solenidade de abertura foi marcada pela presença de fortes laços com a cultura regional e a apresentação das belas paisagens típicas da Serra Gaúcha.

Para um auditório lotado, o presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, deu as boas-vindas e declarou

a abertura oficial do evento. Os hinos nacional e rio-grandense foram entoados pelo cantor regional Neto Fagundes.

O presidente do Sescon Serra Gaúcha, Tiago De Boni Dal Corno, destacou a importância de trazer novamente o evento para o Rio Grande do Sul. "Os tempos são outros, os assuntos que permeiam os empresários de serviços também, mas o entusiasmo e dedicação são os mesmos", disse.

O presidente do Sescon Rio Grande do Sul, Jaime Gründler Sobrinho, afirmou que a 15ª Conescap já pode ser considerada a maior de todos os tempos e enfatizou que o segmento é a locomotiva da economia nacional, respondendo por 65% do PIB brasileiro.

O presidente do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) lembrou que a contabilidade é a 4ª profissão mais demandada no mundo e que em 2013 se comemora a sua valorização no país. "A contabilidade precisa ter sua imagem reposicionada no mercado", afirmou.

Ao usar a palavra, o secretário-executivo do Comitê Gestor do Simples Nacional, Silas Santiago, destacou que a Fenacon, juntamente com as empresas contábeis, são fundamentais na hora de criar uma proposta específica para as empresas brasileiras. "Se quisermos formatar um projeto, pediremos o auxílio da Fenacon. Vocês são a caixa de ressonância da

sociedade, pois congregam as empresas que carregam a economia deste país."

Outro que destacou o grande trabalho desenvolvido pela Federação foi o deputado Pedro Eugênio (PT-PE). Ele disse ainda que um novo projeto de aperfeiçoamento da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa está em fase de estudo. "É o momento em que todos se empenhem sobre o assunto para que possamos tornar o Simples mais simples. A proposta, de autoria da Frente Parlamentar da Micro e Pequena Empresa, precisa ser aprofundada e discutida e esta convenção tem o dom para debater isso", disse.

Ainda compuseram a mesa de autoridades o diretor-geral da Secretaria da Economia Solidária e Apoio à Micro e Pequena Empresa do Estado do Rio Grande do Sul, como representante do estado, Marco Antonio Moura dos Santos; o deputado estadual Vinícius Ribeiro (PDT); o presidente da Fecomércio-RS, Zildo de Marchi; o presidente do Conselho Regional de Contabilidade do RS, Zulmir Breda, e também do coordenador-geral da 15ª Conescap, Diogo Chamun. Também compuseram o palco os ex-presidentes da Fenacon, presidentes dos sindicatos que compõem o Sistema Fenacon e diretores.

Após a solenidade oficial aconteceu a abertura da Feira de negócios, com show do grupo Quarteto Descobertas e jantar com apresentação da Orquestra Sinfônica de Teutônia.





Ministro do Desenvolvimento Agrário, Pepe Vargas, recebe homenagem da Fenacon

Homenagem – Instituída a partir da 13ª edição da Conescap, ocorrida em 2009 em Goiânia, a comenda “Mérito Empresário de Serviços Brasil” foi entregue ao ministro do Desenvolvimento Agrário, Pepe Vargas. A homenagem foi prestada em reconhecimento ao empenho e relevantes esforços que prestou em defesa do setor de serviços do país.

Vargas agradeceu a homenagem e afirmou que a Fenacon tem sido decisiva no que diz respeito a atualização da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa. “A Fenacon tem sido uma parceria de todo momento. Vivemos o dia a dia e sabemos como é importante essa atuação”, disse.

Painéis e palestras – Os painéis e palestras apresentados no evento foram voltados para assunto de grande importância para o meio empresarial, principalmente para o dia a dia de empresas e empresários.

Um dos maiores fenômenos da literatura de negócios dos últimos anos foi o protagonista da 15ª Conescap. O norte-americano James Hunter ministrou a palestra magna “O Líder Servidor”. O público acompanhou atentamente o escritor afirmar que uma das maiores virtudes de um grande líder servidor é sempre colocar o seu caráter em ação. “Caráter é fazer certo, mesmo quando não se quer fazer. Conheci grandes líderes servidores que trabalhavam em pequenas

empresas. Sempre estavam comprometidos com a melhoria contínua, com a excelência.”

A especialista em distúrbios da comunicação humana e consultora em comunicação dra. Mara Behlau palestrou sobre o poder da comunicação para o sucesso nos negócios e mostrou a importância da precisão na comunicação no ambiente profissional. “Do ponto de vista empresarial, a comunicação é uma estratégia, na era em que a comunicação viaja velozmente, o cuidado no entendimento é fundamental”, alertou.

Outro momento importante do congresso foi a palestra ministrada pela ex-ministro da Fazenda Maílson da Nóbrega: “Perspectivas para a economia brasileira diante das demais economias mundiais”. O economista se baseou em três tópicos: a crise mundial, a conjuntura (com críticas a condução da atual política econômica e a necessidade de uma reforma) e as tendências de longo prazo da economia brasileira. Nóbrega, por fim, afirmou que a democracia está consolidada e a estabilidade política e econômica não está sob ameaça. “Acompanhem o que está acontecendo, informem-se. Mas não há razão para não encarar o país com otimismo, se o encarmos com os olhos no futuro.”

A 15ª Conescap também contou com debates acerca de assuntos como: Benefícios e aplicações da certificação digital, Estudo de probabilidade em pesquisa, gestão de empresas contábeis, e-Social – nova obrigação acessória – impactos na empresa,

repensando suas atitudes nos negócios de sua empresa e de sua vida, 2013: O ano da Contabilidade no Brasil, alianças empresariais – o caso GBrasil, fusões e aquisições – aspectos técnicos e legais, como transformar gerentes em líderes, escrituração societária e governança nas organizações e gestão das ferramentas digitais nas organizações.

Encerramento – Na solenidade de encerramento foram destacados os números do evento (veja ao lado).

Valdir Pietrobon elogiou o sucesso de mais uma Conescap. “Acredito que todos os nossos objetivos foram alcançados. Agradeço aos que participaram e abrilhantaram o evento. A presença de todos foi fundamental para que mais essa história vitoriosa fosse escrita. Agradeço ainda todos os diretores, ex-diretores, ex-presidentes da Fenacon e presidentes dos sindicatos que compõem o Sistema pela enorme contribuição para realização da 15ª Conescap”, finalizou.

Inscritos – 1.915
Expositores – 350

Pessoas envolvidas: 800 (entre montadores, garçons, motoristas, guias, jardineiros, cozinheiros, carregadores, etc.)

Maiores delegações em número de inscrições*:

- 1º - São Paulo: 241**
- 2º - Paraná: 157**
- 3º - Santa Catarina: 141**
- 4º - Rio de Janeiro: 87**
- 5º - Pernambuco: 75**

*A delegação do Rio Grande do Sul, por ser anfitriã, não entrou nesse ranking.



O norte-americano James Hunter ministrou a palestra magna *O líder servidor*



Vencedores recebem o Prêmio Fenacon de Jornalismo

Os vencedores do Prêmio Fenacon de Jornalismo

Grande Prêmio Fenacon de Jornalismo

Premiação: R\$ 15 mil

Ganhador: João Moura Rocha Sobrinho

Trabalho selecionado: Simplificar para enfrentar a informalidade

Veículo de publicação: Diário do Nordeste – CE

Prêmio Fenacon de Jornalismo Multimídia

Premiação: R\$ 5 mil

Ganhador: Wellington Carvalho dos Santos

Título: Impostos X empreendedorismo X consumidor

Veículo de publicação: Rádio Estádio

Prêmio Fenacon de Jornalismo Impresso

Premiação: R\$ 5 mil

Ganhador: Ricardo Miotto


Título: Série "Pesadelo Fiscal"

Veículo de Publicação: Folha de S. Paulo



Prêmio Fenacon de Jornalismo – Uma das grandes novidades apresentadas na abertura da 15ª Conescap foi a entrega do Prêmio Fenacon de Jornalismo 2013. Criado pela Federação, em parceria com a Fenaj (Federação Nacional dos Jornalistas), com o objetivo de reconhecer e valorizar trabalhos jornalísticos sobre questões contábeis e tributárias, relacionadas ao desenvolvimento do setor de serviços e das MPEs.

Foram avaliados trabalhos produzidos por jornalistas profissionais, veiculados na imprensa nacional brasileira durante o segundo semestre de 2012 e o primeiro semestre de 2013.

Ao todo, 91 jornalistas de todo o Brasil inscreveram 139 trabalhos no Prêmio Fenacon de Jornalismo. Foram inscritas reportagens veiculadas em 16 estados e no Distrito Federal, nos principais veículos de comunicação do país, como Agência Brasil, Valor Econômico, O Estado de S. Paulo, Folha de São Paulo, Rádio Estádio, Exame.com, Portal Estádio, Brasil Econômico, Rede Globo, Rede Recorde Portal UOL. 

“Auditoria dos Controles Internos nas Empresas de Contabilidade”

Durante o evento, foi lançado, no estande da Fenacon, o livro *Auditoria dos controles internos nas empresas de contabilidade*, de autoria dos diretores de Tecnologia e Negócios e Adjunto de Educação e Cultura da Fenacon, Carlos Roberto Victorino e Renato Francisco Toigo, respectivamente.

Auditoria dos Controles Internos nas Empresas de Contabilidade

Autores:

Carlos Roberto Victorino

Renato Francisco Toigo

Editora: Nova Letra

Mais informações:

www.auditoriadecontroles.com.br



www.e-contab.com.br

economize

Sistemas Contábeis sem Mensalidade

Suporte e Atualizações sob demanda conforme a necessidade do cliente no modelo Pague o Quanto Usa.

Folha | Fiscal | Contábil | Administrador | Controle Patrimonial | PPP

São Paulo: (11) 4063-2062
Curitiba: (41) 4063-7122
RJ: (21) 4063-5062

BH: (31) 4063-6062
SP Interior: (19) 4062-8202
Salvador: (71) 4062-7362

www.e-contab.com.br

Organização

da vida de estudos e da vida profissional

Por **Rossana Martins**

Ao dar início a uma nova etapa de sua formação de estudos e organização profissional, o indivíduo notará que se encontra diante de exigências específicas. Novas posturas diante de novas tarefas serão logo solicitadas. Daí a necessidade de assumir prontamente a nova situação e de tomar medidas apropriadas para enfrentá-las. É claro que o processo pedagógico-didático continua, assim como a aprendizagem que dele ocorre. No conjunto, porém, suas posturas de estudo e organização profissional devem mudar radicalmente, embora explorando tudo o que de correto aprendeu nos estudos para aplicar na prática.

Em primeiro lugar, é preciso que a pessoa se conscientize de que doravante o resultado do processo depende fundamentalmente dela mesma. Seja por seu próprio desenvolvimento psíquico e intelectual, seja pela natureza do processo educacional desse nível, as condições de aprendizagem transformam-se, no sentido de exigir do indivíduo maior autonomia na efetivação

da aprendizagem, maior independência em relação aos subsídios da estrutura de ensino e de recursos institucionais que ainda continuam sendo oferecidos.

Em segundo lugar, convencido da especificidade dessa situação, deve o indivíduo empenhar-se num projeto de trabalho altamente individualizado, apoiado no domínio e na manipulação de uma série de instrumentos que deve estar contínua e permanentemente ao alcance de suas mãos.

Planejar significa estudar, organizar, coordenar ações a serem tomadas para a realização de uma atividade visando a solucionar um problema ou alcançar um objetivo. O planejamento auxilia na orientação, organização e concretização daquilo que se deseja alcançar.

Na maioria das vezes executamos determinadas tarefas sem perceber o que é planejar. O importante é perceber que o ato de planejar, seja ele escrito, mental, seja oral, sempre esboça ações que buscam trazer bons resultados, independentemente de como se planeja.

O ato de planejar faz parte da história do ser humano, pois o desejo de transformar sonhos em realidade objetiva é uma preocupação marcante de toda pessoa. Em nosso dia a dia, estamos sempre enfrentando situações que necessitam de planejamento, mas nem sempre as nossas atividades diárias são delineadas em etapas concretas da ação, uma vez que já pertencem ao contexto de nossa rotina.

Não se trata de estabelecer uma minuciosa divisão do horário de estudo: o essencial é aproveitar sistematicamente o tempo disponível, com uma ordenação de prioridades. Também não vem ao caso discutir as condições de ordem física e psíquica que sejam melhores para o estudo, muito dependentes das características pessoais de cada um, sendo difícil estabelecer normas gerais que acabam caindo numa tipologia artificial.

Levante o tempo disponível, predetermine os horários de estudo, sempre se lembrando dos seus compromissos profissionais. Uma vez estabelecidos os

horários, é necessário começar sem muitos rodeios e cumpri-los rigorosamente, mantendo um ritmo de estudo. Planeje e execute, estabeleça metas possíveis.

Tais diretrizes são aplicáveis em ambos os casos: organização nos seus estudos e otimização no seu trabalho. Uma vez definidos e planejados os horários, importante desencadear o trabalho sem maiores rodeios, definindo-se as várias tarefas, as várias etapas a serem vencidas e as várias formas de procedimento.



Rossana Martins é coordenadora pedagógica da Unifenacon

EDIÇÕES ATUALIZADAS

20% de desconto + frete grátis

@EditoraAtlas
facebook.com/EditoraAtlas



Certificação Profissional Anbima Série 10 CPA-10

Adriano Leal Bruni

5ª edição (2013) | 272 páginas

de ~~R\$ 68,00~~ por **R\$ 54,40**

Contabilidade Avançada

Textos, Exemplos e Exercícios Resolvidos

Marcelo Cavalcanti Almeida

3ª edição (2013) | 208 páginas

de ~~R\$ 59,00~~ por **R\$ 47,20**

Pronunciamentos Contábeis na Prática

CPC03 - Demonstração dos Fluxos de Caixa, CPC04 - Ativos Intangíveis e CPC05 - Divulgação sobre Partes Relacionadas - v.2

Umbelina Cravo Teixeira Lagoia

2ª edição (2013) | 168 páginas

de ~~R\$ 35,00~~ por **R\$ 28,00**



EM NOSSAS FILIAIS
0800 17 1944
ATLAS.COM.BR

atlas

Preços sujeitos à alteração sem prévio aviso. Oferta válida até 15/11/2013.

11º CertForum promove

debate sobre Certificação Digital

Evento realizado em Brasília nos dias 11 e 12 de setembro contou com nove mesas temáticas


Por **Rafael Miller**

Apresentar e debater a utilização de certificados digitais ICP-Brasil em aplicações que resultam na prestação de serviços às empresas e aos cidadãos – esse foi o principal objetivo proposto pelo 11º CertForum realizado nos dias 11 e 12 de setembro, em Brasília. O fórum de Certificação Digital acontece desde 2003 e é realizado pelo Instituto Nacional de Tecnologia da Informação (ITI) e patrocínio dos maiores nomes da Certificação Digital no país.

O fórum contou com a apresentação de nove mesas temáticas, que abordaram as principais questões da certificação digital. Foram ainda exploradas as novidades do ramo nas esferas fiscal, médica e trabalhista. As atividades foram preparadas para dividir conhecimento, apresentar novidades e suprir dúvidas dos mais de mil participantes inscritos.

A abertura do evento contou com a presença do diretor-presidente do ITI, Renato Martins, do

presidente-executivo da Abrid, Célio Ribeiro, entre outros líderes da Certificação Digital Brasileira. Martins falou sobre a importância da ferramenta no Brasil. “O sistema de Certificação Digital brasileira é crítico. Hoje, qualquer problema nessa infraestrutura geraria grandes problemas no nosso país, por isso é de extrema importância que continuemos nos atualizando e garantindo a segurança da CD”, afirmou Martins.

Este ano foi a primeira vez que o evento contou com dois dias de atividades, e ambos foram muito bem aproveitados pelos participantes, que se mostraram extremamente interessados nos assuntos abordados. Para o participante Guilherme Alves, que esteve presente nos dois dias de Fórum, o 11º CertForum foi muito proveitoso. “As palestras são muito interessantes e completas, acho importante participar desse tipo de evento para nos manter atualizados”, comenta. 

ICP-BRASIL

A Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileiras (ICP-Brasil) é uma cadeia hierárquica e de confiança que viabiliza a emissão de certificação digital para identificação virtual do cidadão.

A estrutura da ICP-Brasil conta com a Autoridade Certificadora Raiz (AC-Raiz) que é a primeira autoridade da cadeia de certificação. Executa as políticas de certificados e normas técnicas e operacionais aprovadas pelo Comitê Gestor da ICP-Brasil. Portanto, compete à AC-Raiz emitir, expedir, distribuir, revogar e gerenciar os certificados das

autoridades certificadoras de nível imediatamente subsequente ao seu.

A ICP-Brasil também está encarregada de emitir a lista de certificados revogados (LCR) e de fiscalizar e auditar as Autoridades Certificadoras (ACs), Autoridades de Registro (ARs) e demais prestadores de serviço habilitados na ICP-Brasil. Além disso, verifica se as ACs estão atuando em conformidade com as diretrizes e normas técnicas estabelecidas pelo Comitê Gestor da ICP-Brasil.

Com informações: ITI

Revolucione o armazenamento e a importação de **NF-es** de seus clientes direto do site da Receita Federal, acabando com a digitação de notas e leitura de código de barras!



Solicite informações:
0800 704 1418
www.alterdata.com.br

Prêmios:





Fenacon promove

III Seminário Jurídico

Aconteceu, nos dias 11 e 12 de setembro, em Brasília, a terceira edição do III Seminário de Gestão Legal e Jurídica da Fenacon. O evento, voltado a advogados, gestores e presidentes dos sindicatos filiados à Federação, promoveu discussões acerca das principais ações e estratégias jurídicas, judiciais e administrativas que envolvem o cotidiano de cada sindicato do Sistema Sescap/Sescon.

Nos dois dias, os cerca de 100 participantes discutiram temas como a negociação coletiva de trabalho, a neutralidade tributária da nova contabilidade e a gestão estratégica dos departamentos jurídicos dos sindicatos, entre outros temas. Além disso, foram formados grupos de trabalho que discutiram assuntos propostos no seminário.

Durante a abertura, o presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, falou sobre a importância do seminário na promoção e troca de conhecimentos e, conseqüentemente, na atuação e participação da Fenacon em prol do sistema. “Este encontro permite o crescimento do Sistema, destacando o trabalho que vem sendo realizado por esta entidade e sua atuação em prol das atividades que representa.”

A coordenação técnica e científica ficou por conta do diretor de Assuntos Legislativos e do Trabalho da Fenacon, Ricardo Monello, que também é advogado e contador com larga experiência. Os assessores jurídicos

da Fenacon, Josué Tobias e Ana Karolina Magalhães, contribuíram para a formulação, seleção dos assuntos apresentados, organização do evento e apresentação de palestras.

O ministro do Tribunal Superior do Trabalho Vantuil Abdala proferiu a palestra magna, “Negociação coletiva de trabalho como uma das mais importantes prerrogativas dos sindicatos”. Já o coordenador-geral de Registro Sindical do Ministério do Trabalho, César de Castro Haiachi, citou a importância da Certificação Digital. Noções de conflitos e formas de superação, relações no trabalho, banco de horas de funcionários, entre outros temas, foram discutidos na palestra “Sistema de solução de conflitos coletivos no Brasil”, proferida pelo advogado Flávio Obino.

Contribuição sindical, bem como identificação da empresa devedora: razão social, CNPJ, sede, capital social, estatuto social foram esses alguns dos temas abordados na palestra “Cobrança da Contribuição Sindical – Recursos e estratégias de Atuação-Procedimentos”, apresentada pelo advogado Marcelino Medeiros.

O evento contou ainda com palestras do advogado Luís Otávio Camargo Pinto, do vice-presidente da Região Sudeste da Fenacon, Guilherme Tostes, juntamente com o presidente do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon), Marco Aurélio Fuchida, etc.



Fenacon participa de homenagem do CRC-SP

O vice-presidente institucional da Fenacon, Irineu Thomé, participou de cerimônia que homenageou com o título de Cidadão Paulistano, o presidente do Conselho Regional de Contabilidade (CRC) de São Paulo, Luiz Fernando Nóbrega. O evento ocorreu no dia 16 de setembro, na Câmara Municipal de SP.

O empresário foi homenageado pela vereadora Edir Sales, em reconhecimento aos relevantes serviços prestados à cidade de São Paulo, bem como sua atuação em defesa da classe contábil.


Além da Fenacon, também participaram da cerimônia o presidente do Sescon SP, Sérgio Approbato Machado Júnior, além dos presidentes do Ibracon Nacional, Sindcont-SP, Fecontesp, entre outros.



Seminário discute Simples Nacional

O presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, participou do VI Seminário do Simples Nacional, promovido pelo Comitê Gestor do Simples Nacional, que aconteceu em 27 e 30 de agosto, em Brasília.

O evento tem como objetivo capacitar a administração pública para proporcionar melhores condições para o desenvolvimento do empreendedorismo formal, por meio das microempresas e empresas de pequeno porte.

A solenidade de abertura contou com a entrega do 3º Prêmio Simples Nacional e Empreendedorismo. Pietrobon participou da premiação e falou sobre a importância das micro e pequenas empresas. "Sem elas o país para, pois representam 99% das empresas e são a maior fonte de emprego no Brasil. E por meio do Simples fomos capazes de fazer uma reforma tributária. Mas não podemos parar por aí. Ainda temos muito o que fazer", comentou. 



SINDICATO DESTAQUE

Sescap-PE

O Sescap Pernambuco foi inaugurado em fevereiro de 1993, sob a denominação de Sesccon. Desde então, o sindicato atua como representante legal das empresas de serviços no estado de Pernambuco. Filiado à Fenacon, defende os interesses jurídicos e legislativos de seus representados e, por meio da união e cooperação de todos os integrantes, concede voz ativa a toda a categoria.

Instalado na rua José Aderval Chaves, no bairro de Boa Viagem, Recife, o sindicato é presidido pela contadora Alba Rosa Nunes Ananias, que conta com a sua diretoria e equipe de colaboradores na criação e desenvolvimento de projetos importantes para a categoria e para a sociedade, tais como os programas Treina Sescap, lançado em 2004 com o objetivo de agregar valor e conhecimento ao exercício profissional no setor de serviços, e Declare Certo, que, de forma gratuita, orienta a população sobre como declarar o Imposto de Renda.

Neste ano, o Sescap Pernambuco completa duas décadas de atividade em defesa e valorização da classe contábil do estado, tendo como principal missão proteger oficialmente as categorias representadas e muni-las de informações que atuem positivamente no seu desenvolvimento econômico e em sua relação com os poderes públicos e com a sociedade. O sindicato atua como porta-voz dos seus filiados na busca por melhorias e direitos profissionais.





REGIÃO NORTE

SESCON-PARÁ



Participantes do evento

Cursos, palestras e seminários

O Sesccon Pará tem o grande compromisso de atender às necessidades de seus associados e da classe contábil, promovendo mensalmente cursos, palestras e seminários e, uma vez por ano, o Fórum Sped. Esse leque de serviços propõe o auxílio às empresas de serviços contábeis quanto à adaptação às mudanças do novo cenário da contabilidade no Brasil e no mundo.

O sindicato está em busca de um formato para dar esse suporte, contribuindo para o crescimento e a gana de competitividade dos empresários no mercado de trabalho. A intenção é de acompanhar o lançamento das transformações, criar constantemente novos produtos e serviços, firmando novas parcerias para facilitar e alavancar cada vez mais a rotina do trabalho no segmento contábil.

SESCON-AMAZONAS

Sindicato e Sefaz-AM realizam palestras para setor fiscal

O Sesccon Amazonas, em parceria com a Sefaz, realizou, nos dias 19 e 25 de setembro, palestras com os temas Nota Fiscal Eletrônica (NFC) e Nota Fiscal de Consumidor Eletrônica (NFC-e), voltadas para o público de contadores e empresas do setor fiscal.

O evento foi um sucesso e reuniu cerca de 300 pessoas e pôde debater muitas dificuldades em relação ao funcionamento da NFC-e. Além do esclarecimento às dúvidas dos profissionais, o evento arrecadou latas de leite em pó, para doação ao Educandário Gustavo Capanema.

REGIÃO NORDESTE

SESCAP-ALAGOAS

Cursos, palestras e seminários

O presidente do Sescap-Alagoas recebeu, em 16 de agosto, das mãos do superintendente regional do Trabalho e Emprego (SRTE), Israel Wanderley Maux Lessa, a Carta Sindical, sem a qual os sindicatos de categorias estariam impedidos de continuar representando suas classes.

Segundo Carlos Henrique, a Carta Sindical é o documento mais importante das entidades do nosso segmento.



Presidente Carlos Henrique ao receber a Carta Sindical



SESCAP-ALAGOAS

Contabilistas lançam campanha “2013: Ano da Contabilidade”

A campanha “2013: Ano da Contabilidade no Brasil” foi tema de audiência pública, no último dia 16 de agosto, na Câmara Municipal de Maceió. O vereador Silvio Camelo, que propôs a audiência pública, comentou que o debate tem acontecido com vistas à valorização do profissional da contabilidade, ao reconhecimento de seu papel no desenvolvimento nacional por parte da sociedade e, ainda, à correção de distorções na imagem da classe contábil.

Durante a sessão, o presidente do sindicato foi homenageado com a Comenda Mário Guimarães, a honraria mais importante conferida pela Câmara de Maceió. Citou com destaque a Fenacon e o Sistema Sesccon-Sescap, que “em todo momento tem participado efetivamente desta campanha, como também de outros movimentos em prol da categoria”, registrando, ainda, que a comenda com a qual foi agraciado está muito diretamente ligada aos seus esforços em relação ao Sescap.



Presidente do Sescap Alagoas recebe homenagem

SESCON-PIAUI



Palestra com Jorge Ivan Teles de Sousa e Antônio Cláudio

Contabilidade e Tributação na Construção Civil são tema de palestra

O Sesccon Piauí, em parceria com a Fenacon, realizou no dia 7 de agosto o Café Empresarial com palestra de Jorge Ivan Teles de Sousa e Antônio Cláudio. “Contabilidade e Tributação na Construção Civil” foi o tema da palestra, em que foi destacada a importância do tema voltado à construção civil.

O evento aconteceu no hotel Metropolitan, em Teresina, e contou a presença do presidente do CRC Piauí, Elias Caddah, do presidente do Sesccon Piauí, Raimundo Nonato Filho, do diretor financeiro do sindicato, Corsino Castelo Branco, e do deputado Edvaldo Gomes, entre outros convidados.

O presidente Raimundo Nonato Filho, falou sobre os cursos que são oferecidos pelo sindicato, que, destacou, dispõe do melhor atendimento de Certificação Digital. “Precisamos dar preferência ao serviço oferecido pelo Sindicato. Precisamos fortalecer o Sesccon”, ressaltou.

SESCAP-CEARÁ

Reta Final da Primeira Turma do PQS

Após quase um ano completo de trabalhos, está chegando ao final o curso "Programa da Qualidade", realizado pelo Sescap Ceará. O primeiro módulo aconteceu em janeiro deste ano e agora chega à reta final para a primeira turma do curso.

As 23 empresas participantes passaram pela auditoria da certificação nos dias 19 e 20 de setembro. E no dia 4 de novembro, durante a solenidade de abertura do Ambiente Empresarial, acontecerá a certificação da turma. O objetivo do programa foi o aperfeiçoamento das empresas e suas equipes.



Turma do curso do PQS

SESCAP-SERGIPE



Participantes do café nordestino

Sindicato realiza evento de comemoração

Em comemoração aos 44 anos de Fundação da Sergeco Assistência Contábil, comandada pelo fundador do Sescap Sergipe, Jodoval Luiz dos Santos, o sindicato realizou, no último dia 13 de setembro, um café nordestino, em que reuniu amigos e familiares.

O Sescap-SE agradece à empresa Sergeco por fazer parte da família e, principalmente, pela confiança nele depositada.

SESCAP-BAHIA

Sindicato baiano ganha nova direção

O Sescap Bahia tem nova direção até 2016, sob o comando do empresário contábil, André Martinez. Entre as prioridades do âncora, está a interiorização do sindicato. Presidentes de Sescaps e Sescons se deslocaram até Salvador, a fim de prestigiar os gestores empossados.

O presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, também foi abraçar o amigo de longas datas. E, conclamou os contadores a se alinhar com os políticos que têm lutas comuns às da Fenacon para as empresas de serviços. Pietrobon parabenizou, ainda, a equipe da ex-presidente Patrícia Jorge pela realização da 14ª Conescap na Bahia e pela inauguração da Autoridade Regional do Instituto Sescap Bahia. Sonhos antigos do sindicato baiano.



O novo presidente do Sescap Bahia, André Martinez, e o presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon



REGIÃO CENTRO-OESTE

SESCON-MATO GROSSO DO SUL



Encontro estadual em Campo Grande-MS

Sindicato realiza Encontro Estadual das Empresas de Serviços

Nos dias 7 e 8 de novembro, o Sesccon Mato Grosso do Sul realiza a quinta edição do Encontro Estadual das Empresas de Serviços do estado e Jantar de Confraternização, em Campo Grande.

O evento já é tradicional no estado e reúne empresários e demais interessados do segmento. O tema escolhido para o evento deste ano foi: Adaptação e Desenvolvimentos das Empresas de Serviço no mundo digital.

Francisco Gonçalves, presidente do Sesccon-MS, destaca a importância da realização desse evento anualmente. “Os profissionais e empresários já esperam pelo o evento, que sempre conta com temas pertinentes para a atualização do segmento”.

Mais informações sobre o evento podem ser conferidas no endereço eletrônico www.sesconms.org.br.

SESCON-MATO GROSSO

Ano da contabilidade reúne grandes nomes em evento

O Sesccon Mato Grosso e a Fenacon realizaram, no mês de julho, o “III Encontro Mato-Grossense das Empresas de Serviços”, reunindo grandes nomes de contadores e empresas de serviços do Estado de Mato Grosso. Pales- trantes renomados também abrilhantaram o evento, que foi realizado no Hotel Hits Pantanal, em Várzea Grande.

O evento teve como objetivo comemorar o ano da contabilidade, proporcionando dois dias de palestras in- tensas e informativas, agregando conhecimento a todos da classe contábil e as empresas de serviços do estado.

O presidente da Fenacon, Valdir Pietrobon, ressaltou a importância de eventos como esses e parabenizou o presidente do Sesccon-MT, Anderson Sampaio, pela inicia- tiva e pelos grandes projetos que tem feito à frente do sindicato.

O presidente do Sesccon-MT, Anderson Sampaio de Oliveira, colocou-se à disposição da classe contábil e das empresas de serviços para parcerias futuras e enfatizou que, se o trabalho for em conjunto, podemos trazer frutos positivos para a categoria. “Quero agradecer a presença de todos e dizer que o Sesccon-MT está de portas abe- rtas para receber nossos associados e filiados, e que esse encontro sirva para agregar valores em nosso currículo”.

SESCON-SUDOESTE GOIANO

Curso Escrita Fiscal

O Sesccon Sudoeste Goiano realizou, no último dia 22 de agosto, o curso de Escrita Fiscal. Ministrado pela sra. Magna de Jesus da Silva Ferreira, o curso teve como objetivo qualificar e atualizar profissionais para o mercado de trabalho.

O evento aconteceu na sede do Sesccon, em Rio Ver- de, e contou com a participação de profissionais da classe contábil da cidade e demais cidades da região Sudoeste do estado de Goiás.



Encontro de presidentes consolida parceria

Balanco Positivo no Distrito Federal

A atual gestão do Sescon Distrito Federal vem inovando e fazendo de 2013 um ano de grandes realizações. Agenda com ministros, secretários de Estado, integração com demais sindicatos, consolidação de parcerias com a Fenacon, promoção de cursos variados e cafés da manhã empresariais, implantação de um posto de Certificação Digital na sede do sindicato.

Seminários, palestras, ampliação do número de associados, celebração de convênios beneficiando a classe contábil e melhoria nas ferramentas de comunicação com a categoria contábil e com as demais entidades econômicas do DF são algumas das ações de destaque do primeiro semestre deste ano.

Os presidentes do Sescon-DF, Francisco Claudio Martins Junior, e o presidente do Sindivarejista, Antonio Augusto, se encontraram durante o 2º Seminário das Empresas de Serviço do DF.

REGIÃO SUL

Blumenau na 15ª Conescap

O Sescon Blumenau esteve presente na 15ª edição da Conescap, realizada em Gramado entre os dias 21 e 23 de agosto. Os cerca de 25 profissionais que representaram o Sescon na convenção classificaram o sucesso do evento.

Segundo a presidente do Sescon Blumenau, Daniela Zimmermann Schmitt, a participação foi bastante significativa. "Todas as palestras tinham muito conteúdo e foram na sua maioria unânimes na aceitação do público", afirmou. Para Daniela, o destaque do primeiro dia de evento ficou por conta de James Hunter, com a palestra "O líder servidor". A presidente também destacou o encerramento, com o ministro Mailson da Nobrega.



Sescon Blumenau presente na 15ª Conescap



SESCON-BLUMENAU



Equipe do Sesccon Blumenau faz campanha pela aprovação do Código de Defesa do Contribuinte

Ato pelo Código de Defesa do Contribuinte

O Sesccon Blumenau segue sua campanha pela aprovação do Código de Defesa do Contribuinte, que está atualmente em trâmite na Câmara dos Deputados por meio do Projeto de Lei 2.557/2011, de autoria do deputado Laercio Oliveira (PR-Sergipe). Tema debatido desde o evento do Bolo Tributário, realizado pela entidade em maio deste ano, o Código foi assunto para visita a parlamentares em Brasília.

A entidade reuniu assinaturas de mais de 20 sindicatos e associações da região, além da Fenacon.

Em sua solicitação, as entidades pedem a urgência desta aprovação, apresentando a necessidade do Código de Defesa do Contribuinte, por se tratar de um instrumento fundamental na relação entre Estado e contribuintes. Este cenário demonstra a importância de instituir no Brasil o Código de Defesa do Contribuinte, por meio do qual estarão enfeixados num único dispositivo legal direitos e deveres que atualmente estão dispersos em várias leis e atos.



Turma do projeto Adote um Colaborador

SESCON-SERRA-GAÚCHA

Certificado Digital agora em Flores da Cunha

Por meio de uma parceria firmada com o Sesccon-Serra Gaúcha, o Centro Empresarial de Flores da Cunha desde setembro conta com um Posto de Validação de Certificação Digital Fenacon, com benefícios e descontos para associados. O atendimento acontece diariamente das 7h45 às 11h45 e das 13h15 às 17h45, com hora marcada, na sede da entidade.

Conforme o presidente do Sesccon, Tiago De Boni Dal Corno, a abertura do Posto na cidade faz parte de um trabalho de aproximação entre a entidade e as suas bases. "Flores da Cunha é um município com importante potencial econômico, que possui inúmeras empresas e a maioria necessita deste tipo de serviço", explica o presidente. Tiago ainda enfatiza que a inauguração possibilitará um acesso mais fácil e ágil ao empresariado da cidade e região aos serviços de Certificação Digital.



Posto de Certificação Digital de Flores da Cunha atenderá empresários também de Antônio Prado, Ipê e Nova Pádua, entre outras cidades

SESCON-SANTA CATARINA

Projeto Adote um Colaborador

O Sesccon Santa Catarina, em parceria com o Senac Joinville, iniciou no mês de maio deste ano o curso Auxiliar financeiro com ênfase em Contabilidade. O curso, que faz parte das ações sociais da entidade, proporciona formação profissional gratuita para jovens de 16 a 25 anos e renda familiar per capita inferior a dois salários mínimos.

O projeto, chamado de "Adote um Colaborador", objetivou, além de capacitação, a inserção dos jovens no mercado de trabalho, por meio de capacitação adequada para atuar dentro dos departamentos contábil e fiscal.

Durante o período do curso, os alunos tiveram a oportunidade de ser contratados como estagiários nas empresas contábeis associadas à entidade.

A data final para término do curso foi fixada em 23 de setembro.

SESCAP-PARANÁ

Lei da Terceirização em debate

Empresários participaram de um debate com o deputado Laércio Oliveira, que preside a Frente Parlamentar Mista em Defesa do Setor de Serviços e é vice-presidente da Comissão do Trabalho. O foco da reunião, realizada em 9 de setembro, na sede do Sescap Paraná, em Curitiba, foi o Projeto de Lei nº 4.330/04, conhecido como "Lei da Terceirização".

Também participaram da reunião os presidentes da Fenacon, Valdir Pietrobon, do Seac Paraná, Adonai Aires de Arruda, do Sineepres, Paulo Rossi, o diretor da Câmara de Recursos Humanos do Sescap-PR, Luiz Mauro Lebelem, o diretor regional da Associação de Marketing Promocional, André Dihl, entre outros.



Autoridades participam de debate

SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS

III Semana Fiscal da Grande Florianópolis

De 16 a 20 de setembro, o Sesccon Grande Florianópolis promoveu a III Semana Fiscal, evento que aproxima o Fisco dos contribuintes. Nos cinco dias do encontro os profissionais da contabilidade tiveram a oportunidade de estar diante de órgãos municipais, estaduais e federais, como: Receita Federal do Brasil, Secretaria Estadual da Fazenda, Junta Comercial do Estado de Santa Catarina, Previdência Social, Secretaria das Relações do Trabalho e Emprego, Caixa Econômica Federal e Prefeituras de Florianópolis, Biguaçu, Palhoça e São José.

A Semana Fiscal já faz parte da agenda de eventos fixos do Sesccon, e nesta oportunidade o auditório da Fecomércio atendeu mais de 150 inscrições de contribuintes em cada dia do evento.

SESCAP-PARANÁ



Comemoração dos 25 anos do Sescap Paraná

Sindicato celebra 25 anos de fundação

O Sescap Paraná realizou, no dia 20 de setembro, comemoração alusiva aos 25 anos de história da entidade. A solenidade, realizada no Castelo do Batel, em Curitiba, reuniu mais de 300 convidados, entre autoridades empresariais e políticas de vários estados brasileiros.

Atualmente, o sindicato representa mais de 35 mil empresas em 332 municípios paranaenses. Com sede em Curitiba, a entidade conta com nove escritórios regionais localizados em pontos estratégicos nas cidades de Arapongas, Cascavel, Francisco Beltrão, Foz do Iguaçu, Guarapuava, Maringá, Pato Branco, Toledo e Umuarama, além da Delegacia Sindical em Medianeira.

"Ao longo destes 25 anos, o Sescap-PR ampliou a oferta de produtos e serviços, conquistou credibilidade entre seus representados e tornou-se referência em gestão sindical", disse o presidente do Sescap-PR, Mauro Kalinke.



Palestra da III Semana Fiscal em Florianópolis



SESCAP-CAMPO GERAIS



Presidente do Sescap-CG discursa em evento.

Sindicato comemora 20 anos de existência

No dia 9 de setembro de 2013, o Sescap Campo Gerais completou 20 anos de ininterrupta atividade. Uma data especial para a diretoria e a presidência.

Durante essas duas décadas, o Sescap-CG proporcionou, aos associados e representados, cursos de aprimoramento profissional extremamente relevantes para a classe contábil. Representou seus associados em congressos e SEGS, criou um plano de excelência, trouxe a Certificação Digital da Fenacon para a região em que atua e estabeleceu diversos convênios que facilitam a vida de seus representados.

A menina dos olhos destes últimos nove anos é o Ceps, que começou em 2006 como Ciclo Empresarial de Prestadores de Serviços e agora, devido ao seu crescimento qualitativo e quantitativo, transformou-se em Congresso Empresarial de Prestadores de Serviços, em 2012.

SESCON-RIO GRANDE DO SUL

Sindicato gaúcho em Brasília pelo fim dos 10% sobre o FGTS

Aconteceu em Brasília, no último dia 17 de setembro, a análise do Congresso ao veto da presidente Dilma para o projeto de lei que extingue a multa de 10% sobre o FGTS. O Sesccon Rio Grande do Sul esteve presente na capital federal com o seu diretor, Flávio Ribeiro Jr., em missão da Fecomércio-RS. A intenção foi percorrer gabinetes dos parlamentares, sensibilizando parlamentares quanto à necessidade de extinção desse absurdo tributário.

A extinção da multa é bandeira antiga do Sesccon-RS. A mobilização da entidade voltou a ganhar volume no início deste ano, quando outros segmentos da sociedade passaram a engrossar o coro na reivindicação. "Procuramos ampliar a divulgação desse absurdo que onerava aquelas que verdadeiramente promovem o desenvolvimento do país. É dentro das empresas que estão as oportunidades de trabalho, portanto, zelar pela manutenção desses empreendimentos é fomentar o emprego", destaca o presidente Jaime Gründler Sobrinho.

Em fevereiro de 2012, o Conselho Curador do FGTS comunicou à União que a partir de junho daquele ano a contribuição já não seria mais necessária. No entanto, a lei atual não previa prazo para extinção da multa.



Flávio Ribeiro Jr., diretor do Sesccon Rio Grande do Sul



SESCON-TUPÃ

Implantação do EFD Social é tema de curso

Preocupado com o setor contábil ante as novas obrigações acessórias do E-Social, o Sesccon Tupã e Região, no último dia 26 de julho, realizou, em parceria com a Fenacon, o curso presencial "Como se preparar para a implantação do EFD Social".

O curso foi ministrado pelo dr. José Alfredo do Prado Júnior, consultor executivo da Empresa Prado Treinamentos e obteve grande sucesso, com a participação de mais de 50 empresas de contabilidade da região da Nova Alta Paulista.



Participantes assistem a aula do curso

SESCON-ESPÍRITO SANTO



Palestra de João Alberto no Sesccon-ES

Holding familiar e proteção patrimonial em pauta

João Alberto, professor de Governança Corporativa e Direito Empresarial, falou para um grupo de profissionais capacitadas sobre holding familiar e proteção patrimonial, no dia 4 de setembro, no auditório do Sesccon Espírito Santo.

O curso teve como meta analisar a importância do planejamento sucessório nos seus aspectos societários e tributários, de acordo com o conceito da governança corporativa, visando à proteção patrimonial e a garantir a sucessão em vida. "O encontro foi ótimo. O tema é muito interessante e todos tiveram oportunidade de esclarecer dúvidas sobre como proceder em casos de sucessão familiar nas empresas", diz Jacintho Soella Ferrighetto, presidente do Sesccon-ES.

As etapas do planejamento sucessório e as melhores práticas de governança corporativa foram alguns dos temas abordados no evento.

SESCON-RIO DE JANEIRO

Sindicato carioca tem nova diretoria

Uma solenidade com mais de 300 convidados marcou a posse da nova diretoria do Sesccon Rio de Janeiro. O senhor Lúcio Fernandes foi eleito o novo presidente da entidade, na qual permanecerá durante o triênio 2013-2016.

Ele afirmou que pretende continuar a ideia de proporcionar mais qualificação profissional. Além disso, ele irá intensificar o diálogo com o poder público, visando a criar outros canais com os órgãos das três esferas, facilitando mais a interação com a classe contábil.

"A gestão passada realizou grandes feitos e, com apoio de todos os diretores e colaboradores, continuaremos realizando", disse Lúcio. A intensificação das ações do sindicato no interior do estado também estão nos planos da nova diretoria.



Convidados do evento



Seja feliz!

Por **Rafael Miller**

A titudes que podem melhorar o seu dia a dia no ambiente de trabalho:

1) Educação é respeito ao próximo: portanto, tenha etiqueta e respeite todos os seus colegas de trabalho, sejam eles seus superiores, seus pares ou seus subordinados. Respeito é bom e conserva o emprego.

2) Paciência: caso faltem com o respeito em relação a você, procure não revidar. Ao contrário, seja paciente e demonstre respeito mesmo para com quem não tem costume de respeitar o próximo.

3) Seja prudente e aja com inteligência: principalmente se sentir que estão tramando contra você ou agindo às suas costas. Infelizmente é normal situações assim acontecerem no ambiente corporativo. Cuidado! Muitas vezes, tudo o que você não pode fazer nessas horas é perder a paciência ou o controle. Respire fundo e aja com cautela e sabedoria.

4) Em particular, procure seu desafeto: em casos em que você e outra pessoa do seu ambiente de trabalho não estão se dando bem, procure-a e, em particular, exponha o problema que os aflige. Mesmo que esteja com ele entalado na garganta, busque uma linha de harmonia e entendimento. Acredite, é muito melhor ter o seu desafeto alinhado com você do que não tê-lo.

5) Direcionar a raiva a alguém é desperdício de energia: o controle emocional é muito importante para evitar brigas. Caso o descontrole aconteça, é pior descontar a raiva nas pessoas, pois a falta de equilíbrio


ocasiona a dificuldade de lidar com a pressão por resultados e com diferentes opiniões.

6) Perdoar: desculpar alguém é o melhor caminho para um relacionamento saudável com os colegas de trabalho. É uma forma de exercer o autorrespeito e prospectar uma consideração futura por parte daqueles que provocaram mágoas ou decepções.

7) Maturidade: deixar de lado questões pessoais sempre é difícil, mesmo no ambiente profissional. No entanto, é necessário tentar ao máximo não misturar as coisas. Se a discussão foi gerada por motivos fora do trabalho, deve haver maturidade para saber que o problema não vai ser resolvido dentro da empresa.

8) Avaliar o próprio comportamento: situações conflitantes são boas para autorreflexão, para rever alguns valores e avaliar as próprias atitudes que podem ser mudadas. Esse exercício leva à humildade e ao perdão.

9) Expor os sentimentos com bom-senso: o controle emocional e o autoconhecimento fazem que a pessoa deixe claro seu ponto de vista sem machucar ou ser insensível com a parte envolvida. Essa maneira facilita o caminho para a reconciliação.

10) Em último caso, fale com seu superior: caso já tenha tentado se entender com seu desafeto de diversas maneiras, mas sem resultado positivo, talvez seja bom expor isso a seu superior, não com o intuito de fofocar sobre ele, mas para proteger sua imagem. Se pensa em fazer isso, é prudente informar antes seu desafeto que você irá falar com seu superior. 

Fonte: dicasprofissionais.com.br

10 maneiras fáceis de perder dados

1 Use o pen drive USB que você acabou de achar



Você não vai querer desperdiçar espaço grátis, vai? Dispositivos de armazenamento USB são comumente usados para armazenar malware. Mas mesmo no aeroporto ou colégio, em uma porta de USB pode espremer malware.

2 Anuncie sua ausência



Notificações de ausência parecem inofensivas, mas podem oferecer aos criminosos virtuais uma oportunidade valiosa para produzir ataques e quem costuma, por quanto tempo e sempre você está ausente. As ameaças direcionadas contra PMEs dobraram e chegaram a 31% no último ano. Restrições de informações em sua resposta automática e de menus elementares para que as condições virtuais possam explorar.

3 Aceite solicitações de amizade de pessoas que você não conhece



Amigos truca são demais, certo? Os criminosos virtuais usam as redes sociais para espionar, vírus, perpetrar fraudes e distribuir mensagens de spam e phishing. 70% das PME não têm políticas vinculadas ao uso das redes sociais. Não baixe a guarda - um "amigo" ou "seguidor" nem sempre é quem ele diz ser.

4 Não bloqueie a tela do telefone ou tablet, pois é trabalhoso



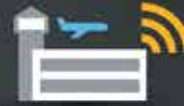
Quando um dispositivo móvel de uso corporativo é estivado, existe mais de 80% de chances de uma tentativa de violar os dados, seja redes corporativas. Use o recurso de bloqueio da tela com senha sempre forte.

5 Baixe aplicativos móveis sem o menor critério



O malware móvel tem aumentado em média 55% a cada mês. Use apenas lojas de aplicativos de fornecedores confiáveis e sempre leia os termos e condições para evitar aplicativos que exigem permissões excessivas, como o upload de todos os seus contatos.

6 Envie relatórios financeiros ao seu chefe usando a rede Wi-Fi gratuita do aeroporto



Com dispositivos móveis e redes Wi-Fi abertas, você pode ser produtivo a qualquer hora e em qualquer lugar, mas lembre-se do que pode haver gente à espreita por perto. 67% das pessoas usam redes Wi-Fi não protegidas. Se a rede for desconhecida, não conecte filipe ou opte por um aplicativo de privacidade para redes Wi-Fi.

7 Leve dados confidenciais para casa; não tem nada de mais



Os funcionários cobriam dados confidenciais em pen drives não criptografados, e-mails pessoais ou cartões de e-mail pessoais os carregam em sites de compartilhamento de arquivos. 34% admitem que levam informações sem permissão. Se a informação é confidencial, criptografe-a antes de sair do escritório.

8 Clique aqui para confirmar seu voo ou receber seu prêmio



Criminosos escondem malware em mensagens de e-mail ou texto. Essas mensagens falsas podem ter muitos comentários. Se você não fez uma reserva de voo ou se a mensagem parecer suspeita, não clique - 1 em cada 267 e-mails enviados para PMEs são não intencionais.

9 Espere para fazer o backup dos seus arquivos/servidor amanhã ou depois



Backups tomam tempo, mas adiar é o seu risco imediato para as PMEs - 52% perderam produtividade e 29% perderam receita em uma situação de indisponibilidade típica. Identifique os recursos críticos, use soluções de backup e faça testes regulares para ver se a recuperação está funcionando.

10 Use "Fofucho" (o nome do seu animal de estimação) como senha em vários sites



As senhas podem ser fáceis de descobrir. 82% dos usuários mudam suas senhas e 40% as anotam. Use senhas únicas com oito caracteres ou mais, combinando letras, números e símbolos (por exemplo, #5WTF), mas não as deixe coladas no monitor.

O que as pequenas empresas podem fazer a respeito

Embora haja soluções para impedir a perda de dados, 87% das PMEs sequer têm uma política definida de segurança da Internet. Considere adotar as melhores práticas abaixo para proteger suas informações de negócios essenciais.

- Saiba o que você precisa proteger
- Aplicar políticas de senhas fortes
- Não espere até que seja tarde demais: estabeleça um plano de preparo para enfrentar desastres hoje mesmo
- Criptografe informações confidenciais
- Crie estruturas de segurança na Internet
- Treine os funcionários para adotar medidas de proteção na Internet para que não sejam com segurança e conheçam as ameaças mais recentes. Eles são a sua primeira linha de defesa.
- Use uma solução de segurança confiável e sempre a mantenha atualizada



Fonte: www.symantec.com/la/encuestapymes



SESCAP - ACRE

Presidente: José Maurício Batista do Prado
Rua Marechal Deodoro 197 - Galeria - 1º Andar,
Sala 02 - Centro - CEP: 69900-066 - Rio Branco/AC
Tel.: (68) 3244-1005 - sescapac@hotmail.com
www.sescap-ac.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97974-7

SESCAP - ALAGOAS

Presidente: Carlos Henrique do Nascimento
Rua Rivadávia Carnaúba, 880, Empresarial Belo
Horizonte, Sala 107 - Pinheiro - Maceió/AL
CEP: 57057-260 - Tel.: (82) 3223-2503
sescapal@sescapal.org.br / gerencia@sescapal.org.br
www.sescapal.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89638-8

SESCAP - AMAPÁ

Presidente: Vilma Servat
End.: Rua Jovino Dinó n° 1770
Centro - Cep: 68.900-075 - Macapá/AP
Tel.: (96) 3222-9604 - secretaria@sescapap.org.br
www.sescapap.com.br
Cód. Sindical: 002.365.00000-7

SESCON - AMAZONAS

Presidente: Edivaldo Mendonça de Souza
End.: Rua Rio Purus, N° 58, esquina com Rua Cuiabá
Nossa Senhora das Graças
CEP: 69053-050
Vieiralmes/AM - Tel.: (92) 3234-1909/ 3304-1257
sescconam@fenacon.org.br
www.sescconam.org.br
Cód. Sindical: 002.365.91072-0

SESCAP - BAHIA

Presidente: Andre Luiz Martinez
End.: Av. Antonio Carlos Magalhães, 2.573,
sala 1.205/6, Ed. Royal Trade, Candeal de Brotas
CEP: 40289-900 - Salvador/BA - Tel.: (71) 3452-4082
sescapba@sescapbahia.org.br
www.sescapbahia.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90858-0

SESCON - BAIXADA SANTISTA

Presidente: Ariovaldo Feliciano
End.: Av. Conselheiro Nébias, 592, Boqueirão
CEP: 11045-002 - Santos/SP - Tel.: (13) 3222-4839
sescconbs@sescconbs.org.br
www.sescconbs.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON - BLUMENAU

Presidente: Daniela Zimmermann Schmitt
End.: Rua 15 de Novembro, 759, Ed. Hering,
Shopping H, 4º andar, Sl. 403 a 405
CEP: 89010-902 - Blumenau/SC
Tel.: (47) 3326-0236
sescconblumenu@sescconblumenu.org.br
www.sescconblumenu.org.br
Cód. Sindical: 002.365.89502-0

SESCON - CAMPINAS

Presidente: Edson Ferreira Rodrigues
End.: Rua Prof. Dr. Eurýclides de Jesus Zerbin, 1815,
(entrada portão 1 e 4 dá PUC) - Pq. Rural Faz. Sta. Cândida
CEP: 13087-571 - Campinas/SP
Tel.: (19) 3239-1845 - sescconcampinas@uol.com.br
www.sescconcampinas.org.br
Cód. Sindical: 002.365.97193-2

SESCAP - CAMPOS GERAIS

Presidente: Elisete Aparecida Schoemberger Prestes
End.: Rua Comendador Miró, n° 860, 2º andar - Centro
CEP: 84010-160 - Ponta Grossa/PR
Tel.: (42) 3028-1096 - contato@sescapcg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91178-6

SESCAP - CEARÁ

Presidente: Carlos Augusto Carvalho Mapurunga
End.: Rua Eduardo Sabóia, 399 - Papicu
CEP: 60175-145 - Fortaleza/CE
Tel.: (85)3273-2255
sescapce@sescapce.org.br
www.sescapce.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88157-7

SESCON - DISTRITO FEDERAL

Presidente: Francisco Cláudio Martins Junior
End.: SDS Ed. Eldorado, Bl D, Sobreloja 33 e 33 A
CEP: 70392-901 - Brasília/DF
Tel.: (61) 3226-1269 - sesccondf@sesccondf.org.br
www.sesccondf.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04303-2

SESCON - ESPÍRITO SANTO

Presidente: Jacintho Soella Ferrighetto
End.: Rua Neves Armond, N° 535 - Bento Ferreira,
Ed. Dakar - CEP: 29050-705 - Vitória/ES
Tel.: (27) 3434-4052 - sesccon@secon-es.org.br
www.secon-es.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04904-9

SESCON - GRANDE FLORIANÓPOLIS

Presidente: Fernando Baldissera
End.: Rua Felipe Schmidt, 303, 9º andar, Ed. Dias Velho,
Centro - CEP: 88010-903 Florianópolis/SC
Tel.: (48) 3222-1409 - sesccon@seconfloripa.org.br
www.seconfloripa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88511-4

SESCON - GOIÁS

Presidente: Edson Cândido Pinto
End.: Rua 107, n° 23, Qd. F22, Lote 03 - Setor Sul
CEP: 74.085-060 - Goiânia/GO - Tel.: (62) 3091-5051
sesccongoias@sesccongoias.org.br -
www.secongoias.org.br
Cód. Sindical: 000.365.05474-7

SESCAP - LONDRINA

Presidente: Marcelo Odeto Esquiante
End.: Rua Piauí, N° 72, 2º andar - Ed Itamaraty - Centro
CEP: 86010-420 - Londrina/PR
Tel.: (43) 3329-3473 - sescapldr@sescapldr.com.br
www.sescapldr.com.br
Cód. Sindical: 002.365.90169-1

SESCAP - MARANHÃO

Presidente: Gilberto Alves Ribeiro
End.: Av. dos Holandeses, QD. 09 n° 02 Salas 02/03
Calhau - CEP: 65071-380 - São Luiz/MA
Tel.: (98) 3236-1402 - sescapma@sescapma.org.br
www.sescapma.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90023-7

SESCON - MATO GROSSO

Presidente: Anderson Sampaio de Oliveira
Av. Ipiranga, n. 1126, Bairro Goiabeiras
CEP: 78032-150 - Cuiabá/MT - Tel.: (65) 3634-8371
sescconmt@terra.com.br - www.secon-mt.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86025-1

SESCON - MATO GROSSO DO SUL

Presidente: Francisco Pereira Gonçalves
End.: Avenida Mato Grosso, 2170, Jardim dos Estados,
CEP: 79020-201 - Campo Grande - MS
Tel.: (67) 3029-6094 - sescconms@sescconms.org.br
www.seconms.org.br
Cód. Sindical: 002.365.87924-6

SESCON - MINAS GERAIS

Presidente: Luciano Alves de Almeida
Endereço: End.: Av. Afonso Pena, 748, 24º andar, Centro
CEP: 30130-003 Belo Horizonte/MG - Tel.: (31) 3207-1700
sesccon@secon-mg.com.br - www.secon-mg.com.br
Cód. Sindical: 002.365.04937-5

SESCON - PARÁ

Presidente: Marcelo Afonso de Souza Matos
End.: Av. presidente Vargas, 640, 5º andar, sala 501,
Ed. Selecto, Campina - CEP: 66017-000 - Belém/PA
Tel.: (91) 3212-2558 - secretaria@sesccon-pa.org.br
www.secon-pa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90145-4

SESCON - PARAIBA

Presidente: João Pereira Alves Junior
Avenida Dom Pedro II, nº1130, 2º andar,
Edifício Jabre - Centro - CEP: 58013-420
João Pessoa/PB - Tel.: (83) 3031-0985
sindicatosesconpb@yahoo.com.br
www.fenacon.org.br/sesccon-pb
Cód. Sindical: 002.365.90755-0

SESCAP - PARANÁ

Presidente: Mauro César Kalinke
End.: Rua Marechal Deodoro, 500, 11º andar,
Edifício Império, Centro - CEP: 80010-911 - Curitiba/PR
Tel.: (41) 3222-8183 - sescap-pr@sescap-pr.org.br
www.sescap-pr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88248-4

SESCAP - PERNAMBUCO

Presidente: Alba Rosa Nunes Ananias
End.: Rua José Aderval Chaves, 78, 4º andar,
salas 407/8, Boa Viagem - CEP: 51111-030 - Recife/PE
Tel.: (81) 3327-6324 - sescap@seccap.org.br
www.sescap.org.br
Cód. Sindical: 002.365.88145-3

SESCON - PIAUÍ

Presidente: Raimundo Nonato filho
End.: Av. José dos Santos e Silva, 2.090 - sala 102
Centro/Sul, Teresina/PI - CEP: 64001-300 - Tel.: (86) 3221-9557
sesccon.pi@hotmail.com - www.seconpiaui.org
Cód. Sindical: 002.365.90801-7

SESCON - RIO DE JANEIRO

Presidente: Lúcio da Cunha Fernandes
End.: Av. Passos, 120, 6º e 7º andares, Centro - CEP: 20051-040
Rio de Janeiro/RJ - Tel.: (21) 2216-5353
sescconrj@sesccon-rj.org.br - www.secon-rj.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86767-1

SESCON - RIO GRANDE DO NORTE

Presidente: João Antonio De Oliveira Matias
End.: Rua Romualdo Galvão, 986 - Lagoa Seca
CEP: 59056-100 - Natal/RN - Tel.: (84) 3201-0708
sesccon@secon-rn.com.br - www.secon-rn.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91069-0

SESCON - RIO GRANDE DO SUL

Presidente: Jaime Grúnder Sobrinho
End.: Rua Augusto Severo, 168, São João
CEP: 90240-480 - Porto Alegre/RS - Tel.: (51) 3343-2090
sesccon-rs@sesccon-rs.com.br - www.secon-rs.com.br

SESCAP - RONDÔNIA

Presidente: José Claudio Ferreira Gomes
End.: Av. Carlos Gomes, 1223 - sala 217, 2º andar - Porto Shopping
Porto Velho/RO - CEP: 76801-123 - Tel.: (69) 3223-7577
sescaprondonia@amazonspeed.com - www.sescap-ro.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91126-3

SESCON - RORAIMA

Presidente: José Soares Belido
End.: Rua Jair Alves dos Reis, 118 - Jardim Floresta
CEP: 69312-148 - Boa Vista/RR - Tel.: (95) 3624-4588
sescconrr@hotmail.com - www.seconrr.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04959-6

SESCON - SANTA CATARINA

Presidente: Eugenio Vicenzi
End.: Avenida Dr. Albano Schulz, n° 815 -
Edifício Aeon Business Le Village, 1º andar - Centro
CEP: 89201-220 - Joinville/SC - Tel.: (47) 3433-9849
sescconsc@sescconsc.org.br - www.seconsc.org.br
Cód. Sindical: 002.365.02808-4

SESCON - SÃO PAULO

Presidente: Sérgio Approbato Machado Júnior
End.: Av. Tiradentes, 960, Luz - CEP: 01102-000 - São Paulo/SP
Tel.: (11) 3304-4400 - sescconsp@sesccon.org.br - www.secon.org.br
Cód. Sindical: 002.365.86257-2

SESCAP - SERGIPE

Presidente: Jádson Gonçalves Ricarte
End.: Rua Jacintho Uchôa de Mendonça n° 126 - Gragerú
CEP: 49026-160 - Aracaju/SE - Tel.: (79) 3221-5058
sescapse@infonet.com.br - www.sescap-se.org.br
Cód. Sindical: 002.365.04999-5

SESCON - SERRA GAÚCHA

Presidente: Tiago De Boni Dal Corno
End.: Rua Italo Victor Bersani, 1.134, Jardim América
CEP: 95050-520 - Caxias do Sul/RS - Tel.: (54) 3228-2425
administrativo@sescconserragaucha.com.br
www.seconserragaucha.com.br
Cód. Sindical: 002.365.87490-2

SESCON - SUDOESTE GOIANO

Presidente: Sidenil José dos Santos
End.: Rua Almiro de Moraes, 07 - 2 Andar - Apto. 01 -
Centro - Rio Verde/GO CEP: 75901-150 - Tel.: (64) 3621-1730

SESCON - SUL FLUMINENSE

Presidente: William de Paiva Motta
End.: Av. Joaquim Leite, 604 apt° 211/212/213 - Ed. Genésio
Miranda Lins (ao lado galeria da Lj Lealtex) - Centro
CEP: 27345-390 - Barra Mansa/RJ - Tel.: (24) 3322-5627
sescconsulfluminense2@hotmail.com - www.seconsul.com.br
Cód. Sindical: 002.365.05022-5

SESCAP - TOCANTINS

Presidente: Ademair Andrade de Oliveira
End.: 210 sul Av LO 05 LT 11 CASA 01 - Plano Diretor Sul
Palmas/TO - CEP: 77020-580 - Tel.: (63)3215-2027
sescapto@uol.com.br
Cód. Sindical: 002.365.91124-7

SESCON - TUPÃ

Presidente: José do Carmo Bastos
End.: Avenida Tamoios, 1.260, Sobreloja - Centro
CEP: 17600-005 - Tupã/SP - Tel.: (14) 3496-3164
sesccontupan@unifite.com.br - www.secontupa.org.br
Cód. Sindical: 002.365.90844-0



Novas obrigações acessórias surgem a todo instante, deixando o trabalho do profissional contábil complexo. Por isso, acompanhamos constantemente essas mudanças para oferecer ferramentas que melhoram a produtividade no seu escritório contábil, com pacotes que reúnem as melhores soluções, de acordo com a sua necessidade e com preço que cabe no seu bolso!

PACOTES PERSONALIZADOS DE ACORDO COM A SUA NECESSIDADE!



- > Softwares de gestão contábil e fiscal
- > Informação de legislação confiável e atualizada
- > Auditor eletrônico de arquivos SPED
- > Consultoria telefônica
- > Solução de Backup
- E muito mais!

Ligue agora e escolha o melhor para você. **0800 015 4400**

Com as novas soluções
Wolters Kluwer Prosoft
 sua empresa ganha em produtividade e eficiência



PROSOFT CND

Com o Prosoft CND as empresas e escritórios contábeis poderão realizar o processo de emissão e gerenciamento de certidões negativas de débitos de maneira fácil e automatizada.



USUÁRIOS



PROSOFT CND



SITES OFICIAIS

Conheça também os novos produtos



PROSOFT CNPJ

A ferramenta é a única do mercado que faz a verificação da situação cadastral e atualização de clientes e fornecedores de forma automatizada e totalmente integrada.



PROSOFT GED

Armazenamento seguro e organizado. Facilidade para localizar e compartilhar documentos.